



PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2021

OBJETIVO

El objetivo del presente Plan de Previsión del Recurso Humano es establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

OBJETIVO ESPECIFICO

Lograr la articulación de estrategias para el cálculo, la metodología y la estimación del costo de los Recursos Humanos necesarios para el cubrimiento de necesidades de la Institución para la vigencia 2021.

ANALISIS DE PLANTA Y ESTIMACION DE COSTOS

La planta de personal de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia está conformada de la siguiente manera:

PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2021

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROVISIONAL	TITULAR	VACANTE	TOTAL	COSTO
CARRERA ADMINISTRATIVA	2	11	14	2	29	1.625.522.023
ASISTENCIAL	2	10	8	1	21	874.388.203
PROFESIONAL		1	6	1	8	751.133.819
LIBRE NOMBRAMIENTO			10	2	12	2.261.635.258
DIRECTIVO			8	2	10	2.090.636.308
PROFESIONAL			2		2	170.998.950
PERIODO			2		2	494.918.622
DIRECTIVO			2		2	494.918.622
CARRERA DOCENTE			55	11	66	7.588.216.121
Total	2	11	81	15	109	11.970.292.024

