

# Ficha Técnica

Cada indicador **debe** contar con una ficha técnica que contenga siguientes variables:

1. Definición del indicador

2. Interpretación del indicador

3. Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperada (META)

4. Método de cálculo

5. Fuente de la información para el cálculo (entradas)

6. Periodicidad del reporte

7. Personas quienes deben conocer el resultado.

## ESTRUCTURA

- **Planear**
- Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

## PROCESO

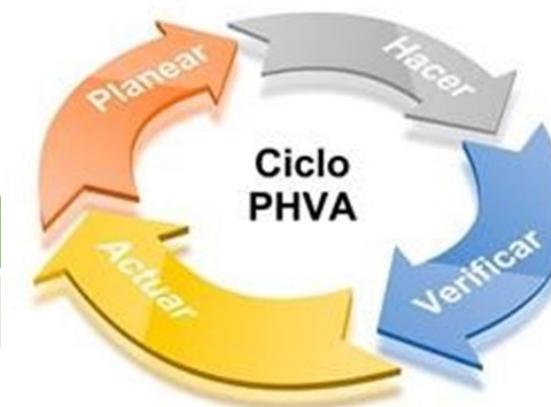
- **Hacer**
- Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

## RESULTADO

- **Verificar**
- Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del sistema de gestión.



ESTRUCTURA	PROCESO	RESULTADO
11	12	10



**Total: 33 indicadores**

# Indicadores de Estructura

1. La política de seguridad y salud en el trabajo y que esté comunicada

2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo

3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma

4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas

7. La conformación y funcionamiento del COPASST

8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención

10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización.

11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.

# Algunos Ejemplos..

PERSONAL SOCIALIZADO AL 2017 POLITICA		PERSONAL SOCIALIZADO AL 2018 POLITICA		PERSONAL SOCIALIZADO AL 2019 POLITICA	
TOTAL SOCIALIZADO	40	TOTAL SOCIALIZADO	110	TOTAL SOCIALIZADO	43
TOTAL PERSONAL QUEINGRESÓ	49	TOTAL PERSONAL QUEINGRESÓ	122	TOTAL PERSONAL QUEINGRESÓ	43
MÁS LOS EXISTENTES	82%	MÁS LOS EXISTENTES	90%	MÁS LOS EXISTENTES	100%



## Método para la MIPEVR

SE CUENTA CON UN MODELO SI O NO

## Procedimiento - diagnóstico de las condiciones de salud

SE CUENTA CON UN MODELO SI O NO

Con el apoyo de:

INDICADOR	CUMPL E	NO CUMPLE
1. La política de seguridad y salud en el trabajo y que esté comunicada	Si	
2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	Si	
3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma	Si	
4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		No
5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	
6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas	Si	
7. La conformación y funcionamiento del COPASST	Si	

INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE
8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST		No
9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención		No
10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización.		No
11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.		No

# Indicadores de Proceso

1. Evaluación inicial (línea base).

2. Ejecución del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.

3. Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados

5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

6. La definición del método para identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas

7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados.

8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados

9. Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales

10. Registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad

11. Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias

12. La estrategia de conservación de los documentos

# Algunos Ejemplos..

## % DE LA AUTOEVALUACIÓN

Dto. 1072 de 2015 (Cumplimiento de los debes)

Res. 0312 de 2019 (estándares mínimos)

## Ejecución del plan de trabajo anual SGSST.

1. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
Actividades Programadas en el Mes	9	9	7	7	7	7	8	6	8	5	12	9	8	7	8	8	9	8	9	9	9	8	10	1
% Ejecucion Mensual del Plan de T	100%		100%		100%		75%		63%		75%		88%		100%		89%		100%		89%		10%	
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%	

## Ejecución del plan de Capacitación

Trimestre	Nº de capacitaciones programadas	Nº de capacitaciones ejecutadas	% de cumplimiento
Enero - Marzo	6	6	100%
Abril - Junio	6	6	100%
Julio - Septiembre	15	15	100%
Octubre - Diciembre	5	2	40%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>91%</b>

## Presupuesto SGSST;

$$PP = \frac{\text{GASTOS CUMPLIDOS}}{\text{GASTOS PRESUPUESTADOS}} * 100\%$$

## Intervención de los peligros y Riesgos

$$IP = \frac{\text{No. INTERVENCIONES DE PELIGROS}}{\text{No. INTERVENCIONES PLANEADAS EN LA MIPEVR}} * 100\%$$

## Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales

$$MA = \frac{\text{No. MEDICIONES EJECUTADAS}}{\text{No. MEDICIONES PLANEADAS}} * 100\%$$

# Indicadores de Resultado

1. Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables

2. Cumplimiento de los objetivos en seguridad y salud en el trabajo.

3. El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.

4. Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo

5. La evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad

6. El cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa.

7. Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados.

8. Análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad

9. Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados

10. Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados

# Algunos Ejemplos..

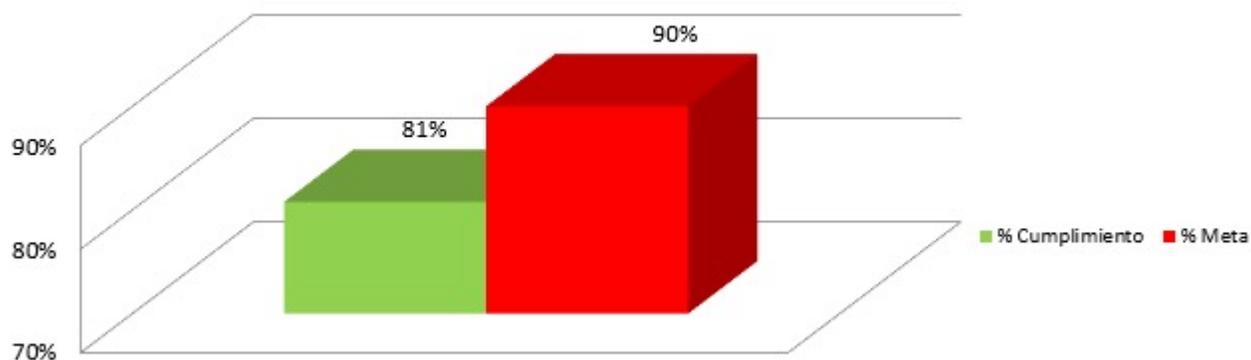
## Requisitos Legales

Total Requisitos	564	% Total Requisitos	100%
# De Requisitos Cumplidos	440	% Requisitos Cumplidos	78%
# De Requisitos Cumplidos Parcialmente	0	% Requisitos Cumplidos Parcialmente	0%
# De Requisitos No Cumplidos	1	% Requisitos No Cumplidos	0%



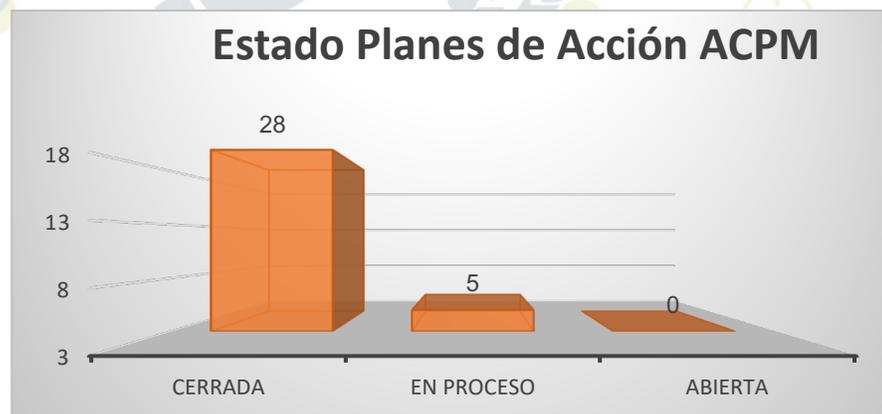
## Plan de Trabajo

% Cumplimiento de Ejecucion del SGSST



## Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora

Estado Planes de Acción ACPM



Lo que no se mide no se controla, y lo que se mide mejora por el mero hecho de medirse