II SEMINARIO
DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

INSA
Ingeniería y Sistemas Ambientales

COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA · I.U. · 1945

FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

Retos estratégicos del líder SST, para la gestión futura de los riesgos.

Juan Esteban Castrillón Casas
Estudiante de posgrado en GRD.
Administrador en Salud Ocupacional
Docente y consultor
Email: sst.phva@gmail.com

Jaime Andrés Monsalve Zapata
Estudiante de posgrado en GRD.
Administrador en Salud Ocupacional
Teniente de Bomberos Medellín
Email: aph063@gmail.com

Carlos Andrés Londoño Vélez
Estudiante de posgrado en GRD.
Administrador de empresas
Directivo Grupo Rescate Antioquia.
Email: carloslondono7504@gmail.com

Enlace: https://www.youtube.com/watch?v=9oQoDtBTsTs&rel=0

"Un buen líder deja claro qué funcionará y qué no funcionará en los esfuerzos de seguridad de la organización".

Lia Flintrop,
Responsable de proyectos en EU-OSHA

Articulo: Compromiso y liderazgo como principios clave de seguridad y salud ocupacional. Commitment and leadership as key occupational health and safety principles: OSHwiki. (2020). Retrieved 17 August 2020, from https://oshwiki.eu/wiki/Commitment_and_leadership_as_key_occupational_health_and_safety_principles

Obstáculos y versión actual del liderazgo de la SST

Pagar un precio por un mal liderazgo de la SST

Ralentización de la gestión.

Ansiedad en empleados que creen poder suplir ese cargo fallido.

Desmotivación y disfuncionalidad en los equipos.

Pérdida de credibilidad y confianza en los equipos de trabajo.

No tomar la iniciativa bajo lineamientos en PyP.

Proceso fantasma.

Nadie asume el rol que le corresponde.

II SEMINARIO
DE GESTIÓN

ESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

INSA
Ingeniería y Sistemas Ambientales

COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA
1945

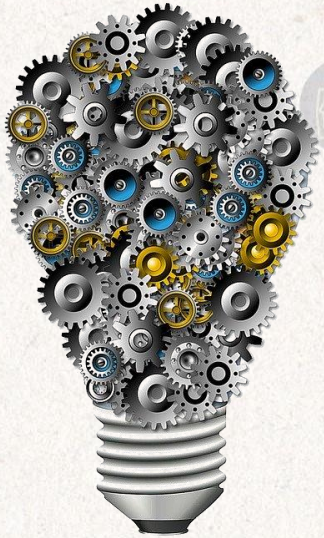
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA

No trabajar de manera enfocada.

Excederse en la gestión.

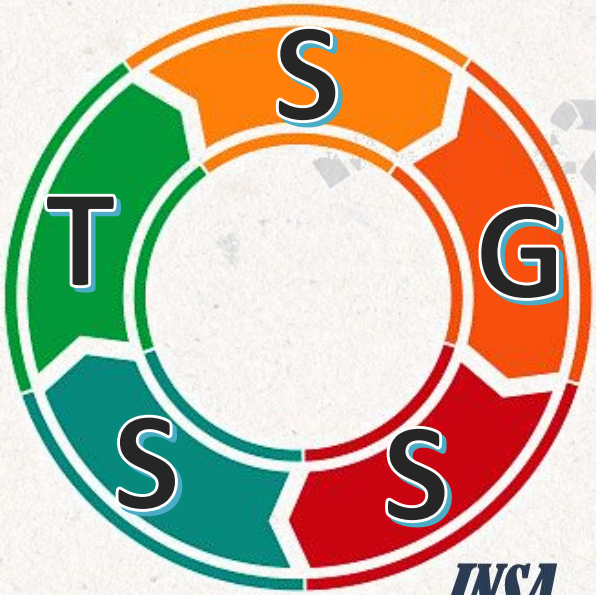
No hacer las lecturas claras frente a la normatividad vigente.

Retos y las estrategias del Líder SST 4.0



Compromiso para adoptar y comunicar una estrategia de gestión de la SST efectiva

Es de todos los integrantes de la organización.



Desarrollando un sólido sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Adaptar un sistema a la naturaleza de la organización.

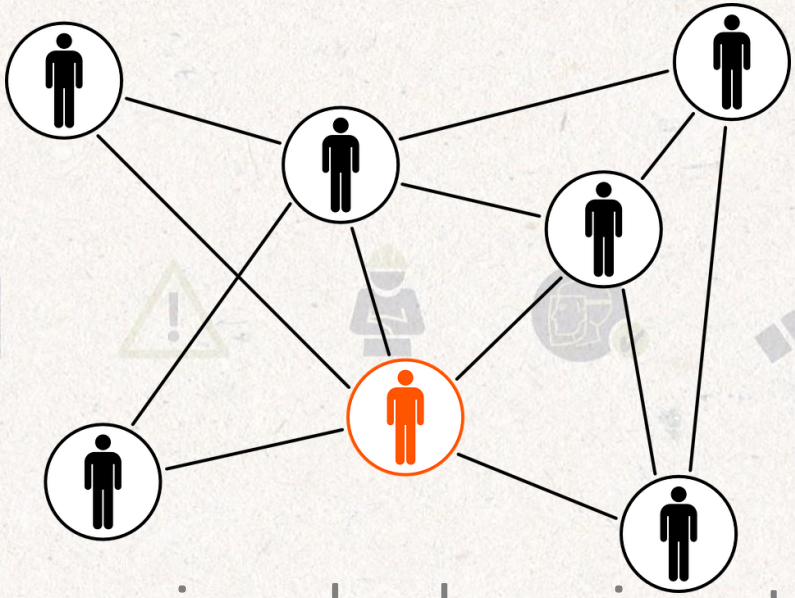
Midiendo la efectividad

Planificación.

Eficacia.

Eficiencia.

Liderazgo asertivo

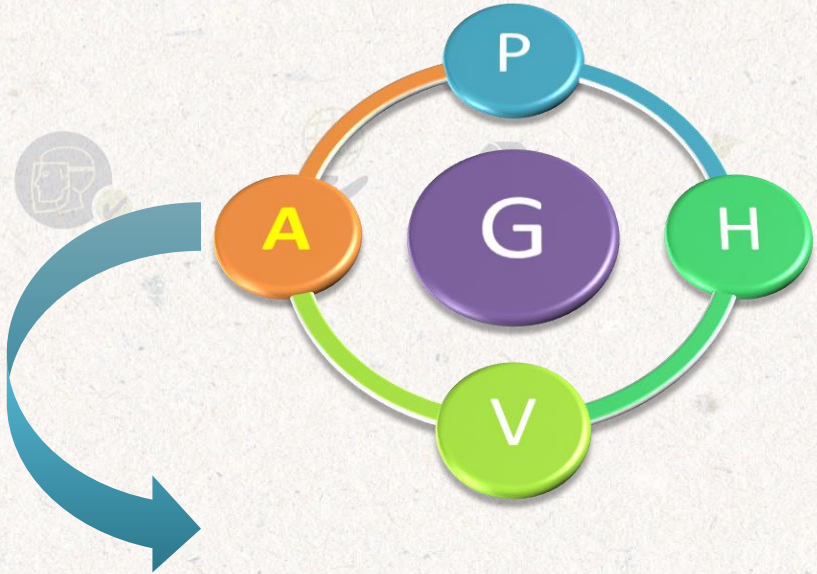


Siendo un buen ejemplo al seguir en todo momento todos los procedimientos de seguridad

Planificación de los riesgos.

Ciclo vital de la gestión.

- Tener una visión estratégica a largo plazo.
- Desarrollar las estrategias necesarias para alcanzar las metas propuestas en el SG SST.
- Relacionar la estrategia con su ejecución defiendo objetivos en el corto, medio y largo plazo.
- Comunicar la estrategia a todos los niveles de la organización consiguiendo alinear las personas con la estrategia.



Actuar

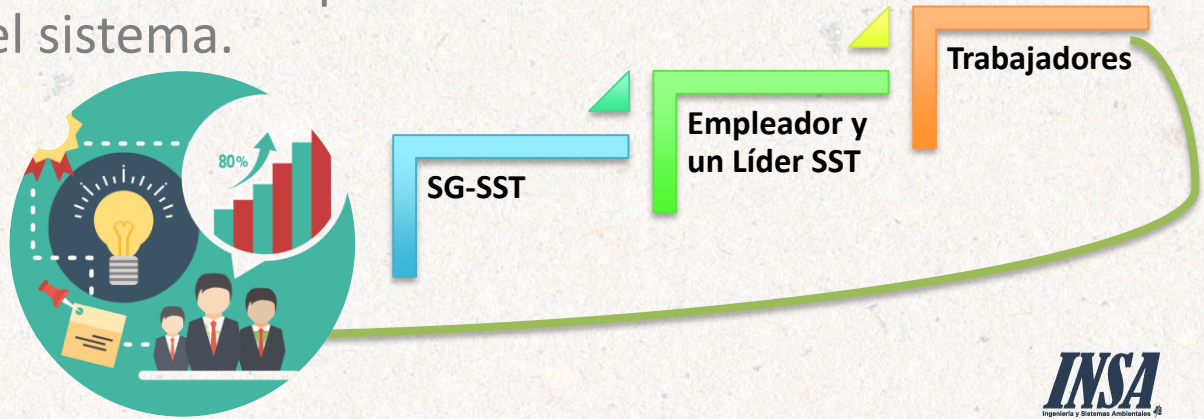
Actuar

¿Qué aprendimos?.

- Percepción y visión del SG-SST.
- Aplicación de la mejora continua.
- Acciones de intervención.

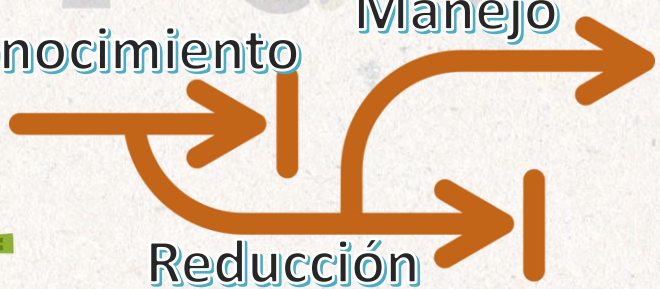
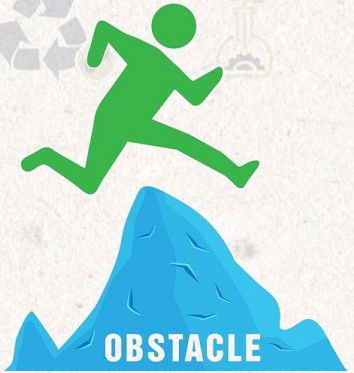
Articulación y análisis de los riesgos a futuro

Por medio de la participación e idoneidad de los empleados, donde cada uno asume su responsabilidad dentro del sistema.



El riesgo multidisciplinario

Diferentes enfoques para la gestión.

La visión de líder SST frente al cambio climático.

Sostenibilidad, (Ley 1523 de 2012, *Articulo 3, Numeral 9)*