



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR  
DE ANTIOQUIA®



*Acreditados*  
en **ALTA CALIDAD**

# INFORME PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Elaborado por:  
Planeación Institucional

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR  
DE ANTIOQUIA®



[www.colmayor.edu.co](http://www.colmayor.edu.co)

Tel: 604 444 56 11 • Carrera 78 # 65 – 46, Robledo

Código: GD-FR-016

Versión: 14

Fecha: 18-02-2025



**Alcaldía de Medellín**

Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**



Contenido

Introducción ..... 3

Objetivo ..... 4

Información presupuestal de cada Línea del Plan de Acción ..... 4

Descripción y avance de cada Línea..... 5





## Introducción

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción Institucional -PAI-, correspondiente al corte del 30 de junio de 2025. Este documento expone los avances logrados, las acciones ejecutadas y los principales resultados obtenidos por los distintos procesos institucionales durante el primer semestre del año.

El Plan de Acción Institucional es una herramienta estratégica fundamental que permite la articulación entre los objetivos, metas y programas establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y los proyectos de inversión definidos para cada vigencia. Su propósito es orientar la gestión institucional, facilitar la toma de decisiones y promover el uso eficiente de los recursos disponibles, en función del cumplimiento de las metas anuales trazadas.

Para el año 2025, el PAI fue formulado con base en el nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2024-2028, titulado “*Avanzando en la Innovación y la Transformación de la Educación*”, aprobado en septiembre de 2024. Este plan se estructura en cuatro líneas estratégicas que guían el quehacer institucional:

- **Línea 1: Academia Transformadora de Vidas**
- **Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico**
- **Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor**
- **Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral**

Este informe permite valorar el nivel de cumplimiento de las acciones planteadas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el compromiso institucional con la innovación, la calidad educativa y la transformación social. Así, se consolida una gestión transparente, participativa y orientada a resultados, en coherencia con la misión y visión institucional.





## Objetivo

Presentar el informe de gestión correspondiente al PAI 2025-1, evidenciando los avances en la ejecución de las actividades programadas, en relación con cada una de las líneas estratégicas del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028. Este informe tiene como propósito ofrecer una visión integral del estado de cumplimiento de las metas institucionales, identificar logros, retos y oportunidades de mejora, y fortalecer la toma de decisiones orientadas al mejoramiento continuo de la gestión institucional.

## Información presupuestal de cada Línea del Plan de Acción

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia presenta el informe de seguimiento al cumplimiento del PAI, con corte al 30 de junio de 2025. Este documento recoge los avances alcanzados, las acciones desarrolladas y los principales resultados obtenidos por los diferentes procesos institucionales durante el primer semestre del año, en el marco de las metas definidas para este período.

Para la ejecución de dichas metas, se asignó un presupuesto total de \$59.392.831.220, de los cuales se ejecutaron \$47.855.089.250, lo que corresponde a un porcentaje de ejecución del 74%. Este nivel de ejecución da cuenta del compromiso institucional con el uso eficiente de los recursos, así como de la capacidad operativa para llevar a cabo las actividades y proyectos programados, en concordancia con los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2024–2028.

LÍNEAS	PRESUPUESTO TOTAL	PRESUPUESTO TOTAL EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Línea 1: Academia Transformadora de Vidas	\$ 7.325.287.280	5.693.904.396	78%
Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico	\$ 1.789.441.389	1.437.904.771	80%
Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor	\$ 3.334.078.504	1.828.119.640	55%
Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	\$ 46.944.024.047	38.895.160.443	83%
<b>TOTAL</b>	<b>59.392.831.220</b>	<b>47.855.089.250</b>	<b>81%</b>





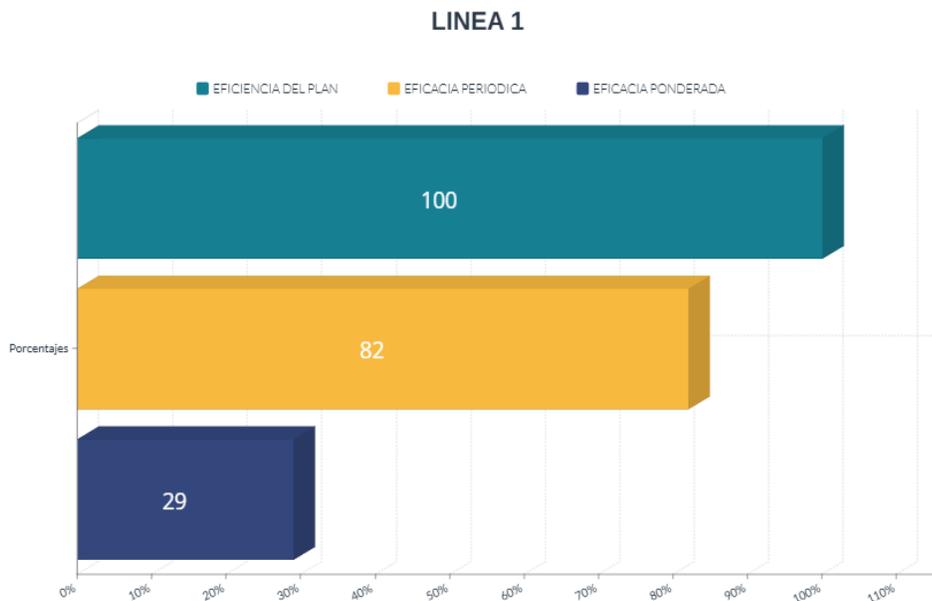
## Descripción y avance de cada Línea

### Línea 1: Academia Transformadora de Vidas

**Objetivo de la línea:** Aportar a la transformación de la vida de las personas mediante experiencias y oportunidades educativas y formativas, en el marco de procesos innovadores de enseñanza y de aprendizaje, con enfoque de diversidad, equidad, calidad e inclusión, que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y el país.

#### Programas de la línea:

- Experiencias y oportunidades educativas y formativas innovadoras
- Transformación pedagógica y curricular
- Cultura de la autoevaluación y mejora continua
- Acompañamiento a las trayectorias de vida estudiantil



Para la Línea Estratégica 1, se asignó un presupuesto total de **\$7.325.287.280**, de los cuales se ejecutaron **\$5.393.904.396** al cierre del periodo 2025-1, lo que representa un cumplimiento del **78%** respecto a los recursos asignados. Este porcentaje refleja un avance significativo en la ejecución financiera de esta línea. De las 58 actividades programadas para el año, 50 se ejecutaron satisfactoriamente, mientras que 8 presentaron un nivel de cumplimiento del 0%, %, debido que tienen proyección de ejecución a diciembre.





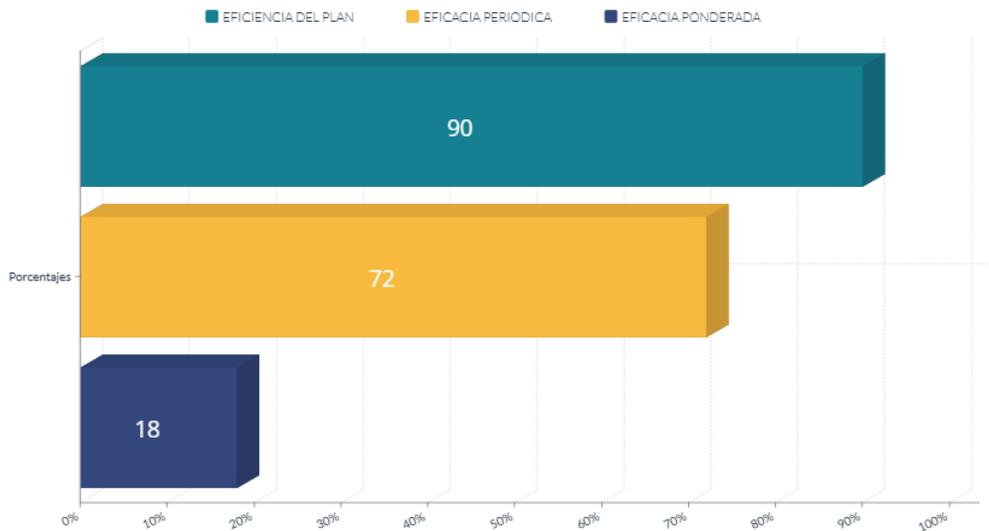
## Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico.

**Objetivo de la línea:** Fortalecer el intercambio de saberes en investigación, innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica, extensión y proyección social, para la transformación social, productiva y científica del entorno nacional e internacional.

### Programas de la línea:

- Investigación y Desarrollo científico
- Innovación, emprendimiento, gestión y transferencia de conocimiento
- Nuevos talentos para el sistema científico, tecnológico y la innovación
- Conexiones para la transformación del territorio
- Formación para la vida
- Mundo sin fronteras

LÍNEA 2



Para la Línea Estratégica 2, se asignó un presupuesto total de **\$1.789.441.389**, de los cuales se ejecutó **\$1.437.904.771** al cierre del periodo 2025-1, lo que representa un cumplimiento del **80%** respecto a los recursos asignados. Este porcentaje refleja un avance significativo en la ejecución financiera de esta línea. De las 33 actividades programadas para el año, 27 se ejecutaron satisfactoriamente, mientras que 6 presentaron un nivel de cumplimiento del 0%, debido que tienen proyección de ejecución a diciembre.





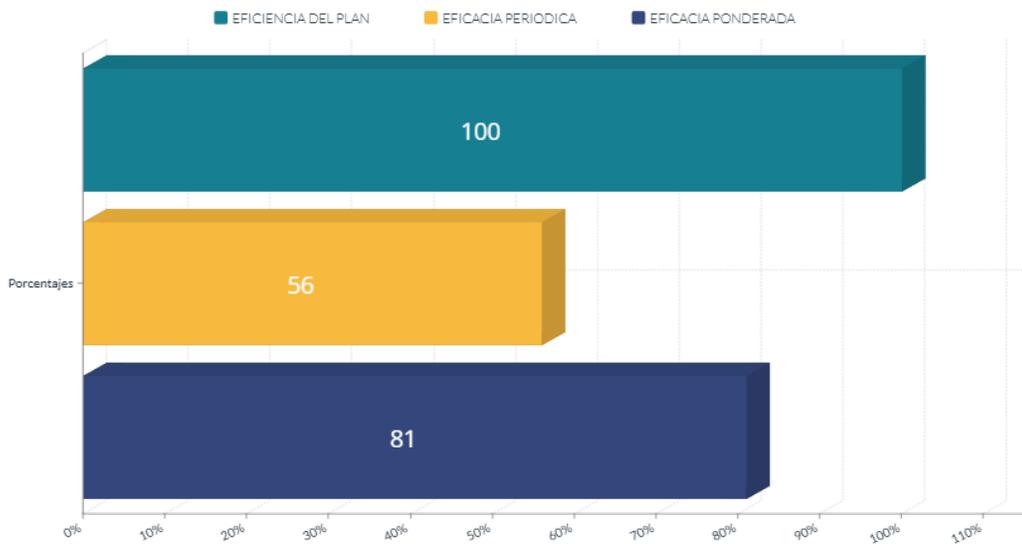
### Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor.

**Objetivo de la línea:** Fortalecer la apropiación y adaptación tecnológica en los procesos institucionales, mediante la gestión integral de la información y el uso de herramientas que optimicen y promuevan la toma de decisiones para la mejora continua.

**Programas de la línea:**

- Apropiación y adaptación tecnológica
- Gestión integral de la información

LÍNEA 3



Para la Línea Estratégica 2, se asignó un presupuesto total de **\$3.334.078.504**, de los cuales se ejecutó **\$1.828.119.640** al cierre del periodo 2025-1, lo que representa un cumplimiento del **55%** respecto a los recursos asignados. Este porcentaje refleja un avance significativo en la ejecución financiera de esta línea. De las 9 actividades programadas para el año, 5 se ejecutaron satisfactoriamente, mientras que 4 presentaron un nivel de cumplimiento del 0%, debido que tienen proyección de ejecución a diciembre.

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional





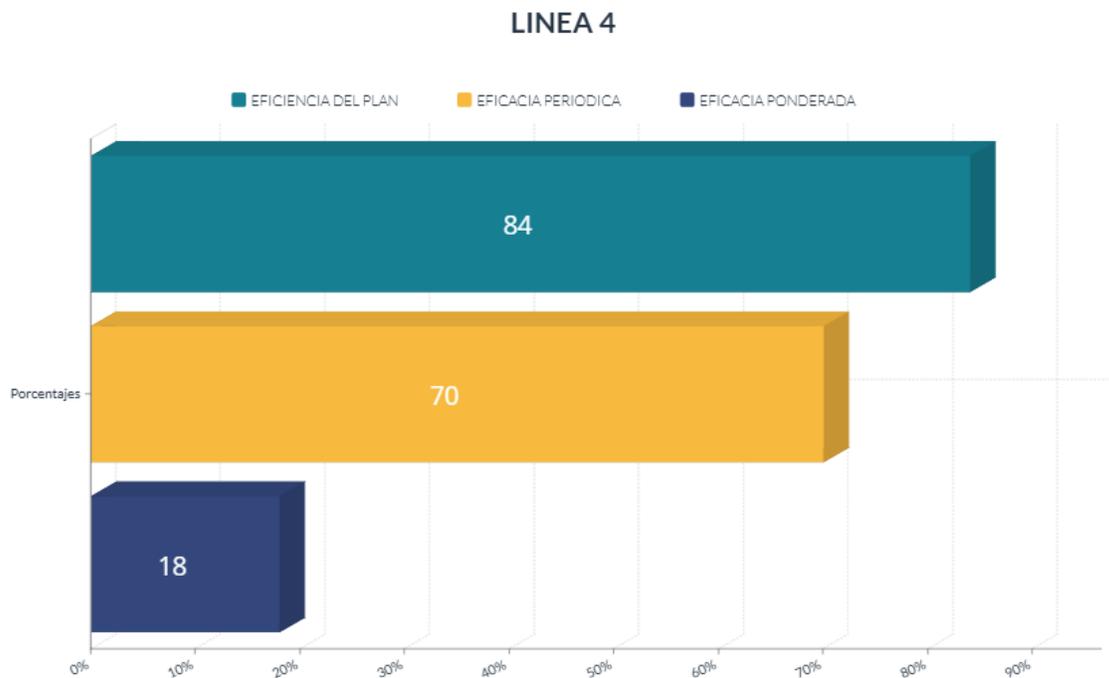
#### Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral.

##### Objetivo de la línea:

Desarrollar estrategias para el bienestar y la cualificación del talento humano, la planificación, el mejoramiento de los procesos y los servicios, la capacidad instalada, el equilibrio financiero y el fortalecimiento de la marca, para la sostenibilidad Institucional.

##### Programas de la línea:

- Gestión Integral del Talento Humano
- Mercadeo
- Planificación, Gestión y Sostenibilidad



Para la Línea Estratégica 2, se asignó un presupuesto total de **\$46.944.024.047**, de los cuales se ejecutó **\$38.895.160.443** al cierre del periodo 2025-1, lo que representa un cumplimiento del **83%** respecto a los recursos asignados. Este porcentaje refleja un avance significativo en la ejecución financiera de esta línea. De las 9 actividades programadas para el año, 5 se ejecutaron satisfactoriamente, mientras que 4 presentaron un nivel de cumplimiento del 0%, debido que tienen proyección de ejecución a diciembre.

VIGILADA por el Ministerio de Educación Nacional





LÍNEA	EFICACIA PERIÓDICA	EFICACIA PONDERADA 2025	EFICIENCIA DEL PLAN
Línea 1: Academia Transformadora de Vidas	82%	29%	100%
Línea 2: Intercambio de Saberes para la Transformación del Entorno Social, Productivo y Científico	72%	18%	90%
Línea 3: Ecosistema Tecnológico Colmayor	56%	8%	100%
Línea 4: Sostenibilidad y Gestión Humana Integral	70%	18%	84%
<b>TOTAL</b>	<b>70%</b>	<b>73%</b>	<b>94%</b>

TOTAL PRESUPUESTO ASIGNADO	59.392.831.220,0
PRESUPUESTO EJECUTADO	47.855.089.250
INDICE DE INVERSIÓN	81%
EFICACIA PONDERADA	73%
EFICIENCIA DEL PLAN	94%

- **LA EFICACIA PERIODICA FINAL DEL PLAN DE ACCIÓN:** Este indicador nos muestra la proporción del logro de las metas de las actividades de los proyectos de inversión.
- **LA EFICACIA PONDERADA EN EL PLAN DE ACCIÓN:** Este indicador nos muestra la proporción de la utilidad de la inversión de los recursos de los proyectos, en el logro de las metas anteriores.
- **LA EFICIENCIA PONDERA EN EL PLAN DE ACCIÓN:** Conseguir las metas al menor costo.

En resumen, el presupuesto total asignado para la vigencia fue de \$59.392.831.220, de los cuales se ejecutaron \$47.855.089.250, con índice de inversión del 81%, una eficacia periódica del 70%, una eficacia ponderada del 73% y una eficiencia del plan de 94%.

