



# INFORME SEGUIMIENTO PLAN INDICATIVO

Elaborado por:  
Planeación Institucional

31 de diciembre de 2025





## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>3</b>
1. OBJETIVO .....	4
2. LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO .....	4
3. INDICADORES EVALUADOS CON META A 2025-2 .....	5
<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>13</b>

### Listado de tablas

Tabla 1 Resumen evaluación.....	4
Tabla 2 Indicadores evaluados con meta línea 1. ....	5
Tabla 3 Indicadores sin meta ni reporte de cumplimiento línea 1 .....	7
Tabla 4 Indicadores evaluados con meta línea 2. ....	7
Tabla 5 Indicadores evaluados con meta línea 3 .....	10
Tabla 6 Indicadores sin meta ni reporte de cumplimiento línea 4 .....	13



## INTRODUCCIÓN

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el Informe de Seguimiento al Plan Indicativo Institucional, correspondiente al segundo semestre de 2025, como un instrumento de análisis y control estratégico del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028 “Avanzando en la Innovación y la Transformación de la Educación”. Este documento permite valorar, de manera objetiva y sistemática, el grado de avance en la ejecución de las metas institucionales, así como la coherencia entre la planeación, la gestión y los resultados obtenidos en el periodo evaluado.

El seguimiento realizado se fundamenta en el análisis del desempeño de los indicadores estratégicos, considerando tanto el cumplimiento del periodo para así tener una perspectiva frente al horizonte cuatrienal del Plan, puesto que facilita identificar tendencias, logros estructurales y alertas tempranas, fortaleciendo la toma de decisiones orientadas al mejoramiento continuo y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

El Plan de Desarrollo Institucional se despliega a través de cuatro líneas estratégicas que integran los componentes misionales y los factores habilitadores del desarrollo institucional:

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas.

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral.

Estas líneas articulan la oferta académica, la relación con el entorno, la transformación digital y la sostenibilidad organizacional como pilares del modelo de gestión institucional.

De los 67 indicadores que conforman el sistema de seguimiento del Plan, 61 cuentan con metas definidas para el segundo semestre de 2025, lo que permite una lectura integral, comparable y técnicamente sustentada del desempeño institucional, así como la identificación de oportunidades de ajuste que contribuyen al cumplimiento efectivo del Plan de Desarrollo en su totalidad.

## 1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Indicativo Institucional del 2025-2 con corte al 31 de diciembre de 2025, permitiendo analizar el progreso del Plan de Desarrollo Institucional.

## 2. LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO

Se presentará el informe de seguimiento al cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional, a continuación, se presentan los resultados por línea:

Tabla 1 Resumen evaluación

LÍNEA	EFICACIA PERIÓDICA/	EFICACIA PONDERADA	EFICACIA ACUMULADA PROMEDIO DEL PLAN	EFICACIA ACUMULADA PONDERADA DEL PLAN
1. Academia transformadora de vidas	92,71%	32,45%	85,22%	29,83%
2. Intercambio de saberes para la transformación del entorno social, productivo y científico	94,34%	23,59%	66,59%	16,65%
3. Ecosistema Tecnológico Colmayor	100%	15%	60%	9%
4. Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	93,25%	23,31%	76,01%	19%
<b>TOTALES</b>	<b>95,07%</b>	<b>94,3%</b>	<b>71,95%</b>	<b>74,48%</b>
Total presupuesto asignado (funcionamiento e inversión)	\$ 168.088.040.911		Presupuesto total	\$ 279.064.182.020
Total presupuesto ejecutado (funcionamiento e inversión)	\$ 131.248.195.070		Total ejecutado	\$220.834.265.133
Índice de inversión	78%		Índice de inversión acumulado	79%
Eficiencia del Plan	100%		Eficiencia del plan acumulada	94%

Fuente: Planeación Institucional

### 3.INDICADORES EVALUADOS CON META A 2025-2

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas

Tabla 2 Indicadores evaluados con meta línea 1.

Nombre Indicador	Meta año 2 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Nuevos programas técnicos laborales con registro	4	6	6	100%
Estudiantes matriculados en programas técnicos laborales	1594	1668	1668	100%
Nuevos programas de educación superior con registro calificado	3	1	6	33%
Estudiantes matriculados en programas de educación superior	5282	5781	5781	100%
Programas académicos con doble titulación implementada	2	2	2	100%
Graduados de las técnicas laborales matriculados en programas de educación superior de la institución	150	336	425	100%
Estudiantes y graduados de la institución participando en el programa Diálogo Generacional Docente	25	27	27	100%
Tasa de deserción anual por debajo de la media nacional	-0,5	-1,64	-1,64	100%
Programas de pregrado con la metodología STEAM+H implementada	10	14	14	100%
Docentes Capacitados en Competencias Digitales	50	142	574	100%
Número de programas con valor agregado positivo en las pruebas Saber Pro	7	5	5	71%
Docentes en proceso de formación en Doctorado	4	2	2	50%
Mejora en el desempeño académico de estudiantes que participan en las estrategias de psicopedagogía	87%	92,5%	92,5%	100%

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Mejora en el desempeño académico de los estudiantes que participan en las estrategias académicas	82%	83,8%	83,8%	100%
Cobertura de los servicios de Bienestar aumentada	93%	92,4%	92,4%	99,4%
Actividades y servicios de Bienestar nuevos o actualizados	4	7	12	100%
Acciones implementadas para la diversidad en la Institución	12	15	15	100%
Estudio de Impacto de los programas de Bienestar Institucional realizado	1	1	1	100%
Estudiantes beneficiados con auxilios alimentarios	1000	1319	1319	100%
Cobertura de las atenciones en salud mental aumentada	78%	100%	100%	100%

Fuente: Planeación Institucional

El análisis del desempeño de la Línea Estratégica 1: Academia Transformadora de Vidas para el segundo semestre del 2025 del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028 evidencia una ejecución altamente efectiva y coherente con los propósitos misionales de la Institución, midiendo el cumplimiento de 20 indicadores de 22 que cuentan con meta definida para el 2025-2, donde 16 cumplieron o superaron la meta del periodo. La Línea demuestra una capacidad institucional sólida para ampliar la cobertura, fortalecer la calidad académica, innovar en los procesos formativos y consolidar estrategias de permanencia y bienestar estudiantil.

Dentro de los resultados más destacados, se encuentran la expansión de la oferta técnica laboral, el crecimiento de las matrículas, implementación de metodologías innovadoras, y reducción de la deserción, resaltando especialmente este último indicador, pues cumplió la meta de -0.5 en un -1.64, reflejando un control efectivo en uno de los elementos que hoy agudiza la crisis de las Instituciones Educativas de nivel superior en el país, por tanto, las gestiones realizadas en el Colegio Mayor reflejan que han dado resultados favorables para la institución, que con el aumento en la cobertura y número de matriculados impactan directamente la continuidad en la prestación del servicio de la Institución en el tiempo.



Por otro lado, los indicadores que miden el fortalecimiento del bienestar, presentan comportamientos crecientes con relación a la meta, lo que no solo confirman el cumplimiento de lo programado, sino que anticipan logros previstos para etapas posteriores del cuatrienio, evidenciando un impacto estructural positivo.

Si bien se identifican rezagos puntuales en indicadores estratégicos para el periodo de medición asociados a registros calificados y formación doctoral, estos no afectan el desempeño global de la Línea y representan oportunidades claras de ajuste y fortalecimiento para los siguientes años. En conjunto, la Línea 1 se consolida como el eje central de la transformación académica institucional, con resultados que contribuyen de manera directa al cumplimiento integral del Plan de Desarrollo 2024–2028.

Esta línea cuenta con dos indicadores los cuales no tienen meta porque desde la formulación del Plan de Desarrollo se definió así y a su vez, tampoco reporta para el periodo porcentaje de cumplimiento.

Tabla 3 Indicadores sin meta ni reporte de cumplimiento línea 1

Nombre Indicador	Meta año 2 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Renovación de la acreditación institucional en alta calidad obtenida	0	0	0	0
Programas académicos acreditados en alta calidad	0	0	0%	0%

Fuente: Planeación Institucional

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Tabla 4 Indicadores evaluados con meta línea 2.

Nombre Indicador	Meta año 2 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Proyectos de investigación desarrollados en alianzas con organizaciones no científicas	20%	31%	31%	100%



Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Productos de investigación desarrollados en alianzas con organizaciones.	4	4	7	100%
Grupos de Investigación consolidados/categorizados en modelo de medición vigente de Minciencias	6	6	6	100%
Emprendimientos asesorados, asociados con los campos de conocimiento del emprendedor	60%	61%	61%	100%
Productos de transferencia tecnológica validados	2	3	3	100%
Procesos de transferencia de conocimiento (Know how) desarrollados	2	3	5	100%
Estudiantes de educación superior participando en estrategias de investigación formativa extracurriculares	340	581	581	100%
Graduados de educación superior participando en estrategias de investigación formativa	5	10	10	100%
Productos de investigación generados con participantes en estrategias de investigación formativa	130	126	126	97%
Estudiantes de otros niveles de formación participando en estrategias de investigación formativa	30	166	166	100%
Actividades de proyección social desarrolladas	140	162	162	100%
Proyectos de proyección social ejecutados	1	1	1	100%
Convenios y contratos ejecutados	15	19	45	100%
Graduados empleados a través de la bolsa de empleo	74%	83%	83%	100%
Estudiantes participando en pasantías cortas empresariales	270	268	554	99%
Actividades de Educación Continúa ejecutadas	120	137	137	100%

Nombre Indicador	Meta año 2 2025	Seguimiento 2025- 2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Certificaciones otorgadas vía reconocimiento de aprendizajes previos -RAP-	6	0	0	0%
Nuevas estrategias implementadas para el fortalecimiento del bilingüismo	5	5	5	100%
Programas con estrategias de internacionalización del currículo implementadas	20	17	21	85%
Movilidad entrante	135	321	642	100%
Movilidad saliente	223	394	791	100%

Fuente: Planeación Institucional

El análisis del cumplimiento de la Línea Estratégica 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico, durante el segundo semestre de 2025, evidencia un desempeño satisfactorio y alineado con los objetivos del Plan. Esta línea tiene 21 indicadores con meta definidas, de los cuales 17 cumplieron y/o superaron la meta del periodo. Con estos resultados se demuestra una capacidad institucional sólida para articular la academia con el entorno, generar impacto social, fortalecer la investigación aplicada y promover la internacionalización.

Entre los indicadores más destacados se encuentran los de investigación, actividades de proyección social y movilidad académica. El reporte negativo del indicador “Certificaciones otorgadas vía reconocimiento de aprendizajes previos -RAP-“, con un 0% constituye un reto para la institución que demandará acciones focalizadas de gestión y articulación normativa para poder terminar el cuatrienio con un comportamiento positivo. En términos generales, la Línea 2 avanza de manera estructurada y sostenida, con una eficacia ponderada del 23,59% para el periodo, aportando así en la consolidación del impacto del entorno social, productivo y científico definido en el Plan.

Para una revisión más detallada, en el archivo Excel adjunto a este informe se incluye las respectivas observaciones de cada indicador.

### Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

Tabla 5 Indicadores evaluados con meta línea 3

Nombre Indicador	Meta año 2 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y la Comunicación actualizado e implementado	1	1	1	100%
Modernización tecnológica de procesos y servicios implementada	4	1	4	100%
Modelo de gobernanza de datos implementado	1	1	1	100%
Procesos con estructura documental implementada	40%	40%	40%	100%

Fuente: Planeación Institucional

El análisis del cumplimiento de la Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor evidencia un excelente desempeño durante la vigencia 2025-2. Los cuatro indicadores definidos para sus dos programas estratégicos alcanzaron una eficacia del 100%.

El cumplimiento da cuenta de que las acciones implementadas por los diferentes procesos están dando resultados favorables, lo que fortalece la capacidad institucional para la transformación digital y la gestión estratégica de la información.

En conjunto, los resultados posicionan a la Línea 3 como un eje estratégico sólido, con una base tecnológica y de gestión de la información suficientemente madura, y plantean como reto futuro profundizar la consolidación de los avances logrados, ampliar su impacto transversal en la Institución y en la apropiación organizacional del ecosistema tecnológico desarrollado.

## Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana

Tabla 5 Indicadores evaluados con meta línea 4

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Nuevas estrategias implementadas para el bienestar laboral	2	2	2	100%
Clima laboral medido y mejorado	76	75	75	99%
Participantes en la estrategia "Aprendizaje Corporativo"	50	250	250	100%
Cultura del servicio institucional evaluada internamente	4	4,55	4,55	100%
Satisfacción frente a la cultura del servicio evaluada por los usuarios externos	4	4,62	4,62	100%
Ingresos generados por venta de servicios	\$931,433,090,94	\$39,188,968,111	\$39,188,968,111	100%
Marca institucional reconocida por estudiantes de los grados 9°, 10° y 11°	0,25	86,6%	86,6%	100%
Marca institucional reconocida por los grupos de valor	5%	44,8%	44,8%	100%
Nueva fuente de financiación gestionada	1	2	2	100%
Dictamen limpio del informe fiscal y financiero obtenido	1	0	0	0%
Mantenimiento de las certificaciones del SGI	4	4	4	100%
Estrategias de sostenibilidad ambiental implementadas	1	1	1	100%

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Infraestructura Física Institucional intervenida	250	250	250	100%
Diseños Integrales de la nueva sede realizados	1	1	1	100%
Cumplimiento de los indicadores del Sistema de la Seguridad y Salud en el Trabajo	83,3	100%	100%	100%

Fuente: Planeación Institucional

Al analizar el comportamiento de los indicadores que cuentan con meta para este periodo, se puede evidenciar que la Línea Estratégica 4: Sostenibilidad y Gestión Humana, avanza progresiva y consistentemente en la consolidación de las capacidades internas que soportan el desarrollo institucional. El cumplimiento mayoritario de los indicadores muestra una efectividad en las acciones realizadas en aspectos claves de la línea, como es el caso de bienestar y desarrollo del talento humano (aprendizaje corporativo), la estabilidad financiera (Ingresos generados por ventas de servicios), el fortalecimiento de la marca institucional y la gestión integral de la infraestructura y la calidad, todos con resultados del 100%.

Consecuente con lo anterior, se evidencia un fortalecimiento progresivo de la estructura organizacional, fundamental para garantizar la continuidad y sostenibilidad de las acciones misionales a lo largo del cuatrienio 2024–2028. Ahora, con relación al indicador, “Dictamen limpio del informe fiscal y financiero obtenido”, para su cumplimiento se hace necesario esperar que el Ente de control realice la Auditoria Financiera y de Gestión, para la vigencia 2025, pues su control es posterior y selectivo, y que se tenga como resultado un dictamen limpio y sin salvedades. En este sentido, la Línea 4, al igual que las otras 3 líneas, conserva un comportamiento coherente y consistente en la consecución de las metas propuestas para el periodo.

Por otro lado, la línea 4, presenta 5 indicadores sin meta, que completan los 20 definidos desde el Plan de Desarrollo Institucional.

Tabla 6 Indicadores sin meta ni reporte de cumplimiento línea 4

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-2	Logro acumulado 2025-2	Eficacia del periodo 2025-2
Estudio de cargas de trabajo realizado	0	0%	0%	0%
Sistema de Gestión de Calidad para Instituciones Educativas implementado bajo ISO 21000: 2018	0	0%	0%	0%
Sistema de Gestión de Calidad para la Acreditación de los Laboratorios de Ensayo y Calibración acreditado bajo ISO 17025:2017	0	0%	0%	0%
Programa arquitectónico de la nueva sede formulado	0	0%	0%	0%
Gestión de predios de la nueva sede	0	0%	0%	0%
Estudio de cargas de trabajo realizado	0	0%	0%	0%

Fuente: Planeación Institucional

## CONCLUSIONES

El seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028, con corte al segundo semestre de 2025, evidencia un avance global satisfactorio y alineado con los objetivos estratégicos del Plan, reflejado en el alto nivel de cumplimiento de los 61 indicadores con meta y en los resultados acumulados de las cuatro líneas estratégicas. La ejecución institucional muestra coherencia entre la planeación, la gestión y los resultados, con impactos positivos tanto en el componente misional como en los ejes habilitadores.

Las Líneas Estratégicas 1 y 2 consolidan avances significativos en cobertura académica, permanencia, investigación, proyección social, transferencia de conocimiento e internacionalización, fortaleciendo la articulación con el entorno. La Línea Estratégica 3 evidencia un cumplimiento pleno de sus metas, confirmando el fortalecimiento del ecosistema tecnológico institucional como soporte transversal de la gestión. Por su parte, la Línea Estratégica 4 avanza de manera consistente en sostenibilidad financiera, bienestar laboral, infraestructura y calidad, asegurando las condiciones organizacionales necesarias para el desarrollo institucional.

En conjunto, los resultados confirman que el Plan de Desarrollo se está cumpliendo de forma ordenada, eficiente y sostenible, con brechas puntuales que representan oportunidades de mejora y no comprometen el cumplimiento del horizonte estratégico 2024–2028.

