GESTIÓN DEL RIESGO Y CAMBIO CLIMATICO

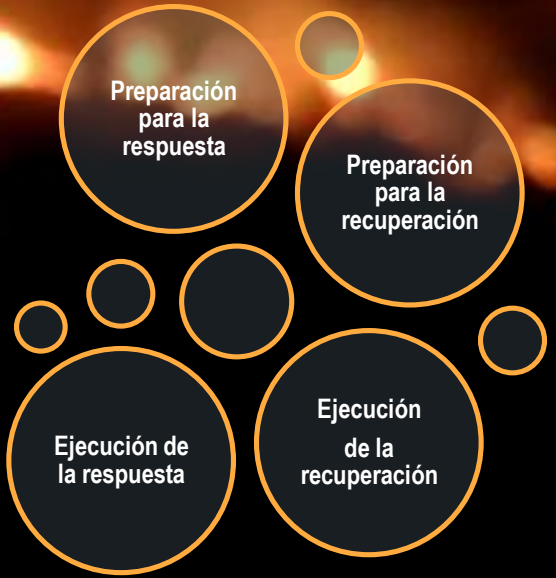
Un desafío compartido

Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

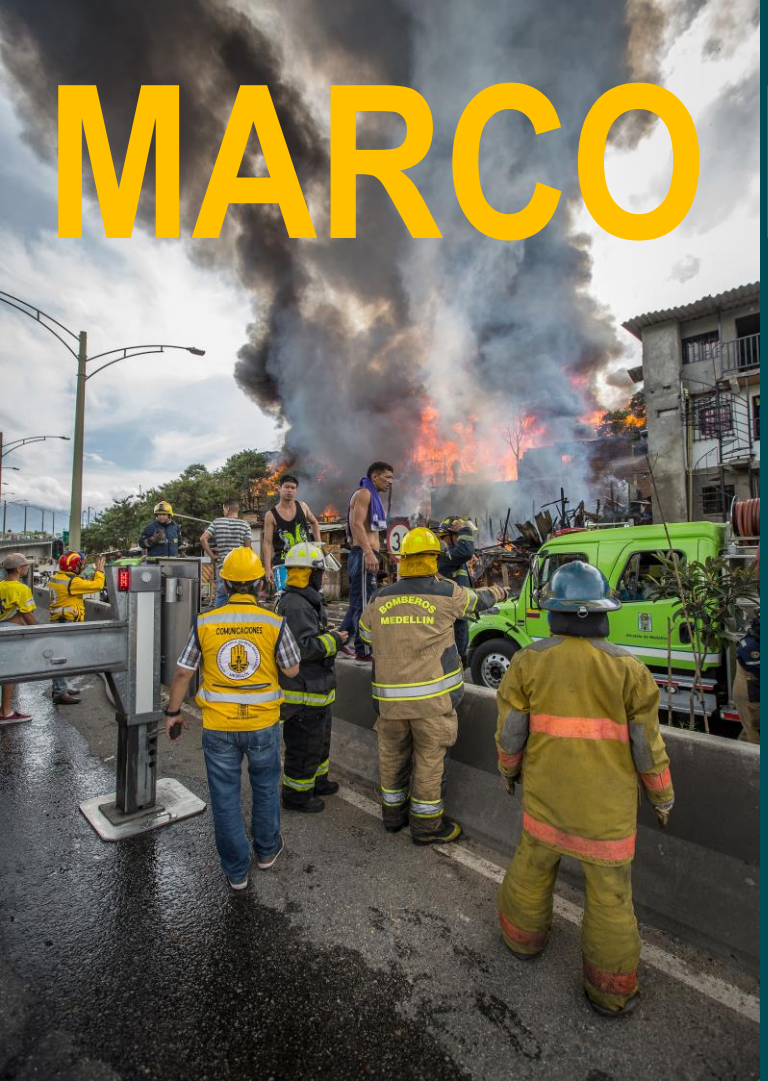
PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES -GRD-

CONOCIMIENTO DEL RIESGO

REDUCCIÓN DEL RIESGO



MANEJO DE DESASTRES



MARCO DE SENDAI

4 Prioridades de Acción

PRIORIDAD 1

Comprender el riesgo de desastres

Las políticas y prácticas para la RRD deben en una comprensión de los riesgos de desastres en todas sus dimensiones de la vulnerabilidad, capacidad, exposición de las personas, los bienes, las características del peligro y el medio ambiente

PRIORIDAD 2

Fortalecer gestión del riesgo de desastres para manejar mejor el riesgo de desastres

La gestión del riego de desastres en los planos nacionales, regionales y mundiales es de gran imortancia para obtener una gestión eficaz y efeciente frente al riesgo de desastres

PRIORIDAD 3

Invertir en la reducción del riesgo de desastres para la resiliencia

La inversión pública y privada de la RRD son esenciales para mejorar las condiciones económicas, sociales, de salud y la capacidad de recuperación cultural de la población, las comunidades, los paises sus agentes activos y el medio ambiente.

PRIORIDAD 4

Mejorar la preparación frente a desastres para una respuesta eficaz, y para "Reconstruir Mejor" en la recuperación, rehabilitación y reconstrucción

Fortalecer la preparación frente a desastres para la recuperación, rehabilitación y reconstrucción efectiva es fundamental para reconstruir mejor.

Dimensiones regionales y globales

Dimensiones nacionales y/o locales

LOS RIESGOS Y LA VARIABILIDAD CLIMATICA

DESIGUALDADES SOCIOECONÓMICAS

AUMENTO DE POBLACIÓN

PROCESO DE URBANIZACIÓN

El DNP reporta que durante el denominado Fenómeno de La Niña 2010 – 2011:

- El país perdió 11.2 billones de pesos
- Se presentaron 3.2 millones de personas afectadas
- Pérdida de aproximada de 3.6 puntos del PIB.
- Durante el Fenómeno de El Niño 2015-2016 - pérdida de $1.8 billones de pesos.

CONOCIMIENTO Y REDUCCION

CAMBIO CLIMATICO

“Cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmósfera global y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables”

La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático CMNUCC,

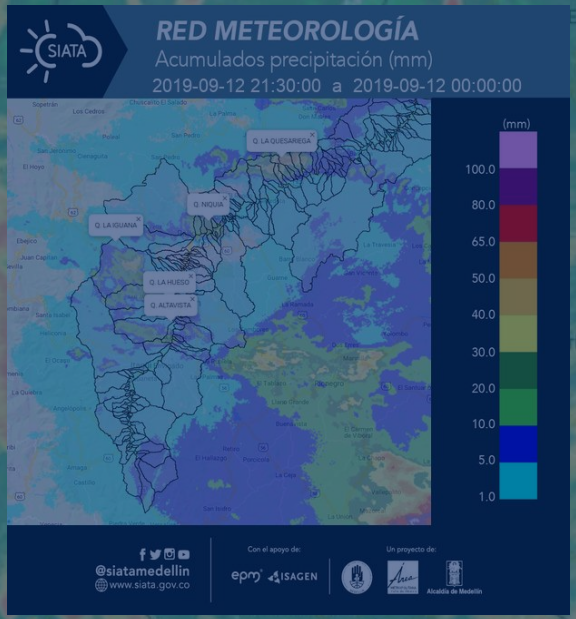
CONOCIMIENTO Y REDUCCIÒN

RED HÍDRICA DE LA CIUDAD

Más 700 quebradas con caudal permanente, de las cuales más de 500 tienen nombre propio.

CONOCIMIENTO Y REDUCCIÒN

MONITOREO



AMBITOS DE FENOMENO AMENAZANTE

INCENDIO DE COBERTURA VEGETAL

MANEJO
DE DESASTRES

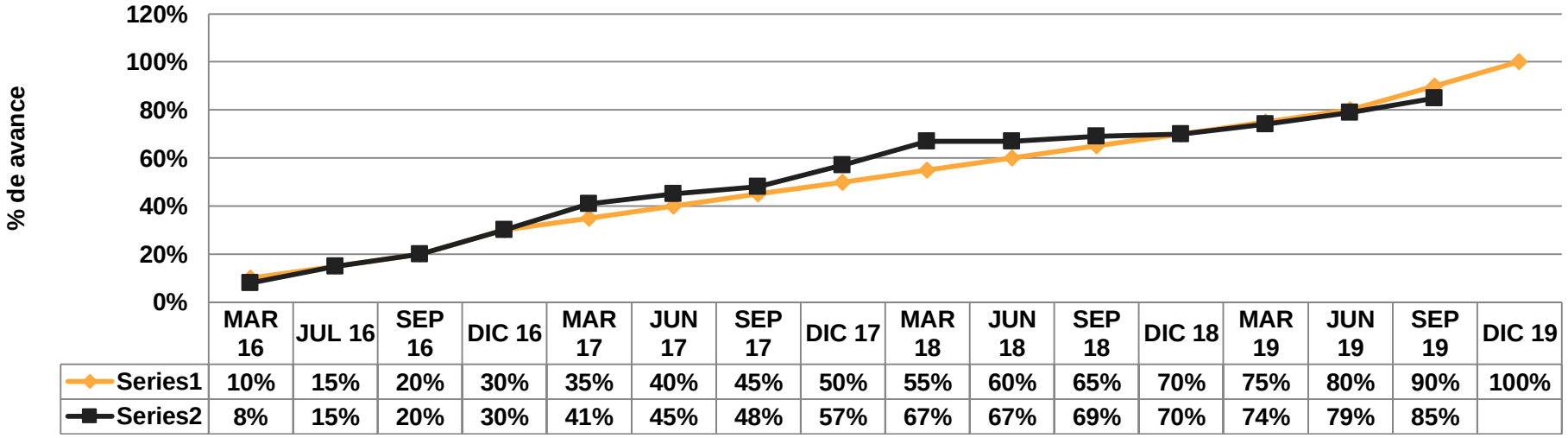
Responsabilida

La ley 1523 de 2012, en su artículo 4, define:

Conjunto de acciones principalmente de coordinación, sistemas de alerta, capacitación, equipamiento, centros de reserva y albergues y entrenamiento, con el propósito de optimizar la ejecución de los diferentes servicios básicos de respuesta, como accesibilidad y transporte, telecomunicaciones, evaluación de daños y análisis de necesidades, salud y saneamiento básico, búsqueda y rescate, extinción de incendios y manejo de materiales peligrosos, albergues y alimentación, servicios públicos, seguridad y convivencia, aspectos financieros y legales, información pública y el manejo general de respuesta entre otros".

TALENTO HUMANO	FORTALECIMIENTO OPERACIONES y RESPUESTA	EXCELENCIA INSTITUCIONAL	FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DLLO ORGANIZACIONAL	COORDINACION GCPI
1. Modelo de Liderazgo avanzado para oficiales. 2. Desarrollo del Talento Humano institucional (IPDS). 3. SGSST bomberos Medellín. 4. Incremento del 30% del personal entre bomberos y lideres en el cuatrienio . 5. Bienestar del bombero y su Familia	1. Remodelación de las instalaciones. 2. Estandarización operativa (Sistemas de Trabajo Seguros) 3. Preparativos multi agencia para la respuesta. 4. Adquisicion de tecnología para mejorar la efectividad y seguridad en la atención de emergencias. 5. Fortalecer los Sistemas de trabajo conjunto entre SEM Medellin y BM para mejorar la comunicación y coordinación en la atención de incidentes. 6. Sistema central de Logística para atención de emergencias	1. Tecnificación y Acreditación de especialidades estaciones y personal. 2. Desarrollo de la escuela de Formación bomberos. 3. Alianzas Estratégicas. 4. Globalización 5. BCP del COBM y Manejo de Crisis.	1. Proyectos Orientados a la Sostenibilidad. 2. Reingeniería de la estructura oganizacional. 3. Sistemas de gestión de Calidad. 4. Imagen Corporativa y uniformidad. 5. Promesas de servicio .	1. Diseño e implementación de programas de formación internos y comunitarios de Gestión de riesgos de incendios, emergencias y educación en seguridad humana según ley 1575. 2. Creación e implementación del equipo de investigación de incendios Bomberos Medellín según Ley 1575. 3. Reingeniería del modelo del área de prevención COBM. 4.Sistema de consolidación del conocimiento (workflow).

RESULTADO SUBDIRECCION PLANEADO VS EJECUCIÓN REAL

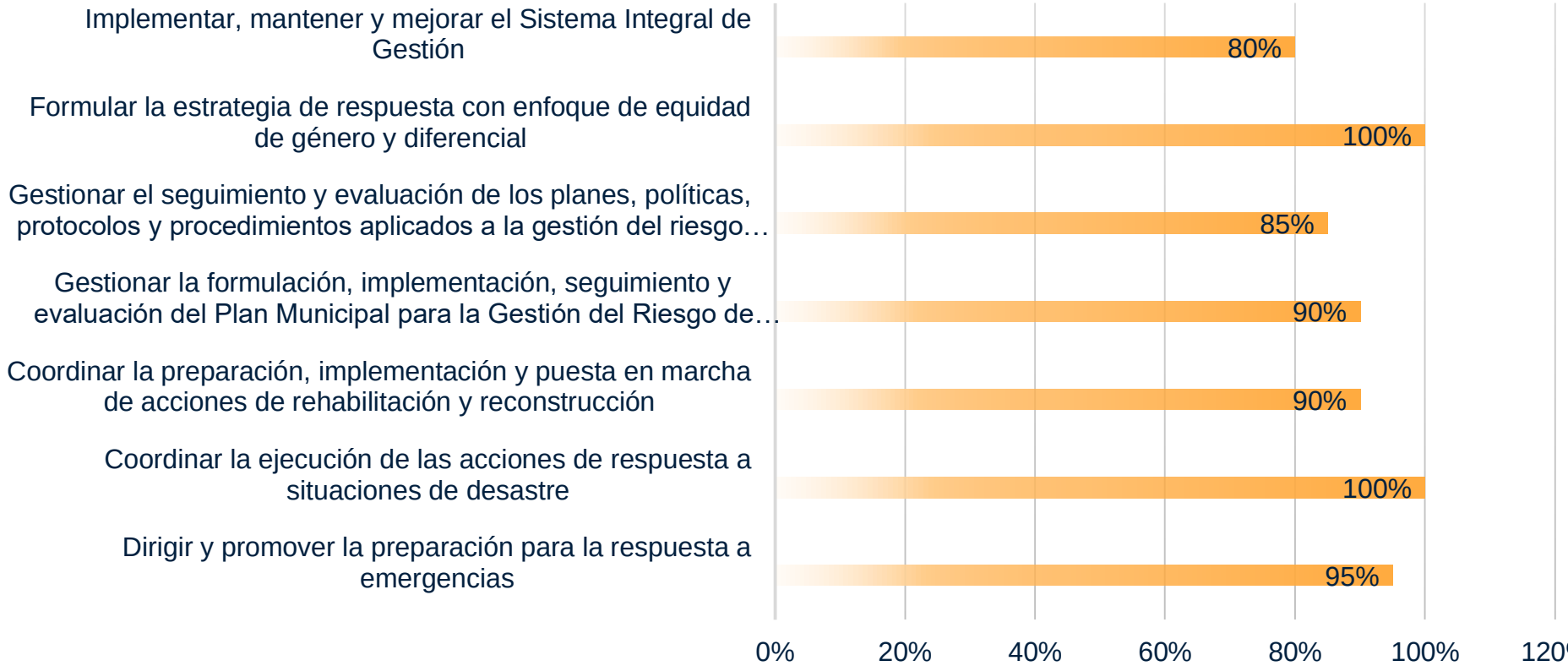


	MAR 16	JUL 16	SEP 16	DIC 16	MAR 17	JUN 17	SEP 17	DIC 17	MAR 18	JUN 18	SEP 18	DIC 18	MAR 19	JUN 19	SEP 19	DIC 19
Series1	10%	15%	20%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	90%	100%
Series2	8%	15%	20%	30%	41%	45%	48%	57%	67%	67%	69%	70%	74%	79%	85%	

MANEJO
DE DESASTRES

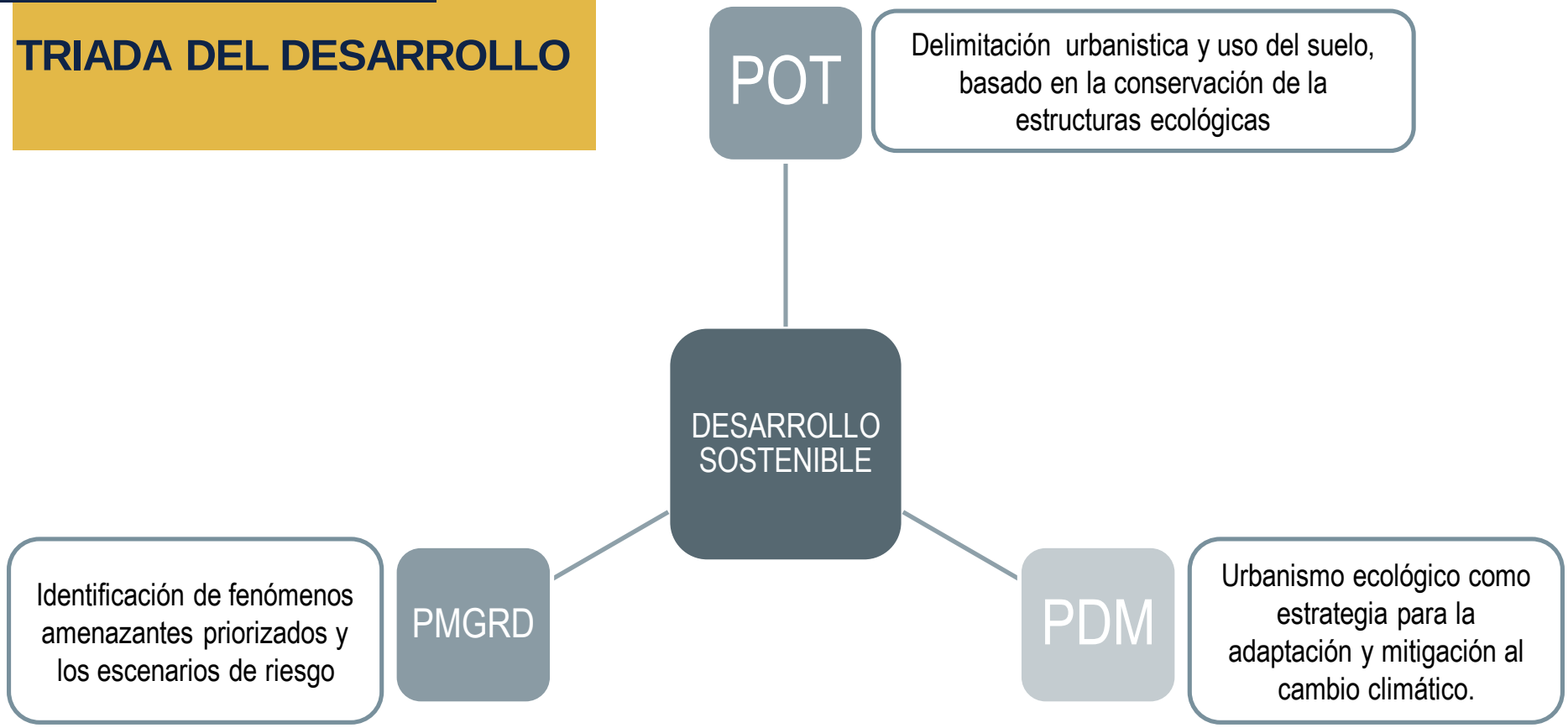
1.FUNCIONES SMD

AVANCE



MANEJO
DE DESASTRES

TRIADA DEL DESARROLLO



ESTRATEGIA MUNICIPAL DE RESPUESTA - EMRE

Se define un marco general de actuación para el sistema de respuesta

Se establece Niveles de coordinación y dirección institucional

Se determina Funciones de respuesta del marco general de actuación

Se fijan Responsables y se definen niveles de emergencias

MANEJO
DE DESASTRES

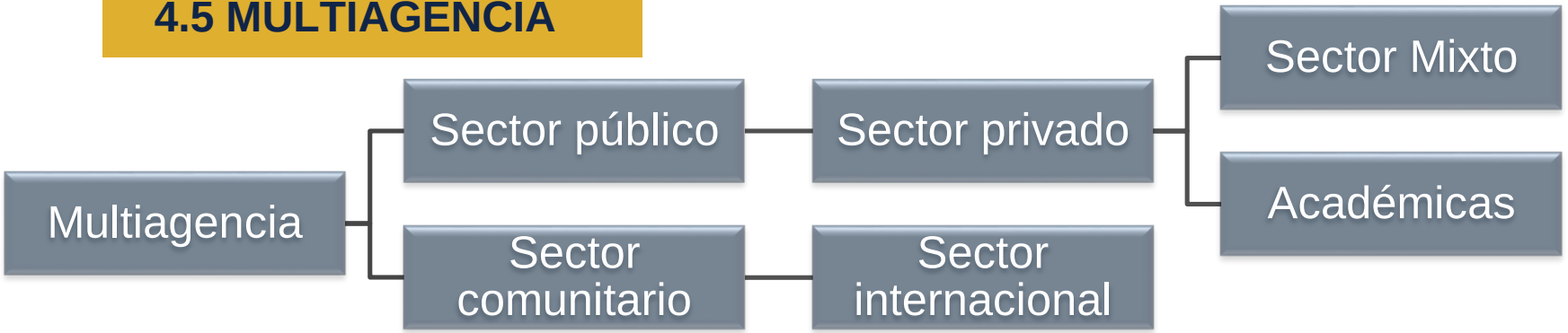
MONITOREO EN LA RESPUESTA

MANEJO
DE DESASTRES

RESPUESTA

DAGRD

4.5 MULTIAGENCIA



- Con las secretarias a través las diferentes comisiones asesoras del CMGRD.
- Con el conglomerado público del municipio de Medellín.

- Con las agencias del nivel nacional e internacional
  - UNGRD
  - DNBC
  - AMVA
  - DAPARD
  - USAID OFDA LAC
  - ANRACI

UNIVERSIDAD PUBLICA Y PRIVADA
CES - UNAC
UPB - TdeA
UdeA