

**CONSEJO DIRECTIVO
REUNIÓN ORDINARIA**

ACTA NÚMERO 07 DE 2020

FECHA: Medellín, 31 de julio y 07 de agosto de 2020.

LUGAR: Virtual por plataforma MEET

ASISTENTES: Doctora Martha Alexandra Agudelo Ruíz, Representante del Alcalde de Medellín.
Doctor Sergio Betancur Franco, Representante del Presidente de la República.
Doctora Diana Marcela Durán Muriel, Representante de la Ministra de Educación Nacional.
Doctor Juan Fernando Prieto Vanegas, Representante del Sector Productivo.
Doctor José María Maya Mejía, Representante de los Ex Rectores.
Doctor Wilmar Mauricio Sepúlveda, Representante de las Directivas Académicas
Doctor Camilo Ernesto Restrepo Ayala, Representante de los Docentes.
Doctor Luis Gabriel Jaramillo Sepúlveda, Representante de los Egresados.
Representante de los Estudiantes (pendiente elección).
Doctor Juan David Gómez Flórez, Rector.
Doctora Diana Patricia Gómez Ramírez, secretaria.

AUSENTES: Ninguno

INVITADOS: Juan Guillermo Agudelo Arango, Director de Control Interno de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia.
Doctor Carlos Alberto Chaparro Sánchez, Director de la Agencia de Educación Superior de Medellín - Sapiencia. (Ausente)
Doctor Jorge William Arredondo Arango, Vicerrector Administrativo y Financiero.
Doctor Rubén Darío Osorio Jiménez, Vicerrector Académico.
Isabel Cristina Jiménez, Profesional de Planeación.
Jorge Arturo Toro, Asesor de Proyectos de Planeación.
Luz Mary Ramírez Montoya, Jefe de Planeación.

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del Quórum.
2. Análisis y aprobación del orden del día.
3. Aprobación acta anterior.
4. Informe Rectoral.
5. Propuesta descuento posgrado 2020-2.
6. Plan de Desarrollo 2020-2024.
7. Informe de avance de gestión control interno 2020.
8. Política racionalización de trámites.
9. Propositiones y varios.

DESARROLLO

El día viernes 31 de julio de 2020 a las 7:00 a.m. se da inicio a la reunión ordinaria del Consejo Directivo de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia.

1. Verificación del Quórum.

Se confirma la existencia del quórum suficiente para deliberar y decidir válidamente. Preside la Doctora Martha Alexandra Agudelo Ruíz.

2. Análisis y Aprobación del Orden del Día.

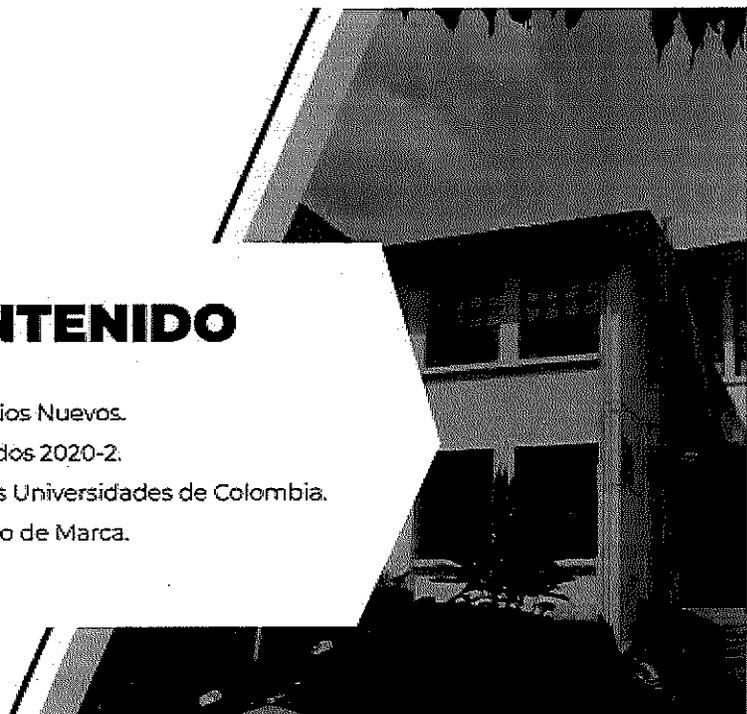
El orden del día es aprobado por unanimidad.

3. Aprobación acta anterior.

El Acta No. 06 del 07 de julio de 2020, fue aprobada por unanimidad.

4. Informe rectoral.

Es presentado por el Doctor Juan David Gómez Flórez, así:



CONTENIDO

1. Convenios Nuevos.
2. Admitidos 2020-2.
3. Mejores Universidades de Colombia.
4. Registro de Marca.

El Doctor Sergio Betancur Franco, pregunta por qué en la presentación de matrículas de posgrado aparecen cifras en cero, a lo que el rector, el Doctor Juan David Gómez informa que actualmente las matrículas de posgrado se encuentran suspendidas, hasta tanto no se determiné si va a ser posible realizar descuentos a las matriculas de posgrado, punto que será revisado en la presente sesión.

Así mismo, el Doctor Juan Fernando Prieto sugiere a la administración que se revise la ley de tasa al deporte, con el fin de que se tenga en cuenta para la celebración de convenios y contratos interadministrativos.

La presentación queda contenida en los anexos del acta.

5. Propuesta descuento posgrado 2020-2

Es presentado por el Doctor Jorge William Arredondo Arango así:

DESCUENTO MATRICULAS
POSGRADOS SEMESTRE 2020-2 DE
LAS INSTITUCIONES ITM Y PASCUAL
BRAVO.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

- ❖ El Instituto Tecnológico Metropolitano ITM, otorgo a los estudiantes de posgrado un descuento del **60%** incluyendo los descuentos electorales y descuentos por egresados.
- ❖ La Institución Universitaria Pascual Bravo otorgo a los estudiantes de posgrado un descuento del **40%** incluyendo los descuentos electorales y descuentos por egresados.

www.colmayor.edu.co

PROYECCIÓN DESCUENTO DE
MATRICULAS POSGRADOS SEMESTRE
2020-2 INSTITUCION UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA.

EDUCACIÓN⁺
SUPERIOR
DE CALIDAD

Para el semestre académico 2020-1, la Institución tenía **40** estudiantes activos en los programas de posgrado, de los cuales un total de **10** estudiantes aplicaron descuento por egresado, **37** estudiantes accedieron a descuento electoral y de éstos, **9** tenían ambos descuentos.

www.colmayor.edu.co

PRIMERA ALTERNATIVA

Descuento hasta el 40% en el cual se incluye el 10% de descuento electoral y el 10% de descuento por egresado, la Institución genera un descuento adicional de un 20%.

DESCUENTO EGRESADO	DESCUENTO ELECTORAL	DESCUENTO ADICIONAL ASUMIDO POR LA INSTITUCIÓN	TOTAL DESCUENTO	TOTAL A PAGAR POR EL ESTUDIANTE
4,243,120	15,699,544	48,091,208	68,033,872	102,050,808



SEGUNDA ALTERNATIVA

Descuento hasta el 50% en el cual se incluye el 10% de descuento electoral y el 10% de descuento por egresado, la Institución genera un descuento adicional de un 30%.

DESCUENTO EGRESADO	DESCUENTO ELECTORAL	DESCUENTO ADICIONAL ASUMIDO POR LA INSTITUCIÓN	TOTAL DESCUENTO	TOTAL A PAGAR POR EL ESTUDIANTE
4,243,120	15,699,544	65,099,676	85,042,340	85,042,340



TERCERA ALTERNATIVA

Descuento hasta el 60% en el cual se incluye el 10% de descuento electoral y el 10% de descuento por egresado, la Institución genera un descuento adicional de un 40%.

DESCUENTO EGRESADO	DESCUENTO ELECTORAL	DESCUENTO ADICIONAL ASUMIDO POR LA INSTITUCIÓN	TOTAL DESCUENTO	TOTAL A PAGAR POR EL ESTUDIANTE
4,243,120	15,699,544	82,108,144	102,050,808	68,033,872

www.colmayor.edu.co

Para la financiación de los descuentos a posgrados que debe asumir la Institución, se cuenta con recursos derivados de la sobre ejecución presupuestal con corte a junio 30 de 2020 de los ingresos correspondientes a :

Rendimientos financieros: \$245.661.162

Cursos de extensión: \$119.000.000

PORCENTAJE DE DESCUENTO	DESCUENTO ADICIONAL ASUMIDO POR LA INSTITUCIÓN
40%	49,091,208
50%	65,099,676
60%	82,108,144

www.colmayor.edu.co

El Doctor Sergio Betancur Franco, solicita que le expliquen cuál es el punto de equilibrio de un posgrado, con el fin de poder entender las propuestas de descuento a posgrado presentadas. El Vicerrector Administrativo y financiero, explica entonces, que a pesar que se estaría por debajo del punto de equilibrio, es un esfuerzo grande que hace la Institución con el fin de dar un alivio a los

estudiantes de posgrado en el marco de la pandemia causada por el COVID 19; además reitera que los recursos que financiarían esta estrategia corresponden a sobre ejecuciones de rendimientos financieros y cursos de extensión.

El Doctor Sergio Betancur Franco, pregunta si aprobar este tipo de descuentos no estaría enmarcado en un detrimento patrimonial, y el Vicerrector administrativo y financiero manifiesta que no se configuraría una conducta enmarcada en la responsabilidad fiscal, por el origen de los recursos que se van a usar para financiar la estrategia.

Frente a este tema el Doctor Juan Fernando Prieto manifiesta, que si bien la Institución no tiene presupuestado este gasto, los excedentes financieros que posee posibilitan garantizar este alivio a los estudiantes de posgrado.

Por otro lado, el rector, el Doctor Juan David Gómez, señaló que se realizó un ejercicio juicioso en el que se analizó la posibilidad de subsidiar un porcentaje de la matrícula de los estudiantes de posgrado; además por la situación actual, el escenario máximo es de un descuento de hasta el 60%, el cual estamos en capacidad de asumir sin que esto produzca dificultades financieras a la Institución.

Hechas estas observaciones se procede con la votación de los consejeros, así:

Doctor José María Maya: Hasta 40%
Doctora Martha Alexandra Agudelo: Hasta 40%
Doctora Diana Marcela Durán: Hasta 40%
Doctor Juan Fernando Prieto: Hasta 40%
Doctor Camilo Restrepo: Hasta 50%
Doctor Mauricio Sepúlveda: Hasta 50%
Doctor Luis Gabriel Jaramillo: Hasta 50%
Doctor Sergio Betancur Franco: Voto en blanco

El Doctor Juan David Gómez Flórez, solicita que se repita la votación, toda vez, que de conformidad con el Estatuto General, Acuerdo 002 de 2007, el quorum decisorio es de cinco (5) votos aprobatorios. Así las cosas, los consejeros votan de nuevo así:

Doctor José María Maya: Hasta 40%
Doctora Martha Alexandra Agudelo: Hasta 40%
Doctora Diana Marcela Durán: Hasta 40%
Doctor Juan Fernando Prieto: Hasta 40%
Doctor Camilo Restrepo: Hasta 40%
Doctor Mauricio Sepúlveda: Hasta 40%
Doctor Luis Gabriel Jaramillo: Hasta 50%
Doctor Sergio Betancur Franco: Voto en blanco

El Doctor Sergio Betancur aclara que vota en blanco porque en su concepto la presentación no fue clara y no lo satisfizo.

Así las cosas, con seis (6) votos se aprueba el descuentos de hasta el 40% de descuento para las matrículas de posgrado.

Finalmente, el Doctor Juan Guillermo Agudelo, sugiere de manera respetuosa que se documente el análisis de riesgo realizado para la propuesta de descuento de matrículas de posgrado.

La presentación queda contenida en los anexos del acta.

6. Plan de Desarrollo 2020-2024.

Antes de iniciar con la presentación, el Doctor Juan David Gómez, señala que la idea es realizar la presentación del Plan de Desarrollo, recibir las observaciones de parte de los consejeros y posteriormente, y luego de la discusión, aprobar el mismo.

Así mismo, el Doctor Juan Fernando Prieto, realiza una moción de procedimiento, en el sentido que sólo se presenten las líneas estratégicas, indicadores y metas, teniendo en cuenta que el documento de Plan de Desarrollo fue leído y estudiado por los consejeros con anterioridad a la reunión.

Hechas estas precisiones, Isabel Jiménez, profesional de planeación, procede a realizar la presentación, así:

3. Líneas Estratégicas.



Línea estratégica 1.

Transformación Académica con Calidad y Pertinencia.

- Programa 1: Transformación Curricular.
- Programa 2: Oferta Académica Pertinente.
- Programa 3: Uso Intensivo de las TIC en el Desarrollo de los Procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Programa 4: Ingreso, Permanencia y Graduación de los estudiantes.
- Programa 5: Aseguramiento de la Calidad.
- Programa 6: Ciencias Básicas.
- Programa 7: Formación Dual.
- Programa 8: Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación.

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 1.



L1 Programa 1: Transformación Curricular

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Programas académicos con procesos de actualización curricular implementados	0	11	1	4	6	0	• Facultades
Indicador de producto 1: Lineamientos académicos y curriculares actualizados	1	1	1	0	0	0	• Vicerrectoría Académica
Indicador de producto 2: Programas tecnológicos con procesos de actualización curricular implementados	0	4	0	2	2	0	• Vicerrectoría Académica • Facultades
Indicador de producto 3: Programas universitarios con procesos de actualización curricular implementados	0	4	1	1	2	0	
Indicador de producto 4: Programas de posgrado con procesos de actualización curricular implementados	0	3	0	1	2	0	
Indicador de producto 5: Sistema de evaluación de los aprendizajes implementado	0	1	0	1	0	0	

www.colmayor.edu.co



3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 2: Oferta Académica Pertinente.

Indicadores	Línea base	Meta cubrimiento	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Nuevos programas técnicos, tecnológicos, universitarios y de posgrado, con resolución de registro calificado	20	10	0	5	5	0	• Vicerrectoría Académica • Facultades
Indicador de producto 1: Nuevos programas técnicos profesionales presenciales, con resolución de registro calificado	0	1	0	1	0	0	
Indicador de producto 2: Nuevos programas tecnológicos presenciales, con resolución de registro calificado	5	1	0	0	1	0	
Indicador de producto 3: Nuevos programas tecnológicos virtuales, con resolución de registro calificado	2	1	0	0	1	0	
Indicador de producto 4: Nuevos programas universitarios presenciales, con resolución de registro calificado	9	1	0	0	1	0	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 2: Oferta Académica Pertinente.

Indicadores	Línea base	Meta cubrimiento	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 5: Nuevos programas de especialización presenciales, con resolución de registro calificado	3	1	0	1	0	0	• Vicerrectoría Académica • Facultades
Indicador de producto 6: Nuevos programas de especialización virtuales, con resolución de registro calificado	1	1	0	1	0	0	
Indicador de producto 7: Nuevos programas de maestría, con resolución de registro calificado	3	4	0	2	2	0	
Indicador de producto 8: Estudiantes matriculados en los programas de la oferta académica.	5562	6671	5621	5871	6271	6671	• Vicerrectoría Académica • Admisiones, Registro y Control

www.colmayor.edu.co

Una vez presentado el programa 2 de la línea estratégica 1 del Plan de Desarrollo, el Doctor Sergio Betancur Franco pregunta si realmente estamos preparados para ofrecer el programa de Enfermería, que desde hace varios años se ha intentado implementar en la Institución y que no se ha logrado por no contar con la

infraestructura física necesaria. Frente a este asunto el Doctor Juan David Gómez, aclara que se están gestionando espacios, además que con la inauguración de la Ciudadela de occidente, Sapiencia otorgará espacios a la Institución en los que podrán desarrollarse estos nuevos programas.

En este mismo sentido, solicita el Doctor Juan Fernando Prieto, que se tenga en cuenta que en ocasiones anteriores se ha tenido que suspender el crecimiento institucional, por ausencia de espacios físicos, entonces dónde se piensa acomodar 1000 estudiantes más. Ante esta inquietud, el Doctor Juan David Gómez, informa que se tuvieron en cuenta tres aspectos: la creación de programas virtuales, la ciudadela occidente de Sapiencia y la obtención de una nueva sede para el año 2022.

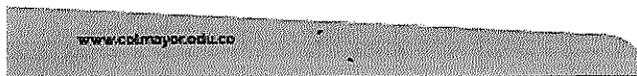
Se continua con la presentación del Plan de Desarrollo así:

3. Línea Estratégica 1.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

**L1 Programa 3: Uso Intensivo de las TIC en el
Desarrollo de los Procesos de Enseñanza Aprendizaje.**

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Cursos con apoyo a la presencialidad	220	370	220	50	50	50	Virtualidad
Indicador de producto 1: Grupos con apoyo a la presencialidad	420	2000	500	500	500	500	



VIGILADO Por el Ministerio de Educación Nacional



3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 4: Ingreso, Permanencia y
Graduación de los Estudiantes.

Indicadores	Línea base	Meta cubrimiento	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Incidencia de las acciones implementadas por Quédate en Colmayor en la permanencia de los estudiantes que asisten con regularidad	0	25%	0	15%	20%	25%	Permanencia
Indicador de producto 1: Proceso de Ingreso, Permanencia y Graduación, operando	0	1	0	1	0	0	
Indicador de producto 2: Instituciones de educación media afiliadas a los servicios del proceso de Ingreso, Permanencia y Graduación	3	10	3	2	2	3	
Indicador de producto 3: Estudiantes que aprueban el semestre, superando sus dificultades académicas	60%	65%	60,0%	62,0%	64,0%	65%	
Indicador de producto 4: Desempeño en el rendimiento académico de la asignatura matriculadas de Ciencias Básicas para estudiantes de primer curso	60%	65%	60,0%	62,0%	64,0%	65%	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 4: Ingreso, Permanencia y
Graduación de los Estudiantes.

Indicadores	Línea base	Meta cubrimiento	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 5: Mejora en el rendimiento académico de los estudiantes que asisten a los servicios ofertados de Ciencias Básicas, en estudiantes repitentes	40	35%	29%	31,0%	33,0%	35%	Permanencia
Indicador de producto 6: Tasa de deserción anual, disminuida	12%	11%	12%	11,60%	11,3%	11%	
Indicador de producto 7: Tasa de reñación anual, aumentada	88%	89%	88%	88,4%	88,7%	89%	
Indicador de producto 8: Herramientas Estadísticas para el análisis y seguimiento de permanencia académica con calidad, implementadas	1	8	1	2	3	2	
Indicador de producto 9: Herramientas meta cognitivas diseñadas, desarrolladas e implementadas	10	20	10	3	3	4	

www.colmayor.edu.co

Frente al indicador de producto 6 e indicador de producto 7 del programa 4 de la línea estratégica 1, el Doctor Sergio Betancur Franco, considera que apuntan a lo mismo y son directamente proporcionales, por lo que sugiere que estos se complementen y compilen en un solo indicador.

Respecto a este tema, la Doctora Diana Durán consiera que debe medirse el indicador de deserción, pues es un indicador fundamental para todas las Instituciones de Educación Superior, además que debe medirse de acuerdo a lineamientos del Ministerio de Educación Nacional.

3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 5: Aseguramiento de la Calidad.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Acreditación institucional obtenida	0	1	1	0	0	0	CNA
Indicador de producto 1: Estudios realizados sobre asuntos institucionales	0	7	1	2	2	2	Sistema de Aseguramiento de la Calidad Académica -SIACA-
Indicador de producto 2: Programas acreditados, re acreditados en alta calidad	4	11	2	3	5	1	



3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 6: Ciencias Básicas.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Departamento de Ciencias Básicas operando.	0	1	1	0	0	0	Vicerectoría Académica
Indicador de producto 1: Recursos de aprendizaje físicos y digitales diseñados, adquiridos e implementados.	0	12	3	3	3	3	
Indicador de producto 2: Olimpiadas de Ciencias Básicas realizadas	0	2	0	0	1	1	
Indicador de producto 3: Proyectos de investigación asesorados en diseño metodológico, diseño experimental y/o modelamiento en los proyectos experimentales.	0	12	0	2	4	6	
Indicador de producto 4: Actividades de extensión desarrolladas en temas de Ciencias Básicas	0	5	0	1	2	2	



3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 7: Formación Dual.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Estudiantes matriculados en programas de formación dual	0	40	0	0	20	20	• Facultades
Indicador de producto 1: Nuevos programas técnicos y tecnológicos en modalidad dual, ofertados	0	2	0	0	1	1	
Indicador de producto 2: Empresas articuladas a la estrategia de formación dual	0	80	0	20	30	40	• Facultades • Centro de innovación, emprendimiento, transferencia tecnológica y conocimiento

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 1.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L1 Programa 8: Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación, operando	0	1	0	0	0	1	• Biblioteca
Indicador de producto 1: Fuentes de información científicas y académicas funcionando.	12	17	12	1	1	3	
Indicador de producto 2: Participación en redes de acceso abierto	0	2	0	1	1	0	
Indicador de producto 3: Sistemas integrales de autoservicio basados en tecnología de control automático RFID y telecomunicaciones, operando.	1	8	1	2	3	2	
Indicador de producto 4: Estaciones de trabajo para el estudio individual, colaborativo e incluyente, adquiridas	0	3	0	0	1	2	

www.colmayor.edu.co

3. Líneas Estratégicas.



L2 Línea estratégica 2

Formación Integral de los Docentes.

- Programa 1: Formación Docente.
- Programa 2: Planta Docente.
- Programa 3: Diálogo Generacional Docente.



3. Línea Estratégica 2.



L2 Programa 1: Formación Docente.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestre	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Docentes evaluados por encima del 80%	81%	90%	83%	85%	87%	90%	• Vicerrectoría Académica • Facultades • Talento Humano
Indicador de Producto 1: Docentes de planta formados en programas de Doctorado	10	5	0	2	2	2	
Indicador de Producto 2: Eventos y actividades de capacitación en pedagogía, didáctica y uso de las TIC.	1	10	1	3	3	3	• Vicerrectoría Académica • Facultades • Virrealdad
Indicador de Producto 3: Capacitaciones en pedagogía, didáctica y uso de las TIC, recibidas por los docentes.	15	200	20	40	80	80	
Indicador de Producto 4: Escuela de capacitación docente operando.	0	1	1	0	0	0	• Vicerrectoría Académica • Facultades
Indicador de Producto 5: Docentes en procesos de inmersión en lengua extranjera.	0	30	0	10	10	10	• Vicerrectoría Académica • Centro de Lenguas



3. Línea Estratégica 2.



L2 Programa 2: Planta Docente.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestre	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Planta docente ampliada	54	74	58	61	67	74	• Vicerrectoría Académica • Talento Humano
Indicador de Producto 1: Nuevas plazas docentes creadas	0	20	2	5	6	7	



3. Línea Estratégica 2.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L2 Programa 3: Diálogo Generacional Docente.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestre	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Estudiantes y graduados destacados académicamente, vinculados al programa diálogo generacional docente	0	12	0	4	4	4	<ul style="list-style-type: none"> • Vicerrectoría Académica. • Facultades
Indicador de Producto 1: Convocatorias para la vinculación de estudiantes y graduados al programa diálogo generacional docente	0	3	0	1	1	1	



3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

**Línea 3.
Investigación, Innovación y Emprendimiento.**

Objetivo General de la Línea

Fortalecer las estrategias de investigación proplamente dicha, la investigación formativa y la formación para la investigación, el espíritu crítico y la creación artística y cultural, así como el fomento a la transferencia tecnológica y el emprendimiento, orientados a la innovación y la proyección social.



3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea estratégica 3.

Investigación, Innovación y Emprendimiento.

- Programa 1: Desarrollo Científico y Tecnológico.
- Programa 2: Innovación, Emprendimiento, Transferencia Tecnológica y de Conocimiento.
- Programa 3: Formación en Investigación.
- Programa 4: Sistema de Investigación Institucional.

www.colmayoreduco

3. Línea Estratégica 3.

**EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L3 Programa 1: Desarrollo Científico y Tecnológico.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Grupos de investigación que mantienen y mejoran su categorización en MinCiencias	5	5	5	5	5	5	• CICMA • Grupos de Investigación
Indicador de producto 1: Investigadores categorizados en MinCiencias	14	19	14	15	16	19	
Indicador de producto 2: Proyectos de investigación de grupos aprobados y financiados mediante convocatorias ítema	34	150	31	35	40	44	
Indicador de producto 3: Proyectos de investigación presentados anualmente a las convocatorias de MinCiencias	1	16	4	4	4	4	• CICMA • Comité editorial Revista Sinergia
Indicador de producto 4: Revista Sinergia indexada	0	1	0	0	1	1	
Indicador de producto 5: Artículos publicados en revistas indexadas	25	130	25	30	35	40	• CICMA

www.colmayoreduco

3. Línea Estratégica 3.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L3 Programa 1: Desarrollo Científico y Tecnológico.

Indicaciones	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 6: Libros publicados	3	9	0	3	3	3	CICMA
Indicador de producto 7: Patentes, registros o diseños industriales, obtenidos	3	4	0	1	1	2	
Indicador de producto 8: Participación en redes académicas y de investigación	10	4	1	1	1	1	
Indicador de producto 9: Ponentes en eventos de divulgación nacionales e internacionales	40	131	30	32	34	35	

www.colmayor.edu.co

Respecto al indicador de producto 7 del programa 1 de la línea estratégica 3, el Doctor José Maya, pregunta por qué no se propuso en el Plan de Desarrollo generar recursos económicos por medio de las patentes. Frente a este punto, el Doctor Juan David Gómez, informa que la comercialización de patentes es un tema bastante complejo y por esta razón no se contempló como un indicador.

3. Línea Estratégica 3.



L3 Programa 2: Innovación, Emprendimiento, Transferencia Tecnológica y de Conocimiento.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Centro de innovación, emprendimiento, transferencia tecnológica y conocimiento, en funcionamiento.	0	1	0	0	1	0	- CICMA - Rectoría
Indicador de producto 1: Espacios formativos en emprendimiento e innovación	14	52	14	15	16	17	- CICMA
Indicador de producto 2: Prácticas profesionales en emprendimiento acompañadas.	14	40	10	10	10	10	- CICMA - Coordinaciones de práctica de las Facultades
Indicador de producto 3: Productos de apropiación social de conocimiento generados a partir de proyectos de Extensión	0	5	0	1	2	2	- CICMA - Grupos de Investigación
Indicador de producto 4: Proyectos de desarrollo tecnológico, investigación e innovación aprobados	0	5	0	2	2	2	- CICMA



3. Línea Estratégica 3.



L3 Programa 3: Formación en Investigación

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Producción investigativa de estudiantes en procesos de investigación formativa y formación para la investigación	410	1668	353	406	445	402	- CICMA - Semilleros de Investigación - Facultades
Indicador de producto 1: Ponencias de investigación de semilleros presentadas en eventos regionales, nacionales e internacionales	82	300	60	80	80	80	- CICMA - Semilleros de investigación
Indicador de producto 2: Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación aprobados por convocatoria interna	14	76	16	18	20	22	
Indicador de producto 3: Jóvenes investigadores que participan en proyectos de investigación	4	18	2	4	4	8	- CICMA - Facultades



3. Línea Estratégica 3.

**EDUCACIÓN[®]
 SUPERIOR
 DE CALIDAD**

L3 Programa 3: Formación en Investigación

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 4: Proyectos de aula desarrollados	100	400	100	100	100	100	• Facultad Arquitectura, Administración y Ciencias de la Salud
Indicador de producto 5: Proyectos de Núcleos integradores desarrollados	187	760	150	180	210	220	• Facultad Ciencias Sociales
Indicador de producto 6: Prácticas investigativas desarrolladas	25	118	25	28	31	34	• Facultades • Coordinaciones de práctica
Indicador de producto 7: Trabajos de grado desarrollados	23	132	27	30	35	40	• Facultades

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 3.

**EDUCACIÓN[®]
 SUPERIOR
 DE CALIDAD**

**L3 Programa 4: Sistema de Investigación
 Institucional.**

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Transferencia Tecnológica creada	0	1	0	1	0	0	• CICMA • Secretaria General
Indicador de producto 1: Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Transferencia Tecnológica en funcionamiento	0	1	0	1	1	1	• CICMA

www.colmayor.edu.co

3. Líneas Estratégicas.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

Línea 4.

**Visibilidad Nacional e Internacional,
Interculturalidad y Diálogo de Saberes**

Objetivo General de la Línea

Fortalecer la cooperación, las relaciones interculturales y el diálogo de saberes con organizaciones nacionales e internacionales, en los ámbitos académicos, investigativos, científicos y culturales para la construcción de conocimiento que aporte a la solución de problemáticas globales.

www.colmayor.edu.co

3. Líneas Estratégicas.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

Línea estratégica 4.

**Visibilidad Nacional e Internacional, Interculturalidad y
Diálogo de Saberes.**

- Programa 1: Interculturalidad y Diálogo de Saberes.
- Programa 2: Cooperación Interinstitucional Nacional e Internacional.

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 4.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L4 Programa 1: Interculturalidad y
Diálogo de Saberes.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Eventos y actividades con enfoque intercultural desampliados	4	20	3	7	7	3	<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Académica Facultades Dirección de Investigación Extensión Académica Bienestar Institucional Dirección de Internacionalización
Indicador de producto 1: Eventos interculturales desampliados en la institución	4	10	1	4	4	1	<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Académica Facultades Dirección de Internacionalización
Indicador de producto 2: Actividades con enfoque intercultural incorporado en la docencia, la investigación, la extensión académica y el bienestar institucional.	0	10	2	3	3	2	<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Académica Facultades Dirección de Investigación Extensión Académica Bienestar Institucional Dirección de Internacionalización

3. Línea Estratégica 4.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L4 Programa 1: Interculturalidad y
Diálogo de Saberes.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 3: Programas académicos con estrategias de internacionalización del currículo, implementados.	0	20	0	7	7	8	<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Académica Facultades Dirección de Internacionalización (apoyo)
Indicador de producto 4: Programas académicos con cursos servidos en lengua extranjera	0	10	0	3	3	4	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Internacionalización
Indicador de Producto 5: Cátedra de internacionalización e interculturalidad servida en la institución	2	8	2	2	2	2	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Internacionalización Vicerrectoría Académica

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 4.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L4 Programa 2: Cooperación Interinstitucional
Nacional e Internacional

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Actividades de cooperación interinstitucional realizadas	1	4	0	1	2	1	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Internacionalización Vicerrectoría Académica Facultades
Indicador de producto 1: Convenios de cooperación interinstitucional activos	15	20	2	6	6	6	<ul style="list-style-type: none"> Rectoría Dirección de Internacionalización Vicerrectoría Académica Facultades
Indicador de producto 2: Participación en redes académicas nacionales e internacionales	1	5	0	1	2	2	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Internacionalización Vicerrectoría Académica Facultades
Indicador de producto 3: Movilidad saliente de docentes	61	77	0	7	35	35	
Indicador de producto 4: Movilidad entrante de docentes	35	45	0	6	20	20	

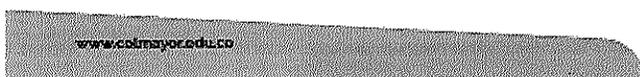


3. Línea Estratégica 4.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L4 Programa 2: Cooperación Interinstitucional
Nacional e Internacional

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 5: Movilidad saliente de estudiantes	197	240	0	40	100	100	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Internacionalización Vicerrectoría Académica Facultades
Indicador de producto 6: Movilidad entrante de estudiantes	44	53	0	9	22	22	
Indicador de producto 7: Movilidad saliente y entrante de administrativos	12	15	0	3	5	5	
Indicador de producto 8: Programas con doble titulación	0	2	0	0	0	2	<ul style="list-style-type: none"> Rectoría Vicerrectoría Académica Facultades Dirección de Internacionalización (apoyo)



Por el Ministerio de Educación Nacional
VIGILADO



3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea 5.

**Entorno y Participación en el Contexto
Regional y Nacional**

Objetivo General de la Línea

Fortalecer la relación con la sociedad y con las diferentes organizaciones públicas y privadas, contribuyendo con la solución de problemas y necesidades que demanda el contexto.

www.colmayor.edu.co

3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea estratégica 5.

Entorno y participación en el contexto regional y nacional.

- Programa 1: Proyectos, Convenios y Contratos.
- Programa 2: Prácticas académicas, Orientación Laboral y Empleo.
- Programa 3: Educación Continua y Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- Programa 4: Idiomas Colmayor.
- Programa 5: Unidades de Servicio.

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 5.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L5 Programa 1: Proyectos, Convenios y Contratos.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Acciones de relacionamiento con comunidades locales y regionales	100	440	92	110	116	122	• Facultades.
Indicador de Producto 1: Convenios y contratos suscritos y ejecutados	44	100	25	25	25	25	• Unidad de Extensión académica y Proyección social
Indicador de Producto 2: Traslados de excedentes de la ejecución de convenios y contratos	1.519.172	5.000.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000	
Indicador de producto 3: Eventos realizados por Extensión Académica hacia la comunidad institucional (Cátedra abierta, Catedráticos Extensión)	14	55	14	14	14	14	
Indicador de producto 4: Productos académicos desarrollados a partir de los proyectos de Extensión y Proyección Social.	26	20	5	5	5	5	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 5.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L5 Programa 2: Prácticas Académicas, Orientación Laboral y Empleo.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Coordinación de empleo y orientación laboral (cresta y operando)	0	1	1	0	0	0	• Centro de Graduados
Indicador de Producto 1: Orientación laboral para practicantes y graduados	50	650	50	100	200	300	• Coordinaciones de práctica de las Facultades
Indicador de producto 2: Estudiantes vinculados a las agencias de práctica de sectores públicos y privados de la ciudad y la región	692	3319	751	791	878	899	
Indicador de Producto 3: Graduados vinculados laboralmente a través de la bolsa de empleo	15%	25%	0%	10%	15%	25%	• Centro de Graduados
Indicador de producto 4: Graduados vinculados en actividades de docencia, investigación, extensión y procesos administrativos de la institución	201	230	200	210	220	230	• Unidad de Extensión académica y Proyección Social • Facultades • Vicerrectoría Administrativa y Financiera • Centro de Graduados

Por el Ministerio de Educación Nacional
VIGILADO



3. Línea Estratégica 5.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L5 Programa 3: Educación Continua y Formación
para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Programas de educación continua y de formación para el trabajo y el desarrollo humano, ofertados	37	317	81	78	78	80	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Extensión académica y Proyección social Educación Continua
Indicador de Producto 1: Programas de educación continua ofertados en metodología presencial y remota, asistida por las TIC	33	311	77	78	78	78	
Indicador de Producto 2: Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, operando	0	1	0	1	0	0	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Extensión académica y Proyección social Vicerrectoría Académica
Indicador de Producto 3: Programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano ofertados	4	6	4	0	0	2	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Extensión académica y Proyección social Educación Continua

www.colmayor.edu.co

Una vez finaliza la presentación del programa 3 de la línea estratégica 5, la presidenta del Consejo Directivo, la Doctora Martha Alexandra Agudelo informa que debe retirarse de la reunión, razón por la cual de conformidad con el Estatuto General- Acuerdo 002 de 2007, continúa presidiendo la reunión el Doctor Sergio Betancur Franco.

Se continúa entonces presentando el Plan de Desarrollo así:

3. Línea Estratégica 5.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L5 Programa 4: Idiomas Col Mayor.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestro	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Centro de lenguas formalizado	0	1	0	1	0	0	<ul style="list-style-type: none"> Centro de Lenguas
Indicador de producto 1: Estrategias implementadas para la formación en lengua extranjera	0	3	1	2	2	3	
Indicador de producto 2: Cursos de lengua extranjera ofertados por el Centro de Lenguas	52	120	38	38	38	38	
Indicador de producto 3: Estudiantes de la institución inscritos en los cursos ofertados por el Centro de Lenguas	1.480	3.000	750	750	750	750	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 5.

**EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L5 Programa 5: Unidades de Servicio.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestral	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de Resultado 1: Unidades de servicio creadas y formalizadas	0	7	0	7	0	0	• Facultades • Unidades de servicio
Indicador de producto 1: Portafolio de Servicios, consultorías y asesorías	4	7	0	7	7	7	
Indicador de producto 2: Muestras procesadas por el Laboratorio de Control de Calidad LACMA	3040	3.800	800	800	1.000	1.100	• LACMA



3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea 6.

Colmayor, un espacio para tu Bienestar

Objetivo General de la Línea

Fortalecer los programas y servicios que inciden en el bienestar de la comunidad institucional privilegiando su desarrollo como seres integrales.



3. Líneas Estratégicas.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

Línea estratégica 6.

Colmayor un Espacio Para tu Bienestar.

- Programa 1: Tu Bienestar es Nuestra Meta.
- Programa 2: Bienestar te Conecta e Integra.
- Programa 3: Mi U Inclusiva y Diversa.
- Programa 4: Seguridad Alimentaria.

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 6.

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

L6 Programa 1: Tu Bienestar es Nuestra Meta.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestre	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Servicios para la formación integral de la comunidad institucional y la permanencia de los estudiantes, ofertados	100	30	6	8	8	6	• Coordinaciones de las líneas • Dirección de Bienestar Institucional
Indicador de producto 1: Servicios de Salud y Desarrollo Humano, para la formación integral de la comunidad institucional y la permanencia de los estudiantes, fortalecidos.	20	8	1	3	2	1	• Coordinación de línea de Salud y Desarrollo Humano • Dirección de Bienestar Institucional
Indicador de producto 2: Servicios de Promoción Artística y Cultural, para la formación integral de la comunidad institucional y la permanencia de los estudiantes, fortalecidos.	30	6	1	2	2	1	• Coordinación de línea de Promoción Artística y Cultural • Dirección de Bienestar Institucional
Indicador de producto 3: Servicios de Promoción Deportiva y Recreativa, para la formación integral de la comunidad institucional y la permanencia de los estudiantes, fortalecidos.	25	10	2	3	3	2	• Coordinación de línea de Promoción Deportiva y Recreativa • Dirección de Bienestar Institucional

www.colmayor.edu.co



3. Línea Estratégica 6.

EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD

L6 Programa 1: Tu Bienestar es Nuestra Meta.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 4: Servicios de Promoción Socioeconómica para la formación integral de la comunidad institucional y la permanencia de los estudiantes, fortalecidos.	25	8	2	2	2	2	• Coordinación de línea de Promoción Socioeconómica • Dirección de Bienestar Institucional
Indicador de producto 5: Experiencias deportivas y culturales dentro de la institución fortalecidas.	22	8	2	2	2	2	• Coordinaciones de líneas de Cultura y Deporte
Indicador de producto 6: Beneficiarios de nuevas experiencias deportivas y culturales.	140	200	140	20	20	20	• Coordinaciones de líneas de Cultura y Deporte
Indicador de producto 7: Cobertura de la comunidad institucional en los servicios de Bienestar, aumentada.	70%	80%	70%	3.3%	3.3%	3.4%	• Coordinaciones de líneas estratégicas

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 6.

EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD

L6 Programa 2: Bienestar te Conecta e Integra.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Servicios de bienestar ofrecidos a los estudiantes de programas virtuales y sedes desconcentradas.	12	12	12	12	12	12	• Coordinaciones de líneas estratégicas
Indicador de producto 1: Oferta de servicios y programas de bienestar para los estudiantes de programas virtuales.	8	8	8	8	8	8	
Indicador de producto 2: Oferta de servicios y programas de bienestar para los estudiantes de sedes desconcentradas.	4	4	4	4	4	4	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 6.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L6 Programa 3: Mi U Inclusiva y Diversa.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Programa de Educación Inclusiva e Intercultural implementado.	0	1	0	1	0	0	Coordinación Desarrollo Humano
Indicador de producto 1: Acciones de acompañamiento implementadas y articuladas a las demás dependencias.	1	4	1	1	1	1	
Indicador de producto 2: Protocolo de prevención, detección y atención para las violencias basadas en género, implementado.	1	1	0	1	0	0	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 6.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L6 Programa 4: Seguridad Alimentaria.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1: Estudios de Impacto del programa de seguridad alimentaria, realizados.	1	2	1	0	0	1	Coordinación de línea de Promoción Socioeconómica
Indicador de producto 2: Estudiantes beneficiados del Programa de Seguridad Alimentaria.	620	1000	620	130	130	120	

www.colmayor.edu.co

El Doctor Sergio Betancur Franco expone que en varios indicadores, se presentan las metas de forma segregada y no acumulada, lo que lleva a confusiones, por lo que sugiere que las metas se presenten de forma acumulada. Ante esta recomendación la profesional de planeación Isabel Jimenez, informa que realizará las modificaciones en los indicadores con el fin de presentar las metas de forma acumulada.

Siendo las 10:40 a.m. del viernes 31 de julio de 2020 y considerando que varios de los consejeros deben retirarse de la reunión, el presidente del Consejo Directivo el Doctor Sergio Betancur Franco propone que se suspenda la reunión ordinaria y se continúe el viernes 7 de agosto de 2020 a las 7 a.m.

Así las cosas, a las 7:00 a.m. del viernes 07 de agosto de 2020 se reanuda la sesión ordinaria del Consejo Directivo, verificando el quorum y continuando con la presentación del Plan de Desarrollo 2020-2024 así:

3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea 7.

Desarrollo y Gestión Integral, un Compromiso Institucional

Objetivo General de la Línea

Fortalecer la gestión administrativa, financiera y los procesos para el desarrollo institucional.

www.colmayoredu.co

3. Líneas Estratégicas.

**EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD**

Línea estratégica 7.

Desarrollo y Gestión Integral, un Compromiso Institucional.

- Programa 1: Modernización Administrativa para la Eficiencia de los Procesos.
- Programa 2: Gestión de Nuevos Espacios y Sostenibilidad de la Infraestructura Física Institucional.
- Programa 3: Cultura de la Planeación.
- Programa 4: Sistema de Gestión Integrado Hacia la Sostenibilidad.

www.colmayoredu.co

3. Líneas Estratégicas.



Línea estratégica 7.

Desarrollo y Gestión Integral, un Compromiso Institucional.

- Programa 5: Colmayor Sostenible y Resiliente.
- Programa 6: Infraestructura Tecnológica e Informática pertinente para el Desarrollo Institucional.
- Programa 7: Gestión Administrativa y Financiera Efectiva y Transparente.
- Programa 8: Cultura del Servicio.
- Programa 9: Comunicación y Mercadeo Efectivos.

www.colmayoreduco

3. Línea Estratégica 7.



L7 Programa 1: Modernización Administrativa para la Eficiencia de los Procesos

Indicadores	Línea base	Meta cuatrimestre	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Modernización administrativa gestionada	0	100%	10%	50%	100%	0%	• Rectoría • Vicerectoría Académica y Administrativa
Indicador de producto 1 Manual de funciones actualizado	0	100%	0	50%	100%	0	• Secretaría General • Planeación • Talento Humano
Indicador de producto 2 Mapa de procesos actualizado	0	1	0	1	0	0	• Talento Humano • SGI • Planeación
Indicador de producto 3 Estructura administrativa actualizada	0	1	0	1	0	0	• Talento Humano
Indicador de producto 4 Normas internas actualizadas.	5	5	2	4	5	5	• Secretaría General

www.colmayoreduco

El Doctor Juan David Gómez explica a los consejeros que se eliminó el programa trabajando desde casa, toda vez, que desde lo normativo es una directriz temporal por la pandemia, y esta se pretende implementar como una directriz administrativa con el fin de optimizar espacios, pero no se considera como algo estratégico para la Institución.



3. Línea Estratégica 7.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L7 Programa 2: Gestión de Nuevos Espacios y Sostenibilidad de la Infraestructura Física Institucional.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Nuevos espacios físicos gestionados y disponibles para el desarrollo institucional.	1	2	0	0	2	0	• Rectoría • Vicerrectoría Administrativa • Infraestructura
Indicador de resultado 2 Informe anual de estrategias de sostenibilidad y resiliencia de la infraestructura física institucional, gestionado y entregado.	0	4	1	1	1	1	• Gestión de Infraestructura
Indicador de producto 1 Tenación del edificio de borde para el bienestar, gestionada.	0	1	0	0	1	0	• Vicerrectoría Administrativa • Infraestructura
Indicador de producto 2 Nuevos espacios disponibles.	1	1	0	0	1	0	• Rectoría • Vicerrectoría Administrativa • Infraestructura
Indicador de producto 3 Plan maestro integral de infraestructura física formulado, aprobado e implementado.	0	100%	10%	35%	85%	100%	• Infraestructura

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

**EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L7 Programa 2: Gestión de Nuevos Espacios y Sostenibilidad de la Infraestructura Física Institucional.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 4 Plan anual de optimización y mantenimiento de infraestructura física, aprobado y en operación.	1	4	1	1	1	1	• Gestión de Infraestructura
Indicador de producto 5 Planos institucionales actualizados.	70%	30%	10%	30%	0	0	

www.colmayor.edu.co



3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 3: Cultura de la Planeación.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Modelo Integrado de Planeación y Gestión implementado	77,8	(8) 85,6	2	4	6	8	Planeación Institucional
Indicador de producto 1 Recursos de Presupuesto Participativo gestionados e incrementados	100%	(28%) 17,5%	(6%) 0%	(5%) 4,4%	(8%) 11,25%	(10%) 17,5%	
Indicador de producto 2 Nuevas fuentes alternativas de financiación gestionadas y con recursos	3	2	0	1	0	1	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 4: Sistema de Gestión Integrado Hacia la Sostenibilidad.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Mantenimiento de la certificación del SGC bajo la norma ISO 9001:2015	1	4	1	1	1	1	Coordinación Gestión de la Mejora
Indicador de resultado 2 Mantenimiento de la certificación del SGA bajo la norma ISO 14001:2015	1	4	1	1	1	1	Coordinación Gestión Ambiental
Indicador de resultado 3 Certificación y mantenimiento del SCSST bajo la norma ISO 45001:2018	0	3	0	1	1	1	Coordinación Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador de producto 1 Auditorías del SGI	3	15	3	4	4	4	Sistema de Gestión Integrado
Indicador de producto 2 Software nuevo implementado	0	1	0	1	0	0	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 4: Sistema de Gestión Integrado
Hacia la Sostenibilidad.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 5: Estrategias de sostenibilidad promovidas por el SGI	0	2	0	0	1	1	Sistema de Gestión Integrado
Indicador de producto 6: Diagnóstico de sostenibilidad realizado	0	1	0	1	0	0	
Indicador de producto 7: Matriz de Indicadores de sostenibilidad consolidada	0	1	0	0	1	0	
Indicador de producto 8: Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo, cumplimiento	90%	100%	90%	95%	100%	100%	Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador de producto 9: Autoevaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo realizada	93,30%	100%	95%	100%	100%	100%	

www.colmayoredu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 4: Sistema de Gestión Integrado
Hacia la Sostenibilidad.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de producto 10: Condiciones de salud de los trabajadores de la institución evaluadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador de producto 11: Plan para la prevención y atención de emergencias ejecutado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Indicador de producto 12: Cumplimiento de requisitos legales y de otro tipo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	95%	100%	95%	98%	98%	100%	
Indicador de producto 13: Acciones correctivas, preventivas y de mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, implementadas	48,00%	70%	58%	55%	80%	70%	
Indicador de producto 14: Implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos asociados	8	3	3	3	3	3	

www.colmayoredu.co

Frente a las metas del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Doctor Sergio Betancur Franco pregunta por qué la meta final del cuatrienio del cumplimiento del Plan es del 90%. A lo que responde el Doctor Juan David Gómez, que con el incremento del cumplimiento a este porcentaje va encaminado a certificar el

sistema y en el cuatrenio de acuerdo a los avances que se tienen contemplados no se llegaría a un 100%.

Así mismo, el Doctor Juan Fernando Prieto y el Doctor Sergio Betancur Franco sugieren revisar las metas de las acciones preventivas y correctivas para aumentarlas.

3. Línea Estratégica 7.

**EDUCACIÓN^o
SUPERIOR
DE CALIDAD**

L7 Programa 5: Colmayor Sostenible y Resiliente.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Estrategias para la Gestión del Riesgo de Desastres implementadas	0	100%	0	100%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa Secretaría General Planeación Talento Humano
Indicador de producto 1 Política de Gestión del Riesgo de Desastres aprobada e implementada	0	1	0	1	0	0	<ul style="list-style-type: none"> Facultad de Arquitectura e Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo
Indicador de producto 2 Planes de Gestión de Riesgo de Desastres implementados	10%	100%	20%	50%	70%	100%	

www.colmayoredu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 6: Infraestructura Tecnológica e Informática
Pertinente para el Desarrollo Institucional.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Infraestructura tecnológica disponible conforme a la demanda institucional.	90%	99.9%	92%	95%	98%	99.9%	• Tecnología de la Información
Indicador de resultado 2 Procesos manuales automatizados	40%	90%	48%	60%	75%	90%	
Indicador de resultado 3 Sistemas de información consolidados e integrados	90%	99.5%	85%	87%	99.5%	99.5%	
Indicador de producto 1 PETIC actualizado e implementado.	80%	100%	80%	90%	95%	100%	
Indicador de producto 2 Procesos manuales sistematizados	70%	90%	70%	80%	85%	90%	
Indicador de producto 3 Lineamientos de integración de los sistemas de información actualizados	1	4	1	1	1	1	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN[®]
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 7: Gestión Administrativa y Financiera
Efectiva y Transparente.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrenio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Dictamen limpio de la auditoría fiscal y financiera	1	4	1	1	1	1	• Gestión Administrativa y Financiera
Indicador de producto 1 Recursos asignados conforme a las necesidades institucionales	100%	100%	100%	100%	100%	100%	• Presupuesto
Indicador de producto 2 Informes presupuestales y financieros presentados.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	• Gestión Administrativa y Financiera
Indicador de producto 3 Equilibrio financiero. R=Recaudos P=Pagos	R>=P	R>=P	R>=P	R>=P	R>=P	R>=P	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN⁺
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 8: Cultura del servicio.

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Estrategias de evaluación de la satisfacción de los usuarios implementadas	5	8	2	2	2	2	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Comunicación Admisiones Registro y Control Virtualidad Bienestar Permanencia Biblioteca Infraestructura Tecnología
Indicador de producto 1 Eventos para fortalecer la calidad del servicio, implementados	3	4	1	1	1	1	Gestión de Comunicación.
Indicador de producto 2 Manual de cultura organizacional socializado e implementado	0	1	1	0	0	0	

www.colmayor.edu.co

3. Línea Estratégica 7.

EDUCACIÓN⁺
SUPERIOR
DE CALIDAD

L7 Programa 9: Comunicación y Mercadeo Efectivos .

Indicadores	Línea base	Meta cuatrienio	2020	2021	2022	2023	Responsable
Indicador de resultado 1 Plan de Comunicaciones y Mercadeo socializado e implementado	0	4	1	1	1	1	Gestión de Comunicación
Indicador de producto 1 Medios de comunicación empleados al interior de la institución	0	8	8	8	8	8	
Indicador de producto 2 Estudios de Medición del Nivel de posicionamiento institucional, realizados	0	2	0	1	0	1	
Indicador de producto 3 Participación en eventos de relacionamiento y actividades de divulgación.	1	5	0	2	2	2	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Comunicación Extensión Académica y Proyección Social Centro de Graduados Coordinaciones de práctica

www.colmayor.edu.co

Finalizada la presentación de las líneas estratégicas, indicadores y metas del Plan de Desarrollo 2020-2024, toma la palabra el Doctor Jorge Arturo Toro,

asesor de proyectos de Planeación, con el fin de exponer el Plan Plurianual de Inversiones así:

4. Plan Plurianual de Inversiones

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

Instrumento de planificación y gestión financiera que la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia adopta conforme a lo establecido en la Ley 152 de 1994, que tiene como base las operaciones cuyo efecto cambiario, monetario y fiscal sean de tal magnitud que amerite incluirlas en el plan, tomando en consideración las previsiones de Ingresos, gastos, déficit y su financiación, compatibles con el Programa Anual de Caja y las Políticas Cambiaria y Monetaria.

www.colmayor.edu.co

4. Plan Plurianual de Inversiones

EDUCACIÓN
SUPERIOR
DE CALIDAD

Plan Plurianual de Inversiones por fuentes de financiación.

FUENTE	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	TOTAL
Transferencias directas Nación	1.872.187.635	1.928.353.284	1.998.203.882	0	5.798.744.701
Transferencias directas Municipio	8.145.852.858	2.004.048.645	2.316.573.911	3.576.548.532	18.043.023.946
Rentas propias	240.000.000	247.200.000	254.616.000	282.254.480	1.004.070.480
Presupuesto Participativo	11.950.819.513	12.476.666.572	13.325.068.150	14.164.547.444	51.917.090.679
TOTAL	22.208.860.006	16.657.157.481	17.882.461.923	18.003.350.456	74.751.829.866

www.colmayor.edu.co

4. Plan Plurianual de Inversiones



Plan Plurianual de Inversiones por líneas del plan

LINEA	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	TOTAL
Línea 1: Transformación Académica Con Calidad Y Pertinencia	5.779.992.321	1.663.969.589	1.779.029.865	1.419.116.900	10.640.727.375
Línea 2: Formación Integral De Los Docentes	11.950.819.513	12.476.655.572	13.325.088.150	14.164.547.444	51.917.090.679
Línea 3: Investigación, Innovación Y Emprendimiento	652.231.590	360.259.890	447.111.388	736.152.278	2.095.755.134
Línea 4: Visibilidad Nacional e Internacional	464.787.500	143.258.083	208.928.312	270.599.563	1.075.572.439
Línea 5: Entorno y Participación en el Contexto Regional y Nacional	285.258.110	205.671.096	211.841.230	218.195.467	920.965.903
Línea 6: Col Mayor, Un Espacio Para Tu Bienestar	478.812.251	345.223.633	311.578.365	366.247.752	1.501.862.001
Línea 7: Desarrollo y Gestión Integral, un compromiso Institucional	2.707.858.721	1.462.100.648	1.601.304.815	828.491.152	6.599.855.336
TOTAL	22.200.860.006	16.657.157.481	17.002.461.823	18.003.350.456	74.751.829.896



Respecto a las transferencias directas del Municipio, el Doctor Jorge Toro aclara que hay una disminución representativa en estas transferencias desde el Plan de Desarrollo Municipal, sin embargo, desde la Secretaría de Planeación del municipio de Medellín, así como del mismo alcalde Daniel Quintero, se comprometieron con Sapiencia y las tres Instituciones de Educación Superior de Medellín, a que estos recursos se iban a equilibrar y que por esta razón no se bajarán las metas de los indicadores.

Ante lo expuesto por el Doctor Jorge Toro, el Doctor Juan Fernando Prieto manifiesta que queda altamente preocupado con el tema planteado respecto a las transferencias directas del municipio, pues nos estamos jugando el todo y es preocupante que estos recursos no lleguen y peor aún que pretendan desde el municipio que no se disminuyan las metas, teniendo en cuenta que los recursos se disminuyeron en al menos diez mil millones de pesos.

El Doctor Juan David Gómez, afirma que creen firmemente en la palabra del señor alcalde quien aseguró que este recurso se iba a incrementar y equilibrar, acuerdo que se realizó entre las tres Instituciones de Educación Superior del municipio de Medellín, Sapiencia y la Alcaldía de Medellín.

El Doctor Sergio Betancur Franco realiza una moción de procedimiento y solicita que se inicie la discusión.



El Doctor Juan Fernando Prieto expresa que una vez leído el Plan de Desarrollo 2020-2024 y tras analizar la presentación realizada por la administración, ve muy bien el tema de evaluación y calidad educativa, pero el tema de Bienestar lo ve muy poco, más aún cuando en la introducción del documento se ve el crecimiento que se ha tenido para el bienestar de estudiantes, docentes y administrativos, entendiendo que el tema de bienestar es fundamental y transversal a todo lo institucional.

Si hacemos una comparación con los pares, allí bienestar es misional. Desde la administración pasada y la actual se ha fortalecido el tema de bienestar y por el crecimiento institucional que se compadece como una política pública que aporta en la acreditación.

Debemos preguntarnos como llega la Institución a aportar a los menos favorecidos; en mi concepto bienestar en el Plan de Desarrollo es una falencia, hay que darle mayor visibilidad, en los procesos de acreditación el bienestar juega un papel muy importante.

Por su parte el Doctor Sergio Betancur Franco afirma que no sólo las IES pares contemplan bienestar como un proceso misional, en diferentes Universidades públicas y privadas del país, este proceso es misional.

Frente a esta discusión el Doctor Juan David Gómez expone que este tema fue bastante revisado y analizado por la Institución, y se consideró que si este tema se analiza desde la ley 30 de 1992, en donde solo hacen parte de lo misional la docencia, la investigación y la extensión, no puede considerarse bienestar como un proceso misional. Además, conociendo la importancia que este proceso tiene en la Institución y lo que ha aportado para el crecimiento, dentro del Plan de Desarrollo hay una línea estratégica que busca que se continúe fortaleciendo el proceso y sea abanderado de la Institución.

Al respecto el Doctor Sergio Betancur Franco considera que la ley 30 de 1992, es bastante antigua y si además se tiene en cuenta la autonomía administrativa, desde ese punto se puede proceder; tampoco cree que las Universidades que han establecido como misional el proceso de bienestar estén incumpliendo con la norma.

El Doctor José Maya señala que independientemente de que bienestar sea misional o no, lo importante es que se dé la trascendencia que se merece porque es fundamental en el sistema educativo.

Así mismo, la Doctora Martha Alexandra Agudelo está de acuerdo con lo expuesto por el Doctor José Maya, en el sentido que debe darse mayor visibilidad con el fin que se garantice la gestión. Además pregunta qué implicaría que el proceso de bienestar sea misional.

A esta pregunta expresa el Doctor Juan Fernando Prieto que cuando un proceso se vuelve misional recobra mayor importancia e impacto sobre los procesos. A bienestar se le ha dado mucha importancia en la Institución esto es innegable, pero en la acreditación este proceso es muy importante y por esto debe ser misional.

El Doctor Juan David Gómez argumenta que la importancia del proceso es claro, pero si tenemos en cuenta el PEI el proceso de bienestar es soporte y transversal a los procesos misionales. También consideramos que este tema puede ser revisado de manera rigurosa con el fin que se cuente con asesoría para determinar si el proceso es misional o no, sin dejar de reconocer que es bastante importante para la Institución.

El Doctor Camilo Restrepo para complementar la discusión sobre el tema expone que en su concepto el estudio y la determinación de si el proceso de bienestar es misional o no, se debería realizar en la modernización administrativa y no en el Plan de Desarrollo.

La Doctora Diana Durán señala que el abordaje del tema del bienestar se debe realizar teniendo en cuenta que dentro del Plan de Desarrollo tiene una línea estratégica, desde el organigrama institucional, teniendo en cuenta que es un eje de desarrollo importante con indicadores precisos. En ese sentido convocaría a fortalecer el proceso de bienestar y considero que no es desde el Plan de Desarrollo, sino desde la estructura administrativa de forma transversal que se integre a los demás procesos. Mientras estén los indicadores fortalecidos en el Plan de Desarrollo, se está dando la importancia requerida y en todo caso queda el compromiso de que desde la modernización administrativa se reviva el tema

El Doctor Mauricio Sepúlveda expresa que internacionalización y bienestar son procesos estratégicos para la Institución, lo que no implica que sean misionales; es importante que se dé la relevancia que se requiere para la ampliación de la cobertura.

El Doctor Segio Betancur Franco pregunta si no es un primer paso de la modernización administrativa volver el proceso de bienestar misional desde el Plan de Desarrollo.

La Doctora Diana Durán expresa que para ella lo importante es tener unas acciones claras, es el eje fundamental que demuestra la importancia el abordaje del proceso por medio de la completitud, la integralidad y la trascendencia. Considera que bienestar no es un eje misional desde la ley 30, es un proceso que soporta los ejes misionales. Es otra discusión el tema de si es un eje misional, que puede darse en otro escenario.

El Doctor Juan David Gómez señala que se tiene que tener en cuenta que en ninguna de las visitas de los pares, estos han solicitado que el proceso de bienestar sea misional.

El Doctor Juan Fernando Prieto argumenta que la educación actual está direccionada al desarrollo humano, humanizar la educación es trascendental, luego se hace importante darle visibilidad al bienestar. Considera además que el hecho que se trate este asunto en otro espacio es fundamental, por eso retira su propuesta que en el Plan de Desarrollo se tenga como misional el proceso de bienestar.

Finalizada esta discusión la Doctora Martha Alexandra Agudelo interviene para felicitar al rector y al equipo de trabajo por lo realizado con el Plan de Desarrollo 2020-2024, además señala que el hecho que se atiendan las observaciones realizadas por los consejeros demuestra la escucha. Así mismo, se nota la articulación con el Plan de Desarrollo Municipal y Nacional. Le preocupa un poco el tema de la pandemia por el COVID 19, considera que deben fortalecerse e implementarse acciones pos pandemia.

El Doctor Sergio Betancur Franco se une a la felicitación de la presidenta del Consejo Directivo y afirma que se realizó un excelente trabajo, con observaciones por parte de los consejeros que fueron atendidas y enriquecieron el trabajo.

Con el fin de aprobar el Plan de Desarrollo 2020-2024, se acordó que se enviaría por correo electrónico la versión final del documento, luego de revisar las observaciones realizadas por los consejeros, y se aprueba en la reunión ordinaria del mes de agosto.

Finalmente y teniendo en cuenta la extensa discusión que se realizó del Plan de Desarrollo 2020-2024, los puntos establecidos en los números 7 y 8 del orden del día se abordarán en la reunión ordinaria del mes de agosto.

Sin más proposiciones y varios, siendo la 9:00 a.m, del día 07 de agosto de 2020 se da por terminada la reunión.


MARTHA ALEXANDRA AGUDELO RUÍZ
Presidenta

Diana Gómez R.
DIANA PATRICIA GÓMEZ
Secretaria