

## PLAN ANUAL DE VACANTES A ENERO DE 2025

El plan anual de vacantes es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y la forma de provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad, por ello deberá estar permanentemente actualizados cada vez que sucedan cambios y se generen nuevas vacantes temporales o definitivas.

Las vacantes definitivas de carrera administrativa pueden ser provistas mediante concurso de méritos, pero mientras se lleva a cabo el concurso y llega el titular del cargo, dichas vacantes pueden ser designadas a través del encargo y la provisionalidad. En el caso en el que no se pueda ocupar la vacante por falta de cumplimiento con los requisitos del empleo público solicitado, se declara la vacante con la figura "sin proveer". Las vacantes definitivas de carrera administrativa provistas en encargo o en provisionalidad se presentan cuando se ha convocado a un concurso de méritos.

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, artículos 14 y 15 y con el fin de cumplir los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en materia de elaboración del Plan Anual de Vacantes, cuyo propósito es la planeación del Talento Humano y la formulación de políticas, se presenta a continuación las vacantes de la planta de personal de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, información relevante que puede servir para la fase de planeación de los procesos de selección que adelante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Es de anotar que actualmente se encuentra en proceso la Convocatoria Pública de Méritos Antioquia 3, para lo cual la Institución realizó el reporte de 40 vacantes en el aplicativo SIMO, a diciembre de 2024 se tenían reportadas 40 vacantes (37 abiertas y 3 en ascenso).

### CARRERA ADMINISTRATIVA DICIEMBRE 2024

NIVEL PROFESIONAL								
DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	PLAZAS	TITULAR	PROVISIONALES	ENCARGOS	SIN PROVEER	VACANTES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	05	16	4	11	0	1	12

PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	3	1	2	0	0	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	7	0	6	0	1	7
<b>SUBTOTAL</b>			<b>30</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

<b>NIVEL TECNICO</b>								
DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	PLAZAS	TITULAR	PROVISIONALES	ENCARGOS	SIN PROVEER	VACANTES
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	01	4	0	1	2	1	4

<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>								
DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	PLAZAS	TITULAR	PROVISIONALES	ENCARGOS	SIN PROVEER	VACANTES
SECRETARIO	440	08	5	2	3	0	0	3
SECRETARIO	440	07	3	1	2	0	0	2
SECRETARIO	440	06	1	0	1	0	0	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03	2	0	2	0	0	1
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	03	4	1	3	0	0	3
<b>SUBTOTAL</b>			<b>15</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

<b>TOTAL CARRERA ADMINISTRATIVA</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>40</b>
-------------------------------------	-----------	----------	-----------	----------	----------	-----------

### CARRERA DOCENTE

DENOMINACION	DESIGNACION	PLAZAS	TITULAR	VACANTES
DOCENTES DE PLANTA	TIEMPO COMPLETO	53	48	5
DOCENTES DE PLANTA	MEDIO TIEMPO	12	11	1
<b>TOTAL CARRERA DOCENTE</b>		<b>65</b>	<b>59</b>	<b>6</b>

Las vacantes de Carrera Administrativa surgieron a raíz de la creación de la nueva planta de personal realizada en la Institución en el mes de marzo de 2023 con ocasión del estudio técnico realizado por la Universidad de Antioquia en el año 2022. De estas vacantes, en su mayoría se realizaron nombramientos en provisionalidad teniendo en cuenta la necesidad del servicio.

Las vacantes en Carrera Docente surgieron por renuncia voluntaria, renuncia por pensión y periodo de prueba, con proyectos de realizar convocatoria docente.