



III SEMINARIO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO



Con el apoyo de:



Acreditados
en ALTA CALIDAD



Alcaldía de Medellín

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Contenido

1. Marco Normativo

2. Cuáles son los indicadores que debo cumplir legalmente

3. Sus beneficios (en general y particular de cada indicador)



Indicadores del SG-SST

Objetivo

Lograr en los participantes la comprensión, interpretación y manejo de los **INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**, como herramientas de control, beneficio técnico económico para la organización, alineada al pensamiento organizacional y el sistema integrado de gestión.

Contexto de Planeación del SG-SST

Conectado a la política se
debe tener en cuenta los



Objetivos

Metas

Indicadores

Resolución 0312
de 2019

Decreto 1072 de 2015

Entonces ¿Qué son los indicadores?

Es una expresión de medida ***cualitativa o cuantitativa*** del comportamiento y desempeño de un proceso.

Nota: Los indicadores del SG-SST son esas herramientas que le permiten a una empresa evaluar los resultados de su gestión, identificar las oportunidades para mejorar y adaptar las metas a una visión más realista.

Entonces ¿Qué NO es un indicador?

- No es un dato único.
- No es cúmulo de datos sin sentido.
- No es medir por medir.
- No es tener datos por tenerlos, deben llevar un comportamiento.
- No es llevar un dato por un cumplimiento legal.

¿Para que sirven los indicadores? Beneficios

- ✓ Sirven para medir cualitativa o cuantitativamente un fenómeno
- ✓ Conocer el comportamiento de un fenómeno
- ✓ Investigaciones
- ✓ Estructura base de un Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE)
- ✓ Conocer las causas internas y externas del ausentismo laboral
- ✓ Aumentar la productividad los beneficios económicos.



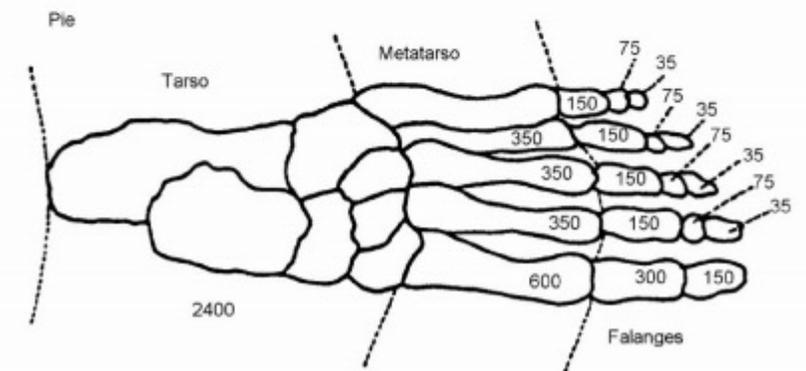
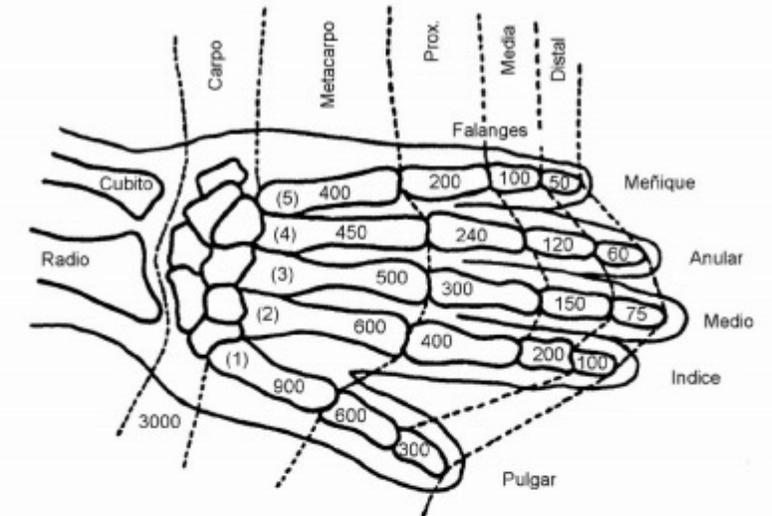
Características de los indicadores

1. **Simplicidad:** se pueden entender.
2. **Oportunidad:** tienen la capacidad para que los datos sean recolectados a través del tiempo y la información sea analizada oportunamente para poder actuar.
3. **Utilidad:** permiten la posibilidad de buscar las causas que han originado los eventos.
4. **Validez en el tiempo:** pueden ser permanentes.
5. **Adecuación:** deben reflejar la dimensión de que tan bien o mal esta una variable.
6. **Participación:** los análisis de la información permite la participación de otros procesos, para la toma de decisiones y la mejora.

Definiciones

Días cargados:

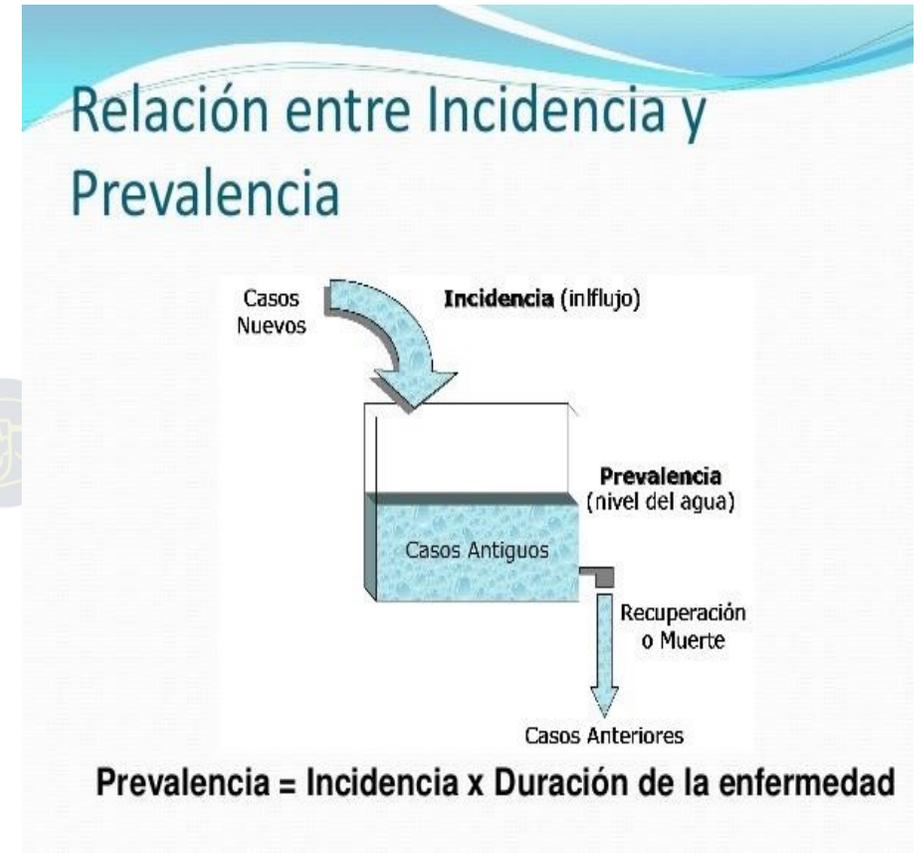
Es el número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un accidente de trabajo o una enfermedad laboral, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial. Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo de los índices de severidad, como un estimativo de la pérdida real causada (NTC 3701)



- **Morbilidad:** Número proporcional de personas que se enferman en una población y un tiempo determinados.
- **Mortalidad:** Número proporcional de personas que mueren en una población y un tiempo determinados.
- **Incidencia:** Número de casos nuevos de un evento en una población, en un período de tiempo determinado, relativo al tamaño de la misma.



- **Prevalencia:** Número de casos nuevos y antiguos de un evento en una población, en un período de tiempo determinado.
- **Días de incapacidad:** Número de días calendario durante los cuales el trabajador está inhabilitado para laborar, según concepto expedido por un médico.



Marco Normativo

Decreto 1072 del 2015 DUR Sector Trabajo

- ✓ Artículo 2.2.4.6.17. Planificación del sistema del SG-SST
- ✓ Artículo 2.2.4.6.19. Indicadores del SG-SST
- ✓ Artículo 2.2.4.6.20. Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST
- ✓ Artículo 2.2.4.6.21. Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST.
- ✓ Artículo 2.2.4.6.22. Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST

Resolución 0312 del 2019

Definición de estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

- ✓ Artículo 30. Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.