



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA**

[www.colmayor.edu.co](http://www.colmayor.edu.co)

# MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG



# Dirección de Control Interno

Programa de aseguramiento

de la actividad de auditoría

Vigencia 2018

**JUAN GUILLERMO AGUDELO ARANGO**

**Director Operativo Control Interno**



# **CONTENIDO**

**1. ANTECEDENTES**

**2. GENERALIDADES**

**3. ESTRUCTURA DEL  
MODELO**

**4. EN QUÉ ESTAMOS**



## Acuerdos

- Puntualidad
- Evitar interrupciones (ej. Celular)
- Participación proactiva
- Firmar la lista de asistencia en cada sesión, asistencia al 100% de las horas programadas del curso y
- Desarrollar las actividades que se establezcan, obteniendo una calificación, igual o superior a 3.0 sobre 5.0, para la entrega del certificado

## OBJETIVO

Sensibilizar a un grupo de servidores de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, en el modelo integrado de planeación y gestión – MIPG, de manera que la aplicación de los conocimientos adquiridos, genere una mayor eficiencia de los procesos internos de la Institución.



**ANTECEDENTES**

# MARCO NORMATIVO

Modelo integrado  
planeación y gestión



# Marco legal

Constitución Política

Ley 87 de 1993

Ley 489 de 1998

Ley 873 de 2003

Decreto 1599 de 2005

Decreto 2482 de 2012

Ley 1753 de 2015

Decreto 1499 de 2017



## Constitución de 1991

Interés por mejorar la calidad en la prestación de los servicios que ofrece el Estado.

Proveer de herramientas al Estado para cumplir sus metas en términos de calidad y calidad de la gestión y la satisfacción ciudadana.

*Tomado de: Gobierno Nacional. (2017). Modelo integrado de Planeación y Gestión, Marco General. Bogotá.*

# Sistema de control interno

## Definición

«Sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por una entidad, (...)».

Fuente: Ley 87 de 1993



# Sistema de control interno

Estructura MECI  
2014



# Sistema de desarrollo administrativo

## Definición

«Conjunto de políticas, estrategias, metodologías, técnicas y mecanismos de carácter administrativo y organizacional para la gestión y manejo de los recursos humanos, técnicos, materiales, físicos, y financieros de las entidades de la Administración Pública, (...)».

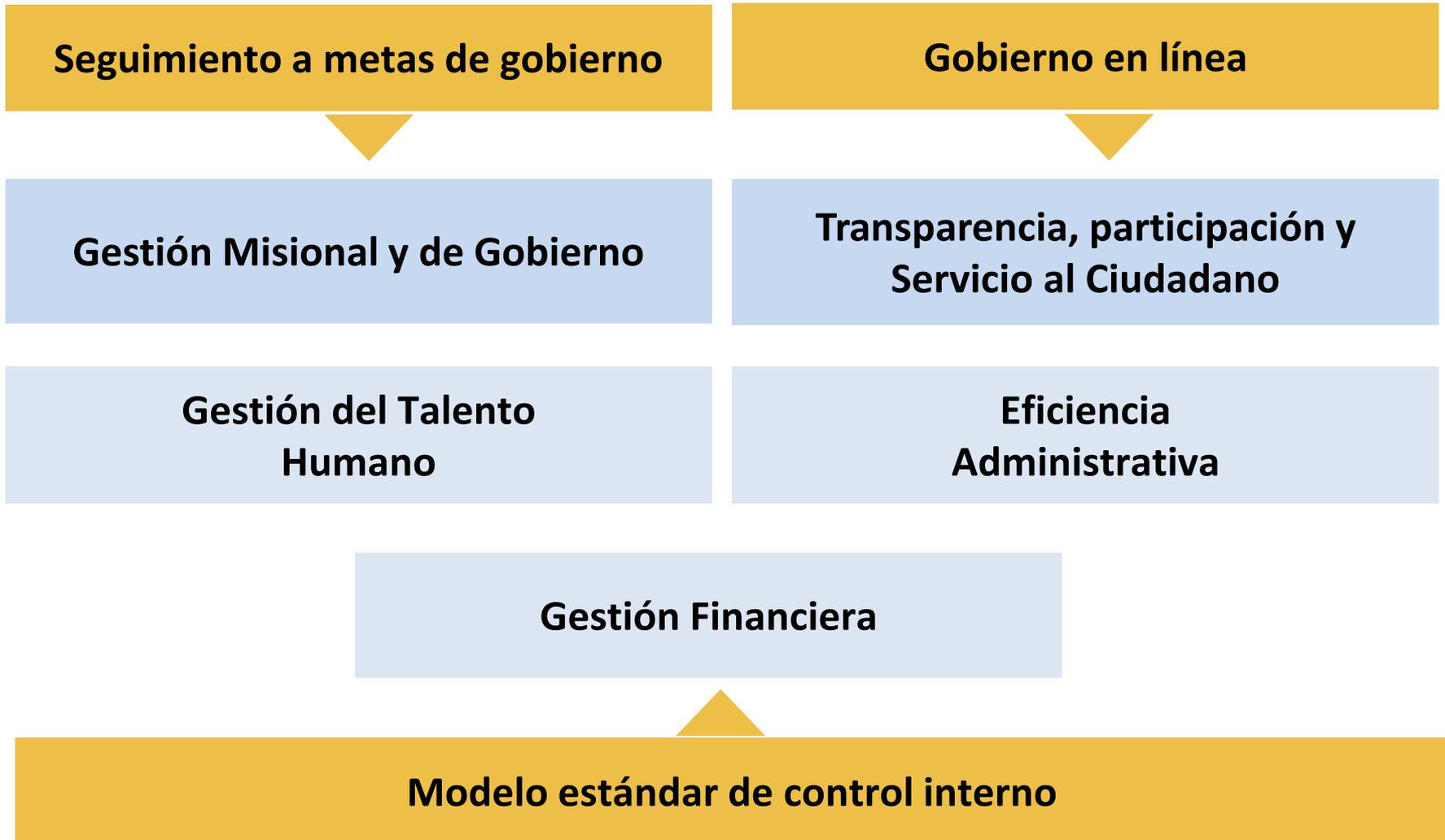
Derogado por el artículo 15 del decreto nacional 1499 de 2017.

Fuente: Artículo 15 de la Ley 489 de 1998



# SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

Políticas de desarrollo administrativo



# SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

## Políticas de desarrollo administrativo - componentes

 <p><b>Gestión Misional y de Gobierno</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indicadores y metas de gobierno</li></ul>
 <p><b>Transparencia, participación y Servicio al Ciudadano</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• P. Anticorrupción y Atención Ciudadana</li><li>• Participación Ciudadana en la Gestión</li><li>• Transparencia y Acceso a Información</li><li>• Rendición de Cuentas</li><li>• Servicio al Ciudadano</li></ul>
 <p><b>Gestión del Talento Humano</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan Estratégico de RRHH</li><li>• Capacitación</li><li>• Plan Anual de Vacantes</li><li>• Bienestar e Incentivos</li></ul>

# SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

## Políticas de desarrollo administrativo - componentes



- Gestión de la Calidad
- Eficiencia Administrativa y Cero Papel
- Racionalización de Trámites
- Modernización Institucional
- Gestión de Tecnologías de Información
- Gestión Documental



- Programación y Ejecución Presupuestal
- Programa anual mensual de caja -
- Formulación y seguimiento a Inversión
- Plan de Anual de Adquisiciones

# Estructura del Sistema de desarrollo administrativo



## – SISTEDA 1

### Políticas

### Componentes

Políticas de ámbito misional

2.2 Gestión Misional y de Gobierno

2.2.1 Indicadores y metas de gobierno

2.3 Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano

2.3.1 P. Anticorrupción y Atención Ciudadana  
2.3.2 Transparencia y Acceso a Información  
2.3.3 Participación Ciudadana en la Gestión  
2.3.4 Rendición de Cuentas  
2.3.5 Servicio al Ciudadano

Políticas de soporte

2.4 Gestión del Talento Humano

2.4.1 Plan Estratégico de RRHH  
2.4.2 Plan Anual de Vacantes  
2.4.3 Capacitación  
2.4.4 Bienestar e Incentivos

2.5 Eficiencia Administrativa

2.5.1 Gestión de la Calidad  
2.5.2 Eficiencia Administrativa y Cero Papel  
2.5.3 Racionalización de Trámites  
2.5.4 Modernización Institucional  
2.5.5 Gestión de Tecnologías de Información  
2.5.6 Gestión Documental

2.6 Gestión Financiera

2.6.1 Programación y Ejecución Presupuestal  
2.6.2 Programa anual mensual de caja -  
2.6.3 Formulación y seguimiento a Inversión  
2.6.4 Plan de Anual de Adquisiciones

3.3 GOBIERNO LÍNEA

3.2 SEGUIMIENTO A METAS DE GOBIERNO

3.1 MECI  
Monitoreo, Control y Evaluación

## Sistema de gestión de la calidad

Definición : Según la ISO (Organización Internacional de Normalización)

"Se entiende por gestión de la calidad el conjunto de actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización en lo relativo a la calidad. Generalmente incluye el establecimiento de la política de la calidad y los objetivos de la calidad, así como la planificación, el control, el aseguramiento y la mejora de la calidad".



# Ámbito local

Acuerdo Municipal 025 de 2007

Decreto 1685 de 2015

Decreto 883 de 2015



# GENERALIDADES

Modelo integrado planeación y gestión

# Sistemas claves Referentes



## 1. SISTEMA DE CONTROL INTERNO



## 2. SISTEMA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO



## 3. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

# Antecedentes

## Procedencia

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión, nace como una iniciativa del Gobierno Nacional incluida en el artículo 133 del Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018, que ordena la integración del Sistema de Desarrollo Administrativo y del Sistema de Gestión de la Calidad en un único modelo de gestión, articulado con el Sistema de Control Interno.

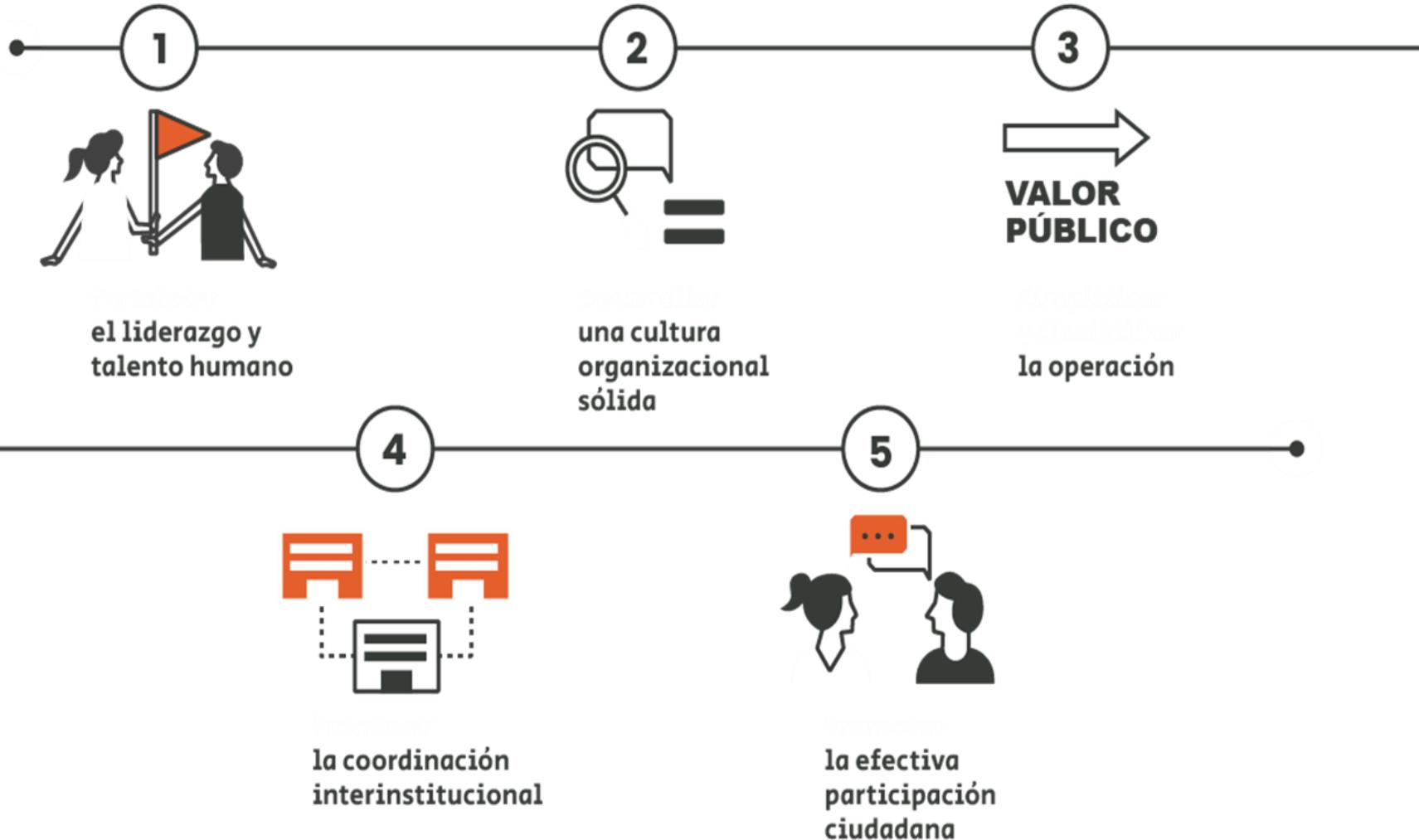


## Decreto 1499 de 2017

**ARTÍCULO 2.2.22.3.4. *Ámbito de Aplicación.*** El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG se adoptará por los organismos y entidades de los órdenes nacional y **territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público**. En el caso de las entidades descentralizadas con capital público y privado, el Modelo aplicará en aquellas en que el Estado posea el 90% o más del capital social.

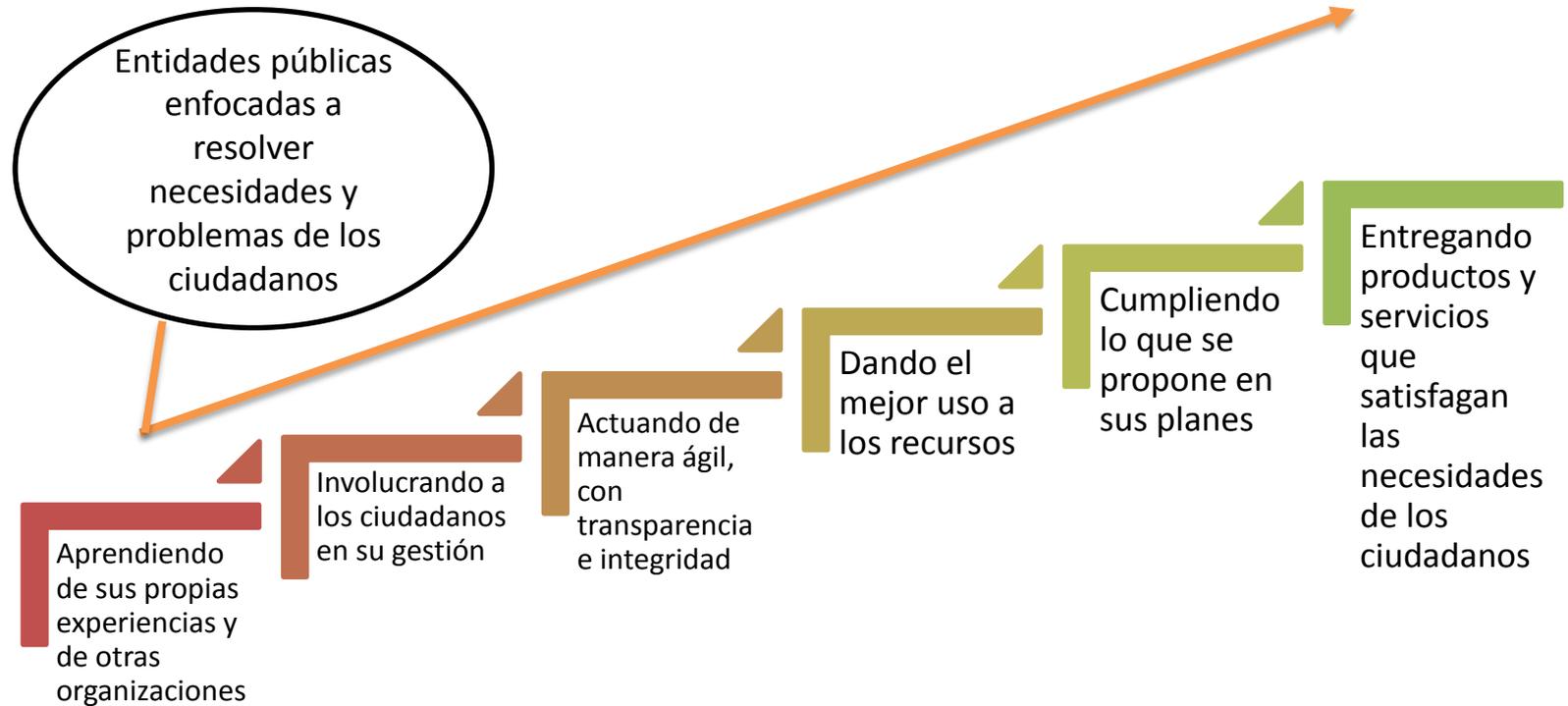
Las entidades y organismos estatales sujetos a régimen especial, de conformidad con lo señalado en el artículo [40](#) de la Ley 489 de 1998, las Ramas Legislativa y Judicial, la Organización Electoral, los organismos de control y los institutos científicos y tecnológicos, aplicarán la política de control interno prevista en la Ley [87](#) de 1993; así mismo, les aplicarán las demás políticas de gestión y desempeño institucional en los términos y condiciones en la medida en que les sean aplicables de acuerdo con las normas que las regulan.

# Qué se quiere lograr



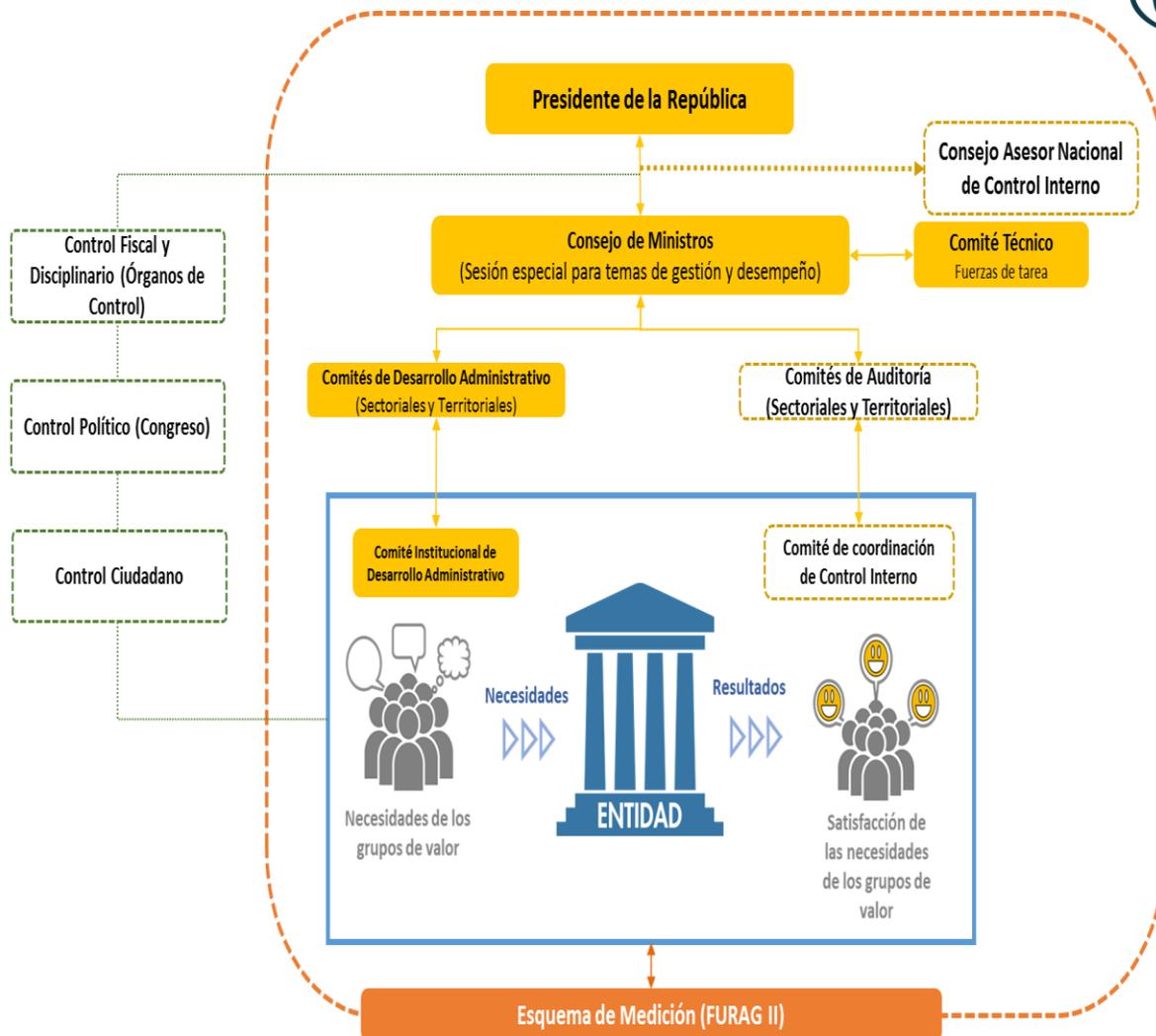
Fuente: [http://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262\\_3a8425536a48db96b0dccef7cc3beab9.pdf](http://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262_3a8425536a48db96b0dccef7cc3beab9.pdf)

# Para qué será útil MIPG



# Sistema de gestión

Grupos de interés



1. Esquema de institucionalidad.
2. Conjunto de dimensiones esenciales o mínimas que caracterizan los procesos de gestión organizacional.
3. Marco de medición o valoración de la Gestión y del Desempeño Organizacional.
4. MECI.

1 Institucionalidad y Actores 2 Operación del Modelo 3 Medición del Modelo 4 Institucionalidad Sistema de Control Interno

# Articulación de los sistemas de Gestión y de Control Interno



Fuente: [http://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262\\_3a8425536a48db96b0dccef7cc3beab9.pdf](http://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262_3a8425536a48db96b0dccef7cc3beab9.pdf)



Derechos  
Problemas  
Necesidades



Dirigir y planear

Ejecutar

Hacer seguimiento  
y evaluar

Controlar



Generar resultados que atiendan  
los planes de desarrollo y resuelvan  
las necesidades y problemas  
de los ciudadanos con integridad  
y calidad en el servicio

# PRINCIPIOS

MIPG

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

ARTICULACIÓN  
INTERINSTITUCIONAL

APRENDIZAJE E INNOVACIÓN

INTEGRIDAD Y CONFIANZA

TOMA DE DECISIONES BASADO  
EN EVIDENCIAS

# POLÍTICAS

MIPG

16

Defensa  
jurídica

Planeación  
institucional

Gestión  
presupuestal y  
eficiencia del  
gasto público

Talento  
humano

Integridad

Servicio al  
ciudadano

Fortalecimiento  
organizacional y  
simplificación  
de procesos

Transparencia,  
acceso a la  
información pública  
y lucha contra la  
corrupción

Gestión  
documental

Participación  
ciudadana en la  
gestión pública

Racionalización  
de trámites

Gobierno  
digital

Seguridad  
digital

Gestión del  
conocimiento y  
la innovación

Control interno

Seguimiento y  
evaluación de  
la gestión  
institucional

# Cadena de valor del sector público

MIPG



RECURSOS

PROCESOS

PRODUCTOS

RESULTADOS

IMPACTO



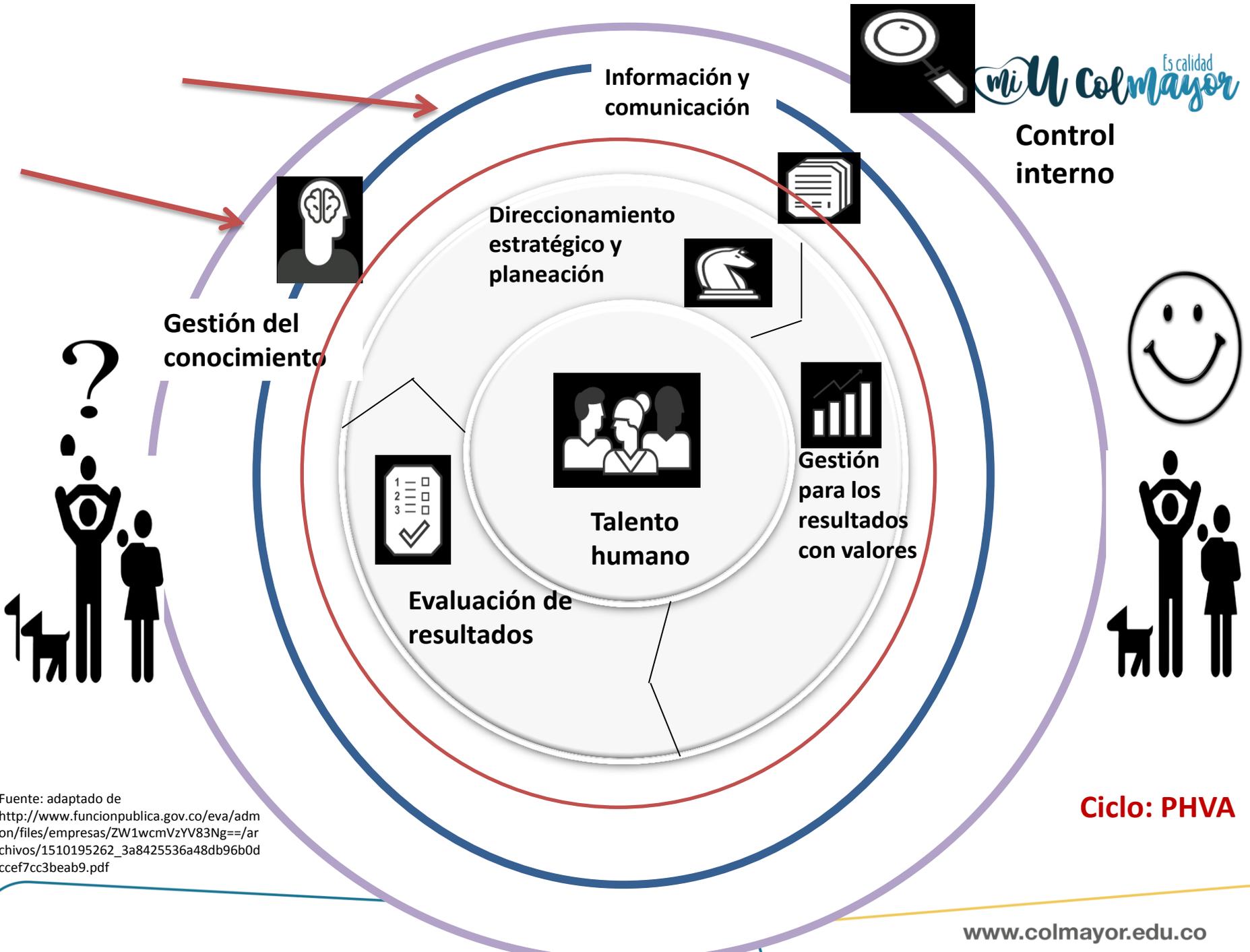
# ESTRUCTURA DEL MODELO

## QUÉ ES EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

“Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según lo dispone el Decreto 1499 de 2017.”

Fuente: Manual Operativo Sistema de Gestión



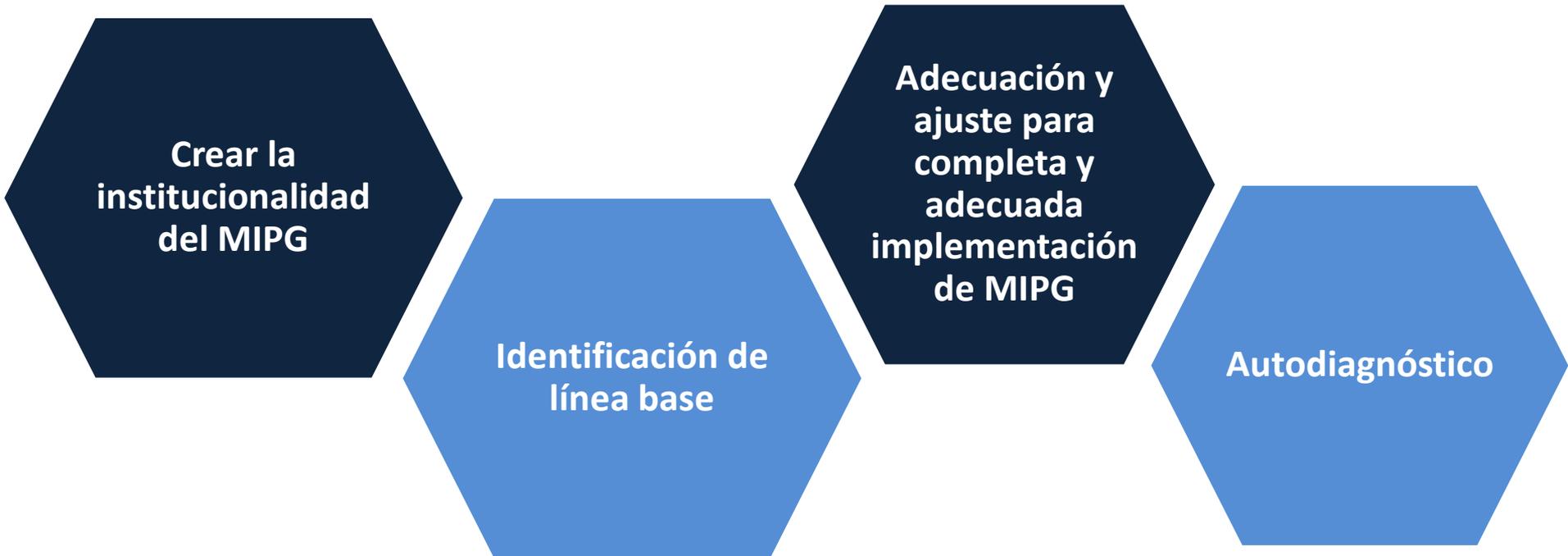


**Ciclo: PHVA**

Fuente: adaptado de  
[http://www.funcionpublica.gov.co/eva/adm on/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262\\_3a8425536a48db96b0d ccef7cc3beab9.pdf](http://www.funcionpublica.gov.co/eva/adm on/files/empresas/ZW1wcmVzYV83Ng==/archivos/1510195262_3a8425536a48db96b0d ccef7cc3beab9.pdf)

# Implementación del MIPG

Entidades territoriales y/ entidades descentralizadas del orden territorial



## DIMENSIONES

1. Talento humano

2. Direccionamiento estratégico y  
planeación

3. Gestión con valores para resultados

4. Evaluación de resultados

5. Información y comunicación

6. Gestión del conocimiento e innovación

7. Control interno

# Dimensión talento humano

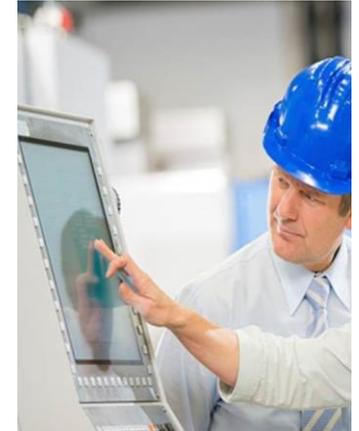
Gestión estratégica del talento humano

Integridad



## TALENTO HUMANO

“ (...) Activo más importante con el que cuentan las entidades (...) ”



## ALCANCE

Gestionar el ciclo del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro)

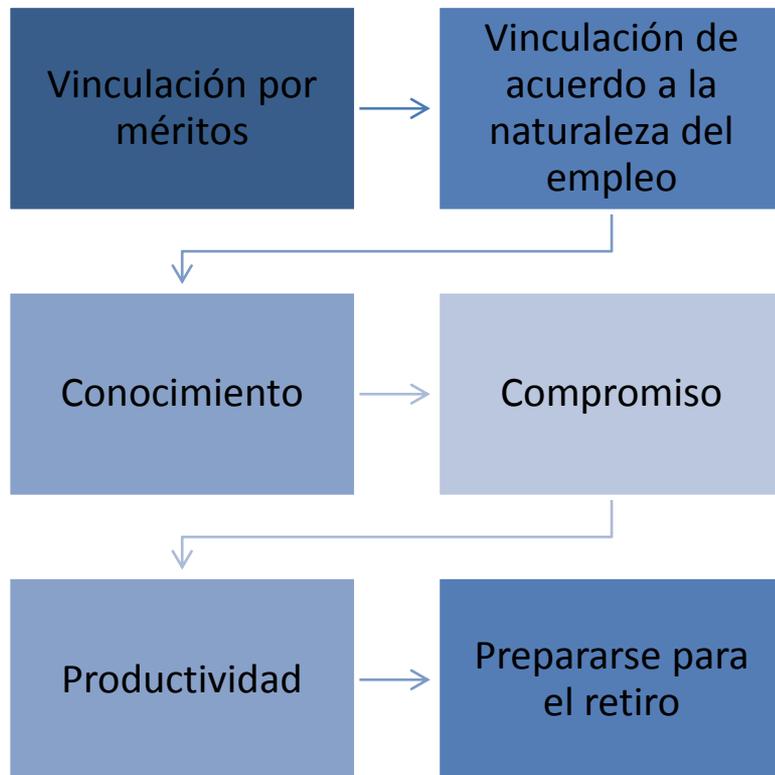


## ASPECTOS A CONSIDERAR

Política de gestión estratégica del talento humano  
Política de integridad

# Atributos

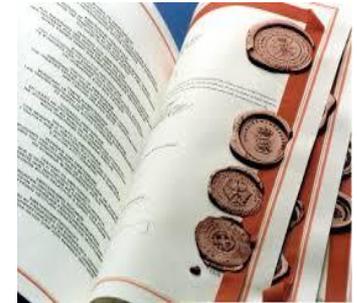
## Talento humano



## Dimensión direccionamiento estratégico y planeación

Planeación institucional

Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público



Definir ruta estratégica

Propósito de la entidad

# Atributos

## Planeación institucional



# Dimensión gestión con valores para resultados



Gestión orientada al logro de resultados

## DE LA VENTANILLA HACIA ADENTRO

- Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
  - Gobierno digital
  - Seguridad digital
- Gestión de la defensa jurídica

## RELACIÓN ESTADO CIUDADANO

- Servicio ciudadano
- Racionalización de trámites
- Participación ciudadana en la gestión pública
  - Gobierno digital
- Transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

## Atributos

Dimensión gestión con valores para resultados

Trabajo por procesos

Uso de TIC'S

Compromiso  
prevención  
medio  
ambiente

Promover  
espacios de  
participación  
ciudadana

## Dimensión evaluación de resultados

Seguimiento y evaluación del desempeño institucional - Impacto

**Evaluar resultados,  
gestión del riesgo,  
percepción de los  
grupos de valor y  
autodiagnóstico**

**Revisar y actualizar  
indicadores**

**Eficiencia, eficacia,  
calidad y usos  
normativo**

# Atributos

## Evaluación de resultados

Establecer qué  
medir, cuándo medir  
y en qué momento

Evaluar  
resultados

Evaluaciones que determien  
efectos de la gestión frente  
a los grupos de valor

Medir la percepción  
y satisfacción  
ciudadana

Seguimiento a los  
riesgos

Evaluar atributos  
de calidad



# DIMENSIÓN INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Articuladora



Identificar y gestionar información externa



Política de gestión documental



Política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

# Atributos

## Información y comunicación



# Dimensión gestión del conocimiento y la innovación

Generación y producción

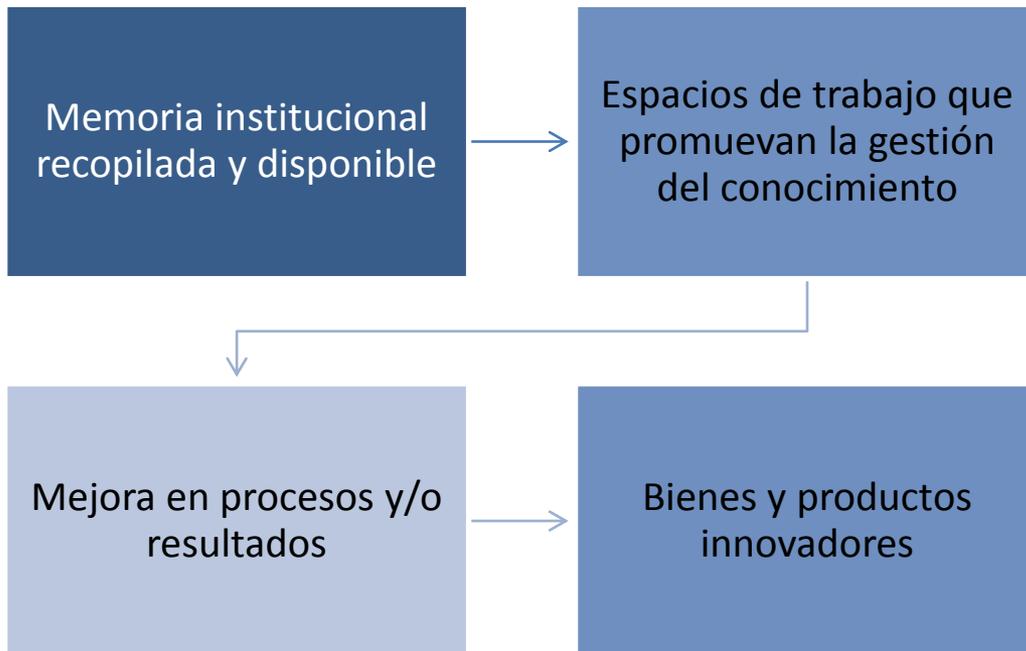
Herramientas

Analítica

Cultura de difundir y compartir

# Atributos

Dimensión gestión del conocimiento y la innovación



## DIMENSIÓN CONTROL INTERNO

- Cinco (5) componentes.
- Tres (3) líneas de defensa.





La gestión

Proceso Administrativo

Estrategia



Estructura básica para evaluar



# Nueva estructura del MECI

Componentes y líneas de defensa





**Ambiente de control**

CALLE 9 X CARRERA 27 PALOQUEMAO

- BOGOTA, Junio 3 de 2008,

EVENTO: Tapada de un hueco de 2 mtrs cuadrados.

PARTICIPANTES: (en la foto)

- 1 El cuidador del palo
- 2 El paletero
- 3 El Auxiliar del Residente
- 4 El Ingeniero Residente
- 5 El auxiliar No. 1 del Oficial
- 6 El auxiliar No. 2 del Oficial
- 7 El OFICIAL
- 8 El Inaeniero Interventor
- 9 El garlanchero
- 10 El aguatero de la rana
- 11 EL MAN QUE TAPA EL HUECO !!!

OTROS PARTICIPANTES detras de camaras:

- 12 El conductor de la Volqueta (asfalto)
- 13 El conductor del Interventor
- 14 El Inaeniero Coordinador del Cto.
- 15 Ingeniero Jefe de la Empresa Contratista
- 16 El conductor del furgon de la herramienta
- 17 El Ingeniero que TOMA LA FOTO !!!

CON TODA ESA MANO DE OBRA ALTAMENTE  
CAPACITADA PARTICIPANDO

52

COMO NO VA A QUEDAR BIEN TAPADO EL  
HUECO ?

JA, JA ,JA,JA



**RISK**



**Actividades de control**



**Información y comunicación**



MINISTERIO  
DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



Gobierno Bolivariano  
Bolivia Cambia  
Evo Cumple

Ministerio  
del  
Ambiente

## Sistema Integrado Popular de Meteorología

### CONDICION

Piedra mojada

Piedra seca

Sombra en el suelo

Sin sombra en el suelo

Piedra saltando

La piedra no esta

No se ve la piedra

Si se ve la piedra

### PREDICCIÓN

Clima lluvioso

Clima seco

Soleado

Nublado

Terremoto

Huracan

Es de noche

Es de dia

Actividades de  
monitoreo

12 12 2006



Líneas de defensa

## DIMENSIÓN CONTROL INTERNO

### Líneas de defensa

1. Gerentes públicos y los líderes de procesos
2. Servidores responsables del monitoreo de los controles y gestión del riesgo (jefes de planeación, supervisors e interventores de contratos y proyectos, comités de riesgos, comité de contratación, entre otros)
3. Oficina de control interno.



# Atributos

## Control interno



Estándares de conducta y de integridad



Servidores alineados con los objetivos de la entidad



Análisis del entorno institucional



Actividades de control establecidas

# En qué estamos



# Bibliografía

- Gobierno Nacional. (2017). Modelo integrado de Planeación y Gestión, Marco General. Bogotá.
- [https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-86124\\_archivo\\_pdf.pdf](https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-86124_archivo_pdf.pdf)
- <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=71261>
- [http://apolo.uniatlantico.edu.co/SIG/MANUALTECNICOMECI2014\\_7\\_7\\_2014.pdf](http://apolo.uniatlantico.edu.co/SIG/MANUALTECNICOMECI2014_7_7_2014.pdf)
- [https://pixabay.com/es/photos/?q=acuerdos&hp=&image\\_type=all&order=popular&cat=&min\\_width=&min\\_height=](https://pixabay.com/es/photos/?q=acuerdos&hp=&image_type=all&order=popular&cat=&min_width=&min_height=)

# Gracias



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
**COLEGIO MAYOR  
DE ANTIOQUIA**

Vigilada Mineducación



**Alcaldía de Medellín**  
***Cuenta con vos***

[www.colmayor.edu.co](http://www.colmayor.edu.co)