



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR  
DE ANTIOQUIA®



*Acreditados*  
en **ALTA CALIDAD**

# INFORME SEGUIMIENTO PLAN INDICATIVO

Elaborado por:  
Planeación Institucional

30 de junio de 2025

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR  
DE ANTIOQUIA®



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

[www.colmayor.edu.co](http://www.colmayor.edu.co)

Tel: 604 444 56 11 • Carrera 78 # 65 – 46, Robledo



## CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN.....	3
2	OBJETIVO.....	4
3	LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO .....	4
4	AVANCE DE CADA LINEA.....	5

## Listado de Tablas

Tabla 1	Resumen Evaluación .....	4
Tabla 2	Indicadores evaluados Línea 1.....	6
Tabla 3	Indicadores evaluados Línea 2.....	7





## 1 INTRODUCCIÓN

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al Plan Indicativo Institucional, con corte al 30 de junio de 2025, en el marco del Plan de Desarrollo 2024-2028 “Avanzando en la Innovación y la Transformación de la Educación”. Este informe tiene como objetivo analizar el avance en el cumplimiento de los indicadores estratégicos proyectados para el primer semestre de la vigencia 2025.

El Plan de Desarrollo Institucional 2024-2028 está estructurado en cuatro líneas estratégicas:

Línea 1: Academia Transformadora de Vidas.

Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral.

Cabe resaltar que, de los 67 indicadores que conforman las cuatro líneas estratégicas del Plan de Desarrollo, solo 11 tienen proyección de metas para el primer semestre de 2025. Los indicadores correspondientes a las líneas 3 y 4, así como aquellos de las líneas 1 y 2 cuya ejecución está prevista para el segundo semestre, serán objeto de seguimiento en el próximo informe, de acuerdo con el cronograma institucional definido.





## 2 OBJETIVO

Realizar el seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Indicativo Institucional con corte al 30 de junio de 2025, permitiendo analizar el progreso del Plan de Desarrollo Institucional.

## 3 LÍNEAS DEL PLAN DE DESARROLLO

Se presentará el informe de seguimiento al cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional, a continuación, se presentan los resultados por línea:

Tabla 1 Resumen Evaluación

LÍNEA	EFICACIA PERIÓDICA	EFICACIA PONDERADA	EFICACIA ACUMULADA PROMEDIO DEL PLAN	EFICACIA ACUMULADA PONDERADA DEL PLAN
1. Academia transformadora de vidas	100%	35%	57%	20%
2. Intercambio de saberes para la transformación del entorno social, productivo y científico	40%	10%	46%	11%
3. Ecosistema Tecnológico Colmayor	0%	0%	8%	1%
4. Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	0%	0%	38%	10%
<b>TOTALES</b>	<b>35%</b>	<b>45%</b>	<b>37%</b>	<b>42%</b>
*Nota: Para el cálculo de la Eficacia acumulada promedio del Plan y la Eficacia acumulada ponderada del Plan, en las líneas 3 y 4, se tuvo en cuenta a el seguimiento a 2024-2, ya que estas líneas tienen metas proyectadas para el cierre de la vigencia 2025.				
<b>Total presupuesto asignado (funcionamiento e inversión)</b>	\$ 140.978.407.501		<b>Presupuesto total</b>	\$ 251.954.548.610
<b>Total presupuesto ejecutado (funcionamiento e inversión)</b>	\$ 102.675.547.568		<b>Total ejecutado</b>	\$ 192.261.617.631
<b>Índice de inversión</b>	73%		<b>Índice de inversión acumulado</b>	76%
<b>Eficiencia del Plan</b>	100%		<b>Eficiencia del plan acumulada</b>	49%

Fuente: Planeación Institucional





Las líneas estratégicas muestran un desempeño variado en términos de eficacia. La Línea 1, Academia transformadora de vidas, tiene una eficacia periódica del 100% y una eficacia acumulada promedio del plan del 57%, lo que indica avances previos significativos. La Línea 2, Intercambio de saberes para la transformación del entorno social, productivo y científico, presenta una eficacia periódica con un 40%, una eficacia acumulada promedio del plan del 46%, presentando un avance moderado para cumplimiento de las metas establecidas

Las líneas 3 y 4 no presentan ejecución durante el periodo 2025-1. Sin embargo, la eficacia acumulada ponderada refleja un aporte significativo al cumplimiento de las metas establecidas, dado que las metas son anuales y se espera que al final de la vigencia se evidencie el cumplimiento total de estas.

#### **4 AVANCE DE CADA LINEA**

##### **Línea 1: Academia Transformadora de Vidas**

**Objetivo de la línea:** Aportar a la transformación de la vida de las personas mediante experiencias y oportunidades educativas y formativas, en el marco de procesos innovadores de enseñanza y de aprendizaje, con enfoque de diversidad, equidad, calidad e inclusión, que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y el país.

##### **Programas de la línea:**

- Experiencias y oportunidades educativas y formativas innovadoras
- Transformación pedagógica y curricular
- Cultura de la autoevaluación y mejora continua
- Acompañamiento a las trayectorias de vida estudiantil



## Indicadores evaluados:

Tabla 2 Indicadores evaluados Línea 1

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-1	Logro acumulado 2025-1	Eficacia del periodo 2025-1
Docentes Capacitados en Competencias Digitales	50	98	432	100%
Mejora en el desempeño académico de estudiantes que participan en las estrategias de psicopedagogía	87%	90%	89%	100%
Mejora en el desempeño académico de los estudiantes que participan en las estrategias académicas	82%	85%	86%	100%
Cobertura de los servicios de Bienestar aumentada	93%	92%	91%	99%
Actividades y servicios de Bienestar nuevos o actualizados	4	5	5	100%
Acciones implementadas para la diversidad en la Institución	12	13	13	100%

Fuente: Planeación Institucional

La Línea Estratégica 1 cuenta con un total de 22 indicadores, de los cuales 6 tienen metas definidas para la vigencia 2025-1. Los indicadores analizados presentan un desempeño bueno durante el periodo 2025-1, con niveles de eficacia que alcanzan el 100% en casi todos los casos. El indicador Docentes capacitados en competencias digitales, se destaca por haber duplicado la meta establecida para el año. Del mismo modo, los indicadores Mejora en el desempeño académico de estudiantes que participan en las estrategias de psicopedagogía y el indicador de Mejora en el desempeño académico de los estudiantes que participan en las estrategias académicas, superan los porcentajes meta, reflejando un impacto favorable de estas intervenciones.

## Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

**Objetivo de la línea:** Fortalecer el intercambio de saberes en investigación, innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica, extensión y proyección social, para la transformación social, productiva y científica del entorno nacional e internacional.

### Programas de la línea:

- Investigación y Desarrollo científico
- Innovación, emprendimiento, gestión y transferencia de conocimiento





- Nuevos talentos para el sistema científico, tecnológico y la innovación
- Conexiones para la transformación del territorio
- Formación para la vida
- Mundo sin fronteras

### Indicadores evaluados:

Tabla 3 Indicadores evaluados Línea 2

Nombre Indicador	Meta año 2025	Seguimiento 2025-1	Logro acumulado 2025-1	Eficacia del periodo 2025-1
Actividades de proyección social desarrolladas	140	57	229	41%
Convenios y contratos ejecutados	15	8	26	53%
Estudiantes participando en pasantías cortas empresariales	270	118	404	44%
Actividades de Educación Continúa ejecutadas	120	49	206	41%
Programas con estrategias de internacionalización del currículo implementadas	20	4	12	20%

Fuente: Planeación Institucional

La Línea Estratégica 2 cuenta con 21 indicadores, de los cuales 5 tienen metas definidas para la vigencia 2025-1. Estos presentan un avance moderado, con niveles de eficacia entre el 41% y el 53%. El indicador Convenios y contratos ejecutados, muestra el mejor desempeño, mientras que el indicador de Programas con estrategias de internacionalización del currículo implementadas registra el avance más bajo, con una eficacia del 20%.

### Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

**Objetivo de la línea:** Fortalecer la apropiación y adaptación tecnológica en los procesos institucionales, mediante la gestión integral de la información y el uso de herramientas que optimicen y promuevan la toma de decisiones para la mejora continua.

#### Programas de la línea:

- Apropiación y adaptación tecnológica





- Gestión integral de la información

La Línea Estratégica 3 cuenta con un total de 4 indicadores; si bien se realiza seguimiento al avance de los mismos, no se reporta cumplimiento de la meta en este informe debido a que su medición es anual. El reporte completo se presentará en el informe de cierre de la vigencia.

#### **Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral.**

##### **Objetivo de la línea:**

Desarrollar estrategias para el bienestar y la cualificación del talento humano, la planificación, el mejoramiento de los procesos y los servicios, la capacidad instalada, el equilibrio financiero y el fortalecimiento de la marca, para la sostenibilidad Institucional.

##### **Programas de la línea:**

- Gestión Integral del Talento Humano
- Mercadeo
- Planificación, Gestión y Sostenibilidad

La Línea Estratégica 4 cuenta con un total de 20 indicadores; si bien se realiza seguimiento al avance de los mismos, no se reporta cumplimiento de la meta en este informe debido a que su proyección es anual. El reporte completo se presentará en el informe de cierre de la vigencia.

#### **CONCLUSIONES**

- El seguimiento resalta la importancia de mantener un monitoreo riguroso y de implementar acciones correctivas para fortalecer la gestión institucional.
- Algunos indicadores aún no tienen seguimiento porque están planeados para el segundo semestre 2025, por lo tanto, se espera avance en el cumplimiento de las metas proyectadas en el cierre de la vigencia.
- En resumen, el presupuesto total asignado para la vigencia 2025-1 de Funcionamiento e Inversión fue de \$140.978.407.501, de los cuales se ejecutaron \$102.675.547.568, con índice de inversión del 73%, una Eficiencia del Plan 100%.
- Realizar un seguimiento constante y focalizado en las metas con menor avance.

