

MEMORANDO
1400

FECHA: Medellín, 29 de octubre de 2024

PARA:
JUAN DAVID GOMEZ FLOREZ
**RECTOR DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
RECTORÍA**

DE:
JUAN DAVID CALLE TOBON
JEFE DE OFICINA

ASUNTO: Remisión informe definitivo de la auditoría de cumplimiento - Avance en el plan de formalización del empleo público en equidad, Vigencia 2024.

Respetado Doctor,

Con fundamento en la Ley 87 de 1993, la Circular Conjunta No. 100-008- 2024, con asunto: “*avance en el plan de formalización del empleo público en equidad - vigencia 2023 – 2024*” y la Resolución No. 089 del 29 de abril de 2020, por medio de la cual se actualiza el Manual de Auditoría Interna para la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, me permito comunicarle que la Oficina de Evaluación y Control de la Institución, realizó la auditoría legal - Avance en el plan de formalización del empleo público en equidad, Vigencia 2024.

La auditoría se llevó a cabo de acuerdo al proceso de control interno vigente para la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, es decir, se comunicaron los resultados obtenidos con los responsables de la unidad auditable al interior de la Institución, por tanto, son conocedores de las oportunidades de mejora identificadas.



Finalmente, y en aras de la mejora continua de la Institución, de forma respetuosa, le informo que la Institución dispone de cinco (5) días hábiles para presentar el plan de mejoramiento en el software G +, en el que se establezcan las acciones a que haya lugar a fin de subsanar las deficiencias evidenciadas.

Gracias por la atención.

Atentamente,

JUAN DAVID CALLE TOBON
JEFE DE OFICINA
OFICINA DE EVALUACIÓN Y CONTROL

Anexos: (50) folios



 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	INFORME EJECUTIVO DE AUDITORÍA		
	CI-FR-029		
	Versión: 02	Fecha: 19-10-2022	Página: 1 de 1

INFORME EJECUTIVO DE AUDITORÍA												
Unidad auditada	Avance en el plan de formalización del empleo público en equidad – Vigencia 2024											
Alcance de la auditoría	Verificación del diligenciamiento del formulario con la información requerida y relacionada con la formalización del empleo público en equidad con corte al 30 de junio de 2024.											
Objetivo de la auditoría	Verificar el cumplimiento de la disposición legal con relación al plan de formalización del empleo público en equidad vigencia 2024 y su respectivo reporte al DAFP.											
Criterios de auditoría	✓ Ley 87 de 1993 ✓ Circular conjunta No. 100-008 - 2024, con asunto: avance en el plan de formalización del empleo público en equidad - vigencia 2023 - “plan de desarrollo 2022- 2026: Colombia potencia de la vida”, artículo 82.											
Tipo de auditoría	Legal	X	Basada en riesgos									
Riesgos evaluados	<table><tr><td>Riesgo</td><td>Se materializó</td><td>No se materializó</td><td>Potencial</td></tr><tr><td>Cumplimiento</td><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>				Riesgo	Se materializó	No se materializó	Potencial	Cumplimiento			X
Riesgo	Se materializó	No se materializó	Potencial									
Cumplimiento			X									
RESULTADOS DE LA AUDITORÍA												
AVANCE EN EL PLAN DE FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO EN EQUIDAD – VIGENCIA 2024												
La Oficina de Evaluación y Control en cumplimiento del Plan Anual de Auditoría (PGA) 2024, de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, aprobado por el Consejo Directivo de la Institución en sesión ordinaria del 14 de diciembre del 2023, mediante el acta No. 017 y cumpliendo con lo que señala la ley 87 de 1993 en su artículo 12, funciones de los auditores internos, literal e) “<i>velar por el cumplimiento de las leyes, nomas, políticas, procedimientos, planes programas, proyectos y metas de la organización y recomendar los ajustes necesarios</i>”¹, llevo a cabo el seguimiento al avance en el plan de formalización del empleo publico en equidad en la vigencia 2024, de acuerdo a la Circular No. 100-008 – 2024, con asunto “<i>avance en el plan de formalización del empleo público en equidad - vigencia 2023 - 2024</i>”, verificando el diligenciamiento en el link: https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=encuesta-formalizacion-laboral-territorial La información solicitada, debió ser diligenciada a más tardar el día 31 de julio de 2024.												

¹ <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=300>



El siguiente informe ejecutivo mostrará los resultados de la aplicación de la prueba de auditoría en donde se revisó la información suministrada por la Entidad.

En el desarrollo de la auditoría no se presentaron limitaciones relevantes que impidieran la realización de este.

CONTEXTUALIZACIÓN DESARROLLO EJERCICIO DE SEGUIMIENTO

Para la ejecución de esta auditoría, se tuvo en cuenta las respuestas ofrecidas por medio de correo electrónico por la Rectoría de la Entidad al Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), comparando los soportes suministrados, verificando que la información rendida como la suministrada sean afines.

PREGUNTAS SOLICITADAS POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Se relacionan las preguntas, contenidas en el correo electrónico con asunto “*Provisión Empleos - Formalización – URGENTE*” enviado por el señor Cristian Leonardo Fajardo Verano, Asesor Empleo Público Antioquia, del Departamento Administrativo de la Función Pública el 24 d junio de 2024.

Las preguntas son las siguientes:

1. Total de cargos provistos.
2. Total vacantes
3. ¿cuántas mujeres?
4. ¿cuántos hombres?
5. ¿cuántos jóvenes?
6. ¿cuántas PcD?
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?

A continuación, se registra lo evidenciado en el seguimiento realizado, en cuanto a las respuestas ofrecidas por la entidad y las evidencias:

#	PREGUNTA	RESPUESTA OFRECIDA POR LA ENTIDAD	EVIDENCIA ENTREGADA POR EL PROCESO DE TALENTO HUMANO	OBSERVACIONES DE CONTROL INTERNO
1	Total, de cargos provistos.	25	PDF: Correo Provisión Empleos - Formalización - URGENTE 24062024	Se cuenta con correo enviado por el DAFP el 24 de junio de 2024, donde se solicita los datos actuales de la Formalizado del empleo público.
2	Total, vacantes	3		
3	¿cuántas mujeres?	17		
4	¿cuántos hombres?	8		
5	¿cuántos jóvenes?	4		
6	cuántas PcD?	0		
7	cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	0		En respuesta por parte de la Entidad el 25 de junio de 2024, se tiene: Lo relacionado con las plazas (pág. 35): 1_ Provistos: 25 2_ Vacantes: 3 3_ Mujeres: 17 4_ Hombres: 8 5_ Jóvenes: 4 6_ PcD: 0 7_ Grupo poblacional: 0

Fuente: información suministrada por correo electrónico al DAFP el 25 de junio de 2024.

A continuación, se relacionan los cargos creados, provistos, vacantes y por sexo, de acuerdo a la evidencia suministrada por el proceso de Gestión del Talento Humano:

No. EMPLEO	NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	DEPENDENCIA	SEXO	JOVENES	OBSERVACIÓN
1	Directivo	Director Técnico	Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional	H		
2	Profesional	Profesional Especializado	Rectoría de Institución Universitaria	M		
3	Profesional	Profesional Especializado	Dirección Jurídica	H	X	
4	Profesional	Profesional Especializado	Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional	M		
5	Profesional	Profesional Especializado	Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional	M		



6	Profesional	Profesional Especializado	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	H		
7	Profesional	Profesional Universitario	Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional	M		
8	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Académica	M		
9	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Académica	M	X	
10	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Académica	M		
11	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Académica	M		
12	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	H		
13	Profesional	Profesional Universitario	Formación en Lenguas (Dirección de Extensión y Proyección Social)			VACANTE
14	Profesional	Profesional Universitario	Dirección de Extensión y Proyección Social	M		
15	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	H		
16	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	H		
17	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	H		
18	Profesional	Profesional Universitario	Dirección Jurídica	M	X	
19	Profesional	Profesional Universitario	Contratación (Dirección Jurídica)		X	VACANTE
20	Profesional	Profesional Universitario	Dirección de Bienestar Institucional	M		
21	Profesional	Profesional Universitario	Dirección de Extensión y Proyección Social	M		
22	Profesional	Profesional Universitario	Dirección de Extensión y Proyección Social	H		
23	Profesional	Profesional Universitario	Tecnología e Informática/ Ingeniero Datacenter, servidores,			VACANTE

			desarrollo y soporte (Vicerrectoría Administrativa y Financiera).			
24	Profesional	Profesional Universitario	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	M	X	
25	Técnico	Técnico Administrativo	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	M		
26	Técnico	Técnico Administrativo	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	M		
27	Técnico	Técnico Administrativo	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	M		
28	Técnico	Técnico Administrativo	Dirección Jurídica	M		

Fuente: información suministrada por correo electrónico el 09 de octubre de 2024.

Adicionalmente, se indagó por la siguiente información:

#	CRITERIO	RESPUESTA DEL PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	SOPORTE SUMINISTRADO
1	Reporte del total de cargos provistos de la planta de personal sobre el total de los cargos sin proveer, con corte 30 de junio de 2024.	En pdf adjunto se encuentra historial de correo donde se reporta la información. Inicialmente se reportó toda la planta y posterior solo lo relacionado con las 28 plazas creadas en febrero de 2023. (pág. 26 y 35).	PDF: Correo Provisión Empleos - Formalización - URGENTE 24062024. Cargos Provistos: 25 Cargos sin proveer: 3
2	Reporte de la ampliación de planta de personal en número de cargos, y porcentaje de provisión de los mismos, con corte 30 de junio de 2024.	Hace referencia a los 28 cargos nuevos que se reportaron a la Función Pública	Acuerdo-No.-005 21 febrero 2023 Total, de cargos creados: 28 Cargos provisto: 25 Cargos sin proveer: 3 Se han ocupado el 89% de los cargos creados es decir 25 cargos provistos y un 11% de cargos sin proveer que corresponde a tres (3).

3	Reporte del avance de los estudios técnicos para la formalización de plantas de personal temporal y/o permanente requeridas para el cumplimiento de las finalidades públicas, con corte 30 de junio de 2024.	Los estudios técnicos fueron realizados en el año 2021, implementando parte en septiembre de 2022 y a partir de febrero de 2023	Archivo: Capitulo No 2 Diseño validado
4	Reporte de la creación y/o estado de avance de plantas de personal temporales y/o permanentes, con corte 30 de junio de 2024.	Hace referencia a los 28 cargos nuevos que se reportaron a la Función Pública	Acuerdo-No.-005 21 febrero 2023
5	Evidencia del reporte realizado al DAFP presentado hasta el 31 de julio de 2024.	La información se reportó por correo electrónico por solicitud del DAFP	PDF: Correo Provisión Empleos - Formalización - URGENTE 24062024

Fuente: información suministrada por correo electrónico por el proceso de Talento Humano por correo electrónico del 27 de septiembre de 2024

Con la siguiente información, se puede establecer que se cumple con la creación de los cargos establecidos en el Acuerdo No. 005 del 21 de febrero de 2023, por medio de la cual se modifica la planta de empleos del personal administrativo de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, en los niveles directivo, profesional especializado, profesional universitario y técnico administrativo.

Nivel	Número de cargos
Directivo	1
Profesional especializado	5
Profesional universitario 219-05	11
Profesional universitario 2019-01	7
Técnico administrativo	4

Fuente: Acuerdo No. 005 del 21 de febrero de 2023

HALLAZGOS

1. Coherencia en la información suministrada

En el seguimiento realizado por la Oficina de Evaluación y Control, se identificó que la información rendida por parte de la Entidad al Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), es concordante con los soportes suministrados por el proceso de Gestión del Talento Humano, los cuales fueron analizados observando lo siguiente:



CRITERIO	CANTIDAD REPORTADA	EVIDENCIA DE LOS CARGOS
TOTAL, DE CARGOS CREADOS: 28, distribuidos de la siguiente manera:		
Cargos provistos:	25	Directivo: 1 - Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional – Director Técnico (H). Profesional especializado: 5 - Rectoría de Institución Universitaria – Comunicaciones (M). - Dirección Jurídica – control interno disciplinario (H). - Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional - SGI (M). - Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional - Aseguramiento de la Calidad académica (M). - Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Tecnología e Informática (H). Profesional universitario 219-05: 10 -Dirección de Planeación y Desarrollo Organizacional – Banco de proyectos (M). -Vicerrectoría Académica – líder de permanencia(M). -Vicerrectoría Académica – Líder de internacionalización (M). -Vicerrectoría Académica - Programa formación para el trabajo y Desarrollo Humano (M). -Vicerrectoría Académica – Líder de virtualidad (M). -Vicerrectoría de Investigación y Extensión - Emprendimiento, innovación y transferencia tecnológica (H). -Vicerrectoría de Investigación y Extensión – Graduados (M). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - líder de Infraestructura (H). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Gestión Ambiental (H). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Seguridad y Salud en el Trabajo (H). Profesional universitario 2019-01: 5 -Dirección Jurídica (M -J). -Dirección de Bienestar Institucional - Apoyo transversal a líneas de bienestar (M). -Dirección de Extensión y Proyección Social - Convenios y contratos, propuestas, gestión administrativa (M). -Dirección de Extensión y Proyección Social - Educación Continua, propuestas, gestión administrativa (Enlace con las facultades) (H). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera – Presupuesto (M - J). Técnicos administrativos: 4 -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Apoyo Transversal-Archivo personal (M). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Nómina y seguridad social (M). -Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Apoyo transversal-Presupuesto /Contabilidad (M). -Dirección Jurídica – Jurídica (M).
Cargos vacantes	3	Profesional universitario 219-05: 1 -Dirección de Extensión y Proyección Social - Formación de Lenguas. Profesional universitario 2019-01: 2 -Dirección Jurídica



-Vicerrectoría Administrativa y Financiera - Tecnología e Informática/ Ingeniero - Datacenter, servidores, desarrollo y soporte.

Fuente: información suministrada por correo electrónico el 09 de octubre de 2024.

Tabla de Conversiones:

M	Mujer
H	Hombre
J	Joven

Lo antes expuesto permite determinar cumplimiento a la ley 87 de 1993, en su artículo 2 Objetivos del sistema de Control Interno, así:

“Atendiendo los principios constitucionales que debe caracterizar la administración pública, el diseño y el desarrollo del Sistema de Control Interno se orientará al logro de los siguientes objetivos fundamentales:”²

“a. Proteger los recursos de la organización, buscando su adecuada administración ante posibles riesgos que lo afecten;”³

“b. Garantizar la eficacia, la eficiencia y economía en todas las operaciones promoviendo y facilitando la correcta ejecución de las funciones y actividades definidas para el logro de la misión institucional;”⁴

(...)

“d. Garantizar la correcta evaluación y seguimiento de la gestión organizacional;”⁵

“e. Asegurar la oportunidad y confiabilidad de la información y de sus registros;”⁶

Así como el cumplimiento al Acuerdo No. 005 del 21 de febrero de 2023, en su artículo primero el cual señala:

“ARTÍCULO PRIMERO, CREAR empleos de nivel directivo, profesional especializado, profesional universitario y técnico administrativo, de acuerdo a las consideraciones expuestas en este Acuerdo”⁷.

² Ídem del anterior

³ Ídem del anterior

⁴ Ídem del anterior

⁵ Ídem del anterior

⁶ Ídem del anterior

⁷

Se determinar que con estas actuaciones la Institución le dio cumplimiento a la normativa vigente, y con ello, evitó o minimizó la posibilidad de que se materializaran riesgos que pudiesen haber afectado los objetivos de la Institución.

Soportes	
No. 1	Información suministrada por el Proceso de Gestión del Talento Humano de la Entidad, enviada por correo electrónico el 27 de septiembre y el 9 de octubre de 2024.

2. Diligenciamiento del formulario con la información requerida

En la ejecución de la auditoría se observó que la información relacionada con el avance de formalización del empleo público en equidad de la vigencia 2024, fue enviada por la Entidad mediante correo electrónico el 25 de junio de 2024, al asesor del DAFP Cristian Leonardo Fajardo Verano.

Evidenciando que la Entidad no rindió la información por medio del link suministrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=encuesta-formalizacion-laboral-territorial>, pudiendo ser un riesgo potencial de incumplimiento normativo para la Entidad.

Esto dado que no se llevó a cabalidad con lo dispuesto en la Circular Conjunta 100-008-2024, en cuanto a:

“(…) diligenciamiento del formulario con la información allí requerida y relacionada con la formalización laboral con corte a 30 de junio de presente año en el siguiente link: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=encuesta-formalizacion-laboral-territorial>”⁸

“Esta información deberá ser diligenciada a más tardar el día 31 de julio de 2024”⁹

Ver anexo 1, Correo de enviado por la Entidad con las respuestas de formalización del empleo al DAFP.

Se elevó consulta al DAFP por medio de correo electrónico el 10 de octubre de 2025, sobre la validez del correo enviado por la Entidad con relación a la formalización del empleo el 25 de junio de 2024, sin obtener respuesta a la fecha de la elaboración, socialización y radicación de este informe ejecutivo.

Dicha situación, permite establecer un riesgo potencial para la Entidad, dado que, si bien se envió la respuesta por medio de correo electrónico el 25 de junio de 2024, no se cumplió con las indicaciones dadas por el DAFP, mediante la Circular No. 100-008 – 2024, con asunto “*avance en*

⁸ <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=243776>

⁹ Ídem del anterior

el plan de formalización del empleo público en equidad - vigencia 2023 - 2024", del 05 de julio de 2024.

Soportes	
No. 1	Información suministrada por el Proceso de Gestión del Talento Humano de la Entidad, enviada por correo electrónico el 27 de septiembre y el 9 de octubre de 2024.

3. Evaluación puntos de control

Establece la guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas, versión 6, de noviembre de 2022, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, lo siguiente:

La estructura para la descripción del control es la siguiente:

"Responsable de ejecutar el control: identifica el cargo del servidor que ejecuta el control, en caso de que sean controles automáticos se identificará el sistema que realiza la actividad".¹⁰

"Acción: se determina mediante verbos que indican la acción que deben realizar como parte del control."¹¹

"Complemento: corresponde a los detalles que permiten identificar claramente el objeto del control".¹²

En el análisis realizado se identificó como punto de control:

Tipo de riesgo: Incumplimiento

Descripción del Riesgo: No acatar las disposiciones y los requerimientos legales vigentes en lo inherente al plan de formalización del empleo público en equidad.

Control: Reportar la información requerida en el link dispuesto por el DAFP, mediante la Circular Conjunta No. 100-008- 2024, expedida en el mes de julio de la misma vigencia.

La evaluación para este punto de control es la siguiente:

¹⁰

https://www.funcionpublica.gov.co/documents/28587410/34299967/Guia_administracion_riesgos_capitulo_riesgo_fiscal.pdf/50bff85a-70c6-dd15-68f5-6cd2ea2a8707?t=1677003002032

¹¹ Ídem del anterior

¹² Ídem del anterior



Control	Características				Peso
Reportar la información requerida en el link dispuesto por el DAFP, mediante la Circular Conjunta No. 100-008-2024, expedida en el mes de julio de la misma vigencia.	Atributos de Eficiencia	Tipo	Preventivo	X	0%
			Detectivo		15%
			Correctivo		0%
		Implementación	Automático		0%
			Manual	X	15%
	*Atributos de Formalización	Documentación	Documentado	X	si
			Sin Documentar		—
		Frecuencia	Continua	X	si
			Aleatoria		
		Evidencia	Con Registro	X	si
Sin Registro			—		
Total, valoración del control					30%

Fuente: Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas - Versión 6 - noviembre de 2022.

Elaboró: Profesional de la Oficina de Evaluación y Control

La evaluación realizada al punto de control permitió determinar:

- El control es de carácter detectivo, es decir, el “control accionado durante la ejecución del proceso. Estos controles detectan el riesgo, pero generan reprocesos.”¹³
- Se ejecuta de forma manual por parte de la dependencia de la Institución: “es decir que los controles son ejecutados por personas”.¹⁴
- Está documentado: “el control está documentado en el proceso, ya sea en manuales, procedimientos, flujogramas o cualquier otro documento propio del proceso”.¹⁵
- Su frecuencia es continua: “el control se ejecuta siempre que se realiza la actividad originadora del riesgo”.¹⁶
- Evidencia de su ejecución: en este punto se puede identificar la siguiente característica:
 - “Con registro: El control deja un registro que permite evidenciar la ejecución del control”.¹⁷

Para este control, la probabilidad de ocurrencia inherente es muy baja y el impacto inherentes es moderado, lo ubica en la matriz de calor de severidad moderado, como se detalla en la ilustración No.1 que se referencia a continuación:

¹³ Ídem al anterior

¹⁴ Ídem al anterior

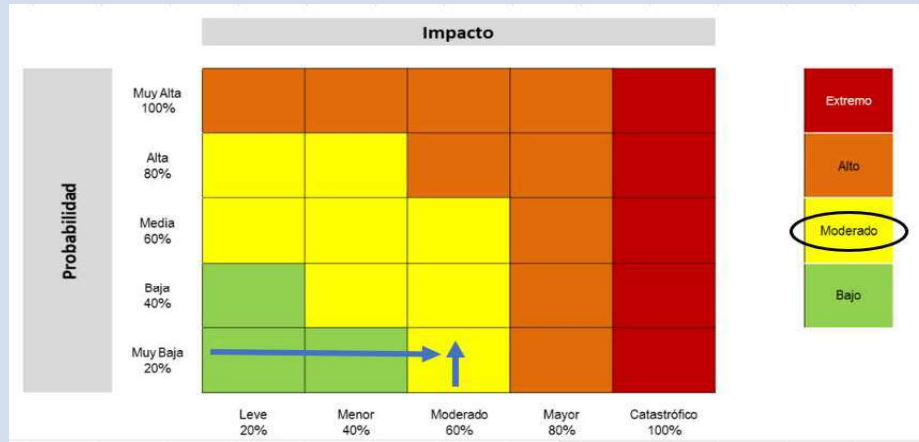
¹⁵ Ídem al anterior

¹⁶ Ídem al anterior

¹⁷ Ídem al anterior



Ilustración 1 Matriz de calor inherente - nivel de severidad del control identificado



Fuente: Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas - Versión 6 - noviembre de 2022.

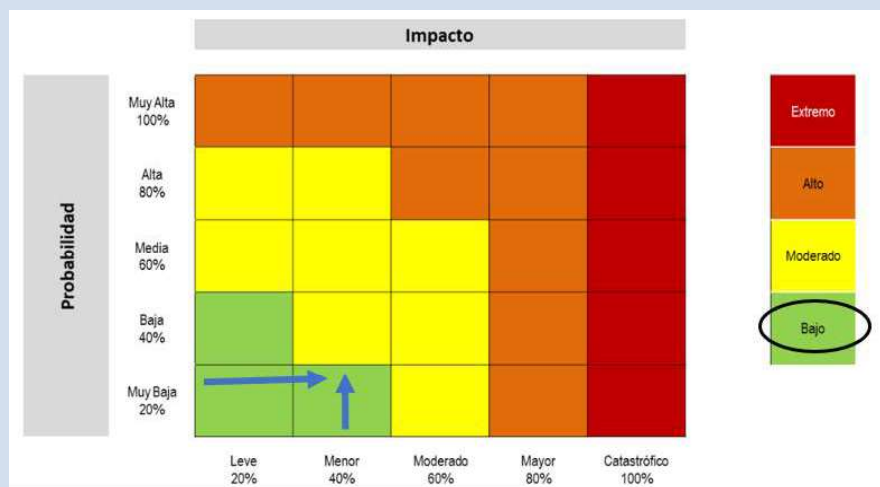
Elaboró: Profesional de la Oficina de Evaluación y Control

Con la valoración de los controles se tiene:

- Probabilidad Residual: Muy baja 22%
- Impacto Residual: Moderada 60%
- Zona de riesgo residual: Moderada.

Tal como se muestra en la siguiente ilustración:

Ilustración 2 Matriz de calor residual - nivel de severidad del control identificado



Fuente: Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas - Versión 6 - noviembre de 2022.

Elaboró: Profesional de la Oficina de Evaluación y Control

La probabilidad de ocurrencia es muy baja y el impacto menor, ubicando este riesgo y su control en la matriz de calor en la severidad bajo.

Nivel del riesgo identificado después de valorar los controles

INHERENTE	CONTROLES	RESIDUAL	ANÁLISIS
Moderado	1	Bajo	Se desplaza en impacto: Baja la probabilidad y el impacto.

Después de la valoración de los controles, se ubica el riesgo y el control en la zona bajo.

CONCLUSIONES

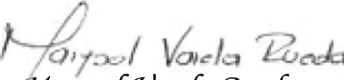
Se realizó seguimiento a la información reportada por la Entidad comparada con la información suministrada por el proceso de Gestión del Talento Humano observando coherencia en la información.

La Entidad envió el 25 de junio de 2024, la información solicitada por el DAFP mediante correo electrónico del 24 de junio de 2024, con asunto “Provisión Empleos - Formalización – URGENTE”, enviado por el señor Cristian Leonardo Fajardo Verano Asesor Empleo Público Dirección de Empleo Público, sin embargo, la Institución no realizó el registro de la información en el link que indica la Circular Conjunta No. 100-008- 2024, alcanzando ser un riesgo potencial de incumplimiento normativo para la Entidad.

RECOMENDACIONES

Se recomienda a la Entidad realizar la rendición de la información del Avance en el Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad, de acuerdo a los lineamientos emitidos por el DAFP en la o las plataformas dispuestas para ello, y evitar así la materialización de un riesgo como lo es el de incumplimiento normativo.


Juan David Calle Tobón
 Jefe Oficina de Evaluación y Control
 Fecha: octubre 22 de 2024


Marysol Varela Rueda
 Profesional Oficina de Evaluación y Control
 Fecha: octubre 17 de 2024



Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

9 mensajes

Cristian Leonardo Fajardo Verano <cfajardo@funcionpublica.gov.co>

Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, "carlos.medina@colmayor.edu.co", "gaviriaa@hotmail.com" <gaviriaa@hotmail.com>, "juancallet@hotmail.com" <juancallet@hotmail.com>, "monica.durango@colmayor.edu.co" <monica.durango@colmayor.edu.co>, "jose.sanchez@colmayor.edu.co" <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, "vicesacademica@colmayor.edu.co" <vicesacademica@colmayor.edu.co>, "viceacademica@colmayor.edu.co" <viceacademica@colmayor.edu.co>, "rectoria@colmayor.edu.co" <rectoria@colmayor.edu.co>, "dec.cienciasociales@colmayor.edu.co" <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, "dipagora@colmayor.edu.co" <dipagora@colmayor.edu.co>, "leidy.londono@hotmail.com" <leidy.londono@hotmail.com>, "wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co" <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, "lfga81@gmail.com" <lfga81@gmail.com>, "ygp0318@hotmail.com" <ygp0318@hotmail.com>, "isa-168@hotmail.com" <isa-168@hotmail.com>, "isabelcarmonaquintero@gmail.com" <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, "franjahresna4@gmail.com" <franjahresna4@gmail.com>, "joseph97124@gmail.com" <joseph97124@gmail.com>, "gabojarami84@gmail.com" <gabojarami84@gmail.com>

24 de junio de 2024, 10:49 a.m.

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión



Provisión de los empleos formalizados

Acompañanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad .

www.youtube.com



Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias, destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.

Monica Maria Manco Parra <auxadministrativo@colmayor.edu.co>
Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 11:14 a.m.

Buenos días, reenvio correo para los trámites pertinentes. **URGENTE, enviarlo prioritariamente.**
Muchas gracias, quedo atenta.

----- Forwarded message -----
De: **JORGE WILLIAM ARREDONDO ARANGO** <contadorpublico1108@hotmail.com>
Date: lun, 24 jun 2024 a las 11:06
Subject: RV: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE
To: Monica Maria Manco Parra <auxadministrativo@colmayor.edu.co>

Hola, por favor enviar este correo que es una solicitud de información urgente a Talento Humano para su gestión oportuna.

JORGE WILLIAM ARREDONDO ARANGO
Contador Publico - Esp. Revisoría Fiscal
Magister en Finanzas
Celular: 310 830 61 89
Medellín - Colombia

De: Cristian Leonardo Fajardo Verano <cfajardo@funcionpublica.gov.co>
Enviado: lunes, 24 de junio de 2024 10:49
Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>; carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>; gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>; juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>; monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>; jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>; contadorpublico1108@hotmail.com <contadorpublico1108@hotmail.com>; viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>; rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>; dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>; dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>; leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>; wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>; ifga81@gmail.com <ifga81@gmail.com>; ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>; isa-168@hotmail.com <isa-168@hotmail.com>; isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>; franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>; joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>; gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>
Asunto: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria		
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05		
Decreto Modifica Planta	44978		
Fecha	21/02/2023		
Crea / Establece Empleos Permanentes			

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	

7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	
---	--

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

Capacitación - Provisión de Empleos: Inicia en el minuto 15

<https://www.youtube.com/watch?v=j7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompañanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad 🇵🇪👩🏫.

www.youtube.com

□

Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias, destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.

--
Cordialmente,



Mónica María Manco Parra
Secretaria
Vicerrectoría Administrativa y Financiera
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 232
Cra 78 N° 65 - 46 Robledo

Juan David Gómez Flórez <rector@colmayor.edu.co>

Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, Jorge William Arredondo Arango <viceadministrativa@colmayor.edu.co>, Diana Patricia Gomez <secgeneral@colmayor.edu.co>, Jose Luis Sanchez Cardona <direccionjuridica@colmayor.edu.co>

CC: Carolina Londoño Bohórquez <rectoria@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 11:32 a.m.

Favor dar trámite.

----- Forwarded message -----

De: **Carolina Londoño Bohórquez** <rectoria@colmayor.edu.co>

Date: lun, 24 jun 2024 a las 10:59

Subject: Fwd: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: astrid Penagos <aux.talentohumano@colmayor.edu.co>, Secretario General <secgeneral@colmayor.edu.co>, Juan David Gómez Flórez <rector@colmayor.edu.co>

Buen día envío para su conocimiento.



Carolina Londoño Bóhorquez
Secretaría
Rectoría
Tel: (604) 444 56 11 Ext: 181
Cra 78 N° 65 - 46 Robledo

----- Forwarded message -----
De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>
Date: lun, 24 jun 2024 a las 10:49

Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, contadorpublico1108@hotmail.com <contadorpublico1108@hotmail.com>, viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, lfga81@gmail.com <lfga81@gmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, isa-168@hotmail.com <isa-168@hotmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas Pcd?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

<https://www.youtube.com/watch?v=i7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompáñanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad 🇵🇪👉.

www.youtube.com

□

Cordialmente,

Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co



No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias, destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.

Cordialmente,



Juan David Gómez Flórez
Rector
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 000
[Cra 78 N° 65 - 46 Robledo](#)



Antes de imprimir este mensaje piense bien si es necesario hacerlo. Si lo hace, utilice papel previamente impreso por una de sus caras

Yesenia Gutiérrez Vélez <aux.nomina1@colmayor.edu.co>
Para: HENRY GARCÍA TORO <personal@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 11:36 a.m.

----- Forwarded message -----
De: **Rubén Darío Osorio Jimenez** <viceacademica@colmayor.edu.co>
Date: lun, 24 jun 2024 a las 11:07
Subject: Fwd: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE
To: Jorge William Arredondo Arango <viceadministrativa@colmayor.edu.co>, Yesenia Gutiérrez <aux.nomina1@colmayor.edu.co>

Buenos días,

En vista de que Henry se encuentra de vacaciones, remito esta solicitud de la función pública:

----- Forwarded message -----

De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>

Date: lun, 24 jun 2024 a la(s) 10:49 a.m.

Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, ifga81@gmail.com <ifga81@gmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, isa-168@hotmail.com <isa-168@hotmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión



Provisión de los empleos formalizados

Acompáñanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad .

www.youtube.com



Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias, destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.

Ruben D. Osorio Jiménez

Vicerrectoría Académica

Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 168

[Cra 78 N° 65 - 46 Robledo](#)

Cordialmente,



Lisbet Yesenia Gutiérrez
Contratista
Talento Humano
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 116
[Cra 78 N° 65 - 46 Robledo](#)



Isabel Cristina Carmona Quintero <calidad@colmayor.edu.co>

Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>; Diana Patricia Gomez <secgeneral@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 11:59 a.m.

PSI.

----- Forwarded message -----

De: **Isabel Cristina Carmona Quintero** <isabelcarmonaquintero@gmail.com>

Date: lun, 24 jun 2024 a las 11:58

Subject: Fwd: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: <calidad@colmayor.edu.co>

----- Forwarded message -----

De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>

Date: lun, 24 jun 2024 a las 10:49

Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviríaa@hotmail.com <gaviríaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, ifga81@gmail.com <ifga81@gmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, isa-168@hotmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

Capacitación - Provisión de Empleos: Inicia en el minuto 15

<https://www.youtube.com/watch?v=i7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompáñanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad 🇨🇴🇨🇴.

www.youtube.com

□

Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias, destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.



Isabel Cristina Carmona Quintero.
Profesional Especializado SGI
Gestión de la Calidad.
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 189
Carrera 78 N° 65 - 46 Robledo

Diana Patricia Gomez <secgeneral@colmayor.edu.co>
Para: Jefe de Personal <personal@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 12:10 p.m.

Hola Henry

Me pasas por favor la información requerida

Gracias

----- Forwarded message -----

De: **Carolina Londoño Bohórquez** <rectoria@colmayor.edu.co>
Date: lun, 24 jun 2024 a la(s) 10:59 a.m.
Subject: Fwd: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE
To: astrid Penagos <aux.talentohumano@colmayor.edu.co>, Secretario General <secgeneral@colmayor.edu.co>, Juan David Gómez Flórez <rector@colmayor.edu.co>

Buen dia envío para su conocimiento.



Carolina Londoño Bóhorquez
Secretaria
Rectoría
Tel: (604) 444 56 11 Ext: 181
Cra 78 N° 65 - 46 Robledo

----- Forwarded message -----
De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>

Date: lun, 24 jun 2024 a las 10:49

Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, contadorpublico1108@hotmail.com <contadorpublico1108@hotmail.com>, viceacademica@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>

<viceacademica@colmayor.edu.co>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, lfga81@gmail.com <lfga81@gmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, isa-168@hotmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colégio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	

5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

Capacitación - Provisión de Empleos: Inicia en el minuto 15

<https://www.youtube.com/watch?v=j7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompañanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad 🇵🇪🇵🇪.

www.youtube.com

□

Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.



Diana Patricia Gómez
Secretaria General
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 174
[Cra 78 N° 65 - 46 Robledo](#)

Yesenia Gutiérrez Vélez <aux.nomina1@colmayor.edu.co>
Para: Diana Patricia Gomez <secgeneral@colmayor.edu.co>
CCO: personal@colmayor.edu.co

24 de junio de 2024, 2:25 p.m.

Buenas tardes Diana,

Envío información solicitada por la función pública.

----- Forwarded message -----

De: **Rubén Darío Osorio Jimenez** <viceacademica@colmayor.edu.co>
Date: lun, 24 jun 2024 a las 11:07
Subject: Fwd: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE
To: Jorge William Arredondo Arango <viceadministrativa@colmayor.edu.co>, Yesenia Gutiérrez <aux.nomina1@colmayor.edu.co>

Buenos días,

En vista de que Henry se encuentra de vacaciones, remito esta solicitud de la función pública:

----- Forwarded message -----

De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>
Date: lun, 24 jun 2024 a la(s) 10:49 a.m.
Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: **Henry García Toro** <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <contadpublico1108@hotmail.com>, viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, ifga81@gmail.com <ifga81@gmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	66
2. Total vacantes	3
3. ¿cuántas mujeres?	40

4. ¿cuántos hombres?	26
5. ¿cuántos jóvenes?	5
6. ¿cuántas PcD?	0
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	0

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

Capacitación - Provisión de Empleos: Inicia en el minuto 15

<https://www.youtube.com/watch?v=j7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompañanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad .

www.youtube.com

□

Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Ruben D. Osorio Jiménez

Vicerrectoría Académica

Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 168

Cra 78 N° 65 - 46 Robledo

Cordialmente,



Lisbet Yesenia Gutiérrez
Contratista
Talento Humano
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 116
Cra 78 N° 65 - 46 Robledo



Carlos Mario Correa Cadavid <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>
Para: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>

24 de junio de 2024, 3:38 p.m.

----- Forwarded message -----

De: **Cristian Leonardo Fajardo Verano** <cfajardo@funcionpublica.gov.co>

Date: lun, 24 jun 2024 a las 10:49

Subject: Provisión Empleos - Formalización - URGENTE

To: Henry García Toro <personal@colmayor.edu.co>, carlos.medina@colmayor.edu.co <carlos.medina@colmayor.edu.co>, gaviriaa@hotmail.com <gaviriaa@hotmail.com>, juancallet@hotmail.com <juancallet@hotmail.com>, monica.durango@colmayor.edu.co <monica.durango@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co <jose.sanchez@colmayor.edu.co>, jose.sanchez@colmayor.edu.co>, contadorpublico1108@hotmail.com <contadorpublico1108@hotmail.com>, viceacademica@colmayor.edu.co <viceacademica@colmayor.edu.co>, rectoria@colmayor.edu.co <rectoria@colmayor.edu.co>, dec.cienciasociales@colmayor.edu.co <dec.cienciasociales@colmayor.edu.co>, dipagora@hotmail.com <dipagora@hotmail.com>, leidy.londono@hotmail.com <leidy.londono@hotmail.com>, wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co <wilmar.sepulveda@colmayor.edu.co>, lfga81@gmail.com <lfga81@gmail.com>, ygp0318@hotmail.com <ygp0318@hotmail.com>, isa-168@hotmail.com>, isabelcarmonaquintero@gmail.com <isabelcarmonaquintero@gmail.com>, franjaresna4@gmail.com <franjaresna4@gmail.com>, joseph97124@gmail.com <joseph97124@gmail.com>, gabojarami84@gmail.com <gabojarami84@gmail.com>

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978

Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	
2. Total vacantes	
3. ¿cuántas mujeres?	
4. ¿cuántos hombres?	
5. ¿cuántos jóvenes?	
6. ¿cuántas PcD?	
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar

	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión

Capacitación - Provisión de Empleos: Inicia en el minuto 15

<https://www.youtube.com/watch?v=j7w6wLCWlXo>



Provisión de los empleos formalizados

Acompáñanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad.

www.youtube.com

□

Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias; destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.

--
Cordialmente,

Carlos Mario Correa Cadavid
Decano
Facultad de Ciencias Sociales y Educación
Tel: (+57) 444 56 11 Ext: 127
Cra 78 N° 65 - 46 Robledo



Antes de imprimir este mensaje piense bien si es necesario hacerlo. Si lo hace, utilice papel previamente impreso por una de sus caras

Buen día señor Fajardo, a continuación se da respuesta a su solicitud anexando los datos requeridos.
Quedamos atentos a cualquier otra solicitud.



Carolina Londoño Bóhorquez
Secretaría
Rectoría
Tel: (604) 444 56 11 Ext: 181
[Cra 78 N° 65 - 46 Robledo](#)

Buen día señores Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria

Buen día, solicito con carácter urgente los datos actuales de la Formalizado del empleo público dando alcance a el Marco de la Política de Empleo Público y al Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida", por favor remitir los datos que a continuación relaciono:

ÚLTIMOS DATOS REPORTADOS

Código SIGEP	Colegio Mayor de Antioquia Institución Universitaria
NOMBRE DE LA ENTIDAD	ACUERDO 05
Decreto Modifica Planta	44978
Fecha	21/02/2023
Crea / Establece Empleos Permanentes	

DATOS REQUERIDOS CON CARÁCTER URGENTE

1. Total de cargos provistos.	25
2. Total vacantes	3
3. ¿cuántas mujeres?	17
4. ¿cuántos hombres?	8
5. ¿cuántos jóvenes?	4
6. ¿cuántas PcD?	0
7. ¿cuántas personas pertenecientes a otros grupos poblacionales?	0

Por favor revisen su agenda para también trabajar las inquietudes que tengan frente al cumplimiento de los 7 hitos que a continuación relaciono:

Planeación Estratégica TH	Diagnóstico estado actual (diligenciamiento matriz de autodiagnóstico) y Plan de acción vigencia 2024
	Servidores con HV y vinculación completa en SIGEP
	Seguimiento a la provisión de los empleos en el marco de la Formalización Artículo 82 PND o cumplimiento de la cuota en género/discapacidad/jóvenes
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Plan Nacional de Formación y Capacitación en el PIC
	Seguimiento a la incorporación de los ejes del Programa Nacional de Bienestar en el Plan de Bienestar
	Aplicar diagnóstico de percepción de la Integridad en el Servicio Público y seguimiento Aplicativo Ley 2013
	Seguimiento a la adopción del Nuevo Modelo de Gerencia Pública y Acuerdos de Gestión



Provisión de los empleos formalizados

Acompáñanos en esta transmisión y conoce cómo se está realizando el proceso de provisión de los empleos en el Plan de Formalización Laboral del Empleo Público en Equidad .

www.youtube.com



Cordialmente,



Asesor Empleo Público Antioquia

Cristian Fajardo

Dirección de Empleo Público

cfajardo@funcionpublica.gov.co

Teléfono: 601 7395656 Ext. 828

Cra. 6 No. 12 - 62 Bogotá, Colombia

www.funcionpublica.gov.co

Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje, así como todas sus copias; destruya todas las copias del mismo en su disco duro y notifique al remitente.