



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA®



Acreditados
en **ALTA CALIDAD**

INFORME PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Elaborado por:
Planeación Institucional
JULIO 31 DE 2026



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA®



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

www.colmayor.edu.co

Tel: 604 444 56 11 • Carrera 78 # 65 – 46, Robledo

Código: GD-FR-016

Versión: 14

Fecha: 18-02-2025



Tabla de contenido

Introducción.....	3
Objetivo	4
Información presupuestal de cada Línea del Plan de Acción	4
DESCRIPCIÓN Y AVANCE DE CADA LÍNEA	5
Línea 1: Academia Transformadora de Vidas.....	6
Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.....	7
Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.....	9
Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	10

Listado de tabla

Ilustración 1 Presupuesto total y ejecutado por líneas.....	4
Ilustración 2 Resultados consolidados de eficacia, eficiencia y ejecución presupuestal por línea estratégica del PAI 2026-1.....	5
Ilustración 3 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 1.....	6
Ilustración 4 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 2.....	8
Ilustración 5 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 3.....	9
Ilustración 6 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 4.....	10





Introducción

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción Institucional -PAI-, correspondiente al corte del 30 de junio de 2026. Este documento expone los avances logrados, las acciones ejecutadas y los principales resultados obtenidos por los distintos procesos institucionales durante el primer semestre del año.

El Plan de Acción Institucional es una herramienta estratégica fundamental que permite la articulación entre los objetivos, metas y programas establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y los proyectos de inversión definidos para cada vigencia. Su propósito es orientar la gestión institucional, facilitar la toma de decisiones y promover el uso eficiente de los recursos disponibles, en función del cumplimiento de las metas anuales trazadas.

Para el año 2026, el PAI fue formulado con base en el Plan de Desarrollo Institucional 2024-2028, titulado *“Avanzando en la Innovación y la Transformación de la Educación”*, aprobado en septiembre de 2024. Este plan se estructura en cuatro líneas estratégicas que guían el quehacer institucional:

- **Línea 1: Academia Transformadora de Vidas**
- **Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.**
- **Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor**
- **Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral**

Este informe permite valorar el nivel de cumplimiento de las acciones planteadas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el compromiso institucional con la innovación, la calidad educativa y la transformación social. Así, se consolida una gestión transparente, participativa y orientada a resultados, en coherencia con la misión y visión institucional.





Objetivo

Presentar el informe de gestión correspondiente al Plan de acción Institucional 2026-1, mediante la exposición de los avances en la ejecución de las actividades programadas para cada línea estratégica del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028, la valoración del cumplimiento de las metas institucionales y la identificación de los principales logros, retos y oportunidades de mejora, como insumo para la toma de decisiones y el fortalecimiento continuo de la gestión institucional.

Información presupuestal de cada Línea del Plan de Acción

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al cumplimiento del PAI, con corte al 30 de junio de 2026. Este documento recoge los avances alcanzados, las acciones desarrolladas y los principales resultados obtenidos por los diferentes procesos institucionales durante el primer semestre del año, en el marco de las metas definidas para este período. Para la ejecución de dichas metas, se asignó un presupuesto total de \$89.931.443.095, de los cuales Se han ejecutado a la fecha del seguimiento \$, 63.959.200.453 lo que corresponde a un porcentaje de ejecución del 77%. Este nivel de ejecución da cuenta del compromiso institucional con el uso eficiente de los recursos, así como de la capacidad operativa para llevar a cabo las actividades y proyectos programados, en concordancia con los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028.

Ilustración 1 Presupuesto total y ejecutado por líneas

PRESUPUESTO TOTAL Y EJECUTADO POR LÍNEAS

LÍNEA ESTRATÉGICA	PRESUPUESTO TOTAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Línea 1. Academia Transformadora de Vidas	\$14.113.497.737	\$7.799.901.997	55%
Línea 2. Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno	\$2.048.382.265	\$1.602.979.135	78%
Línea 3. Ecosistema Tecnológico Colmayor	\$2.405.673.281	\$2.089.152.669	87%
Línea 4. Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	\$64.363.889.812	\$52.467.166.653	82%
TOTAL	\$82.931.443.095	\$63.959.200.454	77%





De manera complementaria al análisis presupuestal, se presentan los resultados de la eficacia periódica final del Plan de acción, que refleja la proporción del logro de las metas de las actividades de los proyectos de inversión. Por otro lado, está la eficacia ponderada, que muestra la proporción de la utilidad de la inversión de los recursos de los proyectos, en el logro de las metas anteriores, y, por último, la eficiencia, refleja el desempeño global de la institución frente al Plan de Acción en general, buscando lograr las metas al menor costo.

Ilustración 2 Resultados consolidados de eficacia, eficiencia y ejecución presupuestal por línea estratégica del PAI 2026-1

LÍNEA	EFICACIA PERIÓDICA 2026	EFICACIA PONDERADA 2026	EFICIENCIA DEL PLAN
Línea 1: Academia Transformadora de Vidas	91%	32%	100,00
Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico	87%	22%	100,00
Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor	88%	13%	100,00
Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	56%	14%	69,00
TOTAL	80%	81%	92
TOTAL, PRESUPUESTO ASIGNADO	\$ 82.931.443.095		
PRESUPUESTO EJECUTADO	\$ 63.959.200.454		
INDICE DE INVERSIÓN	77%		
EFICACIA PONDERADA	81%		
EFICIENCIA DEL PLAN	92		

Fuente: Elaboración Planeación Institucional

Nota: Para validar el avance físico y la ejecución presupuestal de todas las actividades relacionadas a cada una de las líneas del Plan de Acción, puede remitirse al anexo1, "Plan de Acción Institucional _Seguimiento 2026-1".





DESCRIPCIÓN Y AVANCE DE CADA LÍNEA

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas

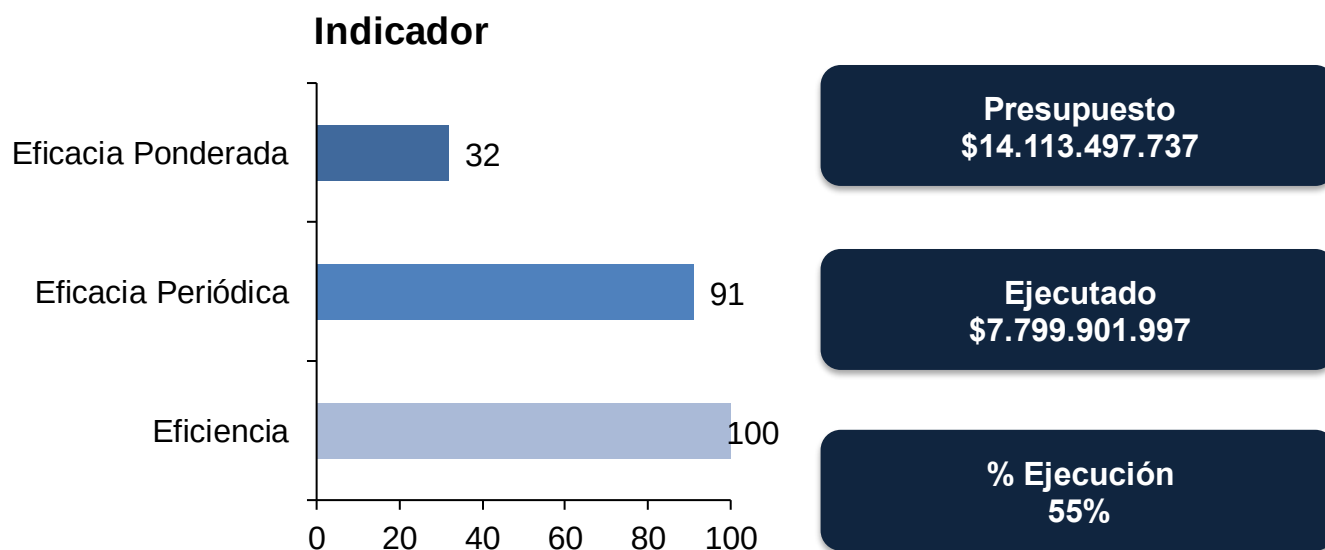
Objetivo de la línea:

Aportar a la transformación de la vida de las personas mediante experiencias y oportunidades educativas y formativas, en el marco de procesos innovadores de enseñanza y de aprendizaje, con enfoque de diversidad, equidad, calidad e inclusión, que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y el país.

Programas de la línea:

1. Experiencias y oportunidades educativas y formativas innovadoras
2. Transformación pedagógica y curricular
3. Cultura de la autoevaluación y mejora continua
4. Acompañamiento a las trayectorias de vida estudiantil

Ilustración 3 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 1



Fuente: Elaboración Planeación Institucional





En coherencia con las cifras presentadas para la **Línea Estratégica 1: Academia Transformadora de Vidas**, la ejecución presupuestal del 55 % refleja el avance en la implementación de las acciones orientadas al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales y de los compromisos adquiridos. Asimismo, evidencia una gestión adecuada de los recursos asignados durante el periodo evaluado.

Es importante destacar que, de las **34 actividades** programadas con meta para el periodo **2026-1, treinta y uno registraron un avance superior al 50 %**. Entre las actividades que alcanzaron el 100 % se encuentran: «Brindar apoyo técnico y operativo a los procesos administrativos y académicos de la Facultad de Salud»; «Participar en membresías de organizaciones nacionales e internacionales de la Facultad de Administración»; y «Realizar salidas académicas asociadas a los currículos de los programas y visitas de práctica de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería».

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Objetivo de la línea: Fortalecer el intercambio de saberes en investigación, innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica, extensión y proyección social, para la transformación social, productiva y científica del entorno nacional e internacional.

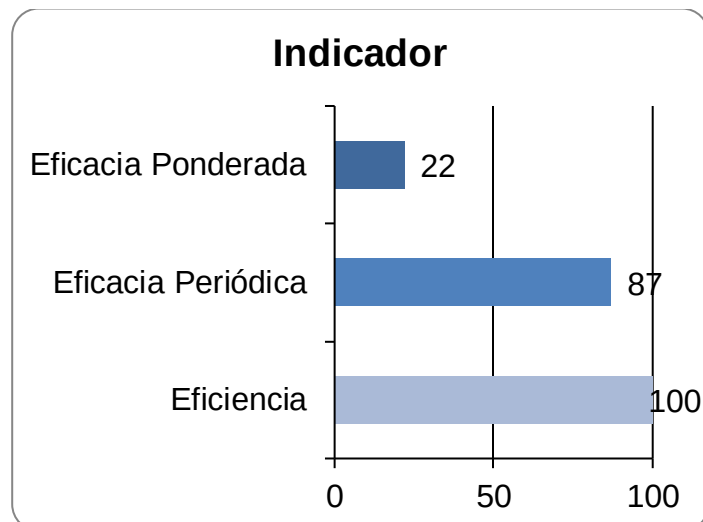
Programas de la línea:

1. Investigación y Desarrollo científico
2. Innovación, emprendimiento, gestión y transferencia de conocimiento
3. Nuevos talentos para el sistema científico, tecnológico y la innovación
4. Conexiones para la transformación del territorio
5. Formación para la vida
6. Mundo sin fronteras





Ilustración 4 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 2



Fuente: Elaboración Planeación Institucional

Presupuesto
\$2.048.382.265

Ejecutado
\$1.602.979.135

% Ejecución
78%

Durante el periodo evaluado, la **Línea Estratégica 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno** contó con un presupuesto total de **\$2.048.382.265**, de los cuales se ejecutaron **\$1.602.979.135**, correspondiente al **78%** de ejecución presupuestal.

En términos de gestión, esta línea estratégica presentó un desempeño favorable, sustentado en la correspondencia entre la ejecución de los recursos y el avance de las acciones programadas. De las **23 actividades** previstas para el primer semestre de 2026, **veinte alcanzaron un cumplimiento superior al 50 %**, lo que evidencia un progreso significativo en la implementación de las acciones estratégicas y en la consecución de los resultados previstos para el periodo.

Entre las actividades que se destacan por alcanzar una ejecución del 100 % se encuentran «Acompañar proyectos de emprendimiento de miembros de la comunidad universitaria para establecer planes de fortalecimiento de los mismos» y «Realizar publicaciones y procesos editoriales».





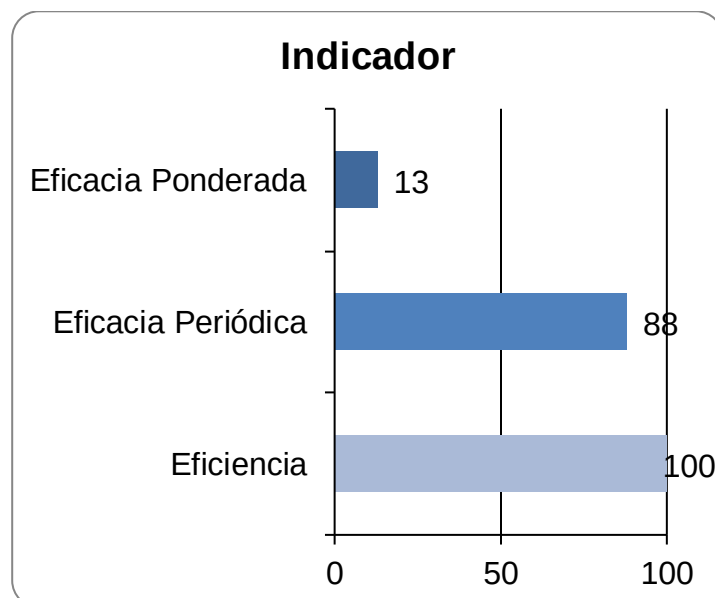
Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

Objetivo de la línea: Fortalecer la apropiación y adaptación tecnológica en los procesos institucionales, mediante la gestión integral de la información y el uso de herramientas que optimicen y promuevan la toma de decisiones para la mejora continua.

Programas de la línea:

1. Apropiación y adaptación tecnológica
2. Gestión integral de la información

Ilustración 5 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 3



Fuente: Elaboración Planeación Institucional

Presupuesto
\$2.405.673.281

Ejecutado
\$2.089.152.669

% Ejecución
87%

Durante el periodo evaluado, la **Línea Estratégica 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor**, de acuerdo a la ejecución presupuestal, alcanzó una **eficacia periódica del 88%**, una **eficacia ponderada del 13%** y una **eficiencia del plan del 100%**, evidenciando un desempeño satisfactorio tanto en la ejecución física como financiera de las iniciativas programadas.





De las **8 actividades** programadas con meta para el periodo **2026-1**, **siete alcanzaron un cumplimiento superior al 50%**, lo que representa un **87,5% de las actividades con un nivel de avance satisfactorio**. Este resultado refleja una adecuada ejecución de las acciones estratégicas previstas para la línea, aunque se requiere continuar fortaleciendo la gestión de la actividad restante para asegurar el cumplimiento integral de las metas establecidas al cierre de la vigencia.

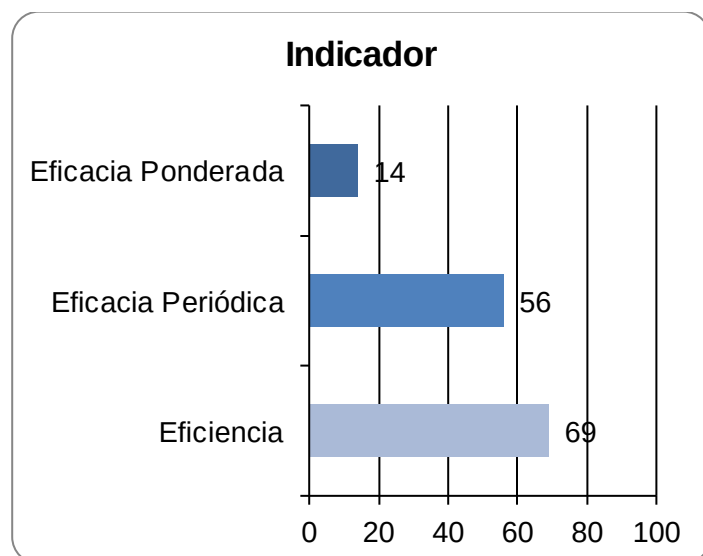
Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral

Objetivo de la línea: Desarrollar estrategias para el bienestar y la cualificación del talento humano, la planificación, el mejoramiento de los procesos y los servicios, la capacidad instalada, el equilibrio financiero y el fortalecimiento de la marca, para la sostenibilidad Institucional.

Programas de la línea:

1. Gestión Integral del Talento Humano
2. Mercadeo
3. Planificación, Gestión y Sostenibilidad

Ilustración 6 Comportamiento de la ejecución presupuestal línea 4



Fuente: Elaboración Planeación Institucional

Presupuesto
\$64.363.889.812

Ejecutado
\$52.467.166.653

% Ejecución
82%





De acuerdo a las cifras antes presentadas, la **Línea Estratégica 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral** presentó una ejecución presupuestal correspondiente al **82%**, siendo la actividad, «Servicio de apoyo financiero para el acceso a programas de educación informal», con el mayor valor ejecutado de \$1.813.844.756, y con un cumplimiento del 100% de lo presupuestado.

En términos generales, los resultados muestran que, de las **16 actividades** con meta prevista para el corte 2026-1, **nueve alcanzaron un nivel de cumplimiento superior al 50 % en la ejecución presupuestal**. Las siete actividades restantes registran avances parciales o cuentan con una programación de ejecución para los periodos posteriores de la vigencia. En este sentido, se requiere dar continuidad a las acciones previstas, de acuerdo con los cronogramas establecidos, con el propósito de contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la línea.

