



II SEMINARIO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**ESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)**



Puntos claves al momento de atender una auditoría para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

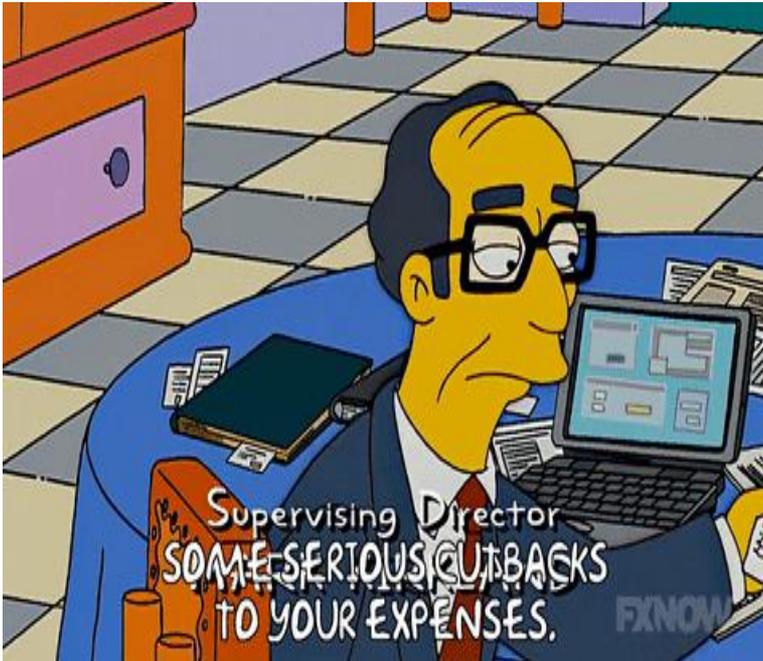
Proceso sistemático, independiente, documentado, de verificación y evaluación para obtener evidencias de manera objetiva.



Proceso estructurado, metódico y recurrente en que se recolecta evidencia sobre el cumplimiento de la normatividad vigente en la SST por parte de la organización; propone y evalúa mejoras al plan del SG-SST.

El empleador debe realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del COPASST.

DUR sector trabajo 1072 de 2015, en el artículo 2.2.4.6.29.



Si la auditoría se realiza con personal interno de la entidad, debe ser independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación.

Concertado, planificado con anticipación, desde la empresa para verificar con los requisitos establecidos por 1072 / 0312 y si está favoreciendo la gestión de los riesgos en la organización.



Actores



- COPASST
- Las personas (equipo de auditados)
- Los procesos

Una Auditoría al SGSST que en su planificación, realización y presentación de informes; parta de los riesgos críticos que pueden generar mayor impacto negativo en la organización y en la consecución de sus objetivos.

Elementos claves en el durante

- Integridad*
- Imagen*
- Actitud*
- Proactivo y Flexible*
- Comunicación clara y fluida*
- basada en la evidencia*
- Ofrecer la documentación precisa
- Generar un clima positivo durante el proceso



Alcance de la auditoría de cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). DUR sector trabajo 1072 de 2015, en el artículo 2.2.4.6.30.

Es la declaración del grado de compromiso, de la organización, teniendo en cuenta el nivel de exposición a peligros y riesgos de los trabajadores, el número expuestos y su participación en el SG-SST. indicando de manera clara y precisa, los objetivos y planes de la organización en la SST

1. Política

- ✓ fechada, firmada, publicada, socializada, entendida por todo el personal.
- ✓ compromiso por la gerencia hacia la gestión del riesgo
- ✓ tiene claramente los objetivos (identificar, peligros y establecer controles, proteger la salud y seguridad de las partes interesadas cumplir la normatividad vigente)

Los empleados entienden la política ?, saben dónde está?

Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en la SST.

2. Indicadores básicos de estructura proceso y resultado

- Indicadores que generen impacto
- Interpretación
- Análisis

Generación de propuesta de valor para la organización.

Incorporación activa en la planificación, ejecución y evaluación de todas las actividades para la prevención de riesgos laborales

3. Participación de los trabajadores



- ❖ Conocen los comités ?
- ❖ Existe activa participación ?
- ❖ Autogestores de la seguridad ?
- ❖ Conocen los peligros y riesgos de sus actividades. ?





Mecanismo a través del cual las personas y las organizaciones a quienes se les hayan delegado responsabilidades en el SG-SST, informan sobre su desempeño a todos los interesados.

4. Rendición de cuentas

- ✓ Conoce cuales son sus roles
- ✓ Conoce cuales son sus responsabilidades frente al SG-SST
- ✓ Resultados de la gestión desde su posición para el cumplimiento de la SST
- ✓ Capacidad de autoevaluarse

Asegura que los empleados reciben y comunican la información pertinente sobre la SST, que los empleados están representados e informados sobre quién o quiénes son sus representantes sobre SST.

5. Mecanismos de

- a. Comunicación claros
- b. Participación. los invitan hacer parte activa
- c. Consulta, necesidades frente al sistema de gestión

6. Planificación y la aplicación



Plenamente documentado,,,
pero poco implementado

Síndrome del sistema de Papel

8. Compras y proveedores.

- ✓ Impactan al sistema de gestión
- ✓ Estas como impactan la salud y la seguridad
- ✓ Cumplen con el sistema de gestión.



9 Alcance hacia los proveedores, contratistas y visitantes

Definir cobertura, requisitos

Inducción con elementos de riesgos y peligros

10. Supervisión y medición de los resultados

Inspecciones de seguridad



Acompañamiento en las operaciones

Ejecuciones de controles (administrativos, ingeniería y EPP)



“En las empresa y entidades, el alcance y la motivación de la gestión del riesgo ante emergencias y desastres está definido por la peor y mas cercana amenaza... **una auditoria**”

11. Investigación de AT

- Modelo de categorización de causas básicas
- Análisis de causas (la que se escoja que se aplique bien)
- Aplicación adecuada de las metodologías para la identificación de las causas

12. Ejercicio de auditoria interna

- ✓ Gestionar las oportunidades de mejora
- ✓ Planes de acciones de auditorias anteriores gestionados

13. Revisión por la dirección

- ✓ Análisis de tendencias e históricos
- ✓ Conclusiones desde la alta dirección.



Elementos de comportamiento



Lenguaje y expresión



HAZ SIEMPRE LO MEJOR

Si siempre haces lo mejor
que puedes, nunca te
recriminarás ni te
arrepentirás de nada.

HONRA TUS PALABRAS

Sé coherente con lo que
piensas y con lo que haces.
Ser auténtico te hace
respetable ante los demás
y ante ti mismo.

LOS CUATRO ACUERDOS

NO TE TOMES NADA PERSONAL

En la medida que alguien
te quiere lastimar, ese
alguien se lastima a sí
mismo y el problema es de
él y no tuyo.

NO SUPONGAS

No des nada por supuesto,
Si tienes duda **aclárala**.
Suponer te hace inventar
historias increíbles que sólo
envenenan tu alma y no
tienen fundamento.



**No solo el buen corazón es necesario.
Se requiere planeación, entrenamiento adecuado a
todos los niveles de la organización.**

