

**CONSEJO DIRECTIVO
REUNIÓN ORDINARIA**

ACTA NÚMERO 002 DE 2019

- FECHA:** Medellín, 29 de marzo de 2019
- LUGAR:** **Sala de Juntas Vicerrectoría**
- ASISTENTES:** Doctor Luis Guillermo Patiño Aristizabal, Representante del Alcalde de Medellín.
Doctor Sergio Betancur Franco, Representante del Presidente de la República.
Doctor Lucas Yepes, Representante Suplente del Sector Productivo.
Doctor José María Maya Mejía, Representante de los Ex Rectores.
Doctor Wilmar Mauricio Sepúlveda, Representante de las Directivas Académicas.
Joven Cesar Augusto Garzón Barrera, Representante de los Estudiantes.
Doctor Bernardo Arteaga Velásquez, Rector.
Doctor Juan David Gómez Flórez, Secretario del Consejo.
- AUSENTES:** Doctor Manuel Esteban Acevedo Jaramillo, Representante de la Ministra de Educación Nacional (se excusó).
Doctor Juan Fernando Prieto Vanegas, Representante del Sector Productivo (se excusó).
Doctora Lizet Yuliana Sepúlveda, Representante de los Docentes (se excusó).
Representante de los Egresados (pendiente elección).
- INVITADOS:** Doctor Salomón Cruz Zirene, Subdirector del Desarrollo del Sistema de IES públicas de Medellín – Sapiencia, en representación de la Doctora María Clara Ramírez Atehortua, Directora de Sapiencia.
Doctor Jorge Arturo Toro Lopera, Contratista Asesor de Planeación y Proyectos Especiales de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia.

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del Quórum.
2. Análisis y Aprobación del Orden del Día.
3. Aprobación Acta Anterior.

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08

4. Informe Rectoral.
5. Avances del Plan de Desarrollo 2016 – 2020, a 31 de diciembre de 2018.
6. Modificación e Inclusión de Indicadores en el Plan de Desarrollo 2016 – 2020.
7. Presentación y Aprobación Proyecto Acuerdo Política de Planeación Estratégica.
8. Proposiciones y Varios.
 - Aceptación de Renuncia Decano Facultad de Arquitectura.
 - Comunicado Alcaldía de Medellín – Convenio 4600071380.
 - Decreto 338 de 2019.

DESARROLLO

1. Verificación del Quórum.

Se confirma la existencia de quórum suficiente para deliberar y decidir válidamente. Preside el Doctor Luis Guillermo Patiño Aristizabal.

2. Análisis y Aprobación del Orden del Día.

El Doctor Bernardo Arteaga Velásquez, solicita retirar del orden del día el punto número 7, toda vez, que considero pertinente efectuar algunos ajustes en la Política de Planeación Estratégica.

Con la modificación indicada, el orden del día es aprobado por unanimidad.

3. Aprobación Acta Anterior.

El Acta No. 01 de enero 31 de 2019, fue aprobada por unanimidad.

4. Informe Rectoral.

Es presentado por el Doctor Bernardo Arteaga Velásquez. El mismo se centra en los siguientes puntos:

1. Proceso de Rendición de Cuentas 2018.
2. Iniciación proceso de conversación con la Asamblea Estudiantil.
3. Iniciación conversaciones de acuerdo al Pliego de Solicitudes del Sindicato.
4. Comunicación al Alcalde solicitando apoyo para devolución de Rendimientos Financieros.
5. Renuncia Vicerrector Académico.

La presentación queda contenida en los anexos del acta.

5. Avances del Plan de Desarrollo 2016 – 2020, a 31 de diciembre de 2018.

Los avances al plan de desarrollo son presentados por el Doctor Bernardo Arteaga Velásquez, precisando que el cumplimiento de las metas obedece también al apoyo de la actual Administración Municipal, a la Secretaría de Educación Municipal y de Sapiencia, así:

**AVANCES EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
2016-2020 “EDUCACIÓN DE CALIDAD PARA EL DESARROLLO HUMANO”**

FECHA DE CORTE: DICIEMBRE DE 2018

PLAN DE DESARROLLO 2016-2020 “Educación de Calidad para el Desarrollo Humano”				<i>miU</i> Col Mayor <small>Es calidad</small>		
Aprobado mediante Acuerdo No. 014 de 2016						
EJES TEMÁTICOS				EJE TRANSVERSAL	EJE DE APOYO	
Eje 1: Docencia	Eje 2: Investigación	Eje 3: Extensión y Proyección Social	Eje 4: Internacionalización	Eje 5: Bienestar Institucional	Eje 6: Gestión Administrativa y Financiera	
C o m p o n e n t e s	1. Docentes	1. Impacto de las investigaciones en la institución	1. Extensión Académica	1. Interculturalidad	1. Bienestar Institucional	1. Sistema de Gestión Integral
	2. Oferta académica de calidad		2. Proyección Social			2. Gestión Financiera
	3. Permanencia con calidad					3. Gestión Administrativa
	4. Graduados					4. Infraestructura para el mejoramiento Académico y el Bienestar

VIGILADO Por el Ministerio de Educación Nacional



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 1: DOCENTES

DOCENTES DE PLANTA, OCASIONALES Y CÁTEDRA

BALANCE A 2017-2

BALANCE 2018-1 y 2018-2

TIPO DE CONTRATO	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
DOCENTES PLANTA EN CARRERA	46	46	46	44	55	55
DOCENTES OCASIONALES	48	55	58	58	61	57
DOCENTES CÁTEDRA	226	203	230	219	250	253
TOTAL	320	304	334	321	366	365

TIPO DE CONTRATO	2018-1	2018-2
DOCENTES PLANTA EN CARRERA	53	52
DOCENTES OCASIONALES	63	82
DOCENTES CÁTEDRA	276	331
TOTAL	392	465

Fuente: Gestión del Talento Humano. marzo de 2019

EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 1: DOCENTES

CONVOCATORIA PLAZAS DOCENTES 2016

FACULTAD	CONVOCATORIA		PLAZAS ADJUDICADAS	POR PROVEER	
	TC	MT		TC	MT
Arquitectura e Ingeniería	6	1	6		1
Ciencias Sociales	2		1	1	
Administración	1			1	
Ciencias de la Salud	1		1		
Total	10	1	8	3	
	11				

Fuente: Gestión del Talento Humano.

Se abrirá la convocatoria para asignación de 7 plazas docentes en 2019: 4 plazas por docentes retirados y 3 vacantes más.

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de docentes de Planta adicionales contratados	0	11	0	0	11	8	0	0	8



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 1: DOCENTES

CUALIFICACIÓN DOCENTE



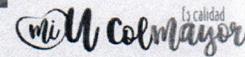
14 docentes en proceso de formación en Doctorado y 3 en proceso de formación en Maestría.

Países: Argentina, España, México y Colombia.

Fuente: Vicerrectoría Académica. Enero de 2019

EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 1: DOCENTES

CUALIFICACIÓN DOCENTE



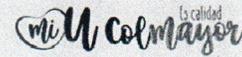
Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de docentes formados y en proceso de formación en Doctorado	1	12	1	12	2	12	2	16	16

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de docentes formados y en proceso de formación en Maestría	0	3	0	3	3	3	0	4	4

Fuente: Vicerrectoría Académica. Enero de 2019



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD



CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN Y RUTA DE LA ACREDITACIÓN

BALANCE A 2017

BALANCE A 2018-2

PROGRAMAS ACREDITADOS

Administración de Empresas Turísticas (2013, 6 años).

Bacteriología y Laboratorio Clínico (2010, 6 años, Re acreditado: 2015, 4 años)

NUEVOS PROGRAMAS ACREDITADOS

Tecnología en Gestión de Servicios Gastronómicos (2018, 4 años)

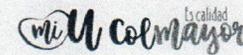
Biología (2018, 4 años)

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de programas acreditados y en proceso de acreditación	2	8	2	2	2	4	4	7	7

Fuente: Vicerrectoría Académica, enero de 2019



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD



CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN Y RUTA DE LA ACREDITACIÓN

Informe de apreciación de Condiciones Iniciales para el proceso de Acreditación Institucional

- Radicado en Julio de 2017
- Oficio de Cumplimiento de Condiciones Iniciales, Noviembre 27 de 2017

Proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional, 2018-2020

Plan de Mejoramiento Institucional aprobado y con recursos

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Concepto sobre el cumplimiento de Condiciones Iniciales	0	1	0	0	1	1	0	0	1

Fuente: Proceso Aseguramiento de la Calidad Académica, julio de 2018



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD

23 PROGRAMAS DE LA OFERTA ACADÉMICA

NIVEL	Hasta 2016	2017	2018
Tecnológico (7)	Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería	Tecnología en Gestión Ambiental (virtual)	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo Registro calificado otorgado mediante Resolución 016133 de 2018
	Tecnología en Gestión Comunitaria	Tecnología en gestión Turística (virtual)	
	Tecnología en Gestión de Servicios Gastronómicos	Tecnología en Gestión Catastral	
Profesional Universitario (9)	Bacteriología y Laboratorio Clínico	Ingeniería Comercial	Profesional en Gastronomía y Culinaria Registro Calificado otorgado mediante Resolución 03522 del 1 de marzo de 2018, por término de 7 años.
	Administración de Empresas Turísticas		
	Planeación y desarrollo Social		
	Construcciones Civiles		
	Biotecnología		
	Ingeniería Ambiental		
Especialización (4)	Arquitectura	Especialización en Planeación Urbana (virtual)	Especialización en Gestión del Riesgo de Desastres
	Especialización en Construcción Sostenible	Especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	
Maestría (3)	Maestría en Bioquímica Clínica (convenio con Universidad de San Buenaventura de Cartagena)		
	Maestría en Gestión de la Calidad de los Alimentos (convenio Corporación Universitaria Lasallista)		
	Maestría en Microbiología Clínica (Convenio Universidad de San Buenaventura)		

Fuente: Vicerrectoría Académica, enero de 2019

EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD

OFERTA ACADÉMICA

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de programas nuevos formulados y ofertados (presenciales)	0	11	0	3	6	6	0	5	11

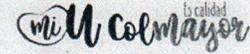


Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de programas académicos con metodología virtual, formulados y ofertados en @Medellín u otras plataformas	0	5	0	0	3	3	1	1	4

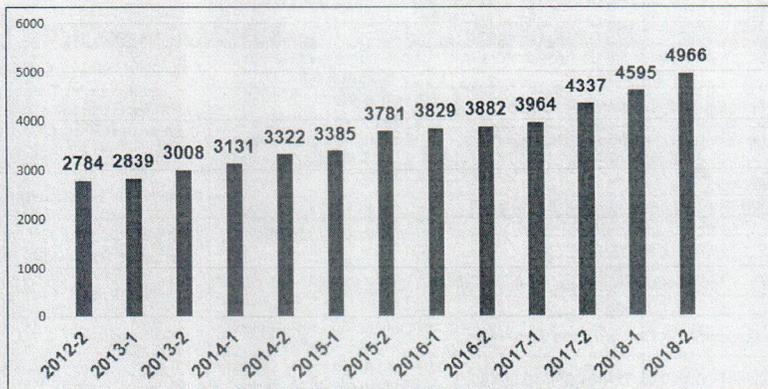


Fuente: Planeación Institucional, 2019

EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD



COBERTURA



A 2012-2: 2784 estudiantes

A 2018-2: 4996 estudiantes

Aumento: del 78,37% desde 2012

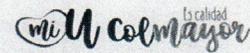
Fuente: Admisiones, Registro y Control, 2019

A 2019-1 contamos con un total de 5.458 estudiantes matriculados.

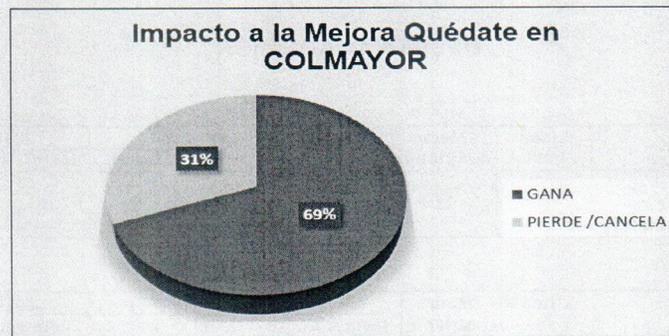
Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de estudiantes matriculados	3.882	4.800	3.882	3.882	4.300	4.337	4.500	4.966	4.966



EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD



ESTRATEGIAS PARA LA PERMANENCIA



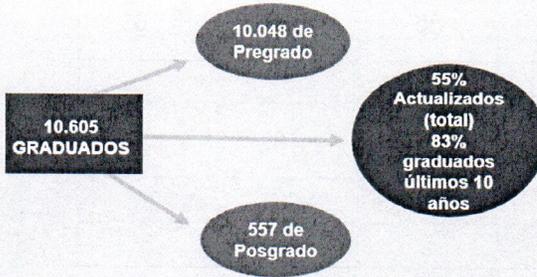
Fuente: Quédate en Colmayor, Febrero de 2019

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Porcentaje de estudiantes que hace uso de los servicios	49%	52%	49%	50%	50%	71,6%	51%	65,3%	65.3%

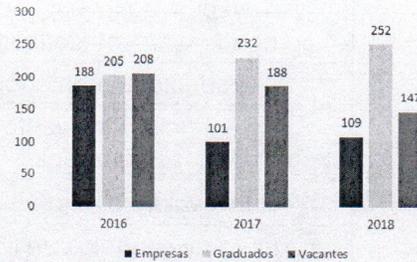


EJE 1: DOCENCIA – COMPONENTE 4: GRADUADOS

TOTAL GRADUADOS A 2018-2



ESTADÍSTICAS PORTAL DE TRABAJO COLMAYOR



En 2018 se registraron 109 empresas nuevas en la bolsa de empleo, para un total de 571 empresas activas.

Fuente: Centro de Graduados, febrero de 2019

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Tasa de actualización de la base de datos de graduados	32,4%	48%	32%	32,4	37%	57,3%	42%	55%	55%



EJE 2: INVESTIGACIÓN – COMPONENTE 1: IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA INSTITUCIÓN

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

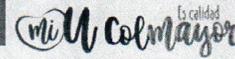
Facultad	Nombre del grupo	Fecha de conformación	Clasificación COLCIENCIAS				
			2010	2013	2015	2017	2018
Administración	Grupo de Investigación Empresarial y Turístico – GIET-	2004	A	B	B	B	B
Salud	Biociencias	2003	D	B	B	B	B
Arquitectura e Ingeniería	Ambiente, Hábitat y Sostenibilidad	2009	Reconocido	B	C	B	B
Ciencias Sociales	Estudios sobre desarrollo local y gestión territorial	2009	Reconocido	C	Reconocido	C	C

Fuente: Centro de Investigaciones, septiembre de 2017.

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Grupos de investigación categorizados en Colciencias	3	4	3	3	4	4	4	4	4



EJE 2: INVESTIGACIÓN – COMPONENTE 1: IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA INSTITUCIÓN



PRODUCCIÓN INVESTIGATIVA

Productos	2016	2017	2018
Proyectos de investigación aprobados convocatoria interna	25	36	53
Productos patentados	1	3	1
Ponencias en eventos especializados	135	48	146
Publicaciones en revistas	12	25	30
Libros y capítulos de libro	5	6	3

Fuente: Centro de Investigación, enero de 2019

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de ponencias, artículos y libros publicados	27	103	27	152	32	79	22	178	409



EJE 2: INVESTIGACIÓN – COMPONENTE 1: IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA INSTITUCIÓN



ESTÍMULOS PECUNIARIOS A LA INVESTIGACIÓN

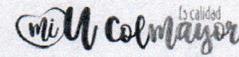
2015	2016	2017	2018
<ul style="list-style-type: none"> Valor: \$50.000.000 Docentes: 20 Productos: 30 	<ul style="list-style-type: none"> Valor: \$ 42.000.000 Docentes: 20 Productos: 40 	<ul style="list-style-type: none"> Valor: \$ 55.908.408 Docentes: 28 Productos: 42 	<ul style="list-style-type: none"> Valor: \$ 93.332.379 Docentes: 34 Productos: 64

Publicación en Revistas, Ponencias en Eventos especializados, Patente de Invención, dirección de trabajos de grado, culminación de estudios doctorales, libro, capítulo de libro, eventos nacionales e internacionales y, premios Internacionales (de instituciones de reconocido prestigio académico, científico, técnico y artístico a obras o trabajos realizados)

Fuente: Centro de Investigaciones, diciembre de 2018.



**EJE 2: INVESTIGACIÓN – COMPONENTE 1:
IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA
INSTITUCIÓN**



RECURSOS DESTINADOS A LA INVESTIGACIÓN

Año	Frescos	Especie	TOTAL
2012	367.491.100		367.491.100
2013	582.681.457		582.681.457
2014	407.000.000	227.911.963	634.911.963
2015	547.258.604	549.329.314	1.096.587.918
2016	732.000.000	771.250.278	1.503.250.278
2017	500.000.000	635.902.519	1.135.902.519
2018	1.200.000.000	1.369.910.695	2.569.910.695

2012

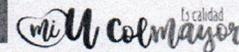
\$367.491.100

2018

\$2.569.910.695

En 2018 Se invirtieron **\$1.053.802.418** para el desarrollo de 52 proyectos de investigación: 35 de grupos y 17 de semilleros.

**EJE 3: EXTENSIÓN ACADÉMICA Y PROYECCIÓN
SOCIAL – COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA**



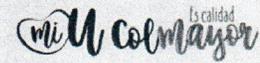
CONVENIOS PARA FORTALECER LA RELACIÓN ESTADO-INSTITUCIÓN

Asunto	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Totales
Convenios o Contratos firmados con entidades públicas o privadas (Fecha Firma de Contrato)	37	38	24	33	28	46	33	239
Total Graduados Contratados	83	90	75	109	93	78	77	605
Total Estudiantes / Pasantía y Práctica	3	31	18	17	12	12	38	131

Entidades
Alcaldía de Medellín
Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín - ISVIMED
Empresas Varias de Medellín E.S.P
Agencia de Educación Superior de Medellín - SAPIENCIA
Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas
Ministerio de Educación Nacional
Área Metropolitana del Valle de Aburrá
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Personería de Medellín
Gobernación de Antioquia
Otros de un solo contrato

Fuente: Extensión Académica, marzo de 2019

EJE 3: EXTENSIÓN ACADÉMICA Y PROYECCIÓN SOCIAL – COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA



ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA

2016 y 2017

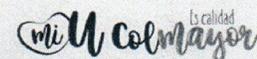
FACULTAD	TOTAL ACTIVIDADES DESARROLLADAS	
	2016	2017
ADMINISTRACIÓN	3	5
ARQUITECTURA	5	4
CIENCIAS DE LA SALUD	20	11
CIENCIAS SOCIALES	3	9
TOTAL	31	29

2018

FACULTAD	TOTAL ACTIVIDADES DESARROLLADAS
	2018
ADMINISTRACIÓN	9
ARQUITECTURA	3
CIENCIAS DE LA SALUD	8
CIENCIAS SOCIALES	11
TOTAL	31

Fuente: Extensión Académica, enero 2019

EJE 3: EXTENSIÓN ACADÉMICA Y PROYECCIÓN SOCIAL – COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA



CENTRO DE LENGUAS

Período	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
Total matriculados	1.111	731	132	546	793	751

Fuente: Centro de Lenguas, marzo de 2019

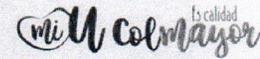
TOTAL: 1544 ESTUDIANTES MATRICULADOS EN 2018

AUMENTO: 128%

En 2018 contamos con 10.455 matriculados externos por convenios con recursos de PP.



EJE 3: EXTENSIÓN ACADÉMICA Y PROYECCIÓN SOCIAL – COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número De programas de Extensión y Proyección social implementados(Cursos , Diplomados)	33	42	4	33	14	29	12	31	93



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número De estudiantes beneficiados con el centro de lenguas	1581	2000	2000	1842	2000	678	2000	1544	4.064



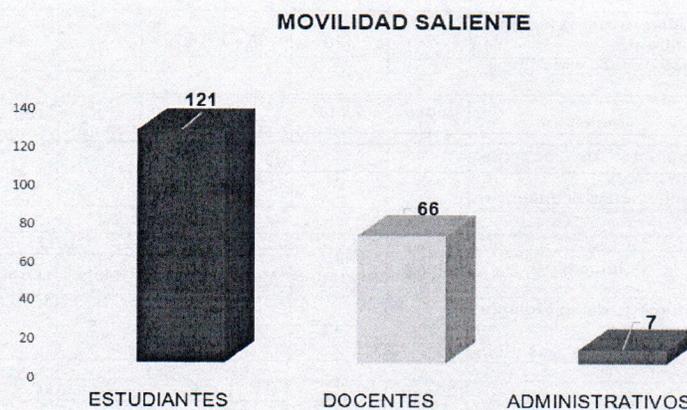
Fuente: Extensión Académica, Centro de Lenguas. 2019

EJE 4: INTERNACIONALIZACIÓN– COMPONENTE 1: INTERCULTURALIDAD



MOVILIDAD SALIENTE

- Alemania
- Argentina
- Bolivia
- Brasil
- Canadá
- Chile
- Colombia
- Ecuador
- España
- Estados Unidos
- Francia
- Guatemala
- México
- Perú
- Portugal
- Uruguay



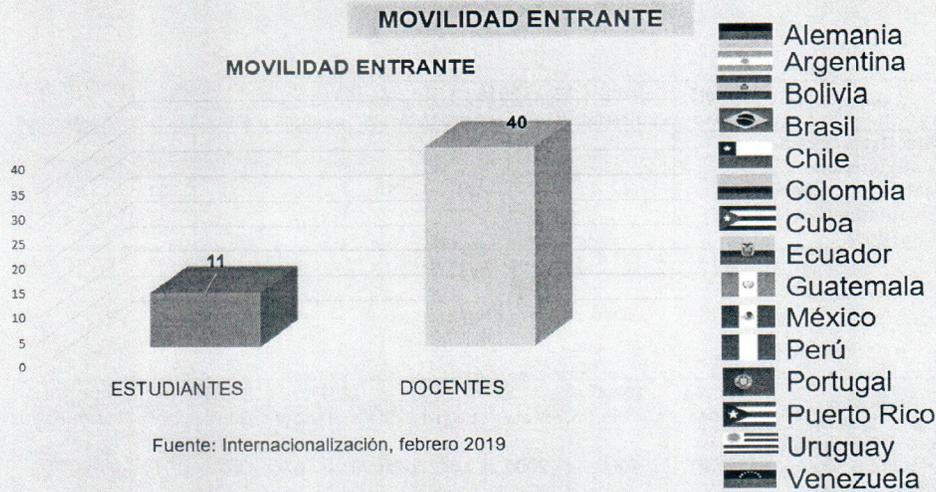
Fuente: Internacionalización, febrero 2019

42 estudiantes desarrollaron su práctica profesional en 9 países.

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08



**EJE 4: INTERNACIONALIZACIÓN- COMPONENTE 1:
INTERCULTURALIDAD**



Total: 245 movilizaciones entrantes y salientes de estudiantes, docentes y administrativos con la inversión de \$837.658.826.

**EJE 4: INTERNACIONALIZACIÓN- COMPONENTE 1:
INTERCULTURALIDAD**

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de estudiantes entrantes en actividades académicas	6	128	38	37	30	44	30	11	92



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de docentes entrantes en actividades académicas	8	70	25	32	15	45	15	40	117



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de estudiantes salientes en actividades académicas	34	143	38	56	35	62	35	121	239

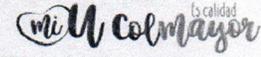


Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Número de docentes salientes en actividades académicas	13	97	22	22	25	19	25	66	107

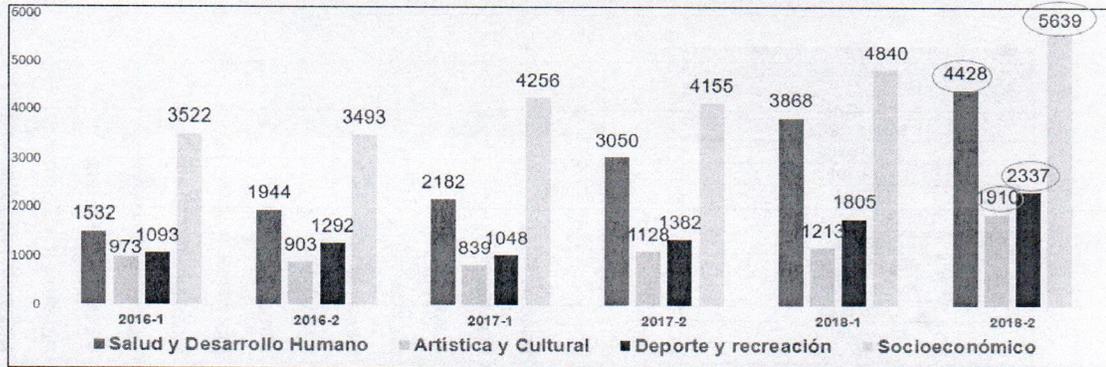


Fuente: Planeación Institucional. 2018

**EJE 5: BIENESTAR INSTITUCIONAL—
COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL**



**USOS DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR
SEGÚN LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

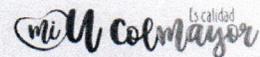


Fuente: Bienestar Institucional, enero de 2019

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Cobertura de la población Institucional en los servicios de Bienestar	65,8%	60%	60%	66,4%	60%	64,4%	60%	76,67 %	76,67%



**EJE 5: BIENESTAR INSTITUCIONAL—
COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL**



Estudiantes beneficiarios de los programas de promoción socioeconómica

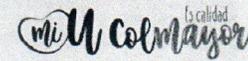
Estudiantes beneficiarios de los programas de Promoción Socioeconómica							
Tiquetes de transporte estudiantil				Seguridad alimentaria			
2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
317	380	486	742	250	300	589	931

Fuente: Bienestar Institucional, enero de 2019

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
No de estudiantes beneficiarios del Programa de Seguridad Alimentaria	500	2000	500	500	500	550	500	931	1981

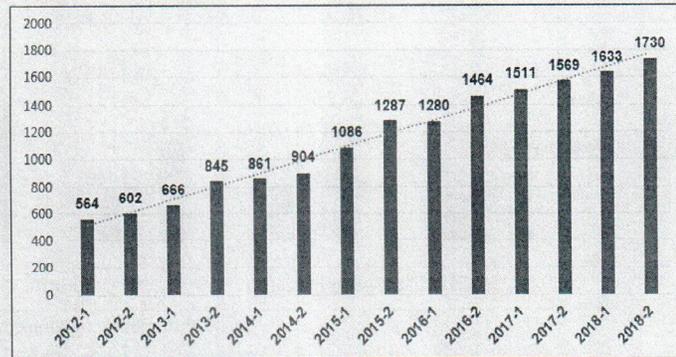


**EJE 5: BIENESTAR INSTITUCIONAL—
COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL**



Estudiantes beneficiados con becas de Presupuesto Participativo

COMUNAS Y CORREGIMIENTOS CON ESTUDIANTES DE PP
POPULAR
SANTA CRUZ
MANRIQUE
ARANJUEZ
CASTILLA
DOCE DE OCTUBRE
ROBLEDO
VILLA HERMOSA
BUENOS AIRES
LAURELES
LA AMERICA
SAN JAVIER
BELEN
SAN CRISTOBAL
SANTA ELENA



Fuente: Planeación Institucional, enero de 2019

**EJE 5: BIENESTAR INSTITUCIONAL—
COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL**



Estudiantes beneficiados con otras becas y créditos educativos

NOMBRE DE FONDO	2018-1		PERÍODO 2018-2	
	NÚMERO DE BENEFICIARIOS (Población total estudiantes 4576)	PORCENTAJE CON RESPECTO AL NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN	NÚMERO DE BENEFICIARIOS (Población total estudiantes 4966)	PORCENTAJE CON RESPECTO AL NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN
PRESUPUESTO PARTICIPATIVO CONVENIO DIRECTO	1653	36,12%	1728	34,80%
PRESUPUESTO PARTICIPATIVO- ICETEX SAPIENCIA	85	1,86%	110	2,22%
FONDO SAPIENCIA- EPM	79	1,73%	59	1,19%
BECAS TECNOLOGÍAS SAPIENCIA	763	16,67%	1154	23,24%
BECAS FRATERNIDAD		0,00%	89	1,79%
ESTIMULOS DEPORTIVOS Y CULTURALES	17	0,37%	19	0,38%
BENEFICIARIOS OTRAS BECAS Y CRÉDITOS EDUCATIVOS	83	1,81%	58	1,17%
APROBADOS BECAS COOPERATIVAS 2019			213	4,29%
TOTALES	2680	58,57%	3430	69,07%

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
% de estudiantes con cobertura de la promoción socioeconómica	56,58%	40%	40%	56,58%	40%	40,4%	40%	40%	40%



EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

INFRAESTRUCTURA FÍSICA: ALGUNAS OBRAS A 2017



LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES:
INVERSIÓN: \$292.328.620



MEZANINES AULA 273 Y 241
INVERSIÓN: \$157.464.409



CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA:
INVERSIÓN: \$1.499.764.652



OFICINA DE ADMISIONES
INVERSIÓN: \$45.113.506



LABORATORIOS DE CIENCIAS DE LA SALUD:
INVERSIÓN: \$175.527.196



LABORATORIO DE REP. GRÁFICA FABLAB
INVERSIÓN: \$111.661.915



LABORATORIO DE GESTIÓN DE SERVICIOS GASTRONÓMICOS
INVERSIÓN: \$65.242.188

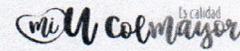


ECONOMATO EDIFICIO ACADÉMICO
INVERSIÓN: \$125.860.000



EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

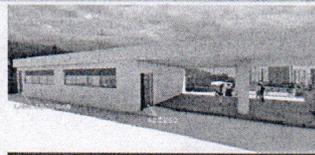
INFRAESTRUCTURA FÍSICA



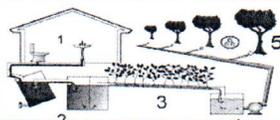
Obras ejecutadas en 2018: inversión de \$1.949.419.001



Adecuación y dotación del nuevo edificio de borde.
Inversión: \$853.650.579



Construcción de nuevo Laboratorio de Gastronomía
Inversión: \$276.438.656



Separación de aguas lluvias, sistema de alcantarillado
Inversión: \$414.373.760



Adecuación capacidad eléctrica institucional y nuevos tableros
Inversión: \$140.570.880



Adecuación de tanque de reserva de agua potable bloque patrimonial
Inversión: \$152.917.504

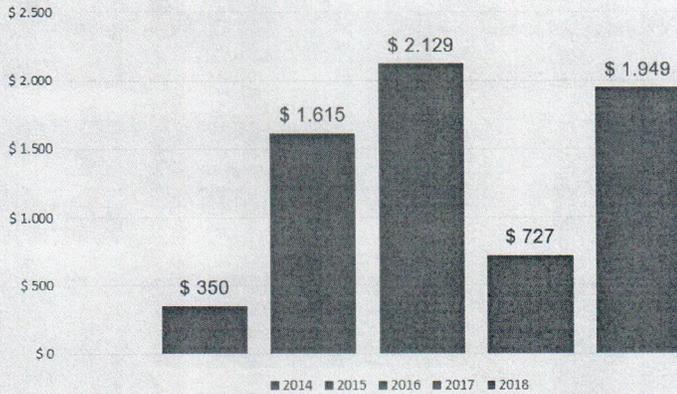
Fuente: Gestión de Infraestructura, febrero de 2019

www.colmayor.edu.co



EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

INVERSIÓN INFRAESTRUCTURA FÍSICA

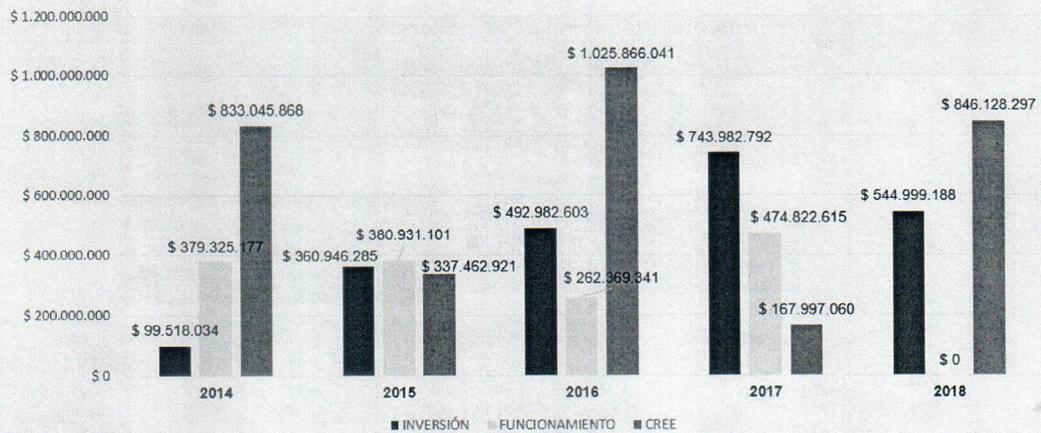


**TOTAL INVERSIÓN 2018:
\$1.949.419.001**

Fuente: Gestión de Infraestructura, febrero de 2019

EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

INVERSIÓN INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



\$6.950.377.323

Fuente: Gestión de Tecnología, febrero de 2019

VIGILADO Por el Ministerio de Educación Nacional

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08



EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

MARCO NORMATIVO ACTUALIZADO

Año	Documento	Acto Administrativo
2016	Reglamento Estudiantil	Acuerdo No 013 de 2016.
	Reglamento de Movilidad Académica	Acuerdo No 06 del 03 de mayo de 2016.
	Nuevo Reglamento de Laboratorios	Acuerdo No 07 de 2016.
	Política de propiedad intelectual	Acuerdo 011 de 2016.
	Plan de Desarrollo Institucional 2016-2020	Acuerdo 014 de 2016
	Código de Ética y Buen Gobierno	Acuerdo 015 de 2016
2017	Política de austeridad en el gasto público.	Acuerdo No 02 del 3 de feb de 2017.
	Condiciones de Competencia en Lengua Extranjera y Segunda Lengua para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Resolución No 046 del 8 de marzo de 2017.
	Proyecto Educativo Institucional.	Acuerdo No 06 del 17 de abril de 2017.
	Reglamento de Laboratorios para la Institución.	Acuerdo No 07 del 31 de mayo de 2017.
	Política de Graduados	Acuerdo No 012 de 2017.
2018	Modificación Reglamento Estudiantil	Acuerdo No 4 del 2 de mayo de 2018
	Reglamento de Prácticas de la Institución.	Acuerdo No 05 de del 21 de mayo de 2018
	Lineamientos para la gestión del proceso de autoevaluación con fines de acreditación.	Resolución 065 del 21 de marzo de 2018
	Creación Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Resolución 087 del 18 de abril de 2018

Fuente: Secretaría General, diciembre de 2018

EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Plan de mantenimiento y mejora integral de la infraestructura física donde opera la institución.	1	4	1	1	1	1	1	1	3



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Herramientas tecnológicas para la enseñanza incorporadas al desarrollo académico.	75	90%	85%	75% <input type="checkbox"/>	5%	6,7% <input type="checkbox"/>	0%	0,0% <input type="checkbox"/>	82%



Indicador	Línea base	Meta cuatrienio	2016		2017		2018		Logro acumulado
			Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro	
Marco normativo actualizado	20%	100%	50%	50%	20%	20%	30%	30%	100%



VIGILADO Por el Ministerio de Educación Nacional

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08



**EVALUACIÓN ACUMULADA DEL PLAN INDICATIVO
PERÍODO 2016, 2017 y 2018**

Período	Eficacia periódica	Eficacia ponderada	Presupuesto total	Total ejecutado	Índice de inversión	Eficiencia del Plan
2016	90%	89%	\$29.318.966.793	\$24.219.525.048	83%	100%
2017	92%	91%	\$33.304.602.114	\$26.619.127.467	80%	100%
2018	95%	95%	\$41.032.868.013	\$31.184.574.213	76%	100%

Evaluación acumulada Plan Indicativo					
Eficacia acumulada del Plan	Eficacia acumulada ponderada	Presupuesto total	Ejecución total	Índice de inversión acumulado	Eficiencia acumulada del Plan
88,5%	88,5%	\$134.967.873.350	\$105.961.780.330	79%	100%

Agotada la presentación, se efectuaron las siguientes observaciones:

El Doctor José María Maya Mejía, invita al Rector a que analice la posibilidad de afiliar la Institución a la red Nacional de Bibliotecas.

El Joven Cesar Augusto Garzón Barrera, precisa que debe contemplarse un espacio que haga las veces de laboratorio auxiliar de suelos, por lo reducido del laboratorio y que es preciso extender el servicio médico para la jornada nocturna. El Rector señala que ya se tiene proyectado un espacio para el laboratorio y que el servicio médico se prestara también en horario nocturno.

El Doctor Salomón Cruz Zirene, sugiere que se analice la posibilidad de especificar cuantos docentes han sido contratados con los Convenios de Sapiencia, ya que el crecimiento en materia de docentes ocasionales obedece también a los Convenios de Becas Sapiencia.

El Doctor Luis Guillermo Patiño Aristizabal, señala que aspectos tales como el crecimiento docente, estudiantil y económico de la Institución, obedece también a la política pública de ciudad, donde se beca a cientos de estudiantes para cohortes completas, reconociendo a las Instituciones de Educación un muy buen valor por la beca.

El Doctor Sergio Betancur Franco, respecto a los programas acreditados, propone dividir la presentación en programas acreditados y programas en proceso de acreditación.

El Doctor Lucas Yepes, sugiere visibilizar más la Institución en el Comité Universidad Empresa Estado.

Finalmente, los Consejeros sugieren que el eje de investigación se muestre con respecto al presupuesto y a su crecimiento, que se separe la movilidad nacional de la internacional y que se revisen las presentaciones correspondientes al eje 6 – Gestión Administrativa y Financiera, ya que se acude en un caso a una línea base en términos numéricos y en los demás a términos porcentuales.

6. Modificación e Inclusión de Indicadores en el Plan de Desarrollo 2016 – 2020.

Es presentado por el Doctor Jorge Arturo Toro Lopera, así:

PROPUESTA MODIFICACIÓN DE INDICADORES.

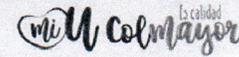
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020 “EDUCACIÓN DE CALIDAD PARA EL DESARROLLO HUMANO”

Con el fin de atender recomendaciones de la Oficina de Control Interno y de los líderes de procesos, a continuación, se presentan por Eje y Componente del Plan de Desarrollo, algunas modificaciones que se sugiere realizar a los indicadores con la respectiva justificación.

EJE 1: DOCENCIA		COMPONENTE 1: DOCENTES	
INDICADOR	META CUATRIENIO	JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	PROPUESTA MODIFICACIÓN
Número de docentes formados en programas de Doctorado	12	Incluir los docentes que se encuentran en proceso de formación en Doctorado.	Número de docentes formados y en proceso de formación en programas de Doctorado. Mantener la meta de 12
Número de docentes formados en programas de Maestría	3	Incluir los docentes que se encuentran en proceso de formación en Maestría.	Número de docentes formados y en proceso de formación en programas de Maestría. Mantener la meta de 3
Número de programas acreditados	8	Incluir en el indicador el número de programas en proceso de acreditación.	Número de programas acreditados y en proceso de acreditación. Mantener la meta de 8
Número de programas nuevos ofertados (presenciales y virtuales)	16	Incluir en el indicador el número de programas nuevos formulados.	Número de programas nuevos ofertados y programas nuevos formulados (presenciales y virtuales) Mantener la meta de 16

EJE 1: DOCENCIA		COMPONENTE 1: DOCENTES	
INDICADOR	META CUATRIENIO	JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	PROPUESTA MODIFICACIÓN
Número de docentes por estudiante	2,47% <input type="checkbox"/>	La relación que espera mantener la institución es de 1 docente por 42 estudiantes.	Meta 2018 a 2020: 1:42 (1 docente por 42 estudiantes). <input type="checkbox"/>
Proporción de docentes de Planta capacitados en el marco del PIC.	100%	El PIC está siendo destinado en su mayoría para la formación y capacitación de personal administrativo. Para los docentes se están empleando diferentes fuentes.	Denominación: Proporción de docentes (Planta, ocasionales y cátedra) capacitados. <input type="checkbox"/>
Tasa de deserción estudiantil disminuida	9,5%	La meta se estableció sin tener en cuenta la deserción de los programas virtuales. El sistema SPADIES ha sufrido cambios y por ende se han visto afectadas las tasas de deserción	Índice de exclusión virtual: Meta 2019 y 2020: 40% Índice de exclusión presencial: Meta 2019: 13% Meta 2020: 12,5% www.colmayor.edu.co

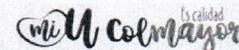
EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



COMPONENTE 1: SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

INDICADOR	META CUATRIENIO	JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	PROPUESTA MODIFICACIÓN
MECI y SGI operando conjuntamente	4	Los indicadores de producto que fueron establecidos no permiten determinar si el MECI y SGI están operando conjuntamente. La meta de 4 informes no da cuenta de la integración.	<p>Denominación: Conformidad del Sistema de gestión Integral (hallazgos gestionados por auditorías/total hallazgos de auditorías)*100</p> <p>Meta 2018 a 2020: 100%</p>

EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



COMPONENTE 1: SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

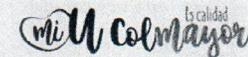
Propuesta nuevos indicadores para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, dando cumplimiento al Decreto 1072 de 2015		
Temática	Indicador	Metas
Accidentes de trabajo	Investigación de accidentes de trabajo (Número de accidentes investigados/número accidentes ocurridos)*100	2018 a 2020: 100%
Enfermedades laborales	Prevalencia por enfermedad laboral PEL= (No de casos reconocidos de enfermedad laboral(nuevos y antiguos)/ No promedio de funcionarios en el mes)*100	2018 a 2020: 0%
Cumplimiento de normas	Cumplimiento de requisitos legales y de otro tipo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Requisitos legales y de otro tipo cumplidos / total requisitos legales y de otro tipo aplicables) *100	2018 a 2020: 80%
Plan de acciones correctivas y de mejora	Implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST (No. Total de ACPM implementadas/ No Total ACPM identificadas en el periodo)*100	2018 a 2020: 70%

VIGILADO Por el Ministerio de Educación Nacional

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08



EJE 6: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



COMPONENTE 2: GESTIÓN FINANCIERA

INDICADOR	META CUATRIENIO	JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO	PROPUESTA MODIFICACIÓN
Equilibrio Financiero	4 informes	Por sugerencia de Control Interno se debe reformular el indicador "Entendiendo por equilibrio financiero la capacidad de la Institución de satisfacer sus deudas y obligaciones a corto plazo conservando su estabilidad financiera".	<p>Denominación: EBITDA (utilidad operacional+depreciación+ amortización)</p> <p>Meta 2018 a 2020: Mantener una variación del 90% respecto al año inmediatamente anterior.</p>

Efectuada la presentación, no fueron aceptados los cambios de los indicadores iniciales, excepto el correspondiente a la deserción de los programas virtuales, toda vez, que es un hecho cierto que la Institución Universitaria se encuentra ofertando programas en esta modalidad a partir del segundo semestre del año 2017 y a la inclusión de los indicadores del sistema de seguridad y salud en el trabajo, dando cumplimiento al Decreto 1072 de 2015. No obstante, los consejeros hicieron algunas recomendaciones específicas con respecto a la necesidad de dar claridad a los cambios propuestos en los indicadores, y cuyos detalles serán explicados por la Oficina de Planeación

El Doctor Lucas Yepes, sugiere revisar el término EBITDA utilizado en la propuesta de modificación del indicador de Equilibrio Financiero, ya que considera que esta mal referenciado.

7. Propositiones y varios.

- Aceptación de Renuncia Decano de la Facultad de Arquitectura.

El Doctor Juan David Gómez Flórez, le da lectura al Memorando radicado internamente con el No. 2019301071 del 2019/03/22, firmado por el Doctor Carlos Andrés Medina Restrepo, Decano de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería.

El Consejo Directivo de conformidad con la competencia funcional otorgada en el Acuerdo No. 02 de 2007, acepta la renuncia presentada por el Doctor Carlos Andrés Medina Restrepo, al Cargo de Decano de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería, a partir del día 1 de mayo de 2019.



El Secretario del Consejo, consolidara el Acuerdo correspondiente.

El Doctor Bernardo Arteaga Velásquez, deberá designar transitoriamente y mientras se realiza el proceso de convocatoria para la elección de Decano en propiedad, a quien cumpla con los requisitos para el desempeño del cargo. El Rector precisa que procurara iniciar un empalme con quien se designe a partir del 22 de abril de 2019.

- Comunicado Alcaldía de Medellín – Convenio 4600071380.

El Doctor Bernardo Arteaga Velásquez, le da lectura a la comunicación radicada internamente con el No. 2019200469 del 2019/02/28, signada por el Doctor Andrés Felipe Bedoya Rendón, Secretario de Participación Ciudadana y Andrea Pérez Bohdert, Supervisora.

Hace un recuento de lo sucedido y de las posibles soluciones frente a esta situación, por lo cual el Consejo Directivo determinó que la respuesta se ofrezca por intermedio de la Rectoría al Secretario de Participación Ciudadana y a la Supervisora, y se presente informe de dicha respuesta en la próxima reunión del Consejo.

Finalmente, el Rector informa que se pidió acompañamiento a la Contraloría Municipal de Medellín, para la liquidación del contrato suscrito con la Corporación Artistas del Corazón.

- Decreto 338 de 2019.

El Doctor Juan David Gómez Flórez, informa sobre la expedición del Decreto indicado, destacando el contenido del artículo 2.2.21.7.3., que dice "Asistencia a Comités. Los representantes legales de las diferentes entidades deberán invitar a los Comités Directivos o instancia que haga sus veces, con vos y sin voto a los Jefes de Control Interno, con el fin de brindar las alertas tempranas sobre acciones u omisiones que puedan afectar el manejo de los recursos de la entidad".

Así, los Consejeros determinaron tener como invitado permanente en el Consejo Directivo al Director de Control Interno, con vos y sin voto.

Sin más proposiciones y varios, siendo las 2:20 p.m., se da por terminada la reunión.

LUIS GUILLERMO PATINO ARISTIZABAL
Presidente

JUAN DAVID GÓMEZ FLOREZ
Secretario

GL-GD-FR-016
FECHA DE PUBLICACION
06-02-2018
VERSION: 08



