

LUZ EDITH SANTA GUTIERREZ
Bacterióloga y Laboratorista Clínica
Especialista en Docencia Universitaria
Magister en Calidad y Gestión Integral

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA
PROPUESTA RECTORAL 2024-2028

Colmayor, comprometido con la transformación social y la sostenibilidad

LUZ EDITH SANTA GUTIERREZ

Medellín, febrero 5 de 2024

PROPUESTA RECTORAL 2024 - 2028

Colmayor, comprometido con la transformación social y la sostenibilidad

1. Presentación	2
2. Componentes de la propuesta	4
2.1 gestión académica para la transformación social	4
2.2 Investigación, extensión y/o proyección social e Internacionalización, para el desarrollo y la sostenibilidad	5
2.3 Bien-estar incluyente	6
2.4 Gestión Administrativa y Financiera	7
3. Conclusión	7

1. PRESENTACION

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, es una Institución de Educación Superior de carácter público, adscrita al Municipio de Medellín, con una trayectoria de setenta y ocho años en el medio y con reconocimiento por la calidad de la Institución y de sus programas académicos y la responsabilidad social que con lleva la educación y los procesos relacionados con la misma.

Desde mi experiencia, he pertenecido a la Familia Colmayor por cerca de 25 años, en los cuales he crecido personal y profesionalmente aportando a la Institución en su evolución y grandes logros, dado que me desempeñe en cargos como: Coordinador Académico y de Extensión, docente, Jefe de los Laboratorios y Decana en la Facultad de Ciencias de la Salud, miembro del Consejo de Facultad de la misma, Miembro del Consejo Académico y Representante de los docentes ante el Consejo Directivo. Adicionalmente, durante estos casi 25 años he tenido la oportunidad de participar en los procesos de Aseguramiento de la Calidad Académica, lo que me permite tener un conocimiento amplio de la Institución, sus programas académicos y los diferentes procesos académicos y administrativos.

A lo largo de su historia, la Institución ha evolucionado positivamente, y en los últimos veinte años ha alcanzado logros que le permiten el posicionamiento y reconocimiento en el medio por la calidad de sus procesos, los aportes a la comunidad y al desarrollo social y económico de la región y el país.

Logros evidenciados en los procesos de autoevaluación de programas académicos e Institucional, auditorías internas y externas, recomendaciones de los pares académicos y representados en:

- Participación de la comunidad en la formulación de los planes estratégicos, plan de desarrollo y plan de fomento a la calidad
- Consolidación de una cultura de la autoevaluación y autorregulación para el mejoramiento de la calidad, la cual se irradia a todos los estamentos de la comunidad educativa y cuenta con los recursos para la gestión de los planes d mejoramiento y mantenimiento Institucional y de programas académicos
- Cambios en algunas de sus políticas para el mejoramiento de la gestión académica y administrativa
- Creación de diferentes cargos administrativos y de plazas docentes
- Incremento del número de docentes de planta en su mayoría con formación posgradual y apoyo a los mismos para formación y capacitación

- Actualización del Estatuto docente para profesores de planta en carrera, ocasionales y de cátedra
- Nueva oferta académica en los diferentes niveles de formación y modalidades como estrategia para aumento de cobertura
- Ajuste a los lineamientos académicos y curriculares para atender a las tendencias y a la normatividad vigente
- Incursión en oferta de programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- Desarrollos en investigación e innovación y el posicionamiento de los grupos de investigación
- Programa de Emprendimiento, Innovación y Transferencia Tecnológica
- Estrategias de relacionamiento con los entes gubernamentales, el sector productivo y los graduados
- Inversión en infraestructura física y tecnología para contribuir el mejoramiento de la calidad de sus procesos académicos y administrativos y para contar con disponibilidad recursos para personas con alguna discapacidad y población diversa
- Bienestar institucional y los programas tendientes a fomentar la permanencia de los estudiantes
- Vinculación laboral de los graduados a la Institución
- Consecución de recursos y el manejo transparente de los mismos

Todo lo anterior permite hoy contar con Acreditación de Alta Calidad Institucional y Acreditación de Alta Calidad para diez programas académicos (100 % de los programas que pueden ser acreditados).

De igual forma, desde los sistemas integrados de Gestión en todos sus procesos, se evidencia la calidad como eje transversal, lo que le permite a la Institución contar con la certificación por parte del ICONTEC bajo las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, así como también la certificación del Laboratorio de Control de Calidad – LACMA bajo la Norma ISO 9001:2015.

La propuesta para la gestión académica y administrativa de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia *“Colmayor, comprometido con la transformación social y la sostenibilidad”* nace a partir de la lectura del entorno internacional y nacional y de los logros alcanzados en la última década y desafíos que tiene la Institución Universitaria para los próximos años, así como su incidencia en el desarrollo social, económico y cultural en el ámbito local, regional y nacional.

Para la formulación de la propuesta se tiene en cuenta en el contexto internacional: las tendencias en educación superior, Informes de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo- OCDE, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura-UNESCO, el Banco Interamericano de

Desarrollo-BID, el Banco Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible- ODS, entre otros. Y en el ámbito nacional, regional y local: la Constitución Política de Colombia, el Plan de Desarrollo Nacional “Colombia Potencia Mundial de la Vida, 2022-2026, el Programa de Gobierno de Gobernación de Antioquia “Por una Antioquia Firme 2024-2027”, La Agenda Antioquía 2040 “Unidos construimos nuestro futuro. Antioquia Corazón verde de América, equitativa, educada, competitiva, sostenible, multicultural y en paz ”; el Plan estratégico Departamental en Ciencia, Tecnología e Innovación, el Programa de Gobierno del Alcalde de Medellín- “*CREEMOS EN VOS 2024-2027*”-, el Plan Decenal de Educación “El camino hacia la calidad y la equidad. 2016-2026” el Plan Educativo de Medellín “Hacia una educación integral, humana y sostenible para las apuestas de desarrollo de la ciudad. 2016-2027”, el Plan de Desarrollo Institucional “Con Educación Superior de Calidad y Pertinencia, Aportamos al futuro de la Región y el País” y el Proyecto Educativo Institucional, entre otros y poder así construir una propuesta para la gestión de la Institución teniendo aspectos contenidos en los documentos mencionados como son: los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, la educación como un derecho fundamental, el bienestar, la equidad, la inclusión, la diversidad, la paz, la calidad, la interculturalidad y la sostenibilidad.

2. Componentes de la propuesta

- 2.1. Gestión Académica para la transformación social Académica
- 2.2. Investigación, extensión y proyección social e internacionalización para el desarrollo y la sostenibilidad
- 2.3. Bien–estar incluyente
- 2.4. Gestión Administrativa y financiera

DESARROLLO

2.1 GESTION ACADÉMICA PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Compromisos estratégicos:

- Continuar mejorando la cualificación docente acorde a las necesidades de la Institución y de los programas académicos
- Fortalecimiento de las competencias de los docentes para la educación inclusiva, competencias para el siglo XXI, segunda lengua, aseguramiento de la calidad y tecnológicas
- Continuar fortaleciendo en la comunidad institucional la formación en segunda lengua
- Ofertar programas académicos con calidad y pertinencia en modalidad presencial y/o virtual y en diferentes lugares que den respuesta a las necesidades y al desarrollo de la región y del país y permitan la inserción de los jóvenes en el mundo laboral

- Incrementar la oferta de programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y la continuidad de los estudiantes a la educación superior en temas relacionados con los sectores productivos y de servicios
- Aumentar la cobertura a través de la oferta de programas de educación superior en los distintos niveles y modalidades y de los programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- Diseñar e implementar estrategias que permitan el reconocimiento de aprendizajes previos, la certificación de competencias y el encadenamiento con la educación superior a través de la formación por competencias
- Transcender hacia modelos curriculares acorde a las tendencias en educación
- Uso de TIC para la innovación en las metodologías de enseñanza-aprendizaje y la evaluación de los estudiantes
- Doble titulación con Instituciones de Educación Superior del orden nacional
- Formación docentes de educación básica y media a través del convenio que se tiene con la Secretaría de Educación del Distrito de Medellín
- Continuar realizando acciones en pro de la Acreditación en Alta Calidad de los programas Académicos y la renovación de los mismas; así como la Acreditación de Alta Calidad Institucional

2.2 INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL E INTERNACIONALIZACIÓN, PARA EL DESARROLLO Y LA SOSTENIBILIDAD

Compromisos estratégicos:

- Actualizar el Sistema de Investigación Institucional y los procesos de extensión y/o proyección social, el marco de las políticas, necesidades y tendencias del entorno
- Apoyo para el incremento de la producción científica e investigativa y generación de conocimiento a través del fortalecimiento de la investigación en áreas de interés para la región y el país (agropecuario, agroindustria, biodiversidad, medio ambiente, salud, educación turismo) y afines a los programas de la Institución
- Fortalecer los grupos de investigación, la investigación formativa y el programa de Jóvenes Investigadores
- Apoyar el desarrollo de proyectos de investigación propios o en alianza con otras instituciones de educación superior que permitan el fortalecimiento de la relación Universidad-empresa-Estado
- Apoyar la participación de estudiantes y docentes en actividades científicas nacionales e internacionales de movilidad entrante y saliente favoreciendo la interculturalidad, el intercambio y difusión del conocimiento, el desarrollo de proyectos y la participación en redes

- Realizar y participar en eventos que permitan la producción y difusión de los resultados de la investigación.
- Gestionar recursos ante los entes gubernamentales del Distrito de Medellín y otros entes para formación doctoral, la investigación y la difusión de la misma
- Articulación de la investigación con la extensión y la proyección social que den respuesta a las demandas de las comunidades y de los sectores productivos.
- Transferencia tecnológica y de conocimiento para la solución de problemas económicos, sociales, culturales de las regiones.
- Continuar con el desarrollo de la Unidad de Emprendimiento y Empresarismo Institucional
- Fortalecimiento de Ciencia, Tecnología e Innovación para contribuir a las apuestas Municipales y nacionales
- Incremento de los servicios de extensión y proyección social a través del fortalecimiento de los Centros de Consultoría y Asesoría de las Facultades
- Establecimiento de alianzas en pro de mejorar las condiciones de nuestro país enmarcadas en las políticas gubernamentales relacionadas con temas sociales, paz, sostenibilidad e inclusión
- Fortalecimiento de las TIC e implementación de elementos de la Cuarta Revolución Industrial para la oferta de educación continua e incremento de la cobertura en las regiones
- Continuar con el Fortalecimiento del vínculo con los egresados
- Internacionalización del currículo

2.3 BIEN-ESTAR INCLUYENTE

Compromisos Estratégicos:

- Diversificar la oferta de programas de bienestar y en especial los relacionados con bienestar mental de la comunidad educativa.
- Fortalecer el Programa de permanencia “Quédate en Colmayor” articulado a las diferentes Facultades para favorecer la inclusión y la diversidad.
- Continuar implementando estrategias que permitan materializar las Políticas de Inclusión Institucionales
- Fortalecer el programa de alimentación para los estudiantes
- Diseñar e implementar estrategias que permitan que algunos programas de bienestar institucional irradien a las familias de la comunidad educativa
- Continuar con la implementación de programas conducentes al bienestar del personal docente y administrativo en procura de la calidad de vida y el bienestar laboral

2.6 GESTION ADMINISTRATIVA Y FINNCIERA

Compromisos estratégicos:

- Realizar estrategias encaminadas al posicionamiento de la Institución desde la calidad de los procesos y el cumplimiento de las funciones misionales
- Fortalecer las competencias del talento humano encargados de los diferentes procesos para generar aportes significativos en los modelos de gestión
- Continuar gestionando de manera eficiente y transparente de los recursos Institucionales
- Diversificar las estrategias que permiten la generación de recursos propios y recursos de otras fuentes externas
- Continuar fortaleciendo el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad como apoyo a la gestión en procura de una verdadera responsabilidad social
- Implementar programas para el cuidado del medio ambiente y el ahorro de los recursos naturales
- Fortalecer la cultura de la planeación y los sistemas de información
- Gestión de recursos para infraestructura física y tecnológica
- Articular la Institución a los planes y proyectos de la nueva Administración del Municipio de Medellín
- Modernización de la infraestructura tecnológica de la Institución con miras a contar con procesos institucionales digitales
- Adecuaciones y dotación del nuevo campus universitario
- Fortalecer el proceso de planeación Institucional y a su vez el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIC en articulación con el Sistema Integrado de Gestión
- Restructuración del proceso de Comunicación y mercadeo

3. CONCLUSIÓN

La propuesta rectoral presentada permite el desarrollo de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia con compromiso, calidad y participación desde la gestión de los procesos académicos y administrativos, para contribuir a la transformación social y la sostenibilidad en el marco del respeto, el cuidado del medio ambiente, la paz, la convivencia, la inclusión y diversidad.


Luz Edith Santa Gutiérrez
C.C.No. 24.329.567