

PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2023

La planeación de los recursos humanos está orientada al mejoramiento del desempeño organizacional mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de la capacidad de los servidores, así como la proyección en el tiempo de las necesidades de personal en función de los objetivos institucionales.

OBJETIVO

El objetivo del presente Plan de Previsión del Recurso Humano es establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, así como la proyección de las necesidades de personal, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional garantizando la prestación del servicio.

OBJETIVO ESPECIFICO

Lograr la articulación de estrategias para el cálculo, la metodología y la estimación del costo de los Recursos Humanos necesarios para el cubrimiento de necesidades de la Institución para la vigencia 2023.

ANALISIS DE PLANTA Y ESTIMACION DE COSTOS

La planta de personal actual de la Institución está conformada por 41 plazas administrativas y 65 plazas docentes con las cuales se ha venido prestando el servicio, no obstante, conforme a la dinámica institucional, la Institución realizó con la Universidad de Antioquia un estudio técnico de la planta de personal administrativo, el cual obtuvo como resultado la creación de 39 nuevas plazas, de las cuales 3 de estas fueron incluidas en la planta actual, quedando 36 plazas proyectadas las cuales se irán incluyendo gradualmente en la planta de personal en concordancia con las apropiaciones presupuestales disponibles para su financiación.

Para el personal de carrera docente, conforme al Plan de Desarrollo 2020-2024, al periodo 2023 la meta es tener una planta con 74 profesores.

Conforme a lo anterior, la planta de personal de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia quedaría conformada de la siguiente manera:

PERSONAL ADMINISTRATIVO

TIPO DE CARGO Y NIVEL	PLANTA ACTUAL	TITULAR	PROVISIONAL	ENCARGO	SIN PROVEER	ESTUDIO TECNICO	TOTAL	COSTO
PERIODO	2	2					2	600.765.028
DIRECTIVO	2	2					2	600.765.028
LIBRE NOMBRAMIENTO	15	15	0	0	0	2	17	3.464.621.470
DIRECTIVO	11	11				1	12	3.011.625.646
PROFESIONAL	2	2				1	3	335.648.035
ASISTENCIAL	2	2					2	117.347.789
CARRERA ADMINISTRATIVA	24	12	11	0	1	34	58	5.500.209.574
PROFESIONAL	8	6	1		1	30	38	4.380.638.094
ASISTENCIAL	16	6	10			4	20	1.119.571.480
Total Personal Administrativo	41	29	11	0	1	36	77	9.565.596.073

CARRERA DOCENTE

TIPO DE CARGO Y NIVEL	PLANTA ACTUAL	TITULAR	SIN PROVEER	PLAN DE DESARROLLO	TOTAL	COSTO
TIEMPO COMPLETO	53	52	1	9	62	9.973.327.151
MEDIO TIEMPO	12	11	1		12	972.366.389
Total Carrera Docente	65	63	2	9	74	10.945.693.540