



Eduard Alberto García Galeano

Teléfono +57 320 699 72 13
eduardgarcia@gmail.com



PERFIL

Magister en Ciencias en Ingeniería Mecánica con énfasis en ciencias térmicas y mecánica de fluidos. Amplia experiencia en procesos administrativos y de direccionamiento estratégico, como elaboración de programas, proyectos académicos y formulación de planes de desarrollo institucionales y municipales. Con manejo de competencias para la aplicación de normatividad en procesos de Educación Superior.

Con alto desarrollo de habilidades sociales y de liderazgo. Me considero una persona asertiva, con flexibilidad al cambio, capacidad en la toma de decisiones, orientada al logro y alcance de resultados, con habilidades de asesorar y coordinar organizaciones y recurso humano.



EDUCACIÓN



POSGRADO

MSc - Maestría en Ciencias en Ingeniería Mecánica, Énfasis en ciencias térmicas y mecánica de fluidos. Universidad de Puerto Rico en Mayagüez

Reconocido a través de resolución 4887/2011 del M.E.N.
Mayo 2004



PREGRADO

Ingeniería Agrícola,
Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín
Junio 2000



EXPERIENCIA LABORAL



ADMINISTRATIVO

ITM Instituto Tecnológico Metropolitano
Vicerrector de Investigación y Extensión
Actualidad

I.U. Digital
Director de Planeación
Junio de 2019 - Enero de 2020

Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia.
Vicerrector Académico
Octubre de 2014 - Abril 14 de 2019

Reconocimientos

Mejor empleado en la categoría de libre nombramiento y remoción período 2016 - 2017
Resolución TH-1736 Noviembre 30 2017

Logros

- Aval de condiciones iniciales para proceso de Acreditación Institucional en Alta Calidad por parte del Consejo Nacional de Acreditación, mediante Radicado N° 2640 del 19 de enero de 2018.
- Actualización de normatividad académico - administrativa (16 documentos).
- Orientación en procesos de Acreditación Alta Calidad de programas (2) e institucional.
- Creación de programas de posgrado en modalidad de especialización (2) y maestría (1), programas profesionales (2) y tecnológicos (4).
- Renovación de registros calificados (6).
- Desarrollo de Convenios y proyectos de extensión.

Eduard Alberto García Galeano

Teléfono +57 320 699 72 13
eduardgarcia@gmail.com



EXPERIENCIA LABORAL



ADMINISTRATIVO

Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria.
Decano Facultad de Ingeniería
Diciembre 2011 – Octubre de 2014.

Decano Facultad de Ciencias de la Tierra y del
Ambiente
Mayo 2009 – Diciembre 2010
Rector (E) en cinco ocasiones durante 2013
Reconocimientos

Exaltación como mejor empleado de libre
nombramiento y remoción del Tecnológico de
Antioquia, en la categoría de Gerente Público, período
comprendido entre el 01 de febrero del 2013 y el 31
de enero de 2014. Resolución No 000519 de 2014.

Logros

- Acreditación Alta Calidad de programas tecnológicos (2) y técnico profesional (1).
- Creación de programas de posgrado en modalidad de especialización (3), programa profesional (1) y tecnologías (3).
- Renovación (3) y extensión de registros calificados (11).
- Desarrollo de Convenios y proyectos de extensión.

Plan Estratégico de Antioquia - PLANEA.
Medellín, Colombia
Septiembre 2008 – Mayo 2009.
Coordinador Centro de Pensamiento Estratégico y
Prospectiva

- Coordinar el Centro de Pensamiento Estratégico y Prospectiva del PLANEA.
- Preparación de documentos técnicos Plan Estratégico de Antioquia:
 - Elaboración propuesta y material temático Diplomado en Desarrollo Regional "Planeación Estratégica y Ordenamiento Territorial Para el Desarrollo".
 - Establecimiento de Alianzas interinstitucionales para articulación del PLANEA con instituciones de orden nacional e internacional.

Medellín, Colombia

Septiembre 2008 – Marzo 2009.

Secretario Técnico – Antioquia 200 Años "Memorias y Horizontes"

- Apoyo a la Coordinación del proyecto.
- Articulación de contenidos temáticos de las iniciativas que componen el proyecto: Expedición Antioquia 2013, Colección Antioquia, Compromiso con la Equidad, Historia de las Organizaciones Sociales, Infraestructura, Investigación Histórica, Parque Central de Antioquia, Re-conoce a Antioquia, Sistemas Productivos Locales, Central de Información de Antioquia "CIFRA".



DOCENTE

- Universidad de Antioquia - Facultad de Salud Pública - Cátedra
- Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia - Cátedra.
- Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria - Cátedra.
- Corporación Universitaria Lasallista - Medio tiempo.
- Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín - Cátedra.
- Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez



INVESTIGATIVO

Puerto Rico, Recinto Universitario de Mayagüez, Water Resources and Environmental Research Institute, como investigador en los proyectos:

- *Determinación del efecto de factores multi-variables en el transporte de químicos energéticos a través del subsuelo.*
- *Evaluación de plantas de tratamiento de agua de puerto rico.*
- *Batimetría y transporte de sedimentos en la cuenca del río grande de Añasco.*

Colombia, Chinchiná Caldas - Centro Nacional de Investigaciones de Café "CENICAFÉ" en los proyectos-

- *"Cosecha Mecánica de Café por la Aplicación de Impacto a las Ramas".*

Eduard Alberto García Galeano

Teléfono +57 320 699 72 13
eduardgarcia@gmail.com



EXPERIENCIA LABORAL



PROFESIONAL

Municipio de San Roque
Secretaría de Planeación e Infraestructura Física
Febrero 2008 – Abr 2008.

- Asesoría y acompañamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011 “Unidos por San Roque Para Vivir Mejor”.

Municipio de Angelópolis
Secretaría de Planeación
Ene 2008 – Abr 2008.

- Asesoría y acompañamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011 “Angelópolis, Compromiso de Todos y Todas”.



PUBLICACIONES

LIBROS:

▪ Montoya J., **García E.**, Serna M., Gil N., Galeano E., López A. Henríquez L. Línea de Investigación en Estudio y Manejo de Recursos Naturales y Ecosistemas. Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria. Grupo de Investigación en Temáticas Agroambientales – INTEGRA. Medellín 2010. 112 P. ISBN: 978-958-8628-10-3.

▪ Montoya J., **García E.**, Quintero J., López A., Giraldo P., Arango S. Línea de Investigación Producción Agroecológica. Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria. Grupo de Investigación en Temáticas Agroambientales – INTEGRA. Medellín 2009. 70 P. ISBN: 978-958-8628-14-1.

▪ **García E.**, Villada J., López M., La Antioquia soñada, Plan Estratégico de Antioquia. Medellín 2008. 85 P.

ARTÍCULOS CIENTÍFICOS:

▪ Osorio S. Jairo A., Espinosa B. Albeiro, **García G.** Eduard A. (2009). Evaluación de las propiedades mecánicas de la estructura interna de la guadua con un modelo matemático. Revista “DINA”, En: Revista de la Facultad de Minas Universidad Nacional de Colombia – Medellín, Edición 160 – Diciembre de 2009, pg 169-178. ISSN 0012-7353.

▪ Ciro-Velásquez, H., **García-Galeano, E.**, González, C., Rivera, J. (2009). "Modelación Numérica de Procesos de Esterilización Térmica de Alimentos en Envases Cilíndricos Usando Diferenciación Finita". En: Revista “DINA”, Revista de la Facultad de Minas Universidad Nacional de Colombia – Medellín, Edición 159 – Septiembre de 2009, pg 115-124. ISSN 0012-7353.

▪ **García-Galeano, E.**, Osorio-Saraz, J., Cortes, M. (2008). "Modelamiento Matemático de Flujo Bifásico: Efecto de La Velocidad de la Onda de Presión Sobre la Magnitud y Distribución De Presiones". En: Revista “DINA”, Revista de la Facultad de Minas Universidad Nacional de Colombia – Medellín, Edición 154 - Marzo de 2008, pg 47 - 58. ISSN 0012-7353.

▪ Misael Cortés R., Jairo A. Osorio S., **Eduard García G.** (2007). “Manzana deshidratada fortificada con vitamina E utilizando la ingeniería de matrices”. En: Revista de la Facultad de Química Farmacéutica “VITAE”. Universidad de Antioquia – Medellín, Volumen 14, No. 2, Julio – Diciembre 2007, pg 17 – 26. ISSN 0121-4004.

▪ **García-Galeano, E.**, Silva-Araya, W. (2006). "Variable Wave Speed in Liquid-Gas Mixtures during Two-Phase Transient Flow Conditions". Proceedings of the XXIII Southeastern Conference on Theoretical and Applied Mechanics (SECTAM XXIII). Puerto Rico, Mayaguez. May 21 - 23, 2006.

▪ Gonzalez E., Osorio J., **García E.** (2002). "Resistencia a Flexión de la Guadua Angustifolia Kunt a Escala Natural". En: Revista Facultad Nacional de Agronomía – Medellín, Volumen 55, No. 2 , pg 1555 – 1572. 2002. ISSN 0304-2847

Eduard Alberto García Galeano

Teléfono +57 320 699 72 13
eduardgarcia@gmail.com



EXPERIENCIA LABORAL



PUBLICACIONES

•**García E.**, Oliveros C., Álvarez F., Montoya E. (2001). "Cosecha Mecánica de café". En: Revista del centro nacional de investigaciones de café (CENICAFÉ), volumen 52 - octubre - Diciembre 2001, No. 4, pg 231 - 248. ISSN-0120-0275.

•**García E.**, Álvarez F., Oliveros C. (2001). "Análisis Teórico De La Respuesta De La Rama De Café Ante La Aplicación De Impacto Mecánico". En: Revista Facultad Nacional de Agronomía - Medellín, Volumen 54, No. 1 y 2 , pg 1169 - 1186. 2001. ISSN 0304-2847.

•**García E.**, Álvarez F., Oliveros C. (2001). "Estudio Experimental De La Respuesta De La Rama De Café Ante La Aplicación De Impacto Mecánico". En: Revista Facultad Nacional de Agronomía - Medellín, Volumen 54, No. 1 y 2 , pg 1187 - 1209. 2001. ISSN 0304-2847.

ARTÍCULOS DE DIVULGACIÓN:

•**García G. Eduard A.** (2010). Un Año de la Facultad de Ciencias de la Tierra y del Ambiente. Revista Tecnológico de Antioquia, Medellín, Edición 19 - Agosto de 2010, pg 99-103. ISSN: 0121-6945.

•Paniagua E., **García G. Eduard A.** (2010). Una aproximación a la perspectiva de la educación ambiental y el posicionamiento del sistema de gestión ambiental en el tecnológico de Antioquia. Revista Tecnológico de Antioquia, Medellín, Edición 19 - Agosto de 2010, pg 105-113. ISSN: 0121-6945.

•Serna LL., Gomez L., **García G. Eduard A.** (2010). Propuesta del Plan de Manejo Arbóreo del Tecnológico de Antioquia. Revista Tecnológico de Antioquia, Medellín, Edición 19 - Agosto de 2010, pg 115-123. ISSN: 0121-6945.



LENGUAJE

Inglés hablado ●●●●●●

Inglés lectura ●●●●●●

Inglés escrito ●●●●●●

Inglés para estudiantes graduados extranjeros, Universidad de Puerto Rico en Mayagüez. 32 horas.

Intensive English Program (Honor roll), Center for english as a second language, University of Arizona.

Eduard Alberto García Galeano
C.C. 98643478 - Bello Ant.

HOJA DE VIDA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



**FORMATO UNICO
HOJA DE VIDA
Persona natural**

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 - DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO GARCÍA		SEGUNDO APELLIDO (O CASADA) GALEANO		NOMBRES EDUARD ALBERTO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION C.C. <input checked="" type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/> No. 98.643.478			SEXO F. <input type="checkbox"/> M. <input checked="" type="checkbox"/>		NACIONALIDAD PAIS COL. <input checked="" type="checkbox"/> EXTRANJERO
LIBRETA MILITAR PRIMERA CLASE <input type="checkbox"/> SEGUNDA CLASE <input checked="" type="checkbox"/>			NUMERO 98.643.478 D-M _____		
FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO FECHA DIA 12 MES 1 AÑO 1 9 7 6 PAIS COLOMBIA DEPTO ANTIOQUIA MUNICIPIO BELLO			DIRECCION DE CORRESPONDENCIA Cra 108 N. 47 B 140 PAIS COLOMBIA DEPTO ANTIOQUIA MUNICIPIO MEDELLIN TELEFONO 4961017 EMAIL eduardgarcia@gmail.com		

2 - FORMACION ACADEMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA
 MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1° A 6° DE BACHILLERATO EQUIVALENTE A LOS GRADOS 6° A 11° DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO:			
PRIAMRIA					SECUNDARIA					MEDIA	FECHA DE GRADO			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	MES	AÑO		

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)
 DILIGENCIA ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADEMICA ESCRIBA:
 TC (TECNICA) TL (TECNOLOGIA) TE (TECNOLOGIA ESPECIALIZADA) UN (UNIVERSITARIA)
 ES (ESPECIALIZACION) MG (MAESTRIA O MAGISTER) DOC (DOCTORADO O PHD)
 RELACIONE AL FRENTE EL NUMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ESTA HA SIDO PREVISTA EN LA LEY).

MODALIDAD ACADEMICA	NO. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO		NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TITULO OBTENIDO	TERMINACION					No DE TARJETA PROFESIONAL
		SI	NO		MES	AÑO				
UN	10	X		Ingeniero Agrícola	6	2	0	0	0	
MG	4	X		MSc Ingeniería Mecánica	6	2	0	0	4	

ESPECIFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA			LO LEE			LO ESCRIBE		
	R	B	MB	R	B	MB	R	B	MB
INGLES	X				X		X		

FORMATO UNICO HOJA DE VIDA

Persona natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE											
EMPRESA O ENTIDAD Instituto Tecnológico Metropolitano -ITM-, Institución Universitaria						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO MEDELLIN				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 4405100 X 5114		DIA <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="1"/>		FECHA DE INGRESO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/>		DIA <input type="text"/> <input type="text"/>		FECHA DE RETIRO MES <input type="text"/> <input type="text"/> AÑO <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>			
CARGO O CONTRATO ACTUAL VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN ACADÉMICA				DEPENDENCIA RECTORIA		DIRECCION Calle 73 No. 76A - 354					
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE											
EMPRESA O ENTIDAD INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DIGITAL DE ANTIOQUIA						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO MEDELLIN				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD gestionhumana@iudigital.edu.co			
TELEFONO 2198332 ext. 8376		DIA <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/>		FECHA DE INGRESO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="6"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="9"/>		DIA <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="5"/>		FECHA DE RETIRO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/>			
CARGO O CONTRATO ACTUAL DIRECTOR DE PLANEACIÓN				DEPENDENCIA RECTORIA		DIRECCION Calle 10Sur # 50E - 31.					
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO MEDELLIN				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD personal@colmayor.edu.co			
TELEFONO 4445611		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/>		FECHA DE INGRESO MES <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="4"/>		DIA <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="4"/>		FECHA DE RETIRO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="4"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="9"/>			
CARGO O CONTRATO ACTUAL VICERRECTOR ACADÉMICO				DEPENDENCIA VICERRECTORÍA		DIRECCION Carrera 78 No. 65-46 Robledo					
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO MEDELLIN				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD personal@colmayor.edu.co			
TELEFONO 4445611		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/>		FECHA DE INGRESO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="6"/>		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="4"/>		FECHA DE RETIRO MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="6"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="6"/>			
		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="8"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="6"/>		DIA <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="6"/>		MES <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="6"/>			
		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="7"/>		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="7"/>			
		DIA <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="3"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="6"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="8"/>		DIA <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="8"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="7"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="8"/>			
		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="6"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="9"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="8"/>		DIA <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>		MES <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="8"/>			
		DIA <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="5"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="9"/>		DIA <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>		MES <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="3"/> AÑO <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="9"/>			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Docente de Cátedra Asignatura: 2016/01 - Mecánica de Fluidos (64 horas), 2016/02 - Mecánica de Fluidos (128 horas). 2017/01 - Mecánica de Fluidos (128 horas). 2018/01 - Actividad Anexa (52 horas). 2018/02 - Proyecto de Investigación "Aguas Subterráneas" (26 horas). 2019/01 - Asesorías a Trabajos de Investigación (24 horas). Total Horas Cátedra - COLMAYOR = 422				DEPENDENCIA FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA		DIRECCION Carrera 78 No. 65-46 Robledo					

**FORMATO UNICO
HOJA DE VIDA**

Persona natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA		PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>	PRIVADA <input type="checkbox"/>	PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA		MUNICIPIO MEDELLIN		CORREO ELECTRONICO ENTIDAD agutierrez@tdea.edu.co
TELEFONO 4547000	FECHA DE INGRESO DIA <input type="text" value="27"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2009"/>		FECHA DE RETIRO DIA <input type="text" value="02"/> MES <input type="text" value="10"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	
CARGO O CONTRATO ACTUAL DECANO FACULTAD		DEPENDENCIA INGENIERÍA	DIRECCION Calle 78B No. 72A - 220	

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria		PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>	PRIVADA <input type="checkbox"/>	PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA		MUNICIPIO MEDELLIN		CORREO ELECTRONICO ENTIDAD
TELEFONO 4547000	FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO	
	DIA <input type="text" value="04"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	DIA <input type="text" value="02"/> MES <input type="text" value="10"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	DIA <input type="text" value="02"/> MES <input type="text" value="10"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	DIA <input type="text" value="02"/> MES <input type="text" value="10"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>
	DIA <input type="text" value="03"/> MES <input type="text" value="02"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="04"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="31"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>	DIA <input type="text" value="31"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2014"/>
	DIA <input type="text" value="22"/> MES <input type="text" value="07"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="16"/> MES <input type="text" value="11"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="16"/> MES <input type="text" value="11"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="16"/> MES <input type="text" value="11"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>
	DIA <input type="text" value="15"/> MES <input type="text" value="04"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="15"/> MES <input type="text" value="04"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="15"/> MES <input type="text" value="04"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>	DIA <input type="text" value="15"/> MES <input type="text" value="04"/> AÑO <input type="text" value="2013"/>
	DIA <input type="text" value="21"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="21"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="21"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="21"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>
	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="08"/> AÑO <input type="text" value="2012"/>
	DIA <input type="text" value="13"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2011"/>	DIA <input type="text" value="13"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2011"/>	DIA <input type="text" value="13"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2011"/>	DIA <input type="text" value="13"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2011"/>
	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="02"/> AÑO <input type="text" value="2010"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="02"/> AÑO <input type="text" value="2010"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="02"/> AÑO <input type="text" value="2010"/>	DIA <input type="text" value="01"/> MES <input type="text" value="02"/> AÑO <input type="text" value="2010"/>
CARGO O CONTRATO ACTUAL Docente de Cátedra Asignatura: 04/08/2014 al 02/10/2014: Mecánica de Fluidos (64 horas), Aguas Subterráneas (52 horas) 03/02/2014 al 31/05/2014: Mecánica de Fluidos (64 horas), 22/07/2013 al 16/11/2013: Mecánica de Fluidos (64 horas), Electiva II - Modelación transporte de contaminantes (64 horas). 15/04/2013 al 31/05/2013: Capacitación Atención de Desastres (64 horas). 21/08/2012 al 31/08/2012: Manejo de Aguas Subterráneas (11 horas). 01/08/2012 al 17/11/2012: Hidráulica (64 horas) 13/05/2011 al 29/05/2011: Manejo de Aguas Subterráneas (48 horas) 01/02/2010 al 29/05/2010: Actividad anexa a docencia (128). Total Horas Cátedra - TdeA = 623		DEPENDENCIA FAC. INGENIERIA	DIRECCION Calle 78B No. 72A - 220	

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD IDEA: Plan Estratégico de Antioquia - PLANEA		PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>	PRIVADA <input type="checkbox"/>	PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO COLOMBIA		MUNICIPIO MEDELLIN		CORREO ELECTRONICO ENTIDAD
TELEFONO 3547700	FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> MES <input type="text" value="09"/> AÑO <input type="text" value="2008"/>		FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2009"/>	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Coordinador Centro de Pensamiento Estratégico y Prospectiva		DEPENDENCIA PLANEA	DIRECCION Calle 42 N° 52 - 259	

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA		PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>	PRIVADA <input type="checkbox"/>	PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA		MUNICIPIO MEDELLIN		CORREO ELECTRONICO ENTIDAD
TELEFONO 4099000	FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> MES <input type="text" value="09"/> AÑO <input type="text" value="2008"/>		FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> MES <input type="text" value="05"/> AÑO <input type="text" value="2009"/>	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Secretario Técnico - Antioquia 200 Años "Memorias y Horizontes"		DEPENDENCIA	DIRECCION Calle 42B Número 52- 106	

FORMATO UNICO HOJA DE VIDA

Persona natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y-443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD Corporación Universitaria Lasallista						PUBLICA		PRIVADA <input checked="" type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO CALDAS				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 3201999		FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO							
DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>		DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>	
		0 2		2 0 0 7				1 2		2 0 0 7	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Profesor de medio tiempo (20 horas/semana)						DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería Ambiental			DIRECCION Carrera 51 118 sur 57 Caldas		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA		PAIS COLOMBIA	
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA				MUNICIPIO MEDELLIN				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 4309000		FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO							
DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>		DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>	
		0 8		2 0 1 2				0 8		2 0 1 2	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Profesor de cátedra (6 horas / semana) - Enseñanza de la clase de Mecanismos						DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería Agrícola			DIRECCION Calle 59A No 63 - 20		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA		PAIS PUERTO RICO	
DEPARTAMENTO Puerto Rico				MUNICIPIO Mayaguez				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8324040		FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO							
DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>		DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>	
		0 8		2 0 0 6				1 2		2 0 0 6	
		0 8		2 0 0 4				0 6		2 0 0 5	
		0 8		2 0 0 2				0 6		2 0 0 3	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Ago 2006 – Dic 2006, (20 horas / semana), Ago 2004 – Jun 2005, (20 horas / semana), Ago 2002 – Jun 2003 (8 horas / semana), Instructor laboratorio mecánica de los fluidos, clases de mecánica de fluidos, y algoritmos y programación: Enseñanza del laboratorio de mecánica de los fluidos a estudiantes de Ingeniería Civil e Ingeniería Mecánica. Diseño y elaboración de experimentos y manual de turbomáquinas hidráulicas "Bombas" y "Turbinas".						DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería General			DIRECCION Mayagüez PR 00681-9000		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA		PAIS PUERTO RICO	
DEPARTAMENTO Puerto Rico				MUNICIPIO Mayaguez				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8324040		FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO							
DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>		DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>	
		0 8		2 0 0 5				1 2		2 0 0 5	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Profesor de Mecánica de los Fluidos (8 horas / semana).						DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería General			DIRECCION Mayagüez PR 00681-9000		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR											
EMPRESA O ENTIDAD Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez						PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA		PAIS PUERTO RICO	
DEPARTAMENTO Puerto Rico				MUNICIPIO Mayaguez				CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8324040		FECHA DE INGRESO		FECHA DE RETIRO							
DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>		DIA <input type="text"/>		MES <input type="text"/>		AÑO <input type="text"/>	
		0 8		2 0 0 1				0 6		2 0 0 2	
CARGO O CONTRATO ACTUAL Instructor laboratorio procesos de manufactura. Instructor laboratorio de ingeniería mecánica I. Asistente de cátedra termodinámica general para ingenieros. Asistente de cátedra termodinámica III. (8 horas / semana)						DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería Mecánica			DIRECCION Mayagüez PR 00681-9000		

**FORMATO UNICO
HOJA DE VIDA**

Persona natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR									
EMPRESA O ENTIDAD Puerto Rico Water Resources and Environmental Research Institute					PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS PUERTO RICO
DEPARTAMENTO Puerto Rico			MUNICIPIO Mayaguez			CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8330300		FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 08 AÑO 2005				FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 12 AÑO 2005			
		DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 05 AÑO 2003				DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 05 AÑO 2004			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Asistente de investigación, Investigador en los proyectos: Evaluación de plantas de tratamiento de agua de puerto rico. Batimetría y transporte de sedimentos en la cuenca del río grande de Añasco.					DEPENDENCIA		DIRECCION Mayagüez, P.R. 00681-9000		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR									
EMPRESA O ENTIDAD Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez					PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS PUERTO RICO
DEPARTAMENTO Puerto Rico			MUNICIPIO Mayaguez			CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8324040		FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 05 AÑO 2005				FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 06 AÑO 2005			
		DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 05 AÑO 2005				DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 06 AÑO 2005			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Continua Universidad de Puerto Rico Recinto Universitario de Mayagüez.... Diseño e implementación de montaje experimental para muestreo de transporte de explosivos a través de una columna de suelo, calibración de instrumentación y equipos para adquisición de muestras.					DEPENDENCIA Departamento de Ingeniería Civil - Laboratorio de Ingeniería Ambiental		DIRECCION Mayagüez, P.R. 00681-9000		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR									
EMPRESA O ENTIDAD Centro Nacional de Investigaciones de Café "CENICAFÉ" - Colombia					PUBLICA <input type="checkbox"/>		PRIVADA <input checked="" type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO CALDAS			MUNICIPIO CHINCHINA			CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8506550		FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 07 AÑO 2000				FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 06 AÑO 2001			
		DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 07 AÑO 2000				DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 06 AÑO 2001			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Investigador - profesional básico: Responsable de la investigación "Cosecha Mecánica de Café por la Aplicación de Impacto a las Ramas".					DEPENDENCIA INGENIERÍA		DIRECCION km. 4 vía Chinchiná-Manizales		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR									
EMPRESA O ENTIDAD Centro Nacional de Investigaciones de Café "CENICAFÉ" - Colombia					PUBLICA <input type="checkbox"/>		PRIVADA <input checked="" type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO CALDAS			MUNICIPIO CHINCHINA			CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 8506550		FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 03 AÑO 1999				FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 07 AÑO 2000			
		DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 03 AÑO 1999				DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 07 AÑO 2000			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Becario COLCIENCIAS: "Cosecha Mecánica de Café por la Aplicación de Impacto a las Ramas"					DEPENDENCIA INGENIERÍA		DIRECCION km. 4 vía Chinchiná-Manizales		
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR									
EMPRESA O ENTIDAD MUNICIPIO DE SAN ROQUE					PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>		PRIVADA <input type="checkbox"/>		PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO ANTIOQUIA			MUNICIPIO SAN ROQUE			CORREO ELECTRONICO ENTIDAD			
TELEFONO 865 67 55		FECHA DE INGRESO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 02 AÑO 2008				FECHA DE RETIRO DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 04 AÑO 2008			
		DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 02 AÑO 2008				DIA <input type="text"/> <input type="text"/> MES 04 AÑO 2008			
CARGO O CONTRATO ACTUAL Asesoría y acompañamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal 2008 - 2011 "Unidos por San Roque Para Vivir Mejor".					DEPENDENCIA Secretaría de Planeación e Infraestructura Física		DIRECCION Cra 20 N° 20-59 / San Roque Antioquia		

**FORMATO UNICO
HOJA DE VIDA**

Persona natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD MUNICIPIO DE ANGELOPOLIS		PUBLICA <input checked="" type="checkbox"/>	PRIVADA <input type="checkbox"/>	PAIS COLOMBIA
DEPARTAMENTO <i>antioquia</i>	MUNICIPIO ANGELOPOLIS	CORREO ELECTRONICO ENTIDAD		
TELEFONO 8421793	DIA <input type="text"/>	MES <input type="text"/>	AÑO <input type="text"/>	DIA <input type="text"/>
CARGO O CONTRATO ACTUAL Asesoría y acompañamiento en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011 "Angelópolis, Compromiso de Todos y Todas".		DEPENDENCIA Secretaría de Planeación	DIRECCION Calle 10 N° 9-61	

4 - TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

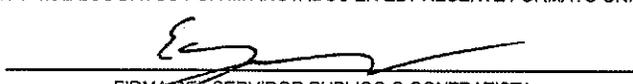
INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NUMERO DE AÑOS Y MESES

OCUPACION	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVICIO PUBLICO	17,0	10
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO		5,5
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	18,0	2,4

5 - FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PUBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO UNICO DE HOJA DE VIDA, SON CERACES (ARTICULO 5o DE LA LEY 190/95)


 FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO O CONTRATISTA

6 - OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO VERIFICADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

PROPUESTA DE GESTIÓN RECTORAL

EDUARD ALBERTO GARCÍA GALEANO
C.C. 98.643.478

PROPUESTA DE GESTIÓN RECTORAL
PERIODO 2020 - 2024

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA
POR UN COLMAYOR MÁS SOCIAL

“Las mejores universidades siempre están buscando mejorar en lo que hacen y en cómo pueden influir positivamente en la sociedad en general. Es un concepto más amplio: enseñanza, servicio público, mecanismos internos para apoyar la calidad y la excelencia”.

Jamil Salmi: The Challenge of Establishing World-Class Universities.

1. Datos del candidato:

1.1. Nombres y apellidos del Candidato: Eduard Alberto García Galeano

1.2. Documento de identidad: C.C. 98.643.478

1.3. Correo electrónico: eduardgarcia@gmail.com

2. Marco estratégico

2.1. Nombre de la propuesta: Por un Colmayor Más Social

2.2. Presentación

Esta propuesta rectoral, consagra los ejes estratégicos prioritarios para procurar la transformación, el desarrollo y fortalecimiento de la Institución, los cuales serán enriquecidos con los aportes de la comunidad universitaria en general, engrandeciendo la calidad académica y el reconocimiento social de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, en busca de convertirla en una institución líder, insignia de vocación académica de alta calidad, y un modelo que ofrece un camino trazado desde una sólida cultura interna y de mejoramiento continuo, con un sello de identidad institucional, para seguir contribuyendo al desarrollo y sostenibilidad de la ciudad, la región y el país.

2.3. Componentes de la propuesta

La propuesta tiene 4 ejes estratégicos mediante los cuales se trazará la ruta para la consecución de los objetivos en procura de convertir a la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia en una institución más social con la calidad académica que la caracteriza, al servicio de la región y con proyección internacional. En esta se destacan elementos de cada una de las funciones sustantivas y aspectos que conducirán a la transformación del Colegio Mayor de Antioquia en una institución universitaria de alto nivel y con parámetros de calidad en coherencia con la responsabilidad social, que contribuya con el posicionamiento del municipio de Medellín como una ciudad universitaria y se vincule a las dinámicas de desarrollo tecnológico que garanticen el fortalecimiento institucional en el marco de la cuarta revolución industrial y Medellín valle del software.

Ejes estratégicos:

a. Investigación, Innovación, Emprendimiento, Transferencia Tecnológica y Apropiación Social del Conocimiento

La investigación, el emprendimiento y la innovación como ejes fundamentales del desarrollo académico de la institución y de su proyección social en el marco de la internacionalización, la transferencia tecnológica y la apropiación social del conocimiento.

b. Coherencia y Eficiencia Académico - Administrativa

La articulación de la gestión académica y administrativa, reflejará un mejoramiento en la calidad de todos los procesos misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social, teniendo presente que el centro de la Institución Universitaria es la academia.

c. Fortalecimiento de la Gestión Docente

La Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia reconoce la importancia de contar con un personal docente de calidad y continuamente actualizado y una cultura de investigación de acuerdo con las exigencias del sector y de cada una de las áreas específicas del conocimiento que contribuyan con las funciones

sustantivas de la labor docente. El propósito es lograr en el grupo profesoral de la Institución el desarrollo de las competencias necesarias, para brindar un servicio educativo actualizado, acorde con las necesidades locales, nacionales y globales, en el marco del PEI, el plan de desarrollo y los principios filosóficos de la institución.

d. Gestión del Bienestar y la Permanencia Académica

Uno de los principales problemas que enfrenta el país a nivel de educación superior, es la permanencia y el bienestar de los jóvenes en las instituciones de educación superior, pese a que los últimos años se han hecho múltiples esfuerzos para aumentar la cobertura, romper las barreras de acceso y generar oferta integral en servicios de bienestar y permanencia, aún se evidencia a nivel local y nacional baja percepción de bienestar en las instituciones de educación superior, lo que desencadena altas tasas de deserción.

2.3.1. Metas en consonancia con las funciones misionales.

Docencia:

El proceso permanente de fortalecimiento docente, induce a estos a mejorar sus prácticas en el desarrollo de las funciones misionales y pensando en un conocimiento de forma global, integral y actualizado que se lleva a los espacios de aprendizaje institucionales para realizar un análisis desde un ambiente local con altos niveles pedagógicos que le permite adaptar y aplicar el conocimiento universal y específico a las circunstancias de cada contexto; además fortalece el profesionalismo con el que los docentes desempeñan su diaria labor que exige desarrollar sus capacidades en los diferentes ambientes de aprendizaje.

Metas

- Plan de desarrollo profesoral acorde con las necesidades de los programas y las facultades
- Implementar estrategias académicas para el fortalecimiento de la gestión docente en el contexto de la filosofía educativa de la institución y de las exigencias de un mundo en proceso permanente de cambio, en el marco de la cuarta revolución industrial, Medellín valle del software y su relación con la transformación de la educación superior

- Promover la creación y fortalecimiento de ambientes para el aprendizaje y la investigación
- Optimizar las herramientas de virtualidad en el proceso de enseñanza y aprendizaje
- Desarrollar y ejecutar planes de vinculación docente en las funciones misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social
- Cualificación docente asociada a las proyecciones académicas de las facultades
- Fomentar la producción académica de los docentes, derivada de los proyectos de investigación, extensión y proyección social
- Implementar estrategias académicas para el fortalecimiento de la gestión docente en el contexto de la filosofía educativa de la institución y de las exigencias de un mundo en proceso permanente de cambio
- Responder a la necesidad regional en relación con una educación superior de alta calidad científica, tecnológica, humanística e investigativa que contribuya al crecimiento y al desarrollo del país y la región
- Fortalecer la calidad de los programas académicos en los niveles de formación de pregrado y posgrado en los diferentes campos del saber, requiriendo para ello docentes cualificados y con experiencia y conocimiento del sector productivo
- Conformar, desarrollar y afianzar comunidades científicas y académicas, con el fin de lograr interacción entre las diversas disciplinas que generen proyección hacia la sociedad a nivel local, regional y nacional
- Promover el desplazamiento de docentes e investigadores entre distintos países, mediante estancias cortas, semestres académicos, cursos, pasantías y presentación de ponencias entre otros
- Fortalecer la integración, el intercambio y las alianzas estratégicas con pares de otros países para ampliar su presencia en un contexto cada vez más competitivo y globalizado
- Retomar la escuela permanente de formación docente y laboratorio de buenas prácticas docentes
- Construcción colectiva de lineamientos para la organización de actividades y trabajo académico
- Promover pasantías docentes empresariales

- Autonomía de los consejos de facultad y comités curriculares en los procesos de selección y evaluación de docentes
- Garantizar una planta docente coherente con la oferta académica y el crecimiento en el número de estudiantes
- Potenciar la educación virtual mediante el seguimiento y fortalecimiento de los programas académicos existentes en esta modalidad, y la ampliación de la oferta en este sentido que se ajusten a las demandas de mercado laboral
- Realizar estudios de desarrollo institucional en cada una de las funciones sustantivas
- Creación de la unidad de asuntos docentes.

Investigación:

La investigación se concibe como una función misional que contribuye en la formación del espíritu crítico y creativo que deben tener los estudiantes y docentes para aportar al conocimiento científico y al desarrollo cultural en los diferentes campos del saber declarados por ella.

Metas:

- Consolidar el sistema de investigación de la Institución, donde esta se convierta en la base primordial para fortalecer la docencia y la proyección social con alcance en el ámbito internacional
- Fortalecer académica, científica y económicamente los grupos de investigación actuales de la Institución, para garantizar su permanencia y consolidación en el sistema nacional de MINCIENCIAS.
- Reestructurar el sistema de investigación para hacerlo concordante con las políticas nacionales y propiciar políticas de estímulos e incentivos para los investigadores, asociados a las perspectivas de la Institución y su oferta académica
- Definición de lineamientos de investigación en programas de modalidad virtual

- Crear un sistema de información para investigación, que permita mantener la trazabilidad y transversalidad curricular de los proyectos de investigación y la producción asociada a los mismos
- Establecer y ejecutar convenios de investigación con universidades nacionales e internacionales en procura de consolidar redes en las diferentes áreas afines a las líneas de investigación de los grupos de la Institución, con amplia participación de los docentes
- Participar en proyectos de investigación con cooperación nacional o internacional que proyecten la Institución y contribuyan a la proyección social de la misma
- Apoyar la formación posgradual de los docentes de la Institución para establecer masa crítica en los procesos de investigación y por ende contribuyan a la formación de los estudiantes
- Fortalecer la investigación formativa de los estudiantes mediante los semilleros de investigación, el programa de jóvenes investigadores y la estructura curricular de los programas académicos
- Convertir la investigación en la principal fuente de proyección social de la Institución, mediante la investigación aplicada, la transferencia social de conocimiento, la extensión y la responsabilidad social universitaria.
- Establecer un plan de vinculación docente que permita consolidar procesos académicos e investigativos de alta calidad
- Establecer un plan de estímulos e incentivos para que los estudiantes de pregrado, especialmente los pertenecientes a semilleros, de tal manera que continúen sus estudios de posgrado en la institución, principalmente mediante la investigación aplicada
- Formular e implementar una propuesta de financiamiento para la ampliación de las investigaciones
- Mejorar y ampliar los estímulos propendiendo por el aumento de la productividad de las investigaciones realizadas por los docentes de planta, ocasionales y de catedra
- Promover el vínculo de los procesos investigativos con el sector productivo
- Potenciar la cultura digital mediante ejercicios de investigación
- Hacer visible el principio de interculturalidad en el PEI

- Vinculación con IES de países latinoamericanos que permitan establecer proyectos de investigación conjuntas y multidisciplinarias, generación de alianzas de investigación y cooperación

Extensión y proyección social:

Colmayor debe ser garante del establecimiento de espacios para la interacción y la integración de su objeto misional con los sectores sociales y productivos, debe posicionarse en la región como una institución al servicio de las comunidades y un ente proveedor de soluciones en el marco del desarrollo y la sostenibilidad.

Metas:

- Establecer estrategias que garanticen el vínculo o participación de docentes con el sector externo
- Promoción de alianzas con organizaciones, empresas e instituciones para impulsar su participación en la formación de los estudiantes
- Promover la cultura de competitividad desde la concepción de los currículos
- Creación de la unidad de emprendimiento, innovación, transferencia tecnológica y apropiación social del conocimiento
- Acercar la formación académica pertinente a las demandas reales de la sociedad y del entorno empresarial
- Promover el desarrollo de proyectos y el establecimiento de convenios que generen impacto a nivel regional, interactuando la academia con el sector productivo
- Fortalecimiento de las unidades de negocio o consultorios de cada una de las Facultades como centro proyección social
- Articular los procesos de extensión y proyección social con la actividad productiva local y regional
- Permitir el acercamiento empresarial mediante la articulación de los procesos de extensión formativa y proyección social
- Vinculación de los procesos de desarrollo tecnológico con el desarrollo y fortalecimiento de la institución en el marco de la cuarta revolución industrial y el valle del software

Bienestar institucional:

El Bienestar Institucional se contempla dentro del PEI como el conjunto de acciones que contribuyen a potencializar a los miembros de la comunidad en las diferentes dimensiones del ser: cognitiva, creativa, socioafectiva, corporal y comunicativa. Se debe seguir avanzando en la atención de todos los actores de la comunidad institucional, estudiantes, docentes, empleados, contratistas, egresados e incluso se extiende para las familias de éstos.

Metas

- Valorar la deserción como un fenómeno de alta importancia y de trascendencia institucional
- Promoción de la salud y el desarrollo humano, promoción socioeconómica, promoción de la salud, el deporte, la cultura y la recreación, para toda la comunidad universitaria
- Hacerle frente a la deserción, analizarla, estudiarla y generar estrategias que ayuden a mitigar este fenómeno y así aportar a la búsqueda de la alta calidad académica
- Estrategias para deserción precoz (Orientación vocacional, nivelatorios en ciencias básicas, curso preparatorio para el examen de admisión, ampliar la cobertura en los servicios de promoción de la salud y el desarrollo humano)
- Estrategias para la deserción temprana (Orientación psico-educativa, caja de herramientas para el aprendizaje, tutorías académicas, estrategias didácticas que fomentan el aprendizaje autónomo, desarrollo de material académico, articulación de la docencia con el proceso de permanencia, articulación de bienestar con el proceso de permanencia, articulación de TIC como herramientas de enseñanza y aprendizaje)
- Creación de un departamento de ciencias básicas que se articule con los propósitos del programa de permanencia institucional
- Estrategias para la deserción tardía (Asesorías en pre-práctica, asesorías en inserción al mundo laboral, asesorías de trabajo de grado)
- Promover un acompañamiento integral y efectivo dirigido a los estudiantes, centrado en que éste sea capaz de establecer objetivos que orienten su

motivación, pueda planear y ejecutar acciones para alcanzar metas y resolver problemas (no sólo académicos) con los recursos personales y las posibilidades que el contexto les brinda

- Ampliación del programa de seguridad alimentaria.
- Promover la autonomía estudiantil, con un rol activo y protagónico, que le permita al estudiante reconocer y trabajar desde sus fortalezas
- Oferta de programas acorde con las necesidades, expectativas e inquietudes de la comunidad, garantizando su participación
- Bienestar universitario como sistema de servicio social
- Presencia del Bienestar Universitario en las comunas que hacen parte de la oferta académica institucional
- Consolidación de un programa de Bienestar Laboral Institucional articulado con TH.
- Fortalecimiento de mecanismos que permitan la consolidación o establecimiento de convenios para acceso a infraestructura física para el Bienestar.

Internacionalización:

En el contexto de un mundo globalizado e interconectado mediante las tecnologías de la información y la comunicación, la educación se debe convertir en una herramienta que facilite traspasar las fronteras y proyectar a la Institución a nivel internacional, mediante la participación de un personal cualificado, intercultural y con dominio de una lengua extranjera.

Metas:

- Proyectar la Institución Universitaria a nivel Internacional desde los aspectos investigativos, curriculares y de docencia.
- Crear espacios de intercambio académico para la apropiación de competencias en docentes y estudiantes de una segunda lengua.
- Fortalecer la estructura de internacionalización de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia como un proceso que transversalice y potencie las funciones misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social.

- Realizar actualizaciones curriculares pertinentes con las megatendencias mundiales de los diferentes niveles de formación académica (internacionalización del currículo).
- Establecer vínculos académicos a nivel internacional con universidades y centros de investigación que se articulen con las líneas de investigación de la Institución.
- Establecer convenios con universidades de reconocido prestigio que permitan incorporar docentes para su formación posgradual.
- Ampliar la movilidad entrante y saliente mediante políticas que permitan intercambios y pasantías de estudiantes y docentes que sean pertinentes y de calidad con universidades de reconocimiento internacional e impacten el desarrollo y visibilidad institucional.
- Ampliar las actividades y eventos con visitantes nacionales y extranjeros.
- Aumentar los conversatorios y devolución de experiencias internacionales.
- Garantizar la inclusión de la internacionalización en los aspectos curriculares de los programas académicos en busca de la doble titulación.

2.3.2. Coherencia y Eficiencia Académico – Administrativa:

La gestión académica debe trascender y no concebirse solo como un proceso económico - administrativo, en este sentido, debe garantizarse que la administración esté al servicio de la academia, en correspondencia con la función misional de seguir forjando una institución centrada en la gestión del conocimiento y comprometida con el mejoramiento constante de sus procesos y servicios académicos.

Metas

- Actualizar y mejorar el sistema de gestión académico – administrativo que permee directamente la academia y sea la base que impulse el desarrollo fundamental de las funciones misionales de la institución
- Modernizar la planeación institucional para que se convierta en el fundamento del desarrollo institucional, y que utilice la autoevaluación, los

procesos de acreditación y los planes de mejoramiento como herramientas indispensables en su gestión

- Sostenibilidad económica institucional
- Sinergia institucional
- Recuperación de la identidad institucional
- Crear un sistema de información central que integre los procesos académicos y administrativos en procura de cumplir los procesos misionales de la institución
- Establecer sistemas de comunicación asertivos y modernos que permitan tener contacto directo con toda la comunidad académica
- Mejorar los procesos de cualificación del personal administrativo, para hacerlos concordantes con la evolución de la Institución
- Actualización de normatividad institucional de tal manera que sea congruente con la modernización de la educación y permitan una mayor motivación de la comunidad académica acordes de una Institución Universitaria de cara al futuro
- Definir estrategias de apropiación del Proyecto Educativo Institucional –PEI- que transversalice e impacte la vida universitaria y a toda la comunidad que allí converge
- Actualización de la oferta académica con un diseño curricular que promueva ambientes de aprendizaje que garanticen su articulación con el sector productivo
- Fortalecimiento del sistema de seguimiento a graduados
- Oportunidades de incorporación de graduados destacados a la Institución
- Diseñar e implementar una estrategia administrativa que promueva la articulación de los servicios de extensión académica con las facultades y dependencias de la Institución
- Análisis y modernización organizacional que permita la priorización de recursos para la academia.
- Establecer mecanismos para la disminución gradual de las matrículas, análisis por programa académico.
- Promover una ruta que favorezca el tránsito de la educación media hacia la educación superior, fortaleciendo la articulación con niveles precedentes

- Emplear mecanismos que conduzcan a la apropiación de escenarios de formación como la ciudadela universitaria de occidente
- Proyecto de adecuación física coherente con el crecimiento de la oferta académica, y con el número de estudiantes y docentes.
- Espacio permanente para el diálogo con la comunidad académica
- Ampliación del calendario académico como estrategia de fortalecimiento del trabajo tutorial
- Análisis jurídico para la articulación académico – administrativa de las IES municipales

FIRMA:

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes, positioned to the right of the 'FIRMA:' label.

FECHA: 26/02/2020

