



## PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2022

### OBJETIVO

El objetivo del presente Plan de Previsión del Recurso Humano es establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

### OBJETIVO ESPECIFICO

Lograr la articulación de estrategias para el cálculo, la metodología y la estimación del costo de los Recursos Humanos necesarios para el cubrimiento de necesidades de la Institución para la vigencia 2022.

### ANALISIS DE PLANTA Y ESTIMACION DE COSTOS

La planta de personal de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia para el periodo 2022 está conformada de la siguiente manera:

#### PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2022

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROVISIONAL	TITULAR	VACANTE	TOTAL	COSTO
<b>CARRERA ADMINISTRATIVA</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>1.920.831.681</b>
ASISTENCIAL	2	11	6	2	21	920.517.037
PROFESIONAL		1	6	3	10	1.000.314.644
<b>LIBRE NOMBRAMIENTO</b>			<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2.399.581.850</b>
DIRECTIVO			8	2	10	2.218.149.475
PROFESIONAL			2		2	181.432.375
<b>PERIODO</b>			<b>2</b>		<b>2</b>	<b>522.943.499</b>
DIRECTIVO			2		2	522.943.499
<b>CARRERA DOCENTE</b>			<b>63</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>8.848.155.609</b>
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>87</b>	<b>15</b>	<b>116</b>	<b>13.691.512.639</b>

En la previsión de recursos humanos se tiene presupuestado dos plazas del nivel directivo, dos plazas del nivel profesional y seis plazas docentes, estas se registran como plazas vacantes para efecto del análisis.

Con el estudio técnico de rediseño organizacional se tiene planteado cubrir las vacantes gradualmente en cada periodo, en concordancia con las apropiaciones presupuestales disponibles para su financiación.

