



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA**

www.colmayor.edu.co

JORNADA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA FISCAL 2018

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Dando cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 la Institución definió el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, de acuerdo a los siguientes componentes:

1. Metodología para la identificación de riesgos de corrupción y acciones para su manejo.
2. Estrategias anti trámites.
3. **Rendición de Cuentas.**
4. Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.
5. Mecanismos para la transparencia.
6. Iniciativas adicionales (Código de Integridad, Ética y Buen Gobierno).

Para más información consultar el siguiente link:
http://www.colmayor.edu.co/archivos/plan_anticorrupcion_y_atenci_i7jrtza.pdf

EJES Y COMPONENTES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL “EDUCACIÓN DE CALIDAD PARA EL DESARROLLO HUMANO”



COMPONENTE 1: DOCENCIA

COMPONENTE 1: DOCENCIA

A 2018-2 se contó con un total de 465 docentes planta, ocasionales y cátedra

TIPO DE CONTRATO	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
Docentes Planta en carrera	46	44	55	55	53	52
Docentes Ocasionales	58	58	61	57	63	82
Docentes Cátedra	230	219	250	253	276	284
TOTAL	334	321	366	365	392	418

Fuente: Talento Humano, marzo de 2019

Docentes Educación Continua: 21

Actividades anexas a la docencia: 26

Total docentes 2018-2: 465

COMPONENTE 1: DOCENCIA

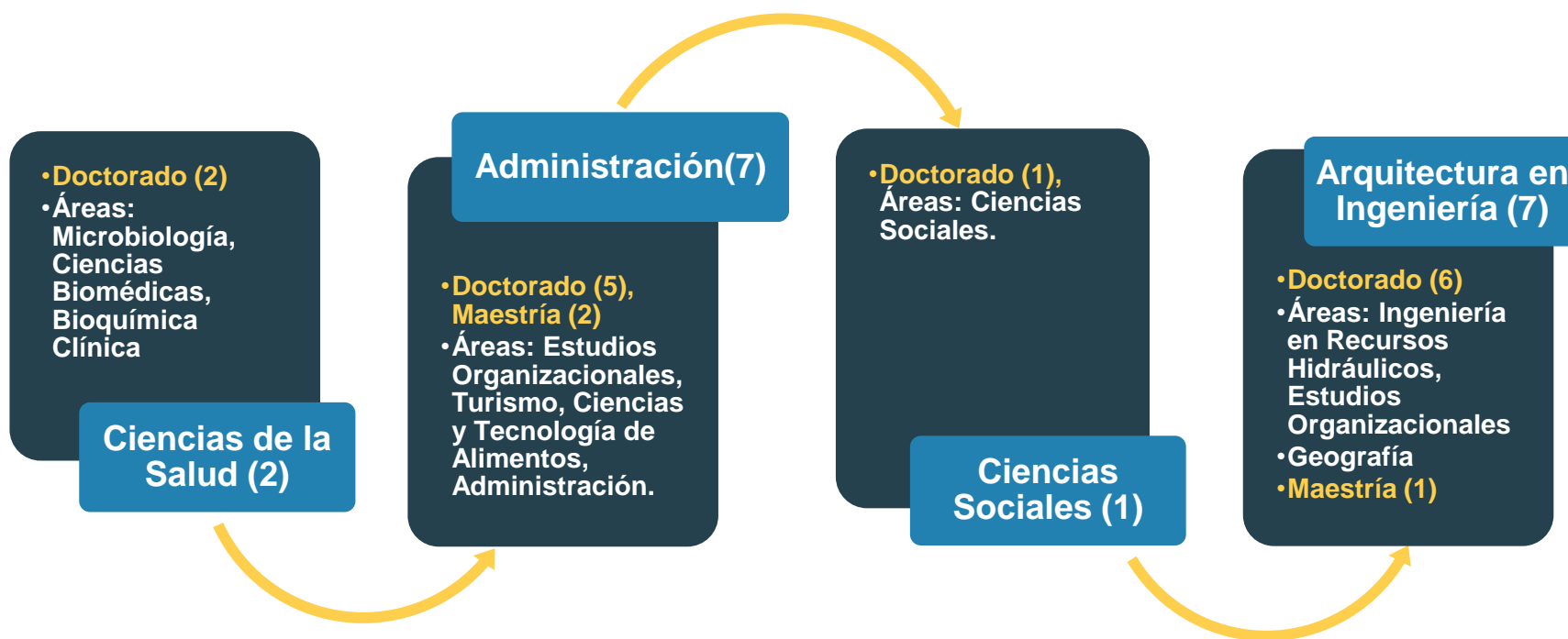
El 39% de los docentes de la Institución cuentan con nivel de formación en Maestría:

Formación	2014-2		2018-2	
	No.	%	No.	%
Doctor	6	2%	15	4%
Magister	86	28%	161	39%
Especialista	100	32%	113	27%
Profesional	108	35%	103	24%
Tecnólogo	11	4%	26	6%
TOTAL	312	100%	418	100%

Fuente: Talento Humano, marzo de 2019

COMPONENTE 1: DOCENCIA

Se cuenta con 14 docentes en proceso de formación en Doctorado y 3 en proceso de formación en Maestría:



En marzo del presente año se graduarán **6 docentes** que culminaron sus estudios de Doctorado.

Fuente: Vicerrectoría Académica, marzo de 2019

COMPONENTE 1: DOCENCIA

Se abrirá la convocatoria para asignación de 7 plazas docentes en 2019

4 PLAZAS POR DOCENTES RETIRADOS:

**Facultad de Administración, Facultad de Arquitectura e Ingeniería,
Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias de la Salud**

3 VACANTES MÁS:

**1 Facultad de Arquitectura, 1 Facultad de Ciencias Sociales y
1 Facultad de Administración.**

COMPONENTE 1: DOCENCIA

RETOS COMPONENTE 1:

1. Continuar con la cualificación del personal docente.
2. Culminar el proceso de asignación de plazas docentes.
3. Iniciar programa de Pasantías al exterior de docentes en proceso de inmersión en segunda lengua, especialmente en idioma inglés.

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Oferta académica 23 programas (3 virtuales, 20 presenciales):

NIVEL	Hasta 2016	2017	2018
Tecnológico (7)	Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería	Tecnología en Gestión Ambiental (virtual)	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo Registro calificado otorgado mediante Resolución 016133 de 2018
	Tecnología en Gestión Comunitaria	Tecnología en gestión Turística (virtual)	
	Tecnología en Gestión de Servicios Gastronómicos	Tecnología en Gestión Catastral	
Profesional Universitario (9)	Bacteriología y Laboratorio Clínico	Ingeniería Comercial	Profesional en Gastronomía y Culinaria Registro Calificado otorgado mediante Resolución 03522 del 1 de marzo de 2018, por término de 7 años.
	Administración de Empresas Turísticas		
	Planeación y desarrollo Social		
	Construcciones Civiles		
	Biotechnología		
	Ingeniería Ambiental		
Arquitectura			
Especialización (4)	Especialización en Construcción Sostenible	Especialización en Planeación Urbana (virtual)	
	Especialización en Microbiología Ambiental	Especialización en Gestión del Riesgo de Desastres	
Maestrías en convenio (3)	Maestría en Bioquímica Clínica (convenio con Universidad de San Buenaventura de Cartagena)		
	Maestría en Gestión de la Calidad de los Alimentos (convenio Corporación Universitaria Lasallista)		
	Maestría en Microbiología Clínica (Convenio Universidad de San Buenaventura)		

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Se obtuvo registro calificado para la oferta de dos nuevos programas presenciales:



mi U Col Mayor Es calidad

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

SNIES: 107468
Registro Calificado: Resolución 016133 de 2018.



mi U Col Mayor Es calidad

Profesional en Gastronomía y Culinaria

SNIES: 106771
Registro Calificado: Resolución 3522 de 2018

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Se renuevan 3 Registros Calificados:

Programa	Resolución renovación de registro calificado	Vigencia
Administración de Empresas Turísticas	015832 del 21 de septiembre de 2018	2 años
Arquitectura	017558 del 8 de noviembre de 2018	7 años
Biología	015833 del 21 de septiembre de 2018	7 años

Fuente: Vicerrectoría Académica, marzo de 2019

Se surtió el proceso para la renovación del Registro Calificado del programa Construcciones Civiles (a la espera de concepto) y para la obtención del Registro Calificado de la Maestría en Hematología (a la espera de concepto).

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Acreditación en Alta Calidad de 2 nuevos programas:

Acreditados en 2018 por 4 años

<p><i>miU Colmayor</i> <i>Es calidad</i></p> <p>Tecnología en Gestión de Servicios Gastronómicos</p> <p>SNIES: 105436 Registro Calificado: Resolución 5559 de 2016. Registro Alta Calidad: Resolución 02903 de 2018.</p>		<p><i>miU Colmayor</i> <i>Es calidad</i></p> <p>Biotecnología</p> <p>SNIES: 17498 Registro Calificado: Resolución 17170 de 2012. Registro Alta Calidad: Resolución 003989 de 2018.</p>	
---	---	---	---

Más 2 programas en proceso de reacreditación en alta calidad:

Reacreditado en 2015 por 4 años

<p><i>miU Colmayor</i> <i>Es calidad</i></p> <p>Bacteriología y Laboratorio Clínico</p> <p>SNIES: 1725 Registro Calificado: Resolución 6962 de 2010. Reacreditación en Alta Calidad: Resolución 20201 de 2015.</p>	
---	--

Acreditado en 2013 por 6 años

<p><i>miU Colmayor</i> <i>Es calidad</i></p> <p>Administración de Empresas Turísticas</p> <p>SNIES: 3205 Registro Calificado: Resolución 17075 de 2012. Registro Alta Calidad: Resolución 15547 de 2013.</p>	
---	--

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA



El Ministerio de Educación Nacional confirió el pasado 10 de diciembre durante la Noche de los Mejores la orden a la Educación Superior y a la fé pública Luis López de Mesa a los programas de Biotecnología y Tecnología en Gestión de Servicios Gastronómicos en reconocimiento a la Acreditación en Alta Calidad de ambos programas.



Resolución Número 02903
del 21 de febrero de 2018.



Resolución Número 003989
del 12 de marzo de 2018.

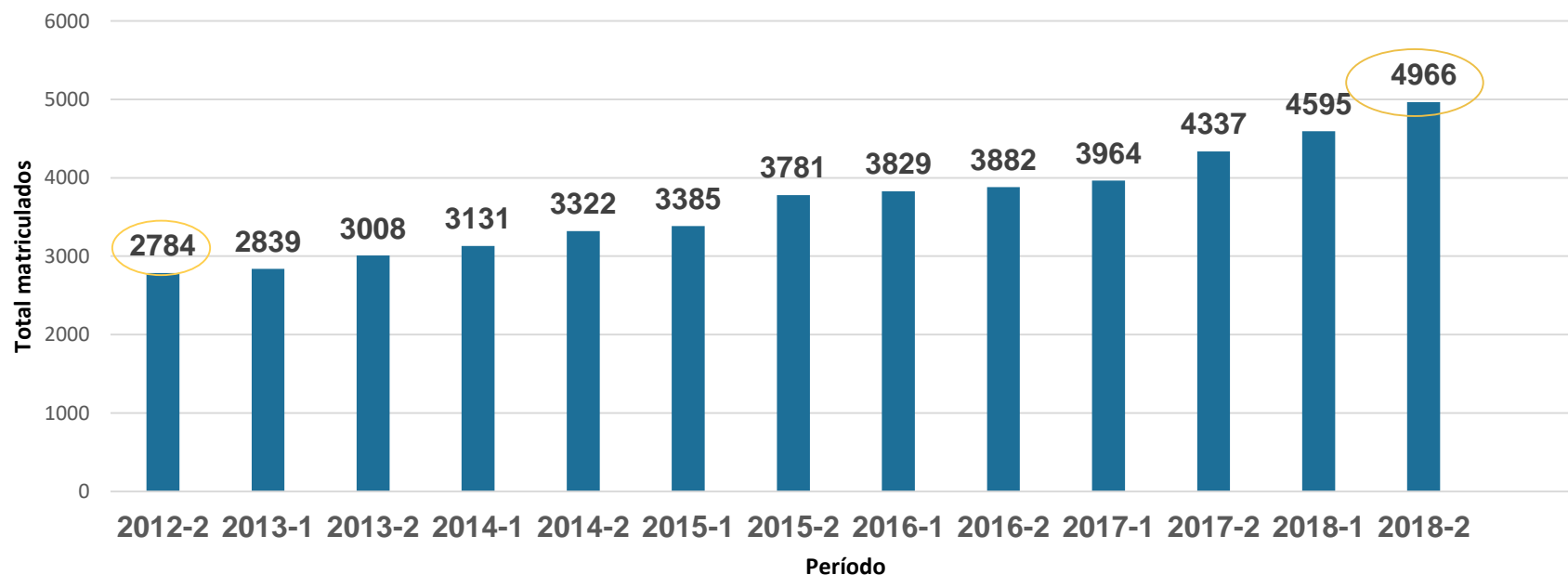
COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación:

<p><i>miU</i> Colmayor <small>Es calidad</small></p> <p>Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería</p> <p>SNIES: 1794 Registro Calificado: Resolución 8673 de 2013.</p>	
<p><i>miU</i> Colmayor <small>Es calidad</small></p> <p>Ingeniería Ambiental</p> <p>SNIES: 54263 Registro Calificado: Resolución 10327 de 2015.</p>	
<p><i>miU</i> Colmayor <small>Es calidad</small></p> <p>Planeación y Desarrollo Social</p> <p>SNIES: 3707 Registro Calificado: Resolución 12912 de 2015.</p>	

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Aumento de cobertura en un 96% desde el 2012:

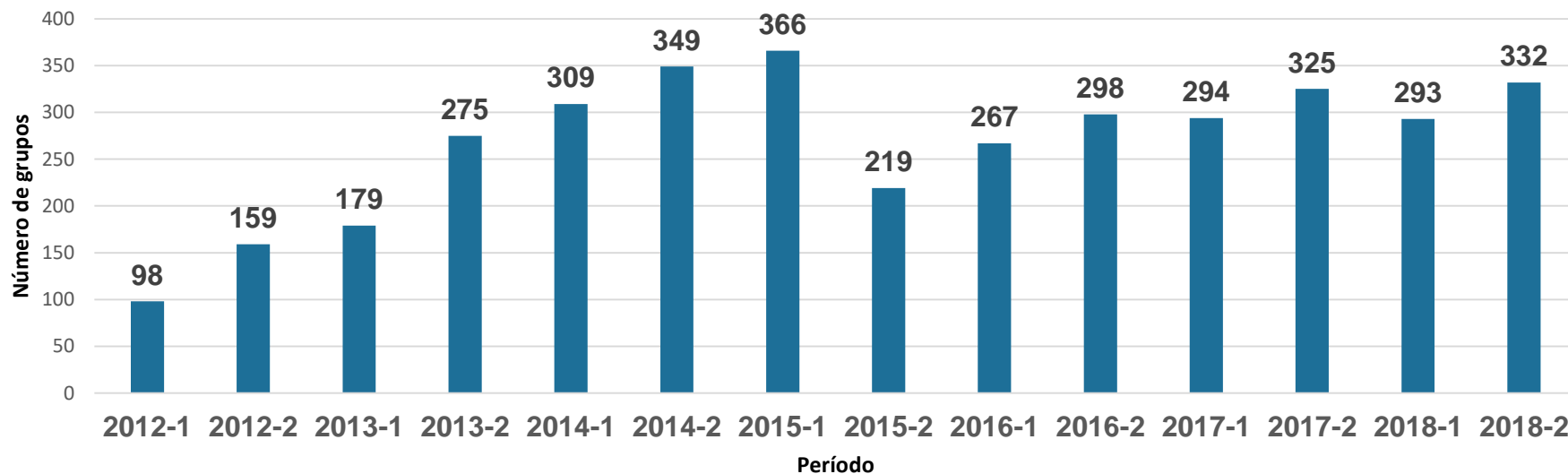


Fuente: Admisiones, Registro y Control, marzo de 2019

A **2019-1** contamos con un total de **5.458** estudiantes matriculados.

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

Se cuenta con 625 grupos virtuales con apoyo a la presencialidad en 2018:



Fuente: Virtualidad, febrero de 2019

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

VIRTUALIDAD:

Se está administrando la plataforma @Medellín, concebida como modelo de educación digital del municipio, que ofrece formación integral con apoyo de la tecnología.

En esta ciudadela, se integra la oferta de educación para el trabajo, desarrollo humano y formación continua de las tres IES del Municipio de Medellín: ITM, I.U. Pascual Bravo e I.U. Colegio Mayor de Antioquia a través de las TIC, garantizando cobertura para la ciudadanía y acceso a programas de formación con calidad y pertinencia.

PROGRAMAS QUE OFERTA LA INSTITUCIÓN A TRAVÉS DE @MEDELLÍN:



Especialización en
Planeación Urbana



<https://bit.ly/2NZI5tb>



Tecnología en
Gestión Ambiental



<https://bit.ly/2mj70ux>



Tecnología en
Gestión Turística



<https://bit.ly/2CdRkjl>

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

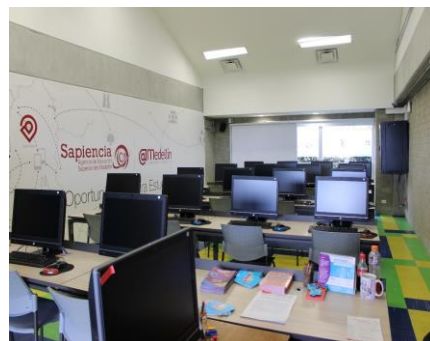
Se firmaron convenios con Sapiencia para fomentar el uso de las TIC:

CONVENIO 230 CON SAPIENCIA

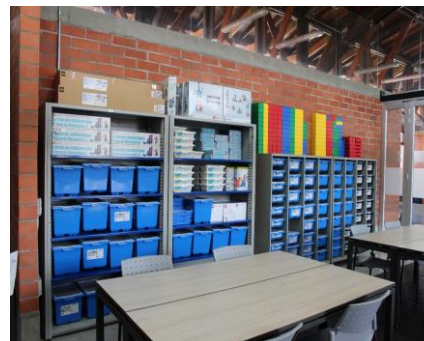


- Administración de las salas satélite ubicadas en los 5 corregimientos de Medellín.
- Oferta académica de cursos virtuales y manejo del componente de comunicaciones de @Medellín.

Sala satélite San Antonio de Prado



Sala satélite Santa Elena



Se firmaron convenios con Sapiencia para fomentar el uso de las TIC:

CONVENIO 146 CON SAPIENCIA “YO EMPRENDO”



Capacitación virtual a 1.146 estudiantes becados de ITM, Pascual Bravo y Colmayor en temas de emprendimiento.

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

En concordancia con la pertinencia, calidad y cobertura se adquiere Aula Móvil Gastronómica:



Cocina semi-industrial que cuenta con tanques de agua con capacidad de almacenar 1.000 litros, 5 hornos industriales, un nevecón, 5 mesones y una capacidad para 25 estudiantes

INVERSIÓN: \$550.000.000

COMPONENTE 2: OFERTA ACADÉMICA

RETOS COMPONENTE 2:

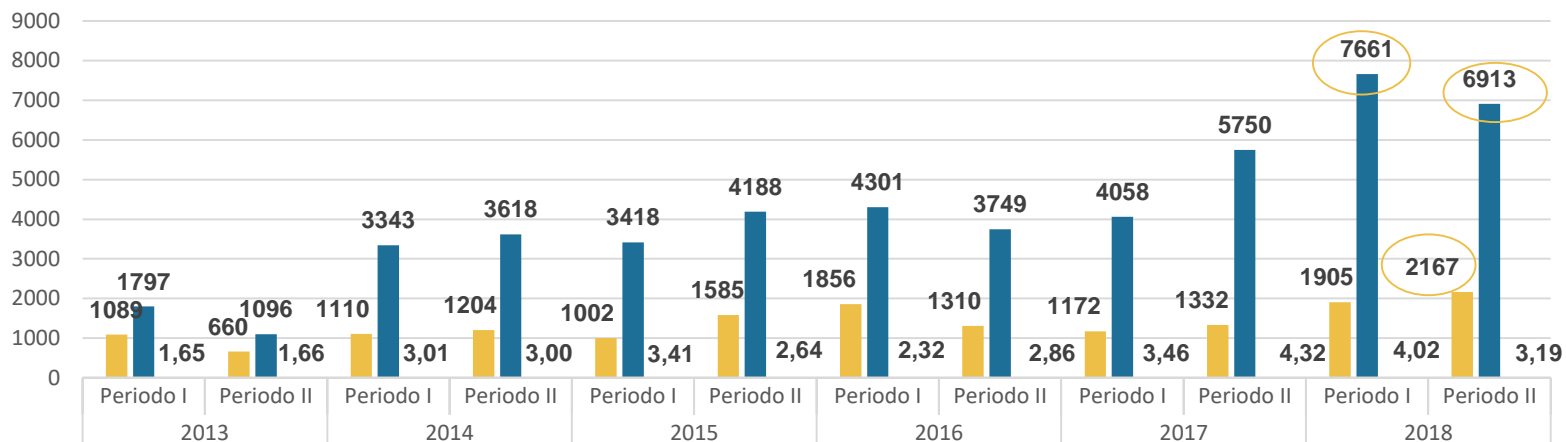
1. Avanzar en el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional y radicar documento maestro el 28 de junio de 2019.
2. Ofertar cursos de inglés gratuitos a través de la plataforma @Medellín.
3. Proyectar la oferta de programas de Posgrado propios.
4. Realizar convenio con la Institución Universitaria de Envigado para la Profesionalización en Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Implementar estrategias que permitan elevar el nivel de desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber Pro en las diferentes competencias.

**COMPONENTE 3:
PERMANENCIA CON CALIDAD**

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

Se aumentaron los 3 componentes de la cobertura: atenciones, personas y fidelización:

Cobertura de Quédate en Colmayor



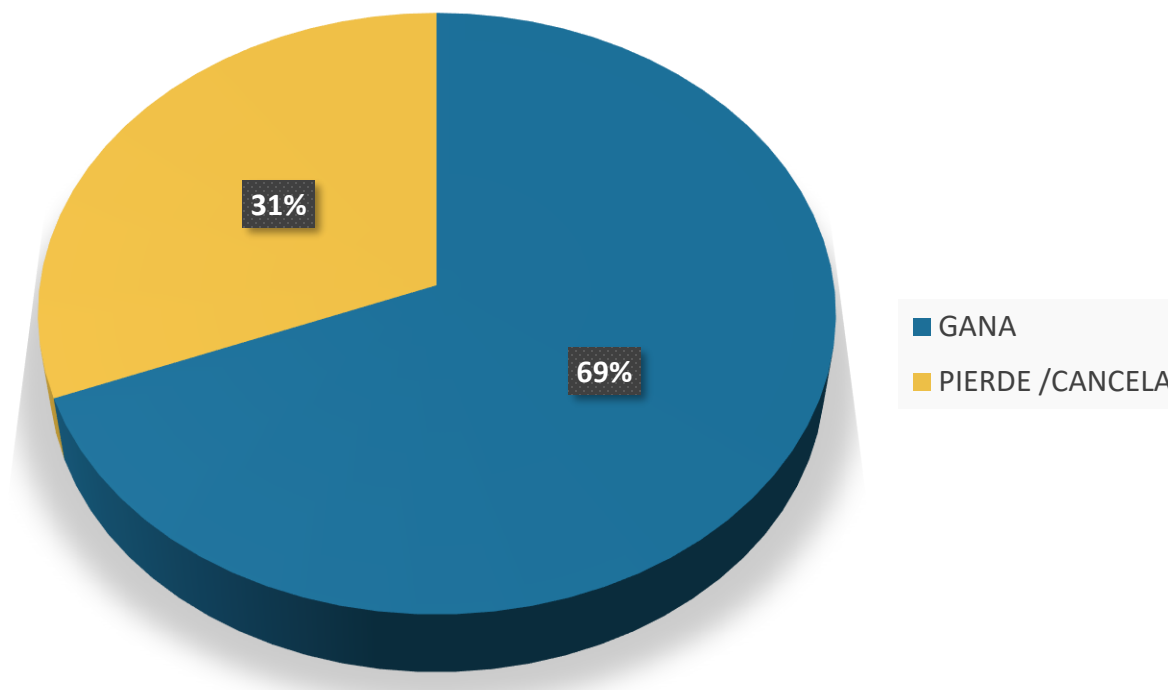
■ TOTAL Utilización Servicios ■ TOTAL Asistencias Servicios ■ Fidelización/Hábitos

Fuente: Permanencia, febrero de 2019

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

Se contribuyó a la mejora del rendimiento académico de los estudiantes:

Impacto a la Mejora Quédate en COLMAYOR



Fuente: Permanencia, febrero de 2019

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

Participación en estrategias de articulación con Sapiencia, para fomentar el acceso y permanencia a la Educación Superior:



Estrategia que busca promover y fortalecer las habilidades que favorezcan la permanencia en los estudiantes de primer, segundo y tercer semestre de las tres Instituciones de Educación Superior (IES) adscritas al Municipio de Medellín.

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

Participación en estrategias de articulación con Sapiencia, para fomentar el acceso y permanencia a la Educación Superior:



A través de metodologías como talleres tipo Coaching y talleres creativo – experienciales con enfoque STEM+H, los jóvenes tuvieron una experiencia para fortalecer su proceso de orientación vocacional hacia los programas tecnológicos de estas 3 instituciones.



<https://bit.ly/2HrcePN>



<https://bit.ly/2NMBQHM>



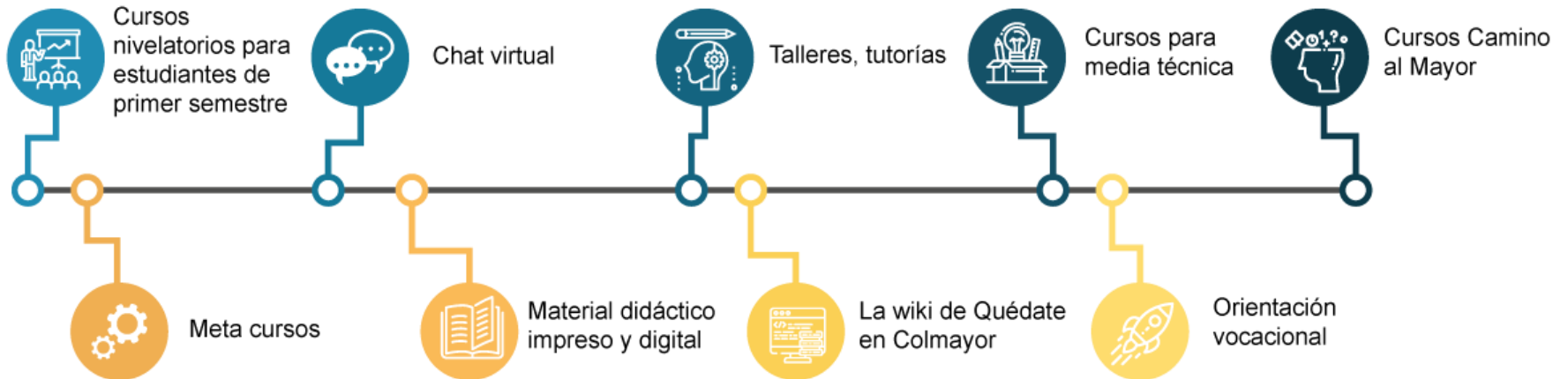
<https://bit.ly/2SPmmDR>



<https://bit.ly/2NLmEdU>

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

Actividades para la permanencia:



COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

La Institución lideró la construcción de los:



LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERINSTITUCIONAL

PARA LA PERMANENCIA
Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL.



<https://bit.ly/2tU4OMT>

COMPONENTE 3: PERMANENCIA CON CALIDAD

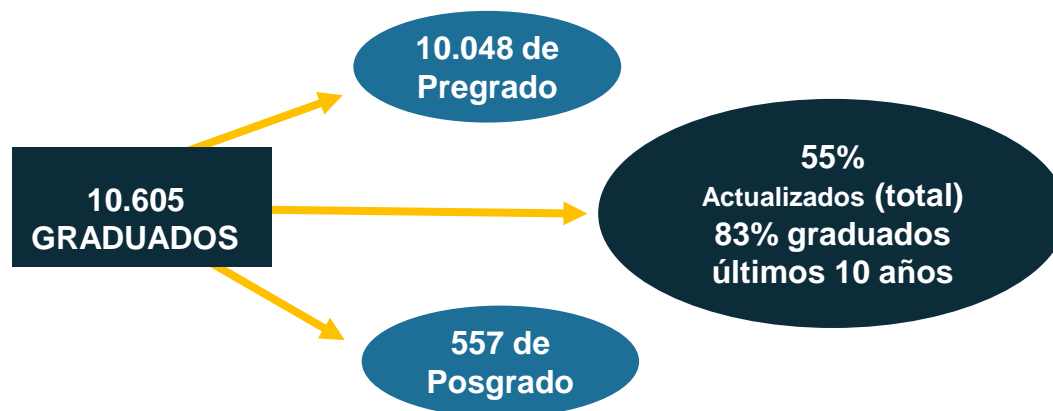
RETOS COMPONENTE 3:

1. Contribuir a la disminución de las tasas de deserción estudiantil.
2. Fortalecer el acompañamiento a los estudiantes que participan de las diferentes actividades desarrolladas por Quédate en Colmayor.
3. Implementar los lineamientos de Política Interinstitucional de Permanencia y Graduación Estudiantil.
4. Diversificar la oferta de cursos y acompañamiento de Quédate en Colmayor.

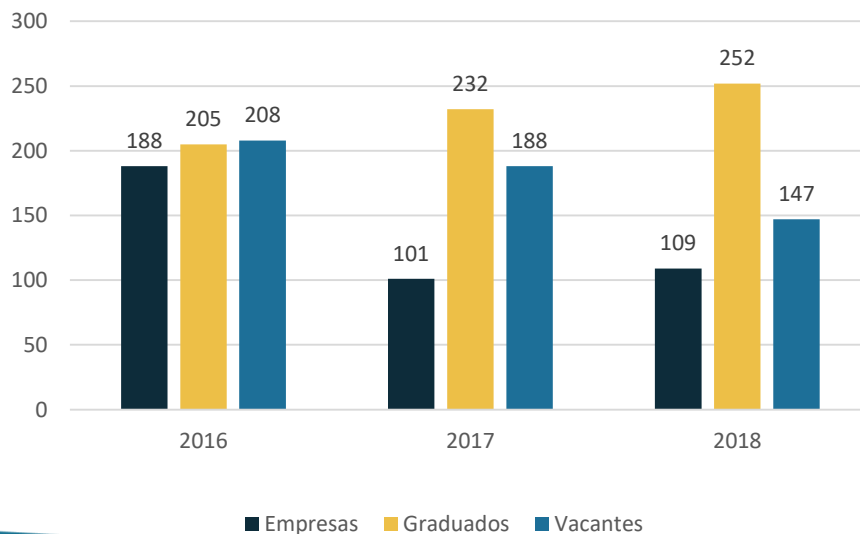
COMPONENTE 4: GRADUADOS

COMPONENTE 4: GRADUADOS

Total de graduados de programas de pregrado y posgrado: 10.605



Servicios de intermediación laboral:



En 2018 se registraron 109 empresas nuevas en la bolsa de empleo, para un total de 571 empresas activas.

Fuente: Centro de Graduados, febrero de 2019

COMPONENTE 4: GRADUADOS

Evolución y vinculación de los graduados a la Institución:



Fuente: Centro de Graduados, febrero de 2019

COMPONENTE 4: GRADUADOS

RETOS COMPONENTE 4:

1. Fortalecer el proceso de seguimiento y actualización de datos de graduados.
2. Vincular mayor número de empresas y ofertas laborales dirigidas a graduados, a través de estrategias que permitan dar a conocer el perfil y la calidad profesional de los graduados de la Institución.
3. Identificar cuántos graduados logran vincularse laboralmente a través de la bolsa de empleo.

EJE 2: INVESTIGACIÓN

COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN

Grupos de investigación categorizados en Colciencias:

FACULTADES	GRUPOS	Fecha de conformación	Clasificación COLCIENCIAS				
			2010	2013	2015	2017	2018
Arquitectura e Ingeniería	Ambiente, Hábitat y Sostenibilidad	2009	A	B	B	B	B
Administración	Grupo de Investigación Empresarial y Turístico	2004	D	B	B	B	B
Ciencias de la Salud	Biociencias	2003	Reconocido	B	C	B	B
Ciencias Sociales	Estudios sobre Desarrollo Local y Gestión Territorial	2009	Reconocido	C	Reconocido	C	C

Nuevo grupo de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales: Planeación, Desarrollo y Educación PLAND+E



AMBIENTE,
Hábitat y Sostenibilidad
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia



GIET
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia



PLAND+E
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia



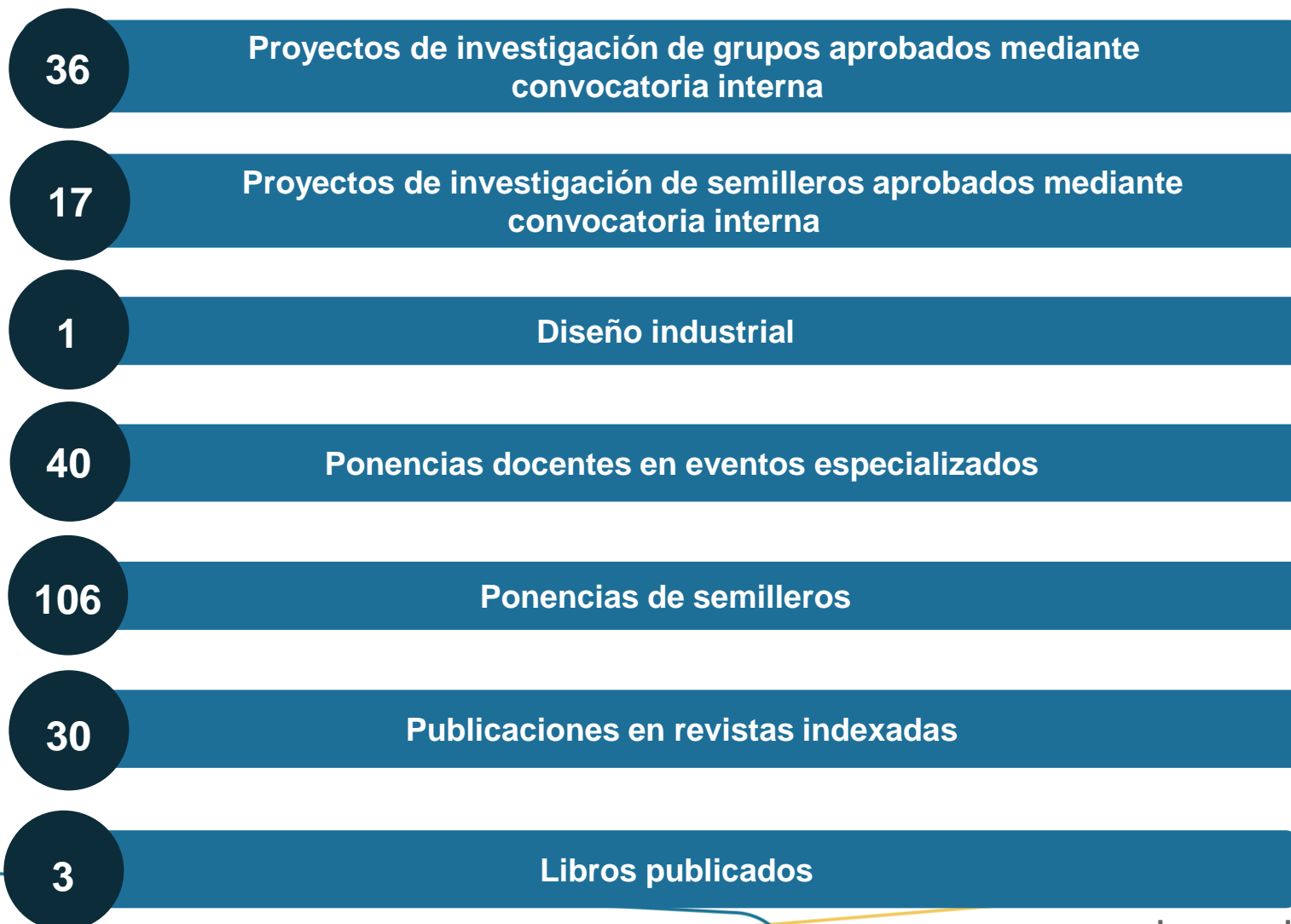
BIOCIENCIAS
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia



DESARROLLO
Local y Gestión Territorial
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia

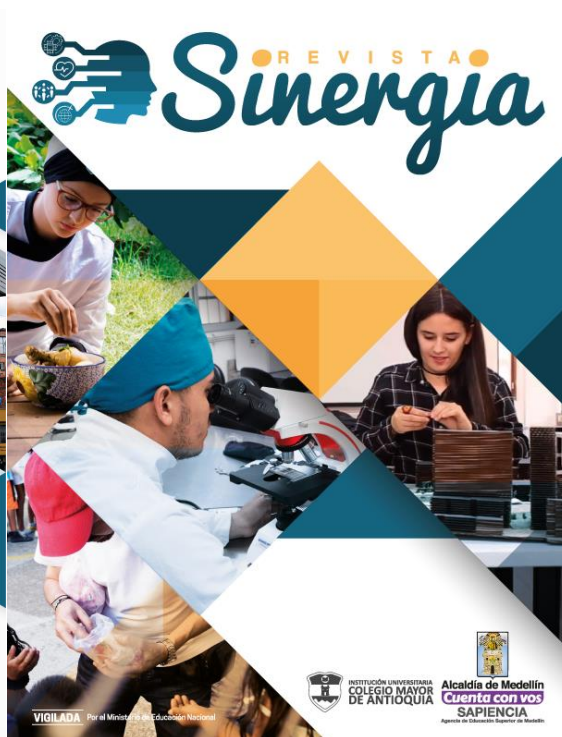
Fuente: Centro de Investigación, febrero de 2019

Se aumenta la producción investigativa y participación en diversos eventos nacionales e internacionales:



COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN

Revista Sinergia: nace de un convenio con Sapiencia para la divulgación científica digital de artículos institucionales y externos.



<https://bit.ly/2EXf4u4>

COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN



Eventos científicos Internacionales en cada Facultad con la cofinanciación del Ministerio de Educación Nacional:

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

BIOCIENCIAS
JORNADAS DE BIOTECNOLOGÍA Y SALUD

7ª FERIA DE BIOTECNOLOGÍA
Muestras de Ejercicios Investigativos, Aplicaciones y Experiencias Interactivas

MIÉRCOLES 26 DE SEPTIEMBRE DE 2018

ENTÉRATE DE MÁS

Organiza: COLEGIO MAYOR DE ANTOQUIA, MEDIOCIÓN, TERCEROS POR UN MEJOR PAÍS

VIGILADA Por el Ministerio de Educación Nacional

BIOCIENCIAS
JORNADAS DE BIOTECNOLOGÍA Y SALUD

SEMINARIO DE **ONCOHEMATOLOGÍA**

LUNES 24 DE SEPTIEMBRE DE 2018

ENTÉRATE DE MÁS

Organiza: COLEGIO MAYOR DE ANTOQUIA, MEDIOCIÓN, TERCEROS POR UN MEJOR PAÍS

VIGILADA Por el Ministerio de Educación Nacional

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES:

miU Colmayor Es calidad

SEMANA DE LA FACULTAD **CIENCIAS SOCIALES**

DEL 7 AL 9 DE NOVIEMBRE

Alcaldía de Medellín Cuenta con vos

VIGILADA Por el Ministerio de Educación Nacional



PLAND+E
Grupo de Investigación
Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia

COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN

Se aumenta la asignación de estímulos pecuniarios por producción investigativa:

2015	2016	2017	2018
<ul style="list-style-type: none"> • Valor: \$50.000.000 • Docentes: 20 • Productos: 30 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor: \$ 42.000.000 • Docentes: 20 • Productos: 40 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor: \$ 55.908.408 • Docentes: 28 • Productos: 42 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor: \$ 93.332.379 • Docentes: 34 • Productos: 64

Publicación en Revistas, Ponencias en Eventos especializados, Patente de Invención, dirección de trabajos de grado, culminación de estudios doctorales, libro, capítulo de libro, eventos nacionales e internacionales y, premios Internacionales (de instituciones de reconocido prestigio académico, científico, técnico y artístico a obras o trabajos realizados).

Fuente: Centro de Investigación, febrero de 2019

COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN



Aumento en los recursos destinados a la investigación:

Año	Frescos	Especie	TOTAL
2012	367.491.100		367.491.100
2013	582.681.457		582.681.457
2014	407.000.000	227.911.963	634.911.963
2015	547.258.604	549.329.314	1.096.587.918
2016	732.000.000	771.250.278	1.503.250.278
2017	500.000.000	635.902.519	1.135.902.519
2018	1.200.000.000	1.369.910.695	2.569.910.695

2012

\$367.491.100



2018


\$2.569.910.695

Se invirtieron **\$1.053.802.418** para el desarrollo de 52 proyectos de investigación: 35 de grupos y 17 de semilleros.

Fuente: Centro de Investigación, febrero de 2019

COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN


Implementación de nuevo software para la gestión integral de los procesos de investigación: grupos, integrantes, proyectos presentados y productos generados por los investigadores.



Proyectos De Investigación

INVESTTIGA Software
Software Investigación - ADMINISTRATIVO

[Home](#) [Ocultar Modulos](#)

SANTIAGO 

ACCESOS RÁPIDOS

Grupos De Investigación
Convocatorias ADM
Convocatorias
Proyectos De Investigación
Evaluación De Proyectos
Seguimiento Financiero
Seguimiento Financiero Nota
Seguimiento Financiero CC
Productos

Personal
Admin
Maestros
Security ADM
Security Investigación
Informes

NOTA:
- Este es el modulo de administración de proyectos.

Proyectos								Abrir Búsqueda por Filtro ▼
Funciones	Estado	Convocatoria	Código	Código Auto Inscripción	Título	Tipo Proyecto	Tipo Investigación	Tipo Objetivo Socioe
	Adjudicado	descripcion	FA1	1	Proyecto 001	Innovacion	Investigacion Aplicada	Infraestructuras y c
	En Evaluacion	descripcion	FAI1	1	Titulo proyecto	Innovacion	Investigacion Basica	Produccion y tecn
	En Evaluacion	descripcion	FAI2	2	prueba	Investigacion	Investigacion Basica	Exploracion y explot
	En Evaluacion	descripcion	FAI3	3	titulos de proyectos	Innovacion	Desarrollo Tecnologi...	Produccion y tecn
	Borrador	descripcion	FCSO1	1	PRUEBA MAURICIO	Investigacion	Investigacion Basica	Exploracion y explot
	Borrador	descripcion	FAI4	4	prueba proyecto lider	Servicios de Inf...	Investigacion Basica	Exploracion y explot
	Borrador	descripcion	FCSA1	1	proyecto lider 2	Servicios de Re...	Investigacion Aplicada	Proteccion y mejora
	Borrador	Convocatoria prueba	FCSA2	2	proyecto para infor...	Servicios de Re...	Investigacion Aplicada	Exploracion y explot
	En ejecucion	descripcion	FCSO2	2	Titulo proyecto per...	Investigacion	Investigacion Basica	Proteccion y mejora
	Borrador	descripcion	FAI5	5	Proyecto Luis Alejan...	Investigacion	Investigacion Basica	Exploracion y explot

Inversión: \$200.000.000

Proyectos de investigación de impacto:

Propuesta gastronómica para el aprovechamiento de las frutas y verduras que se desperdician por sobrecosecha en la Plaza Minorista de Medellín José María Villa.

Ruta turístico-gastronómica entre México y Colombia basada en sus productos endémicos: maíz y frijol.

Bloques de asfalto reciclado comprimido.



Proyectos de investigación de impacto:

Evaluación de bacterias ácido lácticas autóctonas como cultivos iniciadores para la producción de Queso Doble Crema . Fase II



Mecanismos de pseudomonas spp. para biorremediar aguas contaminadas con plomo en el Valle de Aburrá



COMPONENTE 1: IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES EN LA INSTITUCIÓN

RETOS COMPONENTE 1:

1. Mantener 4 grupos de investigación categorizados en Colciencias y lograr la categorización de 1 nuevo grupo.
2. Desarrollar 2 investigaciones con protección de derechos de autor o patentes.
3. Consolidar el nuevo software de investigación.
4. Incrementar la producción científica por profesor.
5. Mantener el programa de estímulos asignados a los docentes por producción investigativa.

EJE 3:
EXTENSIÓN ACADÉMICA Y
PROYECCIÓN SOCIAL

COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA – CENTRO DE LENGUAS

Aumento en la comunidad institucional matriculada en los cursos del Centro de Lenguas:

Período	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
Total matriculados	132	546	793	751

TOTAL: 1544 ESTUDIANTES MATRICULADOS EN 2018

AUMENTO: 128%

Tuvimos 10.455 matriculados externos por convenios con recursos de PP.

Reto: Incrementar el número de matriculados en los cursos ofertados por el Centro de Lenguas.

Fuente: Centro de Lenguas, marzo de 2019

Actividades para fortalecer la Extensión Académica y la Proyección Social:

31

ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA

6

CÁTEDRAS DE EXTENSIÓN HACIA LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL

73

ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL

5

**CONVENIOS DESARROLLADOS POR EL CENTRO DE CONSULTORÍA
Y ASESORÍA ORGANIZACIONAL**

3

**CONVENIOS DESARROLLADOS POR EL CONSULTORIO
DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL HÁBITAT**

2

CONVENIOS DESARROLLADOS POR EL SOCIAL LAB

10

**PRODUCTOS ACADÉMICOS DESARROLLADOS A PARTIR DE
LOS PROYECTOS DE EXTENSIÓN**

Fuente: Extensión Académica, febrero de 2019

COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA

Se firmaron 33 convenios con diferentes entidades a nivel regional y municipal, con la vinculación de 77 graduados y 38 estudiantes:

Entidad contratante	Número de convenios firmados
Agencia de Educación Superior –Sapiencia-	5
Cámara de Comercio de Medellín Para Antioquia	1
Área Metropolitana del Valle de Aburrá	1
Fundación Fraternidad Medellín	3
Gobernación De Antioquia	4
Ministerio de Educación Nacional	2
Municipio de Medellín	13
Escuela de Administración Pública ESAP	1
FENALCO	1
Fiduprevisora	1
Unión Temporal Corredores Turísticos	1
TOTAL	33

Fuente: Extensión Académica, febrero de 2019

COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA

POLÍTICA PÚBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ DEL MUNICIPIO DE MEDELLÍN

SEGURIDAD ALIMENTARIA



PROGRAMA ANTIOQUIA JOVEN

VÍCTIMAS



COMPONENTE 1: EXTENSIÓN ACADÉMICA

RETOS COMPONENTE 1:

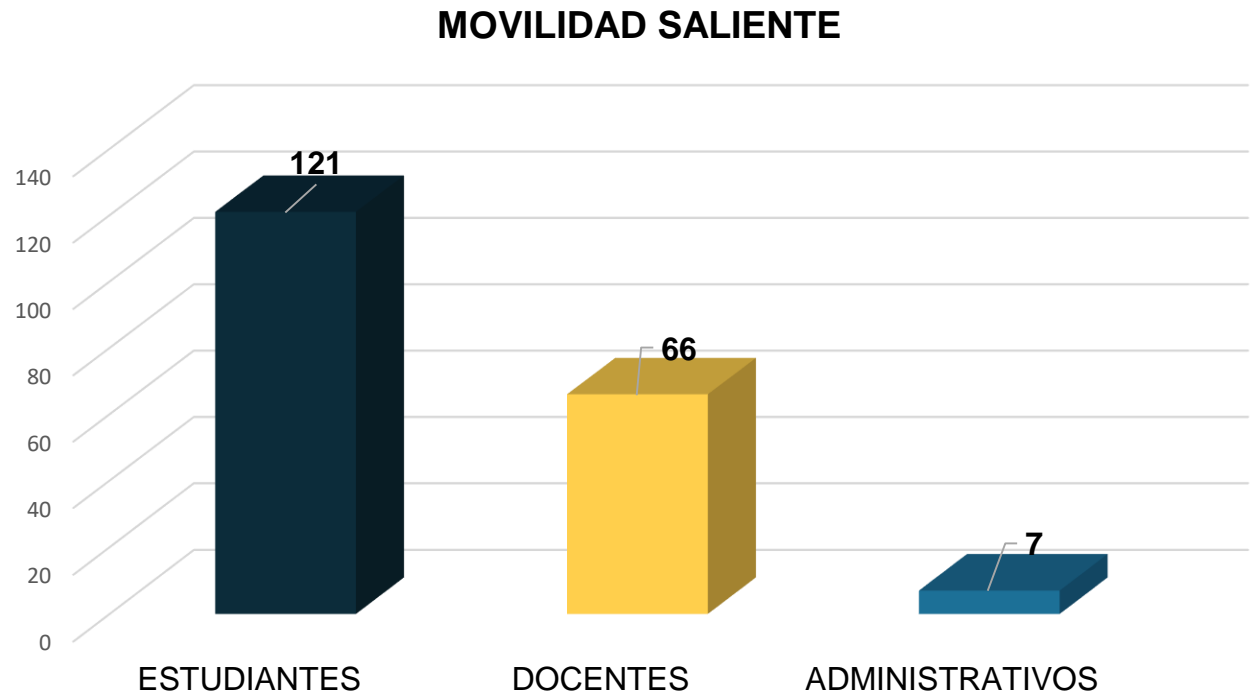
1. Fortalecer la articulación de las actividades de Extensión y Proyección Social a la Docencia.
2. Incrementar la oferta de actividades de Extensión (cursos, talleres, diplomados).
3. Aumentar la cantidad de eventos de Extensión dirigidos a la comunidad institucional.
4. Aumentar el número de productos académicos desarrollados a partir de los proyectos de Extensión y Proyección Social.

EJE 4: INTERNACIONALIZACIÓN

COMPONENTE 1: INTERCULTURALIDAD

Movilidad saliente a 16 países: 194 estudiantes, docentes y administrativos.

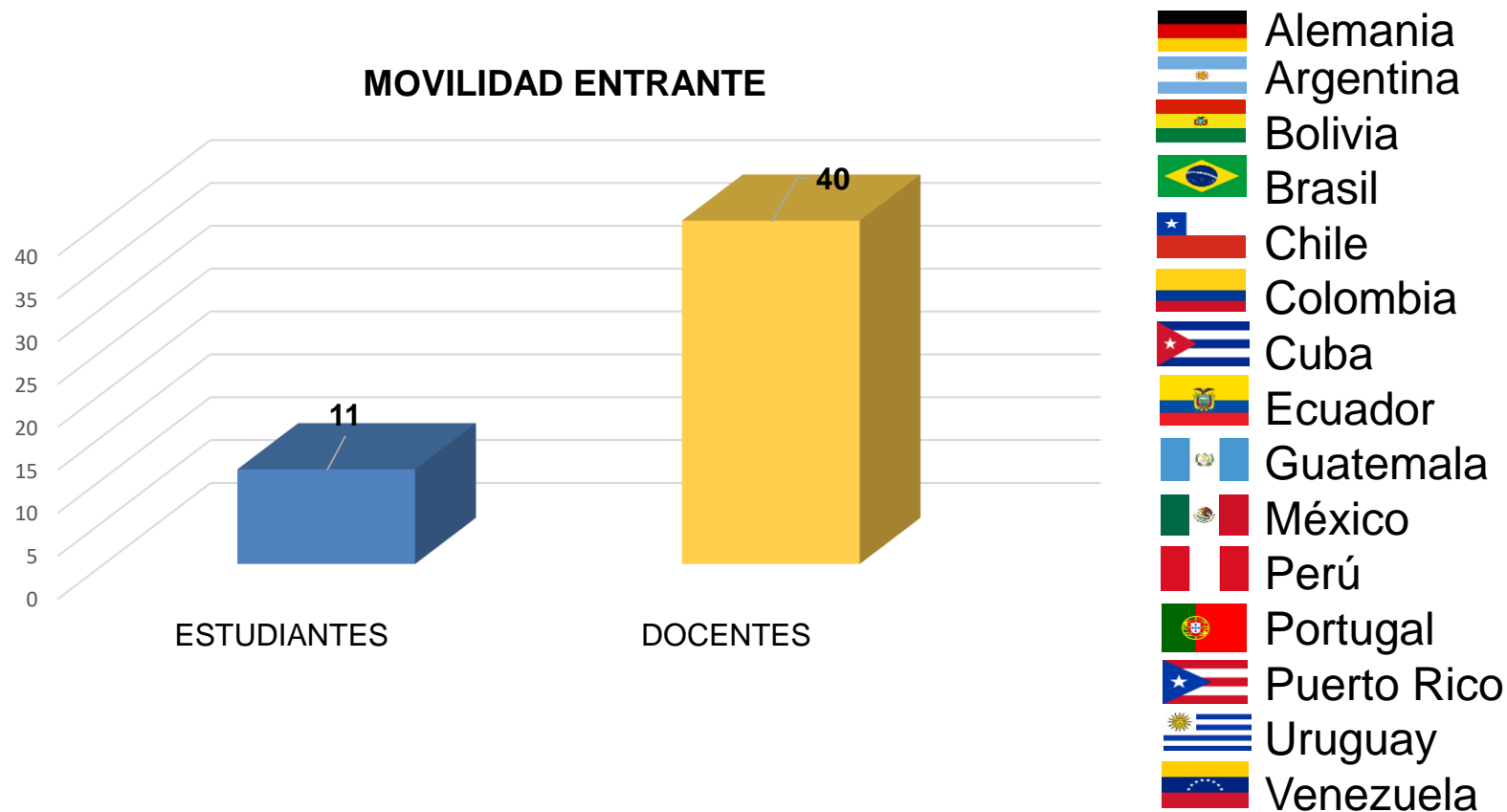
-  Alemania
-  Argentina
-  Bolivia
-  Brasil
-  Canadá
-  Chile
-  Colombia
-  Ecuador
-  España
-  Estados Unidos
-  Francia
-  Guatemala
-  México
-  Perú
-  Portugal
-  Uruguay



42 estudiantes desarrollaron su práctica profesional en 9 países.

COMPONENTE 1: INTERCULTURALIDAD

Movilidad entrante, provenientes de 15 países: 51 estudiantes y docentes.



Total: 245 movilizaciones entrantes y salientes de estudiantes, docentes y administrativos con la inversión de \$837.658.826.

COMPONENTE 1: INTERCULTURALIDAD

Participación en eventos para el fomento de la Internacionalización :



• SEMINARIO INTERNACIONAL •
Competencias
en la **EDUCACIÓN Superior**

26 y 27 de septiembre de 2018
Medellín - Colombia

Fecha y lugar

Miércoles 26 de septiembre de 2018

Lugar: Auditorio principal Sede de Investigación Universitaria SIU- Universidad de Antioquia, Cl. 62 #52-59, Medellín, Antioquia.

Jueves 27 de septiembre de 2018

Lugar: auditorio principal del Colegio Mayor de Antioquia, Tv. 78 #65 - 46, Medellín, Antioquia.

Horario

8:00 a.m. a 6:00 p.m.

Inversión

Público general: \$50.000

Estudiantes: \$20.000

Más información

Sitio web: <https://goo.gl/t4UNAe>

Correos electrónicos:

competenciaseducacionsuperior@gmail.com

extensioneducacion@udea.edu.co

Teléfono: +54 2195710

Organiza



REDEBEC



Apoya



Institución Universitaria
Acreditada en Alta Calidad



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA
Cree - Conoce - Crece



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO



Alcaldía de Medellín
Comité Escuelas
SAPIENCIA

SENSIBILIZACIÓN EN INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO

Teniendo en cuenta los retos de los Comités Curriculares frente a cómo favorecer currículos con enfoque internacional, y considerando la actualización de los lineamientos emitida por el CESU para la acreditación institucional y de programas, desde las oficinas de relaciones internacionales del ITM, Pascual Bravo y Colegio Mayor y con el apoyo de Sapiencia, queremos invitarlos a una jornada de sensibilización sobre este tema.

Dirigido a:

Integrantes de Comités Curriculares e integrantes de Comités de Internacionalización.

Intensidad horaria:

La jornada de sensibilización podrá ser en las siguientes opciones:

Opción	Duración	Fecha	Hora	Lugar	Aula
1	4 Horas	4 Oct	8:00 am a 12:00 pm.	Sede El Poblado Cra. 43B No 16-95, Local 04.	101
2			2:00 pm a 6:00 pm.	Edificio Cámara Colombiana de la Infraestructura	

Requisitos para participar:

- Correo electrónico confirmando su inscripción
- Hoja de vida del participante (digital)

Fecha límite de inscripción:

15 de septiembre del 2018

Informes e inscripciones:

rubymunera@itm.edu.co

¡Cupos limitados!



Docente Facilitadora
María Claudia Aponte G.

Magíster en Educación de la Universidad de La Sabana, Colombia. Economista Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, Colombia.

Actualmente se dedica a la asesoría en planeación, acreditación e internacionalización de la educación superior en Colombia y el exterior. Es tutora del Diplomado Virtual Internacionalización de la Educación Superior de la Organización Universitaria Interamericana, OUI-COLAM.

Competencias a desarrollar:

- Conocer los enfoques de la internacionalización de la educación superior, los identifica en el contexto institucional y propone alternativas de mejoramiento en su entorno desde una actitud respetuosa de la identidad institucional.
- Conocer los enfoques fundamentales de la internacionalización del currículo y reflexiona de manera crítica sobre su aplicación en el contexto específico.
- Reconocer las características del profesor con perfil internacional, desarrolla competencias para fortalecer su perfil y define mejoramientos para consolidarlo.
- Proyectar estrategias viables y pertinentes para la internacionalización del currículo en el contexto de aula.
- Demostrar capacidad de trabajo en equipo, disposición para el aprendizaje autónomo y colaborativo, actitud respetuosa ante sus colegas, apertura a nuevos paradigmas, respeto a la diversidad de posturas y opiniones.

COMPONENTE 1: INTERCULTURALIDAD

Firma de 12 nuevos convenios marco interinstitucionales:



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ROSARIO (ARGENTINA)



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE LONDRINA (BRASIL)



UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE (ECUADOR)



Universidad Veracruzana

UNIVERSIDAD VERACRUZANA (MÉXICO)



INSTITUTO DE ALTA GASTRONOMÍA ARRAYANES (ARGENTINA)



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLANDIA (BRASIL)



AC4 U. DE COLUMBIA (EE.UU.)



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE HURLINGHAM (ARGENTINA)



AIESEC (COLOMBIA)



UNIVERSIDAD MICHOACANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO (MÉXICO)



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TABASCO (MÉXICO)

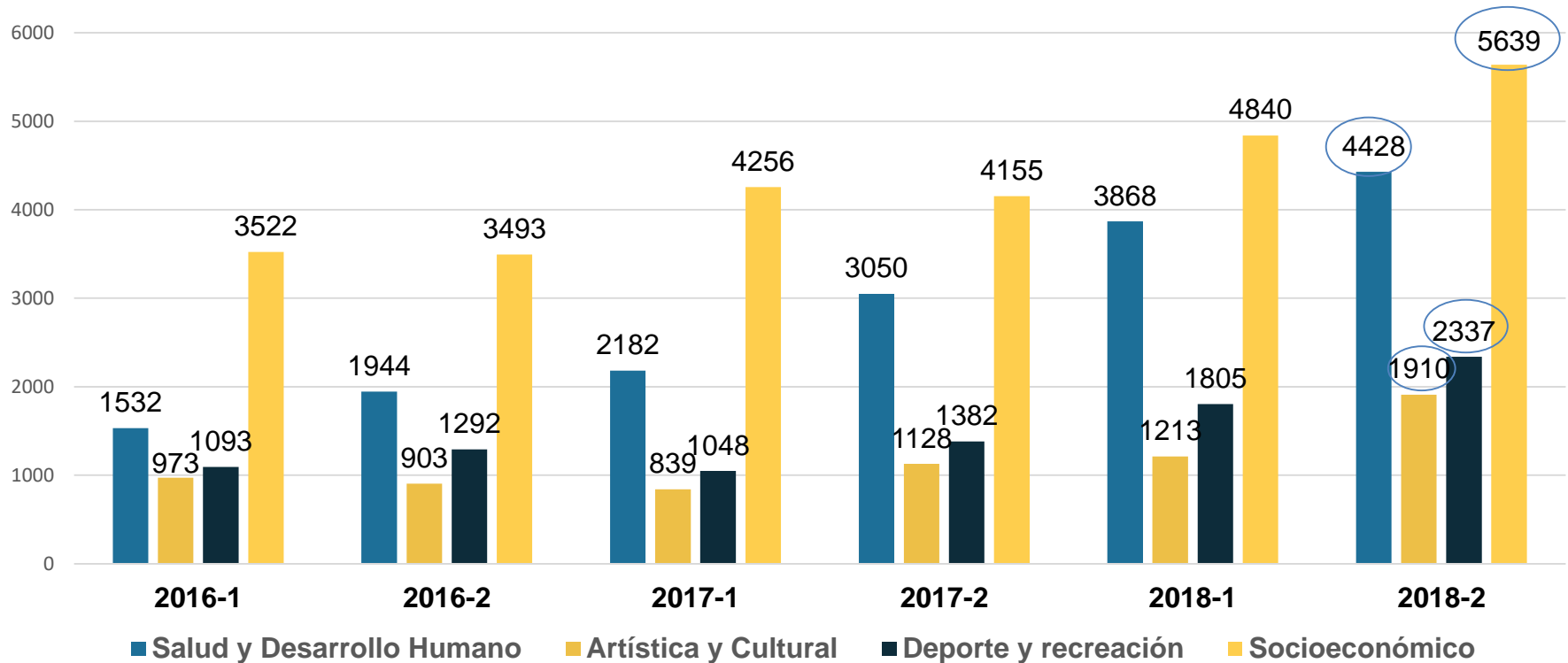
RETOS COMPONENTE 1:

1. Darle continuidad al Programa PALOMA (Programa Local de Movilidad Estudiantil).
2. Fortalecer Programa de Movilidad Académica Solidaria, donde estudiantes de la institución brindarán hospedaje y alimentación a estudiantes extranjeros y viceversa.
3. Mantener el número de movilidades salientes de estudiantes y docentes.
4. Fortalecer procesos orientados a la internacionalización del currículo y la internacionalización de la investigación.

EJE 5: BIENESTAR

COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Se aumentó en un 76.67% la cobertura de todos los servicios de Bienestar Institucional:



Fuente: Bienestar, enero de 2019

Beneficiarios de los programas de promoción socio económica:

Estudiantes beneficiarios de los programas de Promoción Socioeconómica							
Tiquetes de transporte estudiantil				Seguridad alimentaria			
2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
317	380	486	742	250	300	589	931

Distribución beneficiarios del programa de Seguridad Alimentaria

265 titulares

168 Sapiencia

208 en reasignación

290 refrigerios

Fuente: Bienestar, marzo de 2019

Se repartieron en total 433 almuerzos diarios: Titulares y Sapiencia

Se asignaron un total de \$229.777.867 para apoyo, sostenimiento y manutención de los estudiantes.

COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL



Número de beneficiarios de los programas de Becas, Estímulos y Créditos Educativos:

NOMBRE DE FONDO	2018-1		PERÍODO 2018-2	
	NÚMERO DE BENEFICIARIOS (Población total estudiantes 4576)	PORCENTAJE CON RESPECTO AL NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN	NÚMERO DE BENEFICIARIOS (Población total estudiantes 4966)	PORCENTAJE CON RESPECTO AL NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN
PRESUPUESTO PARTICIPATIVO CONVENIO DIRECTO	1653	36,12%	1728	34,80%
PRESUPUESTO PARTICIPATIVO- ICETEX SAPIENCIA	85	1,86%	110	2,22%
FONDO SAPIENCIA- EPM	79	1,73%	59	1,19%
BECAS TECNOLOGIAS SAPIENCIA	763	16,67%	1154	23,24%
BECAS FRATERNIDAD		0,00%	89	1,79%
ESTIMULOS DEPORTIVOS Y CULTURALES	17	0,37%	19	0,38%
BENEFICIARIOS OTRAS BECAS Y CRÉDITOS EDUCATIVOS	83	1,81%	58	1,17%
APROBADOS BECAS COOPERATIVAS 2019			213	4,29%
TOTALES	2680	58,57%	3430	69,07%

Fuente: Bienestar, marzo de 2019

COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Nuevo edificio de borde para el desarrollo de cursos, programas y actividades de Bienestar Institucional:



[https://youtu.be/bEDI6M -Rx8](https://youtu.be/bEDI6M-Rx8)

COMPONENTE 1: BIENESTAR INSTITUCIONAL

RETOS COMPONENTE 1:

1. Aumentar la cobertura de la población beneficiaria de los servicios, con los espacios apropiados en el edificio de borde.

EJE 6:
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA

COMPONENTE 2: GESTIÓN FINANCIERA

Se mantuvo el equilibrio financiero en la institución



RETOS COMPONENTE 2:

1. Continuar implementando estrategias de optimización en el uso de los recursos y control del gasto.

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Actualización de la normatividad institucional:

Documento	Acto Administrativo
Por medio del cual se modifica parcialmente el Acuerdo 013 del 29 de septiembre de 2016 -Por el cual se expide el nuevo Reglamento Estudiantil y Académico de Pregrado de la Institución.	Acuerdo No 4 del 2 de mayo de 2018
Por el cual se deroga el Acuerdo No 006 de 2007 y se adopta el Reglamento de prácticas de la Institución .	Acuerdo No 05 de del 21 de mayo de 2018
Política de seguridad y privacidad de la información	Acuerdo No 09 de 2018
Por medio del cual se adopta el Código de Integridad, Ética y Buen Gobierno .	Acuerdo No 012 de 2018
Lineamientos para la gestión del proceso de autoevaluación con fines de acreditación .	Resolución 065 del 21 de marzo de 2018
Creación Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Resolución 087 del 18 de abril de 2018
Por medio de la cual se adopta el modelo de operación por procesos	Resolución No 142 de 2018
Por medio de la cual se adopta el compromiso y el liderazgo de la Alta Dirección con el Sistema de Gestión Integrado	Resolución No 167 de 2018

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA FÍSICA Es calidad

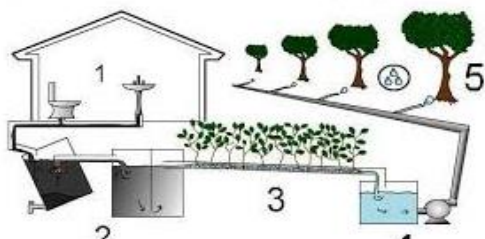
Mejora en los espacios al servicio de la Docencia, la Investigación, el Bienestar y la Extensión, con una inversión de \$1.949.419.001.



Adecuación y dotación del nuevo edificio de borde.
Inversión: \$853.650.579



Construcción de nuevo Laboratorio de Gastronomía
Inversión: \$276.438.656



Separación de aguas lluvias, sistema de alcantarillado
Inversión: \$414.373.760



Adecuación capacidad eléctrica institucional y nuevos tableros
Inversión: \$140.570.880



Adecuación de tanque de reserva de agua potable bloque patrimonial
Inversión: \$152.917.504

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Retos:



Adecuación de placas de concreto para patio de construcción



Segunda fase de mejoramiento del auditorio Institucional



Adecuación rampa peatonal edificio patrimonial



Instalación de cubierta liviana en el andén peatonal del edificio patrimonial



Cubierta liviana en la terraza del edificio académico



Cambio de cubierta y mejoramiento climático biblioteca

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Retos:



Instalación de estaciones de llenado de botellas y bebederos de agua con filtro



Adecuación de andén voladizo lateral a vía vehicular desde el centro de acopio hasta la biblioteca

Retos:



Mejoramiento de la portería de la carrera 78 (principal)

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA FÍSICA

OTROS RETOS EN INFRAESTRUCTURA FÍSICA:

1. Adecuación de un vivero experimental para gastronomía.
2. Construcción de nuevas pérgolas en madera inmunizada de estudio.
3. Adecuación de camerino para gastronomía en actual salón de música.
4. Mejoramiento de andenes del edificio patrimonial
5. Mejoramiento de la sala de estudio frontal y hall de acceso edificio patrimonial.
6. Adecuar nueva sala para los docentes de las cuatro Facultades en antiguo espacio del gimnasio.

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA:

Fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la institución con una inversión de \$1.391.127.485.

Implementación de Sistemas de video vigilancia CCTV.



Adquisición de cinco (5) equipos para wifi Institucional



Actualización de salas de informática A225, A231, A237, A239, A245 (Bilingue) con equipos de cómputo de mejor rendimiento.



Adquisición de canales de internet dedicados a 100Mb en producción y wifi-contingencia redundante.



Adquisición de 31 equipos tipo WorkStation para la sala A207 y 35 Pc AIO para sala A215



Adquisición de licencias para labores académicas y administrativas



COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA:

Adquisición de la nueva página web institucional.



Nueva Página Web:

<https://staging.colmayor.edu.co/>

COMPONENTE 3: GESTIÓN ADMINISTRATIVA – INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

RETOS EN INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA:

1. Realizar integración entre los sistemas financieros y nómina con los aplicativos académicos.
2. Fortalecer el cableado estructurado de las diferentes dependencias de la Institución.
3. Implementar la Intranet para realizar vínculos con Aplicativos Institucionales y Desarrollo de contenidos de la Institución
4. Implementar la nueva página web Institucional.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
**COLEGIO MAYOR
DE ANTIOQUIA**

Vigilada Mineducación



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

www.colmayor.edu.co