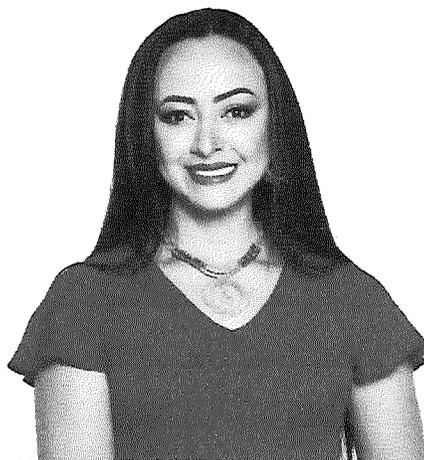


Diana Milena Osorno Alzate

Soy una girardotana de 39 años de edad, profesional, mamá del niño Juan Camilo y casada.

Soy una mujer arriesgada, que cree en las personas y en el trabajo en equipo. Soy proactiva, ordenada, trabajadora, responsable, honesta y con mucha determinación para aprender nuevos conocimientos y para lograr lo que me propongo.

Cuento con una sólida formación académica y una amplia experiencia laboral, que está a disposición del Colegio Mayor de Antioquia.



ESTUDIOS

Economista Industrial (2003)
Pregrado
Universidad de Medellín.

Especialización en Ingeniería Financiera (2006)
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín.

Especialización en Planificación Estratégica Urbana (2007)
Centro Iberoamericano de Desarrollo – España.

Maestría en Ingeniería - Ingeniería Administrativa (2011)
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín.

EXPERIENCIA LABORAL

Asesora
Alcaldía de Amalfi.
Alcaldía de Gómez Plata.
Actualmente

Alcaldía de Girardota
Secretaría de Planeación y Desarrollo Urbano.
Enero 2016 – Octubre 2018
34 meses.

EXPERIENCIA LABORAL

Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín
Asesora – Dirección Académica.

66 meses.

Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín
Jefe de Planeación Administrativa y Financiera.

20 meses.

Alcaldía de Girardota
Profesional universitaria de la Secretaría de Planeación

45 meses.

Beiplas Ltda
Jefe de Producción y Personal de Planta.

29 meses.

EXPERIENCIA DOCENTE

Universidad Católica Luis Amigó
Economía y Desarrollo Familiar, Microeconomía, Principios de Economía.

2014 – 1.

Universidad Católica Luis Amigó
Microeconomía, Mercado de Capitales.

2013 – 2.

Universidad Católica Luis Amigó
Microeconomía, Mercado de Capitales.

2013 – 1.

Universidad Católica Luis Amigó
Microeconomía, Mercado de Capitales.

2012 – 2.

DISTINCIONES

Medalla Alejandro López
Reconocimiento por Desempeño Laboral
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín
Septiembre de 2012

■ ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN

Sistema de Gestión HSEQ ICONTEC Integrados, 2014.
(Diplomado, 120 H)

Formación de auditores internos de Sistemas de Gestión Integrados. HSEQ ICONTEC, 2014.
(Diplomado, 120 H)

Sistemas Integrados de Gestión para Instituciones de Educación Superior, 2008.
Diplomado
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín

Alta Gerencia, 2008.
Diplomado
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín

■ PUBLICACIONES

Artículo: Retrospectiva del concepto prospectiva /
Revista: **Punto de Vista**
Autores: Diana Milena Osorno Alzate - Ángela María Benítez G.

Artículo: Marketing de nostalgia: propuesta para el Archivo Fotográfico de la Biblioteca Pública Piloto de Medellín.
Revista: **Revista Interamericana de Bibliotecología.**
Autores: Diana Milena Osorno Alzate - Ángela María Benítez G.

Artículo: Modelo de valoración financiera para un producto innovador: aplicación a un producto de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín.
Revista: **Ingenierías**
Autores: Diana Milena Osorno Alzate - Sergio Botero Botero.

REFERENCIAS

Docente Carlos Mario Sierra Restrepo
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín
Celular 3217753795

Docente Sergio Botero Botero
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín
Celular 3002029556

Certifico que la información presentada es fiable.

Cordialmente,



DIANA MILENA OSORNO ALZATE

Documento: 39358061 de Girardota

Dirección: Calle 74 A No. 73 - 20 Apto 1501, Barrio Pilarica

Teléfono: 3005143487

E-mail: diana.osorno@gmail.com

PROPUESTA RECTORAL

2020-2024

DIANA MILENA OSORNO ALZATE

diana.osorno@gmail.com

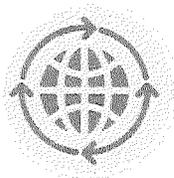
celular 3005143487



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
**COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA**



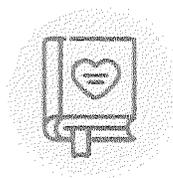
Formación



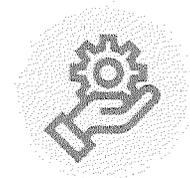
Extensión



Investigación



**Bienestar
universitario**



**Buena
administración**

I. PRESENTACIÓN

Soy una girardotana de 39 años de edad, profesional, mamá del niño Juan Camilo y casada.

Soy una mujer arriesgada, que cree en las personas y en el trabajo en equipo. Soy proactiva, ordenada, trabajadora, responsable, honesta y con mucha determinación para aprender nuevos conocimientos y para lograr lo que me propongo.

Cuento con formación académica de Economía Industrial, Especialista en Ingeniería Financiera, Especialista en Planeación Urbana y Magíster en Ingeniería Administrativa. Tengo experiencia laboral de 20 años que han sido principalmente desempeñándome en diferentes cargos en el sector público. De mi experiencia, resalto principalmente mis aportes en la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín en los cargos de Jefe de Planeación Administrativa y Financiera y Asesora en la Dirección Académica, donde pude aportar de manera significativa en los procesos de acreditación nacional e internacional de programas de pregrado y posgrado. También he tenido la fortuna de ser docente universitaria lo que me permite mirar el entorno universitario de manera integral como egresada, docente y administrativa.

II. CONTEXTO DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia cuenta con una tradición de 56 años de historia continua en la enseñanza, y actualmente ofrece carreras tecnológicas, profesionales y posgrados en cuatro facultades: Administración, Arquitectura e Ingeniería, Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales. Cuenta con una amplia capacidad docente para aportar a sus distintas facultades: 108 docentes planta y ocasionales y 271 docentes catedra.

El Colegio Mayor de Antioquia es una institución universitaria altamente competitiva a nivel regional ya que ofrece programas alineados según los diagnósticos regionales de competitividad, como Antioquia 2020, Plan Regional de Competitividad (2009), Plan de CT&I de Medellín (2011), Plan y Acuerdo Estratégico Departamental en Ciencia, Tecnología e Innovación PAED (2016), los cuales proponen realizar esfuerzos en desarrollo tecnológico e innovación para potencializar el Desarrollo Regional en las siguientes áreas: *Energía, Recursos hídricos, Biotecnología, Nanotecnología*, Tecnologías de información y comunicaciones, entre otras. Los más recientes planes de desarrollo nacional mencionan a la biotecnología, las TIC y la investigación en salud como motores del desarrollo basado en la innovación. Por otro lado, La Cepal señala que “las economías más avanzadas están realizando esfuerzos importantes para desarrollar e incorporar en las actividades productivas los nuevos conocimientos derivados de la revolución tecnológica en curso”, señalando como áreas de convergencia las TIC (tecnologías digitales), las biotecnologías (tecnologías biológicas), la nanotecnología, entre otras, sin desconocer la dimensión ambiental y la crisis energética. Estas orientaciones favorecer la creación de condiciones institucionales para focalizar esfuerzos y sinergias que permitan, identificar nuestras fortalezas, remover barreras e impulsar la Universidad en el contexto regional y nacional.

II. PROPUESTA RECTORAL

A continuación, presentaré de manera sencilla y concreta un conjunto de propuestas que considero se deben afianzar en el próximo periodo rectoral y que están relacionadas con los temas estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2017-2027:

Línea estratégica 1: Formación



Priorizando en las actividades de formación, la integralidad y los valores en complemento con la rigurosidad académica. Es de vital importancia que la totalidad de programas que cumplan requisitos tengan el reconocimiento como programas de alta calidad que se ofrecen en la institución y por ello, la acreditación será una tarea indelegable y participativa.

Formación

Esta línea estratégica también deberá dar cumplimiento a lo siguiente:

- Revisión de todos los planes de estudio con un enfoque de formación integral
- Programas curriculares acordes a las necesidades y tendencias de la región y la nación
- Avanzar en procesos de acreditación de todos los programas curriculares que cumplan requisitos.
- La autoevaluación permanente como cultura institucional
- Creación de nuevos programas curriculares para aumentar la oferta institucional y no descartar más oferta virtual.
- Fortalecimiento de la virtualidad desde las aulas de clase

Línea estratégica 2: Investigación



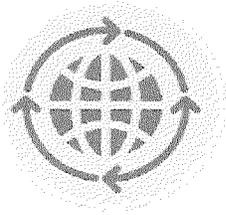
La investigación y la capacidad de utilizar el conocimiento para generar desarrollo económico, social y ambiental, deben constituirse en la herramienta básica para la transformación de los sistemas de producción en sistemas sostenibles.

Investigación

Es indispensable que todo proceso de investigación en la universidad parta del conocimiento de las condiciones reales de los sistemas de producción de nuestra región y del país, mediante la aplicación de herramientas participativas que permitan hacer un diagnóstico claro y pertinente de las verdaderas necesidades, así como una construcción colectiva que incluya a toda la población académica. Para ello, se priorizará lo siguiente:

- Fomentar grupos de investigación interdisciplinarios
- Garantizar el acceso a la información científica, actualizando y ampliando el acceso a bases de datos y plataformas.
- Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes
- Formalización y creación de los semilleros de investigación
- Fortalecimiento a los laboratorios

Línea estratégica 3: Extensión



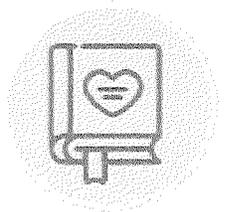
La oferta de extensión se convierte en la oportunidad para posicionar el Colegio Mayor de Antioquia en la ciudad y en la región por medio de una oferta que responda a los desafíos de la industria, el estado y a nuevas tendencias sociales y culturales.

Extensión

La extensión tendrá los siguientes retos:

- Disponer de una oferta permanente que responda a las temáticas y necesidades de la ciudad, región y la nación
- Avanzar en la materialización de proyectos y practicas para lograr la articulación del Colegio Mayor de Antioquia y Empresa, Colegio Mayor de Antioquia y Estado, Colegio Mayor de Antioquia, Empresa y Estado.

Línea estratégica 4: Bienestar Universitario



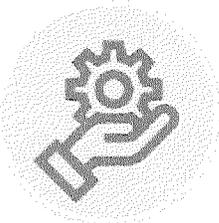
Bienestar universitario

*¡Todos estamos y estamos bien!
Garantizar que todos los miembros de la comunidad universitaria podamos desarrollar nuestras actividades estando bien y aportando a un buen ambiente universitario basado en el respeto por las diferencias y la sana convivencia*

Desde la línea estratégica de bienestar universitario, se hará énfasis en lo siguiente:

- Mantener una relación permanente con los egresados
- Acompañamiento estudiantil permanente orientado principalmente en disminuir la deserción
- Fomento al emprendimiento universitario
- Promover la cultura universitaria basada en el respeto por las diferencias
- Promoción de la cultura saludable que fomenta el ejercicio y la alimentación balanceada
- Programas de estímulos a docentes, estudiantes y egresados

Línea estratégica 5: Buena administración



Administración de recursos al servicio de las funciones misionales del Colegio Mayor de Antioquia y que garantice el cumplimiento de las funciones misionales

Buena administración

Esta línea estratégica se realizará por medio de acciones orientadas a:

- Institucionalización de una cultura de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión.
- Énfasis en la cultura organizacional para el mejoramiento continuo de los procesos
- Promover desde diferentes áreas de trabajo el buen clima laboral.
- Diseño e implementación de proyectos tecnológicos que permitan incorporar mejoras en la gestión y aprovechamiento de la información para el análisis y la toma de decisiones.
- Comunicación permanente entre los diferentes estamentos universitarios

Esta propuesta se realiza en el municipio de Medellín, a los 25 días del mes de febrero de 2020.

Diana Milena Osorno Alzate

DIANA MILENA OSORNO ALZATE

diana.osorno@gmail.com

Celular 3005143487