



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA®



Acreditados
en **ALTA CALIDAD**

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional

INFORME SEGUIMIENTO PLAN INDICATIVO 2026-1

ELABORADO POR
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
JULIO 31 DE 2026

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA®



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

www.colmayor.edu.co

Tel: 604 444 56 11 • Carrera 78 # 65 – 46, Robledo

Código: GD-FR-016

Versión: 14

Fecha: 18-02-2025



Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	3
1. OBJETIVO	4
2. LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO	4
3. INDICADORES EVALUADOS CON META 2026-1.....	6

Listado de tablas

Tabla 1 Resumen evaluación	5
Tabla 2 Indicadores evaluados con meta línea 1.	6
Tabla 3 Indicadores evaluados con meta línea 2.	7





INTRODUCCIÓN

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al Plan Indicativo Institucional, con corte al 30 de junio de 2026, en el marco del Plan de Desarrollo 2024-2028 “Avanzando en la Innovación y la Transformación de la Educación”. Este informe tiene como objetivo analizar el avance en el cumplimiento de los indicadores estratégicos proyectados para el primer semestre de la vigencia 2026.

El Plan de Desarrollo Institucional 2024-2028 está estructurado en cuatro líneas estratégicas:

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas.

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral.

Es importante resaltar que, de los 67 indicadores que conforman las cuatro líneas estratégicas del Plan de Desarrollo, solo 11 tienen proyección de metas para el primer semestre de 2026 y corresponden a las líneas estratégicas 1 y 2, por lo que su medición se realiza con corte al 30 de junio. Por su parte, los indicadores de las líneas 3 y 4, aunque cuentan con metas definidas, tienen prevista su medición con corte al 31 de diciembre de 2026 y serán objeto de evaluación en el próximo informe, de acuerdo con el cronograma institucional establecido. Para estos últimos, en el presente informe solo se tendrá en cuenta el avance registrado a la fecha como acción de seguimiento.





1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Indicativo Institucional con corte al 30 de junio de 2026, permitiendo analizar el progreso del Plan de Desarrollo Institucional.

2. LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO

En el primer seguimiento semestral del Plan Indicativo Institucional, con corte al 30 de junio de 2026, se evaluó el avance de 11 indicadores estratégicos, correspondientes a las líneas que tenían metas programadas para el primer semestre de la vigencia: cinco (5) indicadores de la Línea Estratégica 1. Academia Transformadora de Vidas y seis (6) indicadores de la Línea Estratégica 2. Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico. Como resultado de este seguimiento, el Plan alcanzó una eficacia periódica del 70% y una eficacia ponderada del 22%, reflejando un nivel favorable de cumplimiento de las metas previstas para el período evaluado.

En cuanto a la gestión financiera, de un presupuesto total de \$169.942.078.178, se han ejecutado \$115.520.882.146, lo que representa un índice de inversión del 68% y una eficiencia periódica del Plan del 100%, resultados que constituyen un referente para la toma de decisiones y la implementación de acciones orientadas al cumplimiento de las metas institucionales durante el segundo semestre de la vigencia.

Dado que el presente seguimiento se realiza al primer semestre del 2026, en el cálculo de los resultados del Plan únicamente se tuvieron en cuenta las líneas estratégicas 1 y 2, por ser las que cuentan con metas programadas y medición en la vigencia medida. En consecuencia, las líneas estratégicas 3 y 4 no fueron incluidas, y su registro fue con un resultado de cero, debido a que sus indicadores tienen prevista su medición con corte al 31 de diciembre de 2026.

A continuación, se presentará el informe de seguimiento al cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional, a continuación, se presentan los resultados por línea:





Tabla 1 Resumen evaluación

LÍNEA	EFICACIA PERIÓDICA	EFICACIA PONDERADA	EFICACIA ACUMULADA PROMEDIO DEL PLAN	EFICACIA ACUMULADA PONDERADA DEL PLAN
1. Academia transformadora de vidas	96,20%	33,67%	91,70%	32,10%
2. Intercambio de saberes para la transformación del entorno social, productivo y científico	44,67%	11,17%	17,50%	4,38%
TOTALES	70%	23%	55%	18%
Total, presupuesto asignado (funcionamiento e inversión)	\$ 169.942.078.178		Presupuesto total	\$ 169.942.078.178
Total, presupuesto ejecutado (funcionamiento e inversión)	\$ 115.520.882.146		Total, ejecutado	\$ 115.520.882.146
Índice de inversión	67,98		Índice de inversión acumulado	67,98
Eficiencia del Plan	100%		Eficiencia del plan acumulada	100%

Fuente: Elaboración Planeación Institucional

Consecuente con lo anterior y las cifras observadas en el cuadro, se puede afirmar que las líneas estratégicas 1 y 2 presentan avances en el cumplimiento de las metas programadas para el primer semestre. La línea 1 evidencia un desempeño favorable y cercano al cumplimiento esperado, mientras que la línea 2 registra un ritmo de ejecución más moderado, cuyo resultado debe analizarse en función de la programación anual y de los avances acumulados. En términos generales, ambas líneas muestran progreso, aunque con niveles de cumplimiento diferentes, por lo que se continuará realizando seguimiento durante el segundo semestre.





3. INDICADORES EVALUADOS CON META 2026-1

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas

Tabla 2 Indicadores evaluados con meta línea 1.

Nombre Indicador	Meta año 3 2026	Seguimiento 2026-1	Eficacia del periodo 2026-1
Docentes Capacitados en Competencias Digitales	50	49	100%
Mejora en el desempeño académico de estudiantes que participan en las estrategias de psicopedagogía	89%	90%	100%
Mejora en el desempeño académico de los estudiantes que participan en las estrategias académicas	84%	86%	100%
Cobertura de los servicios de Bienestar aumentada	94%	93%	98%
Actividades y servicios de Bienestar nuevos o actualizados	6	5	83%

Fuente: Elaboración Planeación Institucional

La Línea Estratégica 1 cuenta con un total de veintidós (22) indicadores, de los cuales cinco (5) tienen metas definidas para la vigencia 2026-1. Los indicadores analizados presentan un desempeño bueno durante el periodo 2026-1. Durante el seguimiento correspondiente al primer semestre de 2026, los indicadores reportados evidencian un comportamiento favorable y un adecuado nivel de cumplimiento frente a las metas establecidas para la vigencia. De los cinco indicadores analizados, tres alcanzaron una eficacia del 100 %, uno registró el 98 % y otro el 83 %. Se destacan especialmente los resultados relacionados con la mejora del desempeño académico de los estudiantes participantes en las estrategias psicopedagógicas y académicas, cuyos logros superaron las metas programadas, reflejando la efectividad de las acciones implementadas y su contribución al fortalecimiento de los procesos de acompañamiento y permanencia estudiantil.

De igual forma, el indicador de cobertura de los servicios de Bienestar presenta un desempeño satisfactorio, con un nivel de cumplimiento cercano a la meta anual, lo que refleja la consolidación de las estrategias de acceso y participación en los programas institucionales. Por su parte, el indicador relacionado con las actividades y servicios de bienestar nuevos o actualizados registran





un avance significativo, al haberse ejecutado la mayor parte de las acciones previstas para la vigencia, lo que permite proyectar el cumplimiento de la meta siempre que se mantenga la ejecución de las actividades programadas para el segundo semestre.

En términos generales, los resultados obtenidos permiten concluir que la gestión del proceso mantiene un desempeño positivo, evidenciando avances importantes en el fortalecimiento institucional y en el impacto de las estrategias dirigidas a mejorar el desempeño académico de los estudiantes. Asimismo, se observa una adecuada ejecución de las actividades planificadas, lo que refleja una gestión orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales y genera expectativas favorables para el logro de las metas al finalizar la vigencia 2026.

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Tabla 3 Indicadores evaluados con meta línea 2.

Nombre Indicador	Meta año 3 2026	Seguimiento 2026-1	Eficacia del periodo 2026-1
Actividades de proyección social desarrolladas	140	66	47%
Convenios y contratos ejecutados	15	3	20%
Estudiantes participando en pasantías cortas empresariales	270	137	50%
Actividades de Educación Continúa ejecutadas	120	47	39%
Nuevas estrategias implementadas para el fortalecimiento del bilingüismo	5	5	100%
Programas con estrategias de internacionalización del currículo implementadas	25	3	12%

Fuente: Elaboración Planeación Institucional

La Línea Estratégica 2 cuenta con veintiún (21) indicadores, de los cuales seis (6) tienen metas definidas para la vigencia 2026-1. Los indicadores reportados presentan un comportamiento heterogéneo, con niveles de eficacia que oscilan entre el 12% y el 100%. Se destaca el indicador Nuevas estrategias implementadas para el fortalecimiento del bilingüismo, el cual alcanzó el 100%





de cumplimiento durante el periodo evaluado, evidenciando la ejecución total de las acciones programadas para el año.

Por su parte, los indicadores asociados a actividades de proyección social desarrolladas, estudiantes participando en pasantías cortas empresariales y actividades de Educación Continúa ejecutadas registran avances acordes con el desarrollo del primer semestre, lo que permite proyectar el cumplimiento de las metas al cierre de la vigencia si se mantiene el ritmo de ejecución. Asimismo, el indicador Convenios y contratos ejecutados presenta un nivel de avance inferior al esperado para el periodo, por lo que será necesario fortalecer las acciones de gestión y seguimiento durante el segundo semestre para favorecer el cumplimiento de la meta anual.

En términos generales, los resultados reflejan un avance satisfactorio en la ejecución de las estrategias de la Línea Estratégica 2, con oportunidades de mejora orientadas a consolidar aquellos indicadores que aún presentan niveles de ejecución parciales.

CONCLUSIONES

Los resultados del primer seguimiento semestral del Plan Indicativo Institucional, con corte al **30 de junio de 2026**, evidencian avances en la implementación de las metas programadas para la vigencia. La Línea Estratégica 1. Academia Transformadora de Vidas presenta el mejor desempeño, concentrando los mayores niveles de cumplimiento de los indicadores evaluados y aportando significativamente a la eficacia del Plan. Por otro lado, la Línea Estratégica 2. Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico registra avances parciales, por lo que será necesario fortalecer la gestión de las acciones programadas durante el segundo semestre para alcanzar las metas definidas al cierre de la vigencia.

En cuanto a las Líneas Estratégicas 3. Ecosistema Tecnológico Colmayor y 4. Sostenibilidad y Gestión Humana Integral, no presentan resultados en este seguimiento debido a que los indicadores asociados tienen periodicidad de medición anual.

En términos generales, el Plan alcanza una eficacia periódica del 70% y una eficiencia del 100%, resultados que evidencian un comportamiento favorable en la ejecución física y financiera durante el primer semestre. No obstante, será necesario mantener y fortalecer las acciones de seguimiento y articulación institucional para asegurar el cumplimiento de las metas programadas y avanzar de manera equilibrada en todas las líneas estratégicas del Plan Indicativo Institucional.

